УКРАЇНА
ГІРСЬКА МІСЬКА ВІЙСЬКОВА АДМІНІСТРАЦІЯ
СІВЕРСЬКОДОНЕЦЬКОГО РАЙОНУ ЛУГАНСЬКОЇ ОБЛАСТІ
ЄДРПОУ 44019094

РОЗПОРЯДЖЕННЯ НАЧАЛЬНИКА ГІРСЬКОЇ МІСЬКОЇ ВІЙСЬКОВОЇ АДМІНІСТРАЦІЇ

19 грудня 2025 р. **м. Гірське** **№ 240**

Про затвердження Цільової програми підтримки внутрішньо переміщених осіб Гірської міської територіальної громади Сіверськодонецького району Луганської області на 2026-2027 роки

Керуючись статтею 4, пунктами 2, 8 частини сьомої статті 15 Закону України «Про правовий режим воєнного стану», Законом України «Про забезпечення прав і свобод внутрішньо переміщених осіб», Указом Президента України від 24.02.2022 № 64/2022 «Про введення воєнного стану в Україні», затвердженим Законом України від 24.02.2022 № 2102-IX, з метою забезпечення реалізації прав і свобод внутрішньо переміщених осіб Гірської міської територіальної громади Сіверськодонецького району Луганської області, задоволення їх нагальних потреб, сприяння адаптації за новим місцем проживання,

зобов'язую:

1. Затвердити Цільову програму підтримки внутрішньо переміщених осіб Гірської міської територіальної громади Сіверськодонецького району Луганської області на 2026-2027 роки, що додається.

2. Контроль за виконанням розпорядження залишаю за собою.

Начальник Гірської міської військової адміністрації **Олексій БАБЧЕНКО**

ЗАТВЕРДЖЕНО
розпорядження начальника
Гірської міської військової
адміністрації
Сіверськодонецького району
Луганської області
19 грудня 2025 року № 240

ЦІЛЬОВА ПРОГРАМА
підтримки внутрішньо переміщених осіб Гірської міської територіальної громади Сіверськодонецького району Луганської області на 2026-2027 роки

ГІРСЬКА ГРОМАДА

І. Паспорт Програми

1.	Ініціатор розроблення Програми	Гірська міська військова адміністрація Сіверськодонецького району Луганської області
2.	Розробник Програми	Відділ житлово-комунального господарства, капітального будівництва, комунального майна, благоустрою та екології Гірської міської військової адміністрації Сіверськодонецького району Луганської області
3.	Відповідальні виконавці	Відділ житлово-комунального господарства, капітального будівництва, комунального майна, благоустрою та екології Гірської міської військової адміністрації Сіверськодонецького району Луганської області
4.	Учасники (співвиконавці) Програми	Відділ правового забезпечення та кадрової роботи Гірської міської військової адміністрації Сіверськодонецького району Луганської області; відділ соціального захисту населення та охорони здоров'я Гірської міської військової адміністрації Сіверськодонецького району Луганської області; загальний відділ Гірської міської військової адміністрації Сіверськодонецького району Луганської області; відділ освіти, культури, молоді та спорту Гірської міської військової адміністрації Сіверськодонецького району Луганської області; служба у справах дітей Гірської міської військової адміністрації Сіверськодонецького району Луганської області
5.	Нормативно-правова основа	Закони України «Про правовий режим воєнного стану», «Про забезпечення прав і свобод внутрішньо переміщених осіб», Указ Президента України від 24 лютого 2022 р. № 64/2022 «Про введення воєнного стану в Україні», затверджений Законом України від 24.02.2022 № 2102-IX,

6.	Головний розпорядник бюджетних коштів	Гірська міська військова адміністрація Сіверськодонецького району Луганської області
7.	Термін реалізації Програми	2026 - 2027 роки
8.	Етапи виконання програми	-
9.	Загальний обсяг фінансових ресурсів, необхідних для реалізації Програми, усього	**28 245,0 тис. грн.**
	у тому числі за джерелами:	
	державний бюджет	-
	обласний бюджет	-
	бюджет Гірської міської територіальної громади	245,0 тис. грн
	кошти інших джерел (позабюджетні кошти)	28 000,0 тис. грн.

ІІ. Визначення проблеми, на вирішення якої спрямована Програма

Збройна агресія Російської Федерації проти України, що триває з лютого 2014 р., тимчасова окупація частини території України призвели до того, що багато українців стали внутрішньо переміщеними особами (дали – ВПО). Значна частина з них є ВПО вже понад дев'ять років тому і вони досі не мають змоги повернутися до покинутого місця проживання через пошкодження чи руйнування житла, перебування його на окупованій території чи території ведення бойових дій. При цьому для значної кількості ВПО актуальними залишаються питання розміщення та забезпечення житлом, пошуку постійного джерела доходів, відновлення порушених внаслідок внутрішнього переміщення прав та захисту законних інтересів.

Черговий етап збройної агресії, який розпочався 24 лютого 2022 р., поставив перед громадянами та державою в цілому нові виклики. Широкомасштабна агресія проти України, ризик її подальшої ескалації, бойові дії, руйнування інфраструктури населених пунктів, окупація території призвели до значного зростання кількості осіб, які опинилися у складних життєвих обставин та були змушені залишити місці постійного проживання.

Загальна кількість населення Гірської міської територіальної громади складає 24377 людей. Згідно даних опитування жителів Гірської міської територіальної громади, які були вимушені покинути свої домівки у зв'язку зі збройною агресією російської федерації та активними бойовими діями, з'ясування їх нагальних потреб та надання гуманітарної допомоги, у Реєстрі вимушено переміщених осіб зареєстровано 9082 осіб.

Більшість ВПО, які перемістилися, потребують суттєвої підтримки з боку влади у вирішення житлових питань, матеріальної, соціальної та інших видів допомоги. Зокрема, ВПО стикаються з проблемами розміщення, забезпечення належних умов проживання, безробіття, створення належних умов перебування дітей у закладах дошкільної та загальної середньої освіти, отримання освіти, доступом до медичних гарантій.

Попри те, яку довгострокову життєву стратегію виберуть ВПО – осілості на нових місцях проживання чи тимчасового проживання до моменту повернення до постійного місця проживання, важливим є вирішення питання інтеграції ВПО у громади приймаючих територій. Інтеграція − це складний процес, особливо в умовах відмінностей у менталітеті населення різних територій. Переміщення значної кількості людей позначилося на розвитку приймаючих територіальних громад. З одного боку, ВПО, маючи нагальну потребу в житлі, працевлаштуванні, послугах закладів освіти й охорони здоров'я, соціального забезпечення, створюють додаткове напруження у цих сферах суспільної діяльності, що негативно позначається на взаємовідносинах із місцевими мешканцями, з іншого − багато ВПО мають значний трудовий, підприємницький, креативний потенціал, який міг би бути використаний для розвитку територій переміщення.

Тому в умовах сьогодення саме зазначена категорія населення заслуговує підтримки держави й громадянського суспільства, є колосальним людським і соціальним капіталом для приймаючих територій, розвитку всіх сфер держави.

За останній час на місцях накопичено значний досвід підвищення соціальних стандартів життя ВПО, удосконалення соціально-трудових відносин з урахуванням їхніх потреб. Важливо, що суспільство усвідомило: ці особи зробили ціннісно-світоглядний вибір між євразійським і євроінтеграційним вектором розвитку на користь суверенної, незалежної і територіально цілісної України.

Зважаючи на невизначеність тривалості воєнних дій та необхідність створення умов для повернення в місця постійного проживання ВПО, розв'язання існуючих проблем потребує розробки та реалізації комплексної цільової програми.

ІІІ. Визначення мети програми

Головною метою Програми є забезпечення реалізації прав і свобод ВПО, що перемістилися з території Гірської міської територіальної громади, задоволення їх основних потреб, сприяння адаптації та подальшій інтеграції у життя приймаючих територіальних громад, мінімізація негативних наслідків, пов'язаних з внутрішнім переміщенням.

Крім того, Програма спрямована на:

забезпечення належних умов життєдіяльності, вирішення питання забезпечення тимчасовим житлом;

забезпечення соціальної, фізичної, медичної, психофізіологічної та матеріальної підтримки ВПО;

сприяння у працевлаштуванні;

підвищення самодостатності та незалежності ВПО з врахуванням інтересів приймаючих громад;

забезпечення права на освіту;

підтримку дітей;

налагодження ефективної взаємодії ВПО з приймаючими громадами та органами державної влади на засадах партнерства, наслідком якої є усунення будь-яких проявів дискримінації та досягнення соціальної єдності;

зменшення соціальної напруги серед ВПО;

інтеграцію ВПО та впровадження рішень задля забезпечення реалізації та захисту їх прав, свобод і законних інтересів.

Програма базується на принципах:

верховенства права;

пріоритету прав і свобод людини і громадянина, в тому числі ВПО, під час реалізації заходів Програми;

відкритості і прозорості реалізації Програми з метою максимального залучення до її реалізації та моніторингу всіх заінтересованих сторін;

добросовісності, відповідальності приймаючих територіальних громад, органів державної влади при реалізації Програми;

недискримінації ВПО;

забезпечення конструктивної взаємодії приймаючих громад, органів державної влади та органів місцевого самоврядування;

залучення ВПО до діалогу з приводу формування та реалізації державної, регіональної політики, вирішення питань місцевого значення, що стосуються їх прав та інтересів;

залучення всіх інших зацікавлених сторін, включаючи місцеві органи влади, а також гуманітарних партнерів, задля співпраці з метою визначення правильних шляхів діяльності для виконання рішень щодо внутрішнього переміщення та визначення критеріїв, що допоможуть визначити рівень виконання цих рішень.

Програма спрямована на поступове вирішення основних проблем і зменшення соціальної напруги серед ВПО шляхом розширення кола соціальних гарантій для цієї категорії осіб. Для досягнення основної мети передбачено здійснити заходи соціального, правового, побутового, інформаційного характеру.

Реалізація Програми передбачається шляхом здійснення комплексу заходів протягом 2026-2027 років для досягнення середньострокових рішень з метою розв’язання проблеми внутрішнього переміщення.

Досягнення мети Програми відповідає стратегічним цілям державної регіональної політики та пріоритетним завданням і напрямкам економічного та соціального розвитку області.

IV. Аналіз факторів впливу на проблему та аналіз ресурсів для реалізації Програми(SWOT - аналіз)

Сильні сторони (S):	**Слабкі сторони (W):**
1. Допомога міжнародних неурядових організацій. 2. Наявність розгалуженої системи інформування ВПО.	1. Втрата доступу до власного житла, руйнування житлових будівель через бойові дії на території громади та її окупація. 2. Втрата частиною працездатного населення громади роботи через внутрішнє переміщення до інших областей України.
Можливості (O):	**Загрози (T):**
1. Внесення змін до Порядку формування фондів житла, призначеного для тимчасового проживання, обліку та надання такого житла для тимчасового проживання ВПО, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 29.04.2022 № 495, щодо можливості розподілу житла для тимчасового проживання ВПО Луганщини у приймаючих громадах. 2. Підписання меморандумів з урядами інших країн щодо фінансування заходів із забезпечення ВПО житлом, задоволення їхніх основних потреб, відновлення територій, постраждалих внаслідок бойових дій тощо.	1. Довготривалість воєнних дій та окупації території громади. 2. Погіршення соціально-економічної ситуації у країні, зростання цін, посилення інфляційних процесів. 3. Подальша інфляція інфраструктури України. 4. Екологічна криза у країні внаслідок бойових дій. 5. Неконтрольованість та непрогнозованість міграційних процесів.

V. Перелік завдань і заходів Програми та результативні показники

Завдання та заходи Цільової програми підтримки внутрішньо переміщених осіб Гірської міської територіальної громади Сіверськодонецького району Луганської області на 2026-2027 роки (Додаток 1).

Результативні показники Цільової програми підтримки внутрішньо переміщених осіб Гірської міської територіальної громади Сіверськодонецького району Луганської області на 2026-2027 роки (Додаток 2).

VI. Ресурсне забезпечення

Обсяг коштів, які пропонується залучити на виконання програми	Усього витрат на виконання програми, тис. грн.		
	Всього	2026 рік	2027 рік
Обсяг ресурсів:	28245,0	15245,0	13000,0
у тому числі за джерелами:			
державний бюджет	-	-	-
обласний бюджет	-	-	-
бюджет Гірської міської територіальної громади	245,0	245,0	-
інші (позабюджетні кошти) джерел	28000,0	15000,0	13000,0

VII. Координація та контроль за ходом виконання Програми

Організація виконання Програми покладається на відділ житлово-комунального господарства, капітального будівництва, комунального майна, благоустрою та екології Гірської міської військової адміністрації.

Контроль за ходом виконання Програми здійснює заступник начальника Гірської міської військової адміністрації Сіверськодонецького району Луганської області.

Начальник відділу
житлово-комунального господарства,
капітального будівництва,
комунального майна,
благоустрою та екології **Ірина САВИНСЬКА**

Додаток 1
до Цільової програми підтримки внутрішньо переміщених осіб Гірської міської територіальної громади Сіверськодонецького району Луганської області на 2026-2027 роки
(розділ V)

Завдання та заходи Цільової програми підтримки внутрішньо переміщених осіб Гірської міської територіальної громади Сіверськодонецького району Луганської області на 2026-2027 роки

№ з/п	Назва напряму діяльності (пріоритетні завдання)	Перелік заходів Програми	Строк виконання заходу	Виконавці	Джерела фінансування	Орієнтовні обсяги фінансування (вартість) за роками, тис. грн.		Результативний показник
						2026	2027	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1.	Інформаційний супровід та реалізація житлових прав ВПО	1) моніторинг кількості ВПО, переміщених в інші регіони України, у розрізі за регіонами/ категоріями	2026 - 2027 роки	Відділ соціального захисту населення та охорони здоров'я Гірської міської військової адміністрації Сіверськодонецького району Луганської області	Не потребує фінансування	-	-	Проведення моніторингу кількості ВПО, які з 24.02.2022 перемістилися з території громади
		2) надання інформації ВПО про можливі місця розміщення та умови для тимчасового проживання/ перебування	2026 - 2027 роки	Загальний відділ Гірської міської військової адміністрації Сіверськодонецького району Луганської області	Не потребує фінансування	-	-	Розміщення публікації на офіційному сайті Гірської міської військової адміністрації, її сторінках у соціальних мережах
		3) інформування ВПО щодо державної підтримки та забезпечення житлом	2026 - 2027 роки	Загальний відділ Гірської міської військової адміністрації Сіверськодонецького району Луганської області	Не потребує фінансування	-	-	Розміщення публікації на офіційному сайті Гірської міської військової адміністрації, її сторінках у соціальних мережах

Продовження додатка

1	2	3	4	5	6	7	8	9
		4) формування фонду житла для тимчасового проживання ВПО	2026 - 2027 роки	Відділ житлово-комунального господарства, капітального будівництва, комунального майна, благоустрою та екології Гірської міської військової адміністрації Сіверськодонецького району Луганської області	Не потребує фінансування	-	-	Забезпечення тимчасовим житлом ВПО
		5) забезпечення ВПО тимчасовим житлом у селищі Солобківці Солобковецької ТГ, Хмельницького району, Хмельницької області	2026 - 2027 роки	Відділ житлово-комунального господарства, капітального будівництва, комунального майна, благоустрою та екології Гірської міської військової адміністрації Сіверськодонецького району Луганської області	Не потребує фінансування	-	-	Забезпечення тимчасовим житлом ВПО
		6) Реконструкція, капітальний ремонт будівлі у селі Нова Русь, Богданівської ТГ, Павлоградського району, Дніпропетровської області	2026 - 2027 роки	Відділ житлово-комунального господарства, капітального будівництва, комунального майна, благоустрою та екології Гірської міської військової адміністрації Сіверськодонецького району Луганської області	Інші джерела	2000,000	-	Забезпечення тимчасовим житлом ВПО
		7) придбання споруд спрощеного монтажу (модульних будівель, блок-контейнерів тощо) для забезпечення ВПО тимчасовим місцем для проживання	2026 - 2027 роки	Відділ житлово-комунального господарства, капітального будівництва, комунального майна, благоустрою та екології Гірської міської військової адміністрації	Інші джерела	13000,000	13000,000	Забезпечення тимчасовим житлом ВПО

Продовження додатка

				Сіверськодонецького району Луганської області				
1	2	3	4	5	6	7	8	9
2.	Інформаційна підтримка ВПО з правових питань та актуальних законодавчих змін	1) надання ВПО безоплатної первинної правової допомоги	2026 - 2027 роки	Відділ правового забезпечення та кадрової роботи Гірської міської військової адміністрації Сіверськодонецького району Луганської області	Не потребує фінансування	-	-	Надання роз'яснення та консультації ВПО з правових питань
		2) розміщення публікацій з правових питань для ВПО	2026 - 2027 роки	Загальний відділ Гірської міської військової адміністрації Сіверськодонецького району Луганської області; Відділ правового забезпечення та кадрової роботи Гірської міської військової адміністрації Сіверськодонецького району Луганської області	Не потребує фінансування	-	-	Розміщення публікації на офіційному сайті Гірської міської військової адміністрації, її сторінках у соціальних мережах
3.	Сприяння працевлаштуванню та професійному навчанню ВПО	1) проведення серед ВПО інформаційних кампаній щодо професійного навчання/ перенавчання, підтримки їх занятості і самозайнятості	2026 - 2027 роки	Відділ соціального захисту населення та охорони здоров'я Гірської міської військової адміністрації Сіверськодонецького району Луганської області; Загальний відділ Гірської міської військової адміністрації Сіверськодонецького району Луганської області; Луганський обласний центр зайнятості (за згодою)	Не потребує фінансування	-	-	Проведення інформаційних заходів (інформаційні кампанії, засідання, наради); розміщення публікації на офіційному сайті Гірської міської військової адміністрації, її сторінках у соціальних мережах

Продовження додатка

		2) Співпраця Гірської міської військової адміністрації з місцевими центрами зайнятості щодо проведення центрами зайнятості заходів для працевлаштування ВПО	2026 - 2027 роки	Відділ соціального захисту населення та охорони здоров'я Гірської міської військової адміністрації Сіверськодонецького району Луганської області	Не потребує фінансування	-	-	працевлаштування ВПО
1	2	3	4	5	6	7	8	9
		3) Залучення ВПО до проведення громадських та інших робіт тимчасового характеру	2026 - 2027 роки	Відділ соціального захисту населення та охорони здоров'я Гірської міської військової адміністрації Сіверськодонецького району Луганської області	Не потребує фінансування	-	-	Залучення ВПО до проведення громадських робіт
4.	Забезпечення доступу ВПО до освітніх послуг	1) розміщення інформаційних матеріалів про освітні можливості для ВПО	2026 - 2027 роки	Відділ освіти, культури, молоді та спорту Гірської міської військової адміністрації Сіверськодонецького району Луганської області; Загальний відділ Гірської міської військової адміністрації Сіверськодонецького району Луганської області	Не потребує фінансування	-	-	Розміщення інформаційних матеріалів про освітні можливості для ВПО на офіційному сайті Гірської міської військової адміністрації, її сторінках у соціальних мережах
5.	Залучення ВПО до культурного життя	1) Забезпечення населення доступними культурними послугами	2026 - 2027 роки	Відділ освіти, культури, молоді та спорту Гірської міської військової адміністрації Сіверськодонецького району Луганської області	Не потребує фінансування	-	-	Проведення мистецьких заходів, творчих майстер-класів
		2) організація надання в гуманітарних хабах	2026 - 2027 роки	Відділ освіти, культури, молоді та спорту Гірської міської військової	Не потребує фінансування	-	-	Забезпечення доступу до отримання культурних

Продовження додатка

		культурних послуг для ВПО Луганської області		адміністрації Сіверськодонецького району Луганської області				послуг ВПО різних вікових категорій
		3) проведення урочистих заходів та творчих конкурсів для учнів	2026 - 2027 роки	Відділ освіти, культури, молоді та спорту Гірської міської військової адміністрації Сіверськодонецького району Луганської області	Не потребує фінансування	-	-	Забезпечення підтримки обдарованих учнів, розвиток української національної культури
6.	Залучення ВПО до занять руховою активністю та спортом як засобу психічного та фізичного здоров'я	1)Інформування ВПО про переваги занять руховою активністю та спортом	2026 - 2027 роки	Відділ освіти, культури, молоді та спорту Гірської міської військової адміністрації Сіверськодонецького району Луганської області	Не потребує фінансування	-	-	Забезпечення інформування ВПО про переваги занять руховою активністю та спортом
1	2	3	4	5	6	7	8	9
		2) залучення ВПО до фізкультурно-оздоровчих та спортивних заходів	2026 - 2027 роки	Відділ освіти, культури, молоді та спорту Гірської міської військової адміністрації Сіверськодонецького району Луганської області	Не потребує фінансування	-	-	Забезпечення інформування ВПО до фізкультурно-оздоровчих та спортивних заходів
7	Забезпечення соціальної адаптації та першочергових потреб ВПО	1) Надання соціальних послуг ВПО відповідно до індивідуальних потреб з метою їх адаптації до нових умов проживання	2026 - 2027 роки	Відділ соціального захисту населення та охорони здоров'я Гірської міської військової адміністрації Сіверськодонецького району Луганської області	Не потребує фінансування	-	-	Забезпечення надання соціальних послуг ВПО відповідно до індивідуальних потреб з метою їх адаптації до нових умов проживання

Продовження додатка

		2) Проведення обліку дітей-сиріт, дітей, позбавлених батьківського піклування, забезпечення їх переміщення до безпечних районів з тимчасовим влаштуванням до сімейних форм виховання	2026 - 2027 роки	Служба у справах дітей Гірської міської військової адміністрації Сіверськодонецького району Луганської області	Не потребує фінансування	-	-	Проведення обліку дітей-сиріт, дітей, позбавлених батьківського піклування, забезпечення їх переміщення до безпечних районів з тимчасовим влаштуванням до сімейних форм виховання
8	Перевезення гуманітарних вантажів автотранспортом	1) Надання послуг з перевезення гуманітарних вантажів автотранспортом для гуманітарних хабів Гірської міської військової адміністрації Сіверськодонецького району Луганської області	2026-2027 роки	Відділ житлово-комунального господарства, капітального будівництва, комунального майна, благоустрою та екології Гірської міської військової адміністрації Сіверськодонецького району Луганської області	бюджет Гірської міської територіальної громади	245,00	-	Забезпечення перевезення гуманітарних вантажів до хабів Гірської міської військової адміністрації Сіверськодонецького району Луганської області
					Обсяги фінансування ресурсів (тис. грн.)			
					Всього	У тому числі за роками:		
						2026	2027	
У тому числі кошти:					**28245,0,0**	15245,0	13000,0	
державного бюджету					-	-	-	
обласного бюджету					-	-	-	
бюджету Гірської міської територіальної громади					**245,0**	245,0	-	
кошти інших джерел (позабюджетні кошти)					**28000,0**	15000,0	13000,0	

Начальник відділу житлово-комунального господарства, капітального будівництва, комунального майна, благоустрою та екології Ірина САВИНСЬКА

Додаток 2
до Цільової програми підтримки внутрішньо переміщених осіб Гірської міської територіальної громади Сіверськодонецького району Луганської області на 2026-2027 роки
(розділ V)

Результативні показники Цільової програми підтримки внутрішньо переміщених осіб Гірської міської територіальної громади Сіверськодонецького району Луганської області на 2026-2027 роки

№ з/п	Назва напряму діяльності (пріоритетні завдання)	Перелік заходів Програми	Найменування показника	Одиниця виміру	Значення показника
1	2	3	4	5	6
1.	Інформаційний супровід та реалізація житлових прав ВПО	1) моніторинг кількості ВПО, переміщених в інші регіони України, у розрізі за регіонами/ категоріями	Показник витрат	-	Не потребує фінансування
			Показник продукту: моніторинг кількості ВПО	-	Моніторинг кількості ВПО
			Показник ефективності:	-	-
			Показник якості:	%	100
		2) надання інформації ВПО про можливі місця розміщення та умови для тимчасового проживання/ перебування	Показник витрат	-	Не потребує фінансування
			Показник продукту: Інформація для ВПО	-	Забезпечення інформаційної доступності для ВПО
			Показник ефективності:	-	-
			Показник якості:	%	100
		3) інформування ВПО щодо державної підтримки та забезпечення житлом	Показник витрат	-	Не потребує фінансування
			Показник продукту: Інформація для ВПО	-	Забезпечення інформаційної доступності для ВПО
			Показник ефективності:	-	-
			Показник якості:	%	100
		4) формування фонду житла для тимчасового проживання ВПО	Показник витрат	-	Не потребує фінансування
			Показник продукту: тимчасове житло для ВПО	ВПО	Забезпечення тимчасовим житлом ВПО
			Показник ефективності:	-	-
			Показник якості:	%	100
		5) забезпечення ВПО тимчасовим житлом у селищі	Показник витрат	-	Не потребує фінансування
			Показник продукту: Забезпечення тимчасовим житлом ВПО	ВПО	28
			Показник ефективності:	-	-

Продовження додатка

		Солобківці Солобковецької ТГ, Хмельницького району, Хмельницької області	Показник якості:	%	100
1	2	3	4	5	6
		6) реконструкція, капітальний ремонт будівлі у селі Нова Русь Богданівської ТГ Павлоградського району Дніпропетровської області	Показник витрат	тис. грн.	2000,0
			Показник продукту: Забезпечення тимчасовим житлом ВПО	ВПО	40
			Показник ефективності:	тис. грн. ВПО	50,0
			Показник якості:	%	100
		7) придбання споруд спрощеного монтажу (модульних будівель, блок-контейнерів тощо) для забезпечення ВПО тимчасовим місцем для проживання	Показник витрат	тис. грн.	26000,0
			Показник продукту: будинок/кількість ВПО	од.будинків/ ВПО	37/130
			Показник ефективності:	тис. грн../ будинки/ ВПО	702,7/200,0
			Показник якості:	%	100
2.	Інформаційна підтримка ВПО з правових питань та актуальних законодавчих змін	1) надання ВПО безоплатної первинної правової допомоги	Показник витрат	-	Не потребує фінансування
			Показник продукту: Інформація для ВПО	-	Забезпечення інформаційної доступності для ВПО
			Показник ефективності:	-	
			Показник якості:	%	100
		2) розміщення публікацій з правових питань для ВПО	Показник витрат	-	Не потребує фінансування
			Показник продукту: Інформація для ВПО	-	Забезпечення інформаційної доступності для ВПО
			Показник ефективності:	-	
			Показник якості:	%	100
3.	Сприяння працевлаштуванню та професійному навчанню ПВО	1) проведення серед ВПО інформаційних кампаній щодо професійного навчання/ перенавчання, підтримки їх занятості і	Показник витрат	-	Не потребує фінансування
			Показник продукту: Інформація для ВПО	-	Забезпечення інформаційної доступності для ВПО
			Показник ефективності:	-	
			Показник якості:	%	100

Продовження додатка

		самозайнятості			
		2) Співпраця Гірської міської військової адміністрації з місцевими цент-рами зайнятості щодо проведення центрами зайнятості заходів для працевлаштування ВПО	Показник витрат	-	Не потребує фінансування
			Показник продукту: Працевлаштування ВПО	-	Забезпечення працевлаштуванням ВПО
			Показник ефективності:	-	-
			Показник якості:	%	100
1	2	3	4	5	6
		3) Залучення ВПО до проведення громадських та інших робіт тимчасового характеру	Показник витрат	-	Не потребує фінансування
			Показник продукту: Залучення ВПО до проведення громадських робіт	-	Залучення ВПО до проведення громадських робіт
			Показник ефективності:	-	-
			Показник якості:	%	100
4.	Забезпечення доступу ВПО до освітніх послуг	1) розміщення інформаційних матеріалів про освітні можливості для ВПО	Показник витрат	-	Не потребує фінансування
			Показник продукту: Інформація для ВПО	-	Забезпечення інформаційної доступності для ВПО
			Показник ефективності:	-	
			Показник якості:	%	100
5.	Залучення ВПО до культурного життя	1) Забезпечення населення доступними культурними послугами	Показник витрат	-	Не потребує фінансування
			Показник продукту: Забезпечення ВПО доступними культурними послугами	-	Проведення мистецьких заходів, творчих майстер-класів
			Показник ефективності:	-	
			Показник якості:	%	100
		2) організація надання в гуманітарних хабах культурних послуг для ВПО Луганської області	Показник витрат	-	Не потребує фінансування
			Показник продукту: Забезпечення доступу до отримання культурних послуг ВПО різних вікових категорій	-	Забезпечення доступу до отримання культурних послуг ВПО різних вікових категорій
			Показник ефективності:	-	
			Показник якості:	%	100
		3) проведення урочистих заходів та творчих конкурсів для учнів	Показник витрат	-	Не потребує фінансування
			Показник продукту: Забезпечення підтримки обдарованих учнів	-	Забезпечення підтримки обдарованих учнів
			Показник ефективності:	-	

Продовження додатка

			Показник якості:	%	100
6.	Залучення ВПО до занять руховою активністю та спортом як засобу психічного та фізичного здоров'я	1)Інформування ВПО про переваги занять руховою активністю та спортом	Показник витрат	-	Не потребує фінансування
			Показник продукту: Інформація для ВПО	-	Забезпечення інформаційної доступності для ВПО
			Показник ефективності:	-	
			Показник якості:	%	100
1	2	3	4	5	6
		2) залучення ВПО до фізкультурно-оздоровчих та спортивних заходів	Показник витрат	-	Не потребує фінансування
			Показник продукту: Інформація для ВПО	-	Забезпечення інформаційної доступності для ВПО
			Показник ефективності:	-	
			Показник якості:	%	100
7.	Забезпечення соціальної адаптації та першочергових потреб ВПО	1) Надання соціальних послуг ВПО відповідно до індивідуальних потреб з метою їх адаптації до нових умов проживання	Показник витрат	-	Не потребує фінансування
			Показник продукту: Забезпечення надання соціальних послуг ВПО	-	Забезпечення надання соціальних послуг ВПО
			Показник ефективності:	-	
			Показник якості:	%	100
		2) Проведення обліку дітей-сиріт, дітей, позбавлених батьківського піклування, забезпечення їх переміщення до безпечних районів з тимчасовим влаштуванням до сімейних форм виховання	Показник витрат	-	Не потребує фінансування
			Показник продукту: Проведення обліку дітей-сиріт, дітей, позбавлених батьківського піклування	-	Проведення обліку дітей-сиріт, дітей, позбавлених батьківського піклування, забезпечення їх переміщення до безпечних районів з тимчасовим влаштуванням до сімейних форм виховання
			Показник ефективності:	-	
			Показник якості:	%	100
8	Перевезення гуманітарних вантажів автотранспортом	1) Надання послуг з перевезення гуманітарних вантажів автотранспортом для гуманітарних хабів Гірської міської військової адміністрації	Показник витрат	тис. грн.	245,0

Продовження додатка

		Сіверськодонецького району Луганської області			
			Показник продукту: забезпечення гуманітарних потреб ВПО	ВПО, осіб	33600
			Показник ефективності:	грн./ВПО	7,29
			Показник якості:	%	100

Начальник відділу
житлово-комунального господарства,
капітального будівництва,
комунального майна,
благоустрою та екології Ірина САВИНСЬКА