



**МЕДВЕДІВСЬКА СІЛЬСЬКА РАДА
Чигиринського району Черкаської області**

Р І Ш Е Н Н Я

13 березня 2019 року

с. Медведівка

№ 4 - 5/VII

Про Порядок проведення конкурсу на заміщення вакантних посад посадових осіб органів місцевого самоврядування в виконавчому комітеті Медведівської сільської ради об'єднаної територіальної громади

Відповідно до статті 26 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», статті 10 Закону України «Про службу в органах місцевого самоврядування», пункту 2 постанови Кабінету Міністрів України від 25.03.2016 №246 «Про затвердження Порядку проведення конкурсу на зайняття посад державної служби», постанови Кабінету Міністрів України від 15.02.2002 № 169 «Про затвердження Порядку проведення конкурсу на заміщення вакантних посад державних службовців», сільська рада

В И Р І Ш И Л А:

1. Затвердити Порядок проведення конкурсу на заміщення вакантних посад посадових осіб органів місцевого самоврядування в виконавчому комітеті Медведівської сільської ради об'єднаної територіальної громади (додається).
2. Контроль за виконанням рішення покласти на заступника Медведівського сільського голови з питань діяльності виконавчих органів ради Легоняк О.М..

Сільський голова



О.Г.Лавріненко

ПОРЯДОК
проведення конкурсу на заміщення вакантних посад посадових осіб
органів місцевого самоврядування в виконавчому комітеті
Медведівської сільської ради об'єднаної територіальної громади

I. Загальні положення.

1.1. Цей Порядок розроблено відповідно до статті 10 Закону України "Про службу в органах місцевого самоврядування", Порядку проведення конкурсу на заміщення вакантних посад державних службовців, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 15 лютого 2002 року № 169, Наказу №11 Національного Агенства УКРАЇНИ з питань державної служби від 13 вересня 2011 року і регулює порядок проведення конкурсного відбору на заміщення вакантних посад посадових осіб місцевого самоврядування в виконавчому комітеті Медведівської сільської ради шостої - сьомої категорій (далі - конкурс), крім випадків, коли законами України встановлено інший порядок заміщення таких посад.

1.2. Конкурс на заміщення вакантних посад посадових осіб повинен забезпечувати конституційне право рівного доступу до служби в органах місцевого самоврядування громадян України.

1.3. Для проведення відбору кандидатів на заміщення вакантних посад посадових осіб розпорядженням сільського голови, утворюється конкурсна комісія у складі голови, секретаря і членів комісії.

Очолює конкурсну комісію заступник сільського голови з питань діяльності виконавчих органів. До складу конкурсної комісії входять секретар сільської ради та керуючий справами (секретар) виконавчого комітету сільської ради, юрисконсульт та представники відділів виконавчого комітету сільської ради, голова профспілкового комітету та депутата профільної комісії(за згодою).

1.4. Переведення на рівнозначну або нижчу посаду в Медведівській сільській раді об'єднаної територіальної громади, а також просування по службі державних службовців, які зараховані до кадрового резерву чи успішно пройшли стажування у порядку, визначеному Кабінетом Міністрів України, може здійснюватися без конкурсного відбору.

II. Умови проведення конкурсу.

2.1. Рішення про проведення конкурсу приймається сільським головою за наявності вакантної посади посадової особи місцевого самоврядування.

Умови проведення конкурсу у виконавчому комітеті сільської ради відповідно до цього порядку визначаються головою сільської ради, який призначає на посади та звільняє з посад посадових осіб.

2.2. До участі у конкурсі не допускаються особи, які:

- досягли встановленого законодавством граничного віку перебування на службі в органах місцевого самоврядування;
- визнані в установленому порядку неієздатними;
- мають судимість, що є несумісною із зайняттям посади посадової особи місцевого самоврядування;
- у разі прийняття на службу будуть безпосередньо підпорядковані або підлеглі близьким особам;

– позбавлені права займати відповідні посади в установленому законом порядку на визначений термін;

в інших випадках, установлених законами.

2.3. Особи, які подали необхідні документи до сільської ради для участі у конкурсі, є кандидатами на зайняття вакантної посади посадової особи місцевого самоврядування (далі - кандидати).

2.4. Конкурс проводиться поетапно:

1) публікація оголошення про проведення конкурсу в пресі або поширення його через інші засоби масової інформації;

2) прийом документів від осіб, які бажають взяти участь у конкурсі, та їх попередній розгляд на відповідність встановленим кваліфікаційним вимогам до відповідного рівня посади;

3) проведення іспиту та відбір кандидатів.

III. Оголошення про конкурс.

3.1. Медведівська сільська рада об'єднаної територіальної громади зобов'язана опублікувати оголошення про проведення конкурсу в пресі та поширити його через інші офіційні засоби масової інформації (офіційний сайт Медведівської сільської ради) не пізніше ніж за місяць до початку конкурсу та довести його до відома працівників сільської ради.

3.2. В оголошенні про проведення конкурсу повинні міститися такі відомості:

– найменування органу місцевого самоврядування із зазначенням його місця знаходження, адреси та номерів телефонів;

– назви вакантних посад із зазначенням, що додаткова інформація стосовно основних функціональних обов'язків, розміру та умов оплати праці надається кадровою службою;

– основні вимоги до кандидатів, визначені сільською радою згідно з типовими професійно-кваліфікаційними характеристиками посад посадових осіб місцевого самоврядування;

– термін прийняття документів (протягом 30 календарних днів з дня оголошення про проведення конкурсу).

В оголошенні може міститися додаткова інформація, що не суперечить законодавству про службу в органах місцевого самоврядування.

3.3. При заміщенні вакантних посад, призначення на які відповідно до законодавства України здійснюється за іншою процедурою, а також у разі прийняття сільським головою рішення про призначення осіб згідно з пунктом 1.4. цього Порядку в межах одного державного органу конкурс не оголошується.

IV. Прийом та розгляд документів на участь у конкурсі

4.1. Особи, які бажають взяти участь у конкурсі, подають до конкурсної комісії сільської ради, в якому проводиться конкурс, такі документи:

– заяву про участь у конкурсі, в якій зазначається про ознайомлення заявника із встановленими законодавством вимогами та обмеженнями встановлені Законом України «Про запобігання корупції»;

– заповнену особову картку (форма П-2 ДС) з відповідними додатками;

– дві фотокартки розміром 4 x 6 см;

– копії документів про освіту, підвищення кваліфікації, присвоєння вченого звання, присудження наукового ступеня;

– копію документа, який посвідчує особу;

– копію військового квитка (для військовослужбовців або військовозобов'язаних);

– довідку про допуск до державної таємниці (у разі його наявності).

Особи, які працюють у сільській раді і бажають взяти участь у конкурсі, зазначених документів до заяви не додають.

Особи, які бажають взяти участь у конкурсі, подають декларацію особи, уповноваженої на виконання функцій держави або місцевого самоврядування, у порядку, визначеному Законом України «Про запобігання корупції».

4.2. Особи можуть подавати додаткову інформацію стосовно своєї освіти, досвіду роботи, професійного рівня і репутації (характеристики, рекомендації, наукові публікації тощо).

4.3. Забороняється вимагати відомості та документи, подання яких не передбачено законодавством.

4.4. Спеціаліст, відповідальний за кадрову роботу перевіряє подані документи на відповідність їх встановленим вимогам щодо прийняття на службу в органи місцевого самоврядування, передбаченим для кандидатів на посаду посадової особи.

4.5. Особи, документи яких не відповідають встановленим вимогам, за рішенням голови конкурсної комісії до конкурсу не допускаються, про що їм повідомляє керуючий справами (секретар) виконавчого комітету з відповідним обґрунтуванням.

Якщо кандидат наполягає на участі у конкурсі за даних обставин, він допускається до конкурсу, а остаточне рішення приймає конкурсна комісія.

4.6. Особа, яка подала недостовірні відомості, до участі у конкурсі не допускаються.

4.7. Подані документи і матеріали конкурсної комісії зберігаються у відповідальності за ведення кадрової роботи особи.

V. Проведення іспиту та відбір кандидатів

5.1. Конкурс проводиться шляхом складання іспиту.

5.2. Іспит проводиться конкурсною комісією сільської ради, з метою об'єктивної оцінки знань і здібностей кандидатів на посаду посадової особи.

5.3. Спеціаліст, відповідальний за кадрову роботу, за погодженням з головою конкурсної комісії визначає дату проведення іспиту та повідомляє кандидатів про місце і час його проведення.

5.4. Під час іспиту перевіряються знання Конституції України, Законів України „Про службу в органах місцевого самоврядування” та „Про запобігання та протидію корупції”, а також законодавства з урахуванням специфіки функціональних повноважень апарату виконавчого комітету сільської ради та посадових обов'язків посадової особи на посаду якої проводиться конкурс.

5.5. Порядок проведення іспиту та перелік питань на перевірку знання законодавства з урахуванням специфіки функціональних повноважень апарату виконавчого комітету сільської ради затверджується розпорядженням сільського голови, відповідно до цього Порядку та Загального порядку проведення іспиту кандидатів на заміщення вакантних посад посадових осіб місцевого самоврядування.

5.6. Кандидати, які не склали іспит, не можуть бути рекомендовані конкурсною комісією для призначення на посаду.

5.7. Конкурсна комісія на підставі розгляду поданих документів, результатів іспиту та співбесіди з кандидатами, які успішно склали іспит, на своєму засіданні здійснює відбір осіб для зайняття вакантних посад посадових осіб.

5.8. Інші кандидати, які успішно склали іспит, але не були відібрані для призначення на посади, у разі їх згоди, за рішенням конкурсної комісії можуть бути рекомендовані для зарахування до кадрового резерву виконавчого апарату сільської ради і протягом року прийняті на вакантну рівнозначну або нижчу посаду без повторного конкурсу.

Якщо за результатами конкурсу не відібрано жодного з кандидатів для призначення на посаду, конкурсна комісія не може рекомендувати цих кандидатів до кадрового резерву.

5.9. Якщо особи не мають відповідної освіти або стажу, зазначених у кваліфікаційних вимогах до посади, однак мають достатній практичний досвід та успішно виконують у повному обсязі покладені на них завдання, їх, як виняток, можна допустити до зайняття

посади. Це можливо, якщо не йдеться про керівну посаду, а також якщо за результатами оголошеного конкурсу неможливо підібрати відповідну кандидатуру.

5.10. Якщо жоден з кандидатів не рекомендований конкурсною комісією для зайняття вакантної посади державного службовця, оголошується повторний конкурс.

5.11. Засідання конкурсної комісії вважається правоможним, якщо на ньому присутні не менше ніж 2/3 її складу.

5.12. Рішення комісії приймається простою більшістю голосів присутніх на її засіданні членів конкурсної комісії. У разі рівного розподілу голосів вирішальним є голос голови комісії.

У рішенні комісії, що подається сільському голові, обов'язково зазначаються пропозиції щодо призначення конкретного кандидата на вакантну посаду посадової особи та визначаються кандидатури для зарахування до кадрового резерву.

5.13. Засідання конкурсної комісії оформляється протоколом, який підписується всіма присутніми на засіданні членами комісії і подається сільському голові не пізніше ніж через два дні після голосування. Кожний член комісії може додати до протоколу свою окрему думку.

5.14. Конкурсна комісія повідомляє кандидатів про результати конкурсу протягом трьох робочих днів після його завершення.

Якщо посада, на заміщення якої проведено конкурс, передбачає зайняття відповідального або особливо відповідального становища чи належить до посад з підвищеним корупційним ризиком, перелік яких затверджується Національним агентством з питань запобігання корупції, відібраний для призначення на таку посаду кандидат протягом трьох днів з дати одержання повідомлення про результати конкурсу надає письмову згоду на проведення спеціальної перевірки відповідно до Закону України «Про запобігання корупції» та медичну довідку про стан здоров'я за формою, затвердженою МОЗ, щодо перебування особи на обліку в психоневрологічних або наркологічних закладах охорони здоров'я.

5.15. Рішення про призначення на посаду посадової особи та зарахування до кадрового резерву приймає сільський голова на підставі пропозиції конкурсної комісії протягом місяця з дня прийняття рішення конкурсною комісією.

Якщо посада посадової особи передбачає зайняття відповідального або особливо відповідального становища чи належить до посад з підвищеним корупційним ризиком, перелік яких затверджується Національним агентством з питань запобігання корупції, рішення про призначення приймається за результатами спеціальної перевірки відповідно до Закону України «Про запобігання корупції».

5.16. Рішення конкурсної комісії може бути оскаржене сільському голові протягом трьох днів після ознайомлення з цим рішенням.

5.17. Рішення сільського голови може бути оскаржене у порядку, визначеному законодавством.

Секретар сільської ради



Л.В.Титаренко