**Сімдесят перша сесія Знам’янської міської ради**

**сьомого скликання**

### Р І Ш Е Н Н Я

від 25 квітня 2019 року  **№1917**

м.Знам’янка

Про хід виконання Програми

зайнятості населення м.Знам’янки

Кіровоградської області

на 2018-2020 роки за 2018 рік

Заслухавши та обговоривши інформацію начальника управління соціального захисту населення Знам’янського міськвиконкому А.Волошиної про хід виконання Програми зайнятості населення м.Знам’янки Кіровоградської області на 2018-2020 роки за 2018 рік, затвердженої рішенням міської ради від 15 грудня 2017 року № 1217, керуючись ст.26 Закону України “Про місцеве самоврядування в Україні”, міська рада

**В и р і ш и л а:**

## Інформацію про хід виконання Програми зайнятості населення м.Знам’янки Кіровоградської області на 2018-2020 роки за 2018 рік взяти до відома (додається).

1. Контроль за виконанням даного рішення покласти на постійні комісії з питань охорони здоров`я та соціального захисту населеннч (гол.В.Мацко), бюджету та економічного розвитку міста (гол.Н.Данасієнко).

**Міський голова С.Філіпенко**

**Інформація про хід виконання Програми зайнятості населення**

**м.Знам’янки Кіровоградської області на 2018-2020 роки за 2018 рік**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №  з/п | Найменування заходу | Стан виконання | |
| **Розділ 1. Розширення сфери застосування праці та стимулювання зацікавленості роботодавців у створенні нових робочих місць** | | | |
| 1 | Забезпечення повернення безробітних до трудової діяльності шляхом: формування банку вакансій, сприяння громадянам у працевлаштуванні, участі в організації проведення громадських та інших робіт тимчасового характеру, організації професійного навчання безробітних з урахуванням поточної та перспективної потреб ринку праці, проведення профорієнтації населення | Знам’янська міськрайонна філія Кіровоградського обласного центру зайнятості (далі - служба зайнятості) забезпечує повернення безробітних до трудової діяльності шляхом:   * формування банку вакансій для сприяння громадянам у працевлаштуванні: загальна кількість вакансій для укомплектування службою зайнятості протягом 2018 року становила 2054 вакансії, які надійшли від 306 роботодавців міста та району. Працевлаштовано за сприяння служби зайнятості 1492 особи (із них жителів міста 795 осіб); * участі в організації проведення громадських та інших робіт тимчасового характеру: протягом 2018 року службою зайнятості укладено 27 договорів про спільну діяльність щодо організації громадських робіт з підприємствами комунальної форми власності. Всього приймали участь у громадських та інших роботах тимчасового характеру 278 безробітних; * організації професійного навчання безробітних з урахуванням поточної та перспективної потреби ринку праці: протягом 2018 року навчалися або підвищували фаховий рівень завдяки організаційній та фінансовій підтримці служби зайнятості 144 безробітних - мешканців міста; * проведення профорієнтації населення: протягом 2018 року 4098 зайнятих та незайнятих громадян - мешканців міста скористалися послугами спеціалістів з профорієнтації шляхом індивідуальних та групових консультацій. | |
| 2 | Сприяння підвищенню зацікавленості роботодавців у створенні нових робочих місць, у тому числі у пріоритетних видах економічної діяльності, та працевлаштування на них зареєстрованих безробітних шляхом надання компенсації фактичних витрат роботодавцям на сплату єдиного внеску на загальнообов’язкове державне соціальне страхування | Службою зайнятості постійно проводиться робота щодо інформування роботодавців про можливість отримання компенсації єдиного внеску на загальнообов’язкове державне соціальне страхування в разі створення нових робочих місць. В засобах масової інформації, на веб-сайтах, під час проведення ділових зустрічей, нарад, засідань «круглих столів» та під час відвідування підприємств фахівцями служби зайнятості надається інформація про Порядок компенсації фактичних витрат роботодавцям на сплату єдиного внеску на загальнообов’язкове державне соціальне страхування у разі створення нових робочих місць для працевлаштування безробітних, що мають додаткові гарантії, та у разі їх створення - у пріоритетних видах економічної діяльності. Протягом року були поінформовані: ТОВ «Геоід», ТОВ «Монтажник», «Хаят Межді», ПАТ «Акватек», ФОП Аністратенко Ю.В., ФОП Леонова Н.А., ФОП Абдулаєва Н.М., ФОП Ніколаєва І.В., ФОП Онопа Н.М., ФОП Холявка О.А. та ряд інших підприємств і фізичних осіб. | |
| 3 | Сприяння підвищенню рівня зайнятості населення шляхом: збереження наявних та створення нових високопродуктивних робочих місць; формування професійно-кваліфікаційного складу робочої сили відповідно до потреб ринку праці; створення умов для розвитку самозайнятості населення та підприємницької ініціативи, залучення до громадських та інших робіт тимчасового характеру. | Служба зайнятості сприяє підвищенню рівня зайнятості населення шляхом:   * збереження наявних та створення нових високопродуктивних робочих місць: службою зайнятості постійно проводиться інформаційно-роз’яснювальна робота з роботодавцями щодо стимулювання та зацікавленості їх у створенні нових робочих місць для працевлаштування безробітних, що мають додаткові гарантії, працевлаштування безробітних на підприємствах пріоритетних видів економічної діяльності та отримання компенсації єдиного соціального внеску протягом року з ФЗДССУВБ; * формування професійно-кваліфікаційного складу робочої сили відповідно до потреб ринку праці: здійснюється шляхом організації професійного навчання, перенавчання та підвищення кваліфікації безробітних з урахуванням потреб роботодавців та інтересів шукачів роботи. Це сприяє якнайшвидшому працевлаштуванню громадян, закріпленню їх на робочому місці. За звітний період професійним навчанням охоплено 144 особи; * створення умов для розвитку самозайнятості населення та підприємницької ініціативи: для стимулювання самозайнятості населення забезпечено надання безоплатних індивідуальних і групових консультацій з питань організації та провадження підприємницької діяльності із залученням на громадських засадах представників органів державної влади у встановленому законодавством порядку; * залучення до громадських та інших робіт тимчасового характеру, що є дієвою формою матеріальної підтримки безробітних, надання можливості відновити свої професійні навички та набути додаткових навичок в роботі, встановити нові соціальні контакти, що позитивно впливає на їх подальше працевлаштування. Протягом 2018 року до участі у громадських та інших роботах тимчасового характеру залучено 278 осіб із числа безробітних. | |
| 4 | Сприяння реалізації в місті державної політики щодо розвитку малого та середнього підприємництва, у тому числі шляхом залучення до самозайнятості та підприємницької діяльності осіб з числа зареєстрованих безробітних (в межах коштів, передбачених для цього бюджетом Фонду загальнообов’язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття). | З метою залучення незайнятих громадян до підприємницької діяльності службою зайнятості проводяться семінари з орієнтації на підприємницьку діяльність «Як розпочати свій бізнес». Протягом 2018 року було проведено 13 семінарів,  в яких прийняли участь 124 особи.  При виконавчому комітеті Знам'янської міської ради створено координаційну раду з питань розвитку підприємництва. В березні, червні та вересні 2018 року відбулися засідання координаційної ради з питань розвитку підприємництва, на яких розглядалися питання відповідно до затвердженого плану на 2018 рік.  За підтримки служби зайнятості, у 2018 році 1 безробітний, з числа учасників АТО, одержав одноразову допомогу по безробіттю для відкриття власної справи. | |
| 5 | Надання безоплатних індивідуальних і групових консультацій з питань організації та провадження підприємницької діяльності із залученням на громадських засадах працівників органів державної влади | Консультації надаються з питань: законодавства щодо державної реєстрації суб'єктів господарювання; ліцензування, патентування та сертифікації підприємницької діяльності; податкового законодавства; відкриття рахунків у банківських установах; пошуку, відбору та найму персоналу, оформлення трудових відносин; оформлення документів щодо купівлі (оренди) земельних ділянок, приміщень для провадження підприємницької діяльності; отримання банківських кредитів, іншої фінансової допомоги; з інших питань, що стосуються організації та провадження підприємницької діяльності. Протягом 2018 року 120 осіб отримали індивідуальні консультації. | |
| 6 | Створення умов тимчасової зайнятості для безробітних та інших категорій населення шляхом організації громадських та інших робіт тимчасового характеру | Підтримці рівня життєзабезпечення та мотивації до праці безробітних сприяє організація громадських робіт та інших робіт тимчасового характеру. Так, протягом звітного періоду було залучено до громадських робіт та інших видів робіт тимчасового характеру 278 осіб, що дозволило забезпечити мешканців міста тимчасовою роботою. Рівень залучення безробітних до громадських робіт становив 21,3% та склав 142,6 % від річного завдання, передбаченого Програмою зайнятості населення міста на 2018 рік (річне завдання складає – 195 осіб). Участь безробітних в тимчасових роботах забезпечувалась за кошти підприємств міста. Такі роботи були організовані на підприємствах: Комунальне підприємство «Знам’янський комбінат комунальних послуг», ФОП Плохотнікова О.О., ТОВ «Знам’янське хлібоприймальне підприємство», ТОВ «Геоід», управління соцзахисту населення.  Програмою зайнятості населення м.Знам’янки Кіровоградської області на 2018-2020 роки передбачено кошти для організації виконання громадських робіт. У 2018 році профінансовано 566,9 тис. грн. (397,2 тис. грн. - міський бюджет, 169,7 тис. грн. – державний бюджет). | |
| 7 | Забезпечення розвитку системи професійної орієнтації в області шляхом проведення профорієнтаційної роботи з різними категоріями населення | Службою зайнятості організована робота по наданню профорієнтаційних послуг з метою професійного самовизначення особи для подальшого навчання та працевлаштування. Охоплено профорієнтаційними послугами 1301 незайнятого громадянина з числа мешканців міста. | |
| 8 | Забезпечення проведення профорієнтаційної роботи серед учнівської молоді, спрямованої на формування професійних намірів та усвідомленого вибору професії, упередження молодіжного безробіття | З метою свідомого вибору професії, виду діяльності, службою зайнятості здійснюється профконсультаційна та профорієнтаційна робота з шкільною молоддю, до якої залучаються батьки та педагогічні працівники. Для учнівської молоді надаються різноманітні види профорієнтаційних послуг. Це - групові консультації, професіографічні зустрічі, Дні відкритих дверей, інтерактивні заходи. Більш детально вивчаються інтереси, нахили та здібності учнів на індивідуальних профдіагностичних обстеженнях з метою формування їх професійного плану, надається інформація про учбові заклади області.  Для ознайомлення випускників шкіл з ринком праці та спрямування на робітничі професії в закладах освіти створено куточки з профорієнтації, розміщено Барометр професій. В загальноосвітніх школах міста встановлено 7 терміналів та забезпечено їх ефективне використання під час проведення профорієнтаційної роботи з учнівською молоддю.  У 2018 році проведено 44 профорієнтаційні заходи, з них 5 профорієнтаційних уроків з учнівською молоддю (прийняли участь 161 особа), 14 заходів з працівниками освіти (прийняли участь 186 осіб), 7 інтерактивних заходів для молоді (прийняли участь 352 особи), 7 профінформаційних групових заходів для учнівської молоді (прийняли участь 231 особа), 2 заходи «День відкритих дверей центру зайнятості» (прийняли участь 79 осіб), 8 виїзних заходів для молоді та педагогічних працівників (прийняли участь 395 учнів та 29 педагогічних працівників), 1 семінар запобігання нелегальній трудовій міграції, торгівлі людьми та експлуатації дитячої праці для учнів КЗ «Знам’янська спеціальна школа» КОР (прийняли участь 22 особи).  Загалом протягом 2018 року профорієнтаційні послуги отримали 1681 учень загальноосвітніх шкіл міста. | |
| 9 | Проведення інформаційно-  роз’яснювальної роботи, спрямованої на подолання негативних явищ на ринку праці, зняття соціальної напруги, збереження діючих і створення нових робочих місць, підвищення мотивації до праці, недопущення порушень у сфері зайнятості населення | Проводиться інформаційно-роз’яснювальна робота, спрямована на подолання негативних явищ на ринку праці, недопущення порушень у сфері зайнятості населення. З метою привернення уваги громадськості до проблем зайнятості та підвищення обізнаності стосовно прав і гарантій громадян та формування активної життєвої позиції у молоді протягом 2018 року розміщено у газеті «Знам’янські вісті» 14 публікацій. Також на сайті Знам’янської міської ради, сайті газети **«**Наша Знам’янщина**»,** інформаційному сайті «КOMORA.INFO» розміщуються інформаційно-роз’яснювальні та законодавчі матеріали. В тому числі були розміщені публікації для молоді «Інтернет-платформа з профорієнтації та розвитку кар’єри-твій помічник у виборі професії», «Про добір інвалідів для укомплектування заброньованих робочих місць», «Електронні сервіси Державної служби зайнятості», «Навчаємо фахівців на замовлення роботодавців», «Підтримка підприємництва», «Молоді-про нелегальну трудову міграцію і торгівлю людьми», «Компенсація щодо внутрішньо переміщених осіб», «Компенсація єдиного внеску» та інші. | |
| 10 | Сприяння підвищенню ефективності використання трудового потенціалу, легалізації «тіньової» зайнятості шляхом обстеження та вивчення стану справ по дотриманню законодавства з питань праці у сфері малого бізнесу та підприємництва | При виконавчому комітеті створено робочу групу з питань легалізації виплати заробітної плати та зайнятості населення. Протягом звітного періоду з питань легалізації обстежено 151 суб’єкт господарської діяльності міста. Виявлено 25 «тіньових» робочих місць, легалізовано 275 робочих місць. Загалом роз’яснювальною роботою з питань трудового законодавства охоплено 263 керівника підприємств та фізичних осіб – підприємців.  Протягом 2018 року матеріали перевірок суб'єктів господарської діяльності, де були виявлені порушення, направлені до управління Держпраці в Кіровоградській області у кількості 19-ти довідок.  Додаткові надходження до ПФУ станом на 01.01.2019 року склали 539,9 тис. грн., в т.ч. за рахунок легалізації – 497,8 тис. грн.; за рахунок підвищення заробітної плати – 42,1 тис. грн. | |
| **Розділ 2. Використання робочої сили, регулювання соціально – трудових відносин** | | | |
| 1 | Підтримувати охоплення не менше 90,0% працюючих колективними договорами, забезпечити виконання на підприємствах, в установах та організаціях їх зобов’язань, вивчити практику укладання колективних договорів та угод як засобу регулювання продуктивної зайнятості | В місті створено умови по укладанню колективних договорів на підприємствах, установах та організаціях усіх форм власності міста. В результаті активного впливу управління соціального захисту населення на 74-х підприємствах міста укладені та зареєстровані колективні договори, якими охоплено 10398 працівників, що складає 94,8% від загальної чисельності штатних працівників в галузях економіки міста. При укладанні колективних договорів надається методична допомога по їх формуванню. При реєстрації колективних договорів передбачено включення до умов колективного договору заходів, спрямованих на поступове підвищення заробітної плати відповідно до законодавства, гарантій працівникам у разі зміни організації виробництва, форми власності, банкрутства, забезпечення продуктивної зайнятості. За 2018 рік зареєстровано 27 колективних договорів та змін і доповнень до них. У газеті «Знам’янські вісті», на веб-сайтах виконавчого комітету Знам’янської міської ради та управління соціального захисту населення здійснювалося оприлюднення відомостей про проведення повідомної реєстрації колективних договорів за зазначений період 12 разів. | |
| 2 | Провести аналіз відповідності поданих роботодавцями даних про наявність вільних робочих місць рівню розміру мінімальної заробітної плати, встановленої в Україні на відповідний період та при виявленні порушень вживати заходів для їх усунення. | При поданні роботодавцями даних про наявність вільних робочих місць службою зайнятості здійснюється аналіз відповідності наявних вакансій розміру мінімальної заробітної плати, встановленої на відповідний період. Порушень не виявлено. Також при особистому спілкуванні проводиться робота по інформуванню роботодавців щодо диференціації оплати праці працівників різної кваліфікації та підвищення середнього рівня заробітної плати. | |
| 3 | Вжити заходів по легалізації виплати заробітної плати та зайнятості населення, недопущенню виникнення трудових відносин без належного їх оформлення. | Протягом 2018 року відбулося 7 засідань робочої групи з питань легалізації виплати заробітної плати та зайнятості населення, на які запрошувались та заслуховувались звіти керівників про роботу, проведену з питань легалізації виплати заробітної плати та зайнятості населення; 2 керівника підприємств, на яких збільшилася кількість працюючих з ознакою неповний робочий день; з питань легалізації найманої праці – 112 керівників підприємств та фізичних осіб – підприємців.  Питання легалізації виплати заробітної плати та зайнятості населення висвітлювалося в газеті «Знам’янські вісті» протягом звітного періоду 5 разів:   * «Легальна праця» - ЗВ №6 від 24.01.2018 року; * «Фінансова відповідальність роботодавців за порушення законодавства» - ЗВ №12 від 14.02.2018 року; * «Легалізація трудових відносин» - ЗВ №20 від 14.03.2018 року; * «Про легалізацію «тіньової» зайнятості» - ЗВ №81 від 17.10.2018 року; * «Про легалізацію заробітної плати» - ЗВ №93 від 28.11.2018 року.   Також зазначена та інша необхідна інформація висвітлювалась на сайтах Знам’янської міської ради та управління соціального захисту населення виконавчого комітету Знам’янської міської ради. | |
| 4 | Продовжувати роботу щодо розгляду міською комісією з питань врегулювання ринку праці в м.Знам′янці кожного факту скорочення робочих місць на підприємствах, в установах та організаціях | Міська комісія з питань врегулювання ринку праці буде створена в разі загрози масових вивільнень працівників | |
| 5 | Висвітлювати у засобах масової інформації питання договірного регулювання соціально-трудових відносин, стану додержання законодавства про працю, зайнятість населення, захисту трудових прав громадян | Питання стану договірного регулювання соціально-трудових відносин, додержання законодавства про працю, зайнятість населення, захисту трудових прав громадян, соціального захисту висвітлюються в засобах масової інформації міста. Протягом звітного періоду в газеті „Знам’янські вісті” розміщено 12 заміток. | |
| **Розділ 3. Підвищення професійного рівня та конкурентоспроможності економічно активного населення** | | | |
| 1 | Проводити роботу щодо підвищення конкурентоспроможності та професійної мобільності безробітних громадян шляхом організації професійного навчання відповідно до потреб ринку праці та вимог роботодавців | З метою забезпечення економіки міста кваліфікованими кадрами, підвищення конкурентоспроможності та професійної мобільності безробітних громадян протягом 2018 року проходили професійне навчання 144 мешканця міста. Питома вага охоплених професійним навчанням становила 11% від чисельності безробітних та склала 83,7 % від річного завдання, передбаченого Програмою зайнятості населення міста на 2018 рік (річне завдання складає – 172 особи). Відсутність бажаючих пройти професійне навчання спричинило невиконання річного показника. | |
| 2 | З метою підтримання конкурентоспроможності осіб на ринку праці забезпечити одноразове отримання ваучера шляхом перепідготовки, спеціалізації, підвищення кваліфікації за професіями та спеціальностями згідно з пріоритетними видами економічної діяльності | Законом України «Про зайнятість населення» передбачено розширення можливостей для підвищення конкурентоспроможності громадян віком старше 45 років, звільненим з військової служби (крім військовослужбовців строкової служби), звільненим з військової служби після участі в АТО з числа осіб з інвалідністю, внутрішньо переміщеним особам. Дані категорії громадян мають право до досягнення пенсійного віку на одноразове отримання ваучера для підтримання своєї конкурентоспроможності шляхом перепідготовки, спеціалізації, підвищення кваліфікації за професіями та спеціальностями для пріоритетних видів економічної діяльності. Протягом 2018 року 1 особа отримала ваучер. | |
| **Розділ 4. Підвищення мобільності робочої сили на ринку праці та удосконалення регулювання трудової міграції** | | | |
| 1 | З метою протидії торгівлі людьми забезпечити надання інформаційно-консультативних послуг безробітним, які виїжджають за кордон для працевлаштування | Фахівцями служби зайнятості постійно проводиться інформаційно-роз'яснювальна робота з питань запобігання торгівлі людьми. На тематичних семінарах для безробітних "Запобігання нелегальній трудовій міграції, торгівлі людьми, експлуатації дитячої праці" розглядаються питання запобігання торгівлі людьми, надається інформація про Українські неурядові організації, які консультують та допомагають з зазначеного питання. На Інтернет-сторінці Кіровоградського обласного центру зайнятості розміщені інформації, які стосуються виїзду та працевлаштування за кордоном. | |
| 2 | Здійснювати перевірки підприємств, установ та організацій, які отримали дозволи на працевлаштування іноземців та осіб без громадянства, з метою запобігання порушенням встановленого законодавством порядку використання праці цих осіб | Підприємства, які надають платні послуги, пов'язані з посередництвом у працевлаштуванні громадян за кордоном, на території міста не зареєстровані. | |
| **Розділ 5. Сприяння зайнятості громадян, які потребують соціального захисту і не здатні на рівних умовах конкурувати на ринку праці** | | | |
| 1 | Сприяння у працевлаштуванні соціально вразливих верств населення, зокрема, молоді, яка здобула професійно-технічну освіту на перше робоче місце за отриманою професією (спеціальністю), звільнених з військової служби після участі у проведенні антитерористичної операції, осіб з інвалідністю у тому числі через стимулювання роботодавців у працевлаштуванні цієї категорії населення | Протягом 2018 року працевлаштовано 205 осіб з числа таких, що відносяться до категорії осіб, які не здатні на рівних конкурувати на ринку праці, із них 160 безробітних. В тому числі працевлаштовано на перше робоче місце – 7 випускників вищих навчальних закладів; 7 осіб із числа демобілізованих військовослужбовців, які брали участь в антитерористичній операції та ООС; 5 осіб із числа внутрішньо переміщених; 23 особи з інвалідністю. | |
| 2 | Забезпечення надання повного спектру послуг, передбачених законодавством, для внутрішньо переміщених осіб, зокрема, працевлаштування за рахунок надання компенсації роботодавцям на оплату праці | За звітний період у службі зайнятості перебували на обліку, як безробітні - 12 осіб із числа внутрішньо переміщених, із них працевлаштовано 5 осіб. У роботах тимчасового характеру приймала участь 1 особа. Станом на 01 січня 2019 року на обліку перебувала 1 особа із числа внутрішньо переміщених, які мають статус безробітного.  Протягом 2018 року до служби зайнятості звернулися 28 осіб із числа демобілізованих військовослужбовців, які брали участь в антитерористичній операції та ООС, із них отримали профорієнтаційні послуги 27 осіб. Із загальної чисельності демобілізованих, що звернулися до служби зайнятості, 7 безробітних були працевлаштовані, 1 особа отримала допомогу по безробіттю одноразово для відкриття підприємницької діяльності та 1 особа проходила професійне навчання. | |
| 3 | Забезпечення створення сприятливих умов щодо зайнятості осіб з інвалідністю, у тому числі підвищення їх конкурентоспроможності шляхом залучення до професійного навчання | У 2018 році на обліку в службі зайнятості перебували 62 особи з інвалідністю, які мали статус безробітного. Працевлаштовано 23 особи, із них мали статус безробітного 21 особа. В службі зайнятості обладнано інформаційний куточок для осіб з інвалідністю. Особи з інвалідністю мають можливість отримувати інформацію про роботу засобами Інтернет-порталу Кіровоградського обласного центру зайнятості.  В управлінні соціального захисту населення Знам’янського міськвиконкому розміщена інформація про нормативно-правові акти з питань соціального захисту осіб з інвалідністю, внутрішньо переміщених осіб, тощо. Протягом звітного періоду проводились заходи (ярмарки вакансій, семінари), участь в яких брали особи з інвалідністю. Також в рамках проведення Декади зайнятості для людей з інвалідністю у період з 20.11.2018 року по 03.12.2018 року було проведено ряд заходів: День відкритих дверей центру зайнятості, тренінг, семінар за участю осіб з інвалідністю.  Протягом звітного періоду профорієнтаційні послуги отримали 62 особи з інвалідністю. Професійне навчання пройшли 5 осіб з інвалідністю. | |
| **Розділ 6. Надання соціальних послуг зареєстрованим безробітним та профілактика настання безробіття** | | | |
| 1 | Забезпечити працевлаштування на вільні та новостворені робочі місця | | Протягом 2018 року за сприянням служби зайнятості працевлаштовано 795 осіб з числа мешканців міста, що становить 131% від річного завдання, передбаченого Програмою зайнятості населення міста на 2018 рік (річне програмне завдання складає – 607 осіб), в тому числі працевлаштовано осіб, які мали статус безробітного – 471. Рівень працевлаштування становить 36,1% від зареєстрованих безробітних. |
| 2 | Проводити для незайнятого населення ярмарки вакансій, дні кар’єри, інформаційні семінари, семінари з техніки пошуку роботи, з орієнтації на підприємницьку діяльність, дні відкритих дверей, дні центру зайнятості, дні роботодавців, «круглі столи», тренінги | | З метою надання повного спектру соціальних послуг незайнятому та зайнятому населенню спеціалістами служби зайнятості надавалися індивідуальні профорієнтаційні послуги та проводилися масові профорієнтаційні заходи. Зокрема, у 2018 році проведено: 7 Ярмарок вакансій та послуг служби зайнятості для 235 безробітних, 44 міні-ярмарки вакансій для 433 безробітних, 20 виїзних Днів центру зайнятості для 598 осіб та інші заходи. Заходи проводились у загальноосвітніх школах міста та комунальному закладі «Знам’янська спеціальна школа» КОР. |
| 3 | Проводити інформаційно-розяснювальну роботу серед роботодавців міста з питання профілактики настання безробіття | | З метою адаптації до умов ринку праці та запобігання безробіттю вивільнюваних працівників службою зайнятості забезпечується проведення щомісячного моніторингу щодо планових та фактичних обсягів вивільнення працівників. Протягом 2018 року масового вивільнення на підприємствах міста не відбувалося. |
| 4 | У результаті впровадження активних програм сприяння зайнятості населення, охопити соціальними послугами 58% незайнятих громадян, які перебуватимуть на обліку в міськрайонному центрі зайнятості | | В результаті впровадження програм сприяння зайнятості населення, а саме: працевлаштування, професійного навчання та участі в громадських та інших роботах тимчасового характеру,  було охоплено соціальними послугами  -  68,4% безробітних громадян, які перебували на обліку в службі зайнятості. |
| 5 | Розглядати на засіданнях міської тристоронньої соціально-економічної ради випадки очікуваного масового скорочення робочих місць на підприємствах, в організаціях та установах міста з метою запобігання безпідставних звільнень, або зведення їх кількості до мінімуму та пом’якшення несприятливих наслідків звільнень | | Протягом звітного періоду випадків масового скорочення робочих місць на підприємствах, організаціях, установах міста не було. |

**Додаткова інформація**

* розмір середньомісячної заробітної плати за ІІІ квартал 2018 року – 9552грн., темп росту до відповідного періоду попереднього року – 125,7%
* середньооблікова кількість штатних працівників у ІІІ кварталі 2018 року збільшилася на 89 осіб, або на 0,8% і склала 10967 осіб;
* фонд оплати праці за ІІІ квартал 2018 року збільшився на 63,1 млн.грн., або на 25,1% в порівнянні з аналогічним періодом попереднього року і склав – 314,3млн.грн;

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | 2017 рік  ІІІ квартал | 2018 рік  ІІІ квартал | % до 2017 року |
| Середньооблікова кількість штатних працівників, осіб | 10878 | 10967 | 100,8 |
| Фонд оплати праці штатних працівників, млн. грн. | 251,2 | 314,3 | 125,1 |
| Середньомісячна заробітна плата штатних працівників, грн. | 7602 | 9552 | 125,7 |

Протягом 2018 року на підприємствах міста заробітна плата виплачувалась вчасно і в повному обсязі.