

УВАГА!!!
3 1 ЛИПНЯ 2021 РОКУ
ДЕРЖПРАЦІ У ВЗАЄМОДІЇ З ДЕРЖАВНОЮ ПОДАТКОВОЮ
СЛУЖБОЮ РОЗПОЧНЕ ІНСПЕКТУВАННЯ З ПИТАНЬ ВИЯВЛЕННЯ
НЕЗАДЕКЛАРОВАНИХ ПРАЦІВНИКІВ

Нагадуємо, тільки задекларована праця вбереже від штрафу та допоможе розвивати бізнес

**Чому переваги мають роботодавці,
які декларують працівників?**

Надаючи трудові договори з працівниками, ви отримуєте безліч переваг:



Краща продуктивність праці

Ваші працівники задоволені та мотивовані. Вони рідше змінюють роботу, більш ініціативні, ніж працівники, чия праця не задекларована.



Зменшення прямих і непрямих витрат

Ви не несете збитки через нещасні випадки, зупинки виробництва, плинність кадрів, погіршення ділової репутації.



Кваліфікована команда

Офіційне працевлаштування, комфортні умови праці та соціальні гарантії допоможуть вам залучити та втримати досвідчених і висококваліфікованих фахівців.



Доступ до інвестицій і нових ринків

Ви можете брати кредити й залучати інвестиції для розширення бізнесу, знаходити міжнародних партнерів, експортувати товари та послуги до інших країн.



Імідж соціально відповідального бізнесу

Споживачі надають перевагу бізнесу, який опікується соціальними проблемами, працює чесно та відкрито.



Стабільні конкурентні переваги

Ви чесно конкуруєте за якістю послуг і ціною.



Стимули від держави

Створюючи нові робочі місця, ви можете отримати часткову компенсацію єдиного соціального внеску, зарплати і вартості навчання працівників.



Відсутність штрафів

Вам не загрожують штрафи за працівників, чия праця не задекларована.

Як правильно оформити працівника

Порядок оформлення трудових відносин із найнятими працівниками однаковий для всіх роботодавців. Він включає три основні кроки:

- укладення трудового договору
- оформлення наказу (або розпорядження) про прийняття на роботу
- повідомлення Державної податкової служби

Яким є розмір штрафу за незадекларовану працю?

Не уклали трудовий договір із працівником? Будьте готові сплатити штраф.

Порушення

Штраф

Кодекс законів про працю України, ст. 265

Ви допустили працівника до роботи без оформлення трудового договору (контракту)

Ви виплачували зарплату без нарахування та сплати ЄСВ і податків

Ви оформили працівника на неповний робочий час при повній зайнятості

Попередження — для платників єдиного податку 1-3 груп

10 мінімальних зарплат* (60 000 грн) за кожного працівника — для всіх інших

30 мінімальних зарплат* (180 000 грн) за кожного працівника — при повторному порушенні протягом двох років — для всіх

16 мінімальних зарплат* (96 000 грн)

Ви не допустили інспектора праці до перевірки

16 мінімальних зарплат* (96 000 грн)

Кодекс України про адміністративні правопорушення, ст.

Ви допустили працівника до роботи без оформлення трудового договору (контракту)

Ви допустили до роботи іноземця або особу без громадянства на умовах трудового договору (контракту) без дозволу на застосування їхньої праці

Від 8500 до 17 000 грн

Від 17 000 до 34 000 грн — при повторному порушенні протягом року

Кодекс України про адміністративні правопорушення, ст.

Ви не допустили інспектора праці до перевірки або перешкоджали його діяльності

Від 850 до 1700 грн

* з 1 січня 2021 року становить 6000 грн на місяць



УПРАВЛІННЯ ДЕРЖПРАЦІ У ЧЕРКАСЬКІЙ ОБЛАСТІ

18000, м. Черкаси, б-р Шевченка, 205 <http://ck.dsp.gov.ua>

e-mail: 23ck@dsp.gov.ua denusenkovs@ukr.net

Фейсбук <https://www.facebook.com/groups/ck.dsp.gov.ua/>

NEWS RELEASE

29.06.2021 р.

З 1 липня 2021 року Держпраці у взаємодії з Державною податковою службою розпочне інспектування з питань виявлення незадекларованих працівників

Під час формування Національного плану спільних дій щодо зниження рівня незадекларованої праці на 2021 рік було узгоджено механізм спільної роботи ряду державних органів, у тому числі Держпраці та Державної податкової служби (ДПС), щодо реалізації спільних заходів, спрямованих на стимулювання роботодавців та працівників до переходу від неформальних до задекларованих трудових відносин.

Зазначені заходи включають два етапи:

1) інформаційну кампанію про переваги офіційного працевлаштування та ризики використання незадекларованої праці;

2) інспекційну кампанію серед роботодавців, які мають найвищий ризик використання незадекларованої праці.

Під час інформаційної кампанії, протягом майже 6 місяців поточного року, інспектори праці проінформували понад 62 тис. роботодавців та їх працівників про переваги офіційного працевлаштування, у тому числі у сферах торгівлі – 36 тис., сільського господарства – 6 тис., транспорту – 5 тис., організації харчування – 3 тис.

Під час другого етапу роботи інспекції у полі зору працівників Держпраці та ДПС будуть роботодавці, які не відреагували на тривалу інформаційну кампанію та продовжують ухилятися від декларування найманих працівників.

Об'єднання зусиль Держпраці та ДПС дає можливість оперативно виявити та забезпечити інспектування роботодавців, що мають найвищий ризик використання незадекларованої праці.

Відповідно до чинного законодавства інспектор праці може прийти до будь-якого роботодавця в будь-який день та час з метою перевірити оформлення трудових відносин. Для виявлення незадекларованих працівників, інспектор може безперешкодно проходити до виробничих, службових та адміністративних приміщень роботодавців, знайомитися з документами,

ведення яких передбачено законодавством про працю, спілкуватися з працівниками та представниками роботодавця, ставити їм питання та отримувати пояснення. При виявленні незадекларованих працівників невідкладно будуть вживатися заходи щодо притягнення до відповідальності за порушення у сфері законодавства про працю та податкового законодавства.

Відповідно до статті 265 Кодексу законів про працю України розмір санкції за порушення законодавства про працю (незадекларований працівник, факт підміни трудового договору цивільно-правовим / договором про стажування, виплати заробітної плати в конверті, виплати винагороди працівнику без нарахування/сплати єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування та податків, фактичного використання праці працівника повний день, при оформленні його на неповний робочий день) складає 10 мінімальних заробітних плат, що у 2021 році становить 60 тис. грн.

Вчинення такого порушення повторно протягом двох років обійдеться роботодавцеві вже у 30 мінімальних зарплат за кожного працівника, стосовно якого скоєно порушення, що складатиме 180 тис. грн.

В черговий раз звертаємо увагу роботодавців на недопущення використання незадекларованої праці. Якщо ви вважаєте, що використання незадекларованої праці спрощує ведення бізнесу та зменшує фінансові витрати, ви помиляєтесь. Фінансові ризики і наслідки використання незадекларованої праці значно перевищують витрати, які виникають у разі оформлення трудових відносин із працівниками відповідно до законодавства. Незадекларована праця наносить шкоду суспільству, державі та працівнику. Будьте свідомими громадянами, дотримуйтеся законодавства про працю.

Дізнайтеся більше про незадекларовану працю за посиланням.

За матеріалами: [Держпраці](#)

Інформація до відома

Державна служба України з питань праці (Держпраці) – центральний орган виконавчої влади України, утворений 10 вересня 2014 р. постановою Кабміну № 442 шляхом злиття Державної інспекції з питань праці та Державної служби гірничого нагляду та промислової безпеки.

Держпраці реалізує державну політику у сферах промислової безпеки, охорони праці, гігієни праці, здійснення державного гірничого нагляду, а також з питань нагляду та контролю за додержанням законодавства про працю, зайнятість населення, загальнообов'язкове державне соціальне страхування від нещасного випадку на виробництві та професійного захворювання тощо, з метою дотримання прав і гарантій громадян.

Держпраці здійснює свої повноваження безпосередньо та через утворені в установленому порядку територіальні органи, до яких належить Управління Держпраці у Черкаській області.