

## ПРОТОКОЛ

засідання конкурсної комісії з проведення конкурсу на зайняття вакантної посади  
директора комунального некомерційного підприємства «Знам'янська міська лікарня  
ім. А.В.Лисенка» Знам'янської міської ради

04-16.03.2020 р.

№ 2

м. Знам'янка

Частина 1

04.03.2020 року

Час початку засідання: 9.00 год.

Час закінчення засідання: 9.50 год.

### ПРИСУТНІ:

ЗАГОРОДНЯ Валентина - перший заступник міського голови, голова конкурсної комісії;  
СКЛЯРОВСЬКА Олена - головний спеціаліст відділу організаційно-кадрової роботи,  
секретар конкурсної комісії;

Члени конкурсної комісії:

РАТУШНА Ірина - керуюча справами (секретар) виконавчого комітету Знам'янської  
міської ради;

ШИМИГАЛЬ Ігор - лікар-хірург комунального некомерційного підприємства «Знам'янська  
міська лікарня ім. А.В.Лисенка» Знам'янської міської ради;

ТАНАНАЙКО Володимир - лікар-уролог комунального некомерційного підприємства  
«Знам'янська міська лікарня ім. А.В.Лисенка» Знам'янської міської ради;

ТАРАН Олена, юрисконсульт комунального некомерційного підприємства «Знам'янська  
міська лікарня ім. А.В.Лисенка» Знам'янської міської ради;

БАБІЙЧУК Ганна - голова Знам'янської міської організації ветеранів України (за згодою);

КОТИНСЬКА Тетяна - голова Знам'янської міської організації Товариства Червоного  
Хреста України (за згодою);

СУРДУЛ Михайло - голова громадської ради при виконавчому комітеті Знам'янської  
міської ради (за згодою).

ЗАПРОШЕНІ: ДАНІЛЬЧЕНКО Юрій - начальник юридичного відділу; БУРІКО Олена -  
головний спеціаліст юридичного відділу; ПРИХОДЬКО Віталій - головний спеціаліст з  
правових питань відділу забезпечення діяльності міської ради.

Виявила бажання бути присутньою на засіданні комісії кандидат на посаду директора  
комунального некомерційного підприємства «Знам'янська міська лікарня ім. А.В.Лисенка»  
Знам'янської міської ради Лаптева Л.О.

Перед початком засідання голова комісії Валентина Загородня довела до відома  
присутніх, що здійснюється запис засідання конкурсної комісії з метою ведення та  
оформлення протоколу. А також повідомила, що відповідно до пункту 36 постанови  
Кабінету Міністрів України від 27.12.2017 року №1094 «Про затвердження Порядку  
проведення конкурсу на зайняття посади керівника державного, комунального закладу  
охорони здоров'я» (далі -- Постанова) представники засобів масової інформації мають  
право бути присутніми на засіданнях конкурсної комісії під час розкриття пакетів  
документів, поданих претендентами, їх розгляду, під час заслуховування конкурсних  
пропозицій учасників та оголошення результатів конкурсу. При цьому присутнім  
заборонено у будь-який спосіб втручатися чи перешкоджати роботі конкурсної комісії.

Валентина Загородня також зазначила, що відповідно до пункту 16 Порядку  
проведення конкурсу на зайняття посади директора комунального некомерційного  
підприємства «Знам'янська міська лікарня ім. А.В.Лисенка» Знам'янської міської ради  
(далі – Порядок), затвердженого рішенням виконавчого комітету Знам'янської міської ради  
від 27 грудня 2019 року №316, та пункту 15 Постанови засідання конкурсної комісії є  
правоможним у разі участі в ньому не менш як двох третин її складу. Тож, засідання комісії  
є правоможним.



#### **Порядок денний:**

1. Про розгляд заяви Сурдула Михайла, члена конкурсної комісії.

*Інформує: В.Загородня, голова комісії*

2. Про розгляд заяв та документів, поданих претендентами на зайняття вакантної посади директора комунального некомерційного підприємства «Знам'янська міська лікарня ім. А.В.Лисенка» Знам'янської міської ради.

*Інформує: В.Загородня, голова комісії*

3. Про перевірку поданих документів на відповідність встановленим вимогам та допуск претендентів до участі в конкурсі.

*Інформує: В.Загородня, голова комісії*

4. Про визначення дати наступного засідання конкурсної комісії.

*Інформує: В.Загородня, голова комісії*

Голова комісії Загородня Валентина зазначила, що відповідно до Порядку проведення конкурсу конкурсна комісія на даному засіданні перевіряє документи, подані претендентами щодо відповідності встановленим вимогам, а також приймає рішення про допуск претендентів до конкурсу або відхилення їх кандидатур. Тож, запропонувала затвердити порядок денний. Дане питання було поставлено на голосування.

#### **ГОЛОСУВАЛИ:**

**За** – 8 (Загородня Валентина, Ратушна Ірина, Склярівська Олена, Таран Олена, Тананайко Володимир, Шмигаль Ігор, Бабійчук Ганна, Котинська Тетяна)

**Проти** – 0

**Утримались** – 0

**Не голосували** – 1 (Сурдул Михайло)

#### **ВИРІШИЛИ:**

Затвердити порядок денний засідання конкурсної комісії з проведення конкурсу на зайняття посади директора комунального некомерційного підприємства «Знам'янська міська лікарня ім. А.В.Лисенка» Знам'янської міської ради.

#### **1. СЛУХАЛИ:**

**Про розгляд заяви Сурдула Михайла, члена конкурсної комісії**

**ІНФОРМУВАЛА:** Загородня Валентина, голова конкурсної комісії.

Повідомила присутнім, що на ім'я голови конкурсної комісії надійшла заява від члена конкурсної комісії Сурдула Михайла та ознайомила з її змістом.

Відповідно до Порядку та Постанови, у разі виникнення (виявлення) у члена конкурсної комісії обставин, передбачених пунктом 18 цього Порядку, після формування складу конкурсної комісії такий член конкурсної комісії підлягає заміні відповідним суб'єктом подання, який запропонував кандидатуру зазначеного члена конкурсної комісії, не пізніше наступного робочого дня після встановлення (виявлення) зазначених обставин.

Під час виникнення у члена конкурсної комісії обставин, передбачених пунктом 18 цього Порядку, такий член конкурсної комісії зобов'язаний невідкладно самостійно подати органу управління письмову заяву про самовідвід.

У пункті 18 Порядку зазначені вичерпні причини та обставини, згідно з якими член конкурсної комісії повинен подати до органу управління заяву про самовідвід:

«18. Членом конкурсної комісії не може бути особа, щодо якої є документально підтверджена інформація про:

наявність судимості за вчинення умисного злочину, якщо така судимість не погашена або не знята в установленому законом порядку;

накладення адміністративного стягнення за корупційне або пов'язане з корупцією правопорушення - протягом трьох років з дня набрання відповідним рішенням суду законної сили;

наявність конфлікту інтересів.».

Також, відповідно до пункту 20 Порядку повноваження члена конкурсної комісії припиняються рішенням органу управління у разі, коли ним пропущено без поважних



причин два або більше засідань конкурсної комісії підряд. Поважними причинами відсутності члена конкурсної комісії на її засіданні є відрядження, тимчасова непрацездатність, відпустка.

Згідно з пунктом 17 Порядку зміни до складу конкурсної комісії затверджуються розпорядженням міського голови.

Голова конкурсної комісії Загородня Валентина запропонувала взяти інформацію до відома.

#### **ГОЛОСУВАЛИ:**

**За** – 8 (Загородня Валентина, Ратушна Ірина, Скляровська Олена, Таран Олена, Тананайко Володимир, Шмигаль Ігор, Бабійчук Ганна, Котинська Тетяна)

**Проти** – 0

**Утримались** – 0

**Не голосували** – 1 (Сурдул Михайло)

#### **ВИРІШИЛИ:**

Взяти інформацію голови конкурсної комісії Загородньої Валентини до відома.

### **2. СЛУХАЛИ:**

**Про розгляд заяв та документів, поданих претендентами на зайняття вакантної посади директора комунального некомерційного підприємства «Знам'янська міська лікарня ім. А.В.Лисенка» Знам'янської міської ради.**

**ІНФОРМУВАЛА:** Загородня Валентина - голова конкурсної комісії.

Довела до відома присутніх наступну інформацію.

Відповідно до протокольного рішення конкурсної комісії від 05.02.2020 року був затверджений текст оголошення про проведення конкурсу на зайняття посади директора комунального некомерційного підприємства «Знам'янська міська лікарня ім. А.В.Лисенка» Знам'янської міської ради, який оприлюднений на сайті Знам'янської міської ради. В оголошенні були зазначені терміни прийому документів – з 07.02.2020 року по 02.03.2020 року до 17.00 год. Всі документи приймалися як вхідна документація органу управління через відділ загальний, контролю та роботи із зверненнями громадян.

Протягом зазначеного терміну до органу управління надійшли документи від двох осіб:

20.02.2020 року надійшла заява із запечатаним пакетом документів від Сільман Вікторії Володимирівни;

02.03.2020 року надійшла заява із запечатаним пакетом документів від Лаптевої Любові Олександрівни.

Валентина Загородня ознайомила всіх присутніх із змістом поданих заяв та зовнішнім виглядом конвертів. Запропонувала взяти інформацію до відома.

#### **ГОЛОСУВАЛИ:**

**За** – 8 (Загородня Валентина, Ратушна Ірина, Скляровська Олена, Таран Олена, Тананайко Володимир, Шмигаль Ігор, Бабійчук Ганна, Котинська Тетяна)

**Проти** – 0

**Утримались** – 0

**Не голосували** – 1 (Сурдул Михайло)

#### **ВИРІШИЛИ:**

Взяти інформацію голови конкурсної комісії Загородньої Валентини до відома.

### **3. СЛУХАЛИ:**

**Про перевірку поданих документів на відповідність встановленим вимогам та допуск претендентів до участі в конкурсі.**

**ІНФОРМУВАЛА:** Загородня Валентина - голова конкурсної комісії.

Повідомила, що відповідно до пунктів 31 та 32 Порядку:



«31. Зміст документів, поданих претендентами, не розголошується до початку засідання комісії, на якому проводиться їх розгляд. Конкурсні пропозиції претендентів не розглядаються на першому засіданні конкурсної комісії і не розголошуються до початку їх заслуховування. Членам конкурсної комісії забороняється виготовляти паперові, електронні (фото) копії конкурсних пропозицій, будь-яким чином розголошувати їх зміст.

32. За рішенням конкурсної комісії претендент не допускається до участі в конкурсі у разі:

- неподання ним необхідних документів;
- його невідповідності встановленим комісією вимогам до претендентів та конкурсних пропозицій;
- наявності у претендента незнятої або непогашеної в установленому законом порядку судимості, заборони займати відповідні посади або провадити певні види діяльності;
- наявності судового рішення, яке набрало законної сили, за яким претендент визнаний винним у вчиненні корупційного правопорушення або правопорушення, пов'язаного з корупцією.

Претенденти, допущені до участі в конкурсі, є його учасниками. Про прийняте конкурсною комісією рішення претенденти та учасники повідомляються секретарем конкурсної комісії протягом 3 (трьох) робочих днів з дня проведення засідання з розгляду документів.».

Згідно з пунктом 34 Порядку:

«34. Початком проведення конкурсу вважається дата, на яку призначено засідання конкурсної комісії з розгляду заяв претендентів і доданих до них документів. Проведення конкурсу завершується в день ухвалення конкурсною комісією рішення про затвердження його результатів. Строк проведення конкурсу становить не більш як 30 календарних днів.».

Тобто, початок проведення конкурсу 04 березня 2020 року.

Загородня Валентина запропонувала відкрити конверти, розглянути і перевірити документи на відповідність вимогам пункту 29 Порядку, а саме:

«29. Для участі у конкурсі особа подає особисто або надсилає поштою конкурсній комісії у визначений в оголошенні строк такі документи:

- 1) копію паспорта громадянина України;
  - 2) письмову заяву про участь у конкурсі із зазначенням основних мотивів для зайняття посади за формою згідно з додатком 1;
  - 3) резюме у довільній формі;
  - 4) автобіографію;
  - 5) копію (копії) документа (документів) про освіту, науковий ступінь, вчене звання, кваліфікаційну категорію, підвищення кваліфікації, які підтверджують відповідність претендента кваліфікаційним вимогам до керівника комунального закладу охорони здоров'я, а також копію трудової книжки або інших документів, що підтверджують досвід роботи;
  - 6) згоду на обробку персональних даних згідно з додатком 2;
  - 7) конкурсну пропозицію обсягом не більше 15 сторінок друкованого тексту в паперовій та електронній формі (в тому числі розробити структуру та штатну чисельність Закладу, економічний розрахунок розвитку Закладу);
  - 8) довідку МВС про відсутність судимості;
  - 9) медичні довідки про стан здоров'я, щодо перебування особи на обліку у психоневрологічному та наркологічному закладі охорони здоров'я за формами, затвердженими МОЗ;
  - 10) попередження стосовно встановлених Законом України «Про запобігання корупції» вимог та обмежень, підписане претендентом на посаду, за формою згідно з додатком 3;
  - 11) заяву про відсутність у діях особи конфлікту інтересів згідно із додатком 4.
  - 12) підтвердження подання декларації особи, уповноваженої на виконання функцій держави або місцевого самоврядування, за минулий рік (відповідно до абзацу першого частини третьої статті 45 Закону України «Про запобігання корупції»).
- Документи, крім заяви про участь у конкурсі, подаються в запечатаному вигляді.



Особа, яка виявила бажання взяти участь у конкурсі, може подавати додаткові документи стосовно досвіду роботи, професійної компетентності і репутації (характеристики, рекомендації, наукові публікації та інші).

**ВИСТУПИВ:** Сурдул Михайло, член конкурсної комісії.

Повідомив про свою заяву щодо припинення членства в конкурсній комісії. Також, довів до відома присутніх щодо направлення ним звернення директору департаменту охорони здоров'я Кіровоградської ОДА Рибальченку О.М.

Одразу після виступу Сурдул Михайло залишив засідання комісії.

Голова комісії Загородня Валентина перед відкриттям конвертів продемонструвала присутнім, що конверти запечатані та не мають зовнішніх пошкоджень. В.Загородня по черзі відкрила конверти претендентів та ознайомила присутніх з їх вмістом. Члени комісії перевірили документи та зазначили, що вони подані в повному обсязі, відповідно до вищезазначеного переліку.

Загородня Валентина також зауважила, що конкурсній комісії необхідно оглянути подані документи (окрім конкурсних пропозицій) на відповідність заявленим вимогам, в тому числі кваліфікаційним вимогам для прийняття конкурсною комісією рішення про допуск претендентів до участі у конкурсі.

Під час вивчення поданих документів у членів конкурсної комісії виник ряд запитань щодо подання електронної декларації, освіти, стажу роботи обох претендентів.

**ВИСТУПИЛИ:** члени комісії Тананайко Володимир, Шмигаль Ігор.

Запропонували перевірити інформацію щодо подання електронної декларації, освіти, стажу роботи обох претендентів.

Загородня Валентина запропонувала секретарю комісії Скляровській Олені перевірити вищезазначену інформацію.

Тому члени комісії дійшли висновку щодо необхідності перерви у засіданні конкурсної комісії до 8.00 год. 11 березня 2020 року. Дане питання було поставлено на голосування.

#### **ГОЛОСУВАЛИ:**

За – 8 (Загородня Валентина, Ратушна Ірина, Скляровська Олена, Таран Олена, Тананайко Володимир, Шмигаль Ігор, Бабійчук Ганна, Котинська Тетяна)

Проти – 0

Утримались – 0

#### **ВИРІШИЛИ:**

Оголосити перерву у засіданні конкурсної комісії до 8 год. 11 березня 2020 року.

Голова комісії

Секретар комісії

Члени комісії:

Валентина ЗАГОРОДНЯ

Олена СКЛЯРОВСЬКА

Ірина РАТУШНА

Ігор ШМИГАЛЬ

Володимир ТАНАНАЙКО

Олена ТАРАН

Ганна БАБІЙЧУК

Тетяна КОТИНСЬКА

залишив засідання Михайло СУРДУЛ



**ПРИСУТНІ:**

ЗАГОРОДНЯ Валентина - перший заступник міського голови, голова конкурсної комісії;  
СКЛЯРОВСЬКА Олена - головний спеціаліст відділу організаційно-кадрової роботи, секретар конкурсної комісії;

Члени конкурсної комісії:

ШМИГАЛЬ Ігор - лікар-хірург комунального некомерційного підприємства «Знам'янська міська лікарня ім. А.В.Лисенка» Знам'янської міської ради;

ТАНАНАЙКО Володимир - лікар-уролог комунального некомерційного підприємства «Знам'янська міська лікарня ім. А.В.Лисенка» Знам'янської міської ради;

ТАРАН Олена, юрисконсульт комунального некомерційного підприємства «Знам'янська міська лікарня ім. А.В.Лисенка» Знам'янської міської ради;

БАБІЙЧУК Ганна - голова Знам'янської міської організації ветеранів України (за згодою);

КОТИНСЬКА Тетяна - голова Знам'янської міської організації Товариства Червоного Хреста України (за згодою);

**ВІДСУТНІ:** РАТУШНА Ірина - керуюча справами (секретар) виконавчого комітету Знам'янської міської ради (лікарняний); СУРДУЛ Михайло - голова громадської ради при виконавчому комітеті Знам'янської міської ради.

**ЗАПРОШЕНІ:** БУРІКО Олена - головний спеціаліст юридичного відділу; ПРИХОДЬКО Віталій - головний спеціаліст з правових питань відділу забезпечення діяльності міської ради.

**ІНФОРМУВАЛА:** Загородня Валентина, голова конкурсної комісії.

Зазначила, що відповідно до пункту 16 Порядку проведення конкурсу на зайняття посади директора комунального некомерційного підприємства «Знам'янська міська лікарня ім. А.В.Лисенка» Знам'янської міської ради (далі – Порядок), затвердженого рішенням виконавчого комітету Знам'янської міської ради від 27 грудня 2019 року №316, та постанови Кабінету Міністрів України від 27.12.2017 року №1094 «Про затвердження Порядку проведення конкурсу на зайняття посади керівника державного, комунального закладу охорони здоров'я» (далі – Постанова) засідання конкурсної комісії є правоможним у разі участі в ньому не менш як двох третин її складу. Тож, засідання комісії є правоможним.

Секретарем комісії Скляровською Оленою було перевірено подання декларацій Сільман В.В. та Лаптевою Л.О. Сільман В.В. подала декларацію за 2019 рік як кандидат на посаду, Лаптева Л.О. подала декларацію за 2019 рік щорічну.

Відповідно до роз'яснень НАЗК, декларація суб'єкта декларування, який є особою, що претендує на зайняття посад, зазначених у пункті 1, підпункті «а» пункту 2 частини першої статті 3 Закону України «Про запобігання корупції», охоплює звітний рік (період з 01 січня до 31 грудня включно), що передуює року, в якому особа подала заяву на зайняття посади (участь у конкурсі), якщо інше не передбачено законодавством, та містить інформацію станом на 31 грудня звітного року. Особою, яка бажає взяти участь у конкурсі, при поданні до конкурсної комісії документів для участі у конкурсі може бути використаний будь-який тип раніше поданої декларації, якщо такою декларацією охоплено необхідний звітний період.

Тож, подані декларації обох претендентів відповідають вимогам.

Стаж роботи на керівних посадах:

у Сільман Вікторії – 16 років 4 місяці;

у Лаптевої Любові – 6 років 8 місяців.

Обидва претенденти мають необхідний стаж для участі в конкурсі.



Претендентам на участь у конкурсі встановлені такі кваліфікаційні вимоги:

вища освіта II рівня за ступенем магістра спеціальності галузі знань «Управління та адміністрування» або «Публічне управління та адміністрування» або «Право» або «Соціальні та поведінкові науки» або «Гуманітарні науки» або «Охорона здоров'я» за спеціалізацією «Організація і управління охороною здоров'я».

Вікторія Сільман має повну вищу освіту, диплом спеціаліста за спеціальністю «Лікувальна справа», має звання лікаря-спеціаліста за спеціальністю «Організація і управління охороною здоров'я».

Любов Лаптева має повну вищу освіту, диплом спеціаліста за спеціальністю «Облік і аудит», диплом магістра за спеціальністю «Будівництво та цивільна інженерія».

Постановою Кабінету Міністрів України від 29 квітня 2015 року №266 затверджено перелік галузей знань і спеціальностей, за якими здійснюється підготовка здобувачів вищої освіти. Члени комісії ознайомилися з даною Постановою та дійшли висновку, що документи обох претендентів відповідають кваліфікаційним вимогам.

Відповідно до Порядку претенденти повинні подати письмову заяву про участь у конкурсі із зазначенням основних мотивів для зайняття посади. Мотиви - це те, що спонукає людину до діяльності. Основними мотивами до зайняття посади керівника є творчі, економічні та амбіційні. Члени комісії розглянули заяви Л.Лаптевої та В.Сільман.

**ВИСТУПИЛИ:** члени комісії Тананайко Володимир, Шмигаль Ігор, Бабійчук Ганна.

Зауважили, що мотиви не зазначені у обох конкурсантів, проте це єдиний нюанс, всі інші подані документи відповідають вимогам Порядку, тому запропонували питання допуску до участі у конкурсі поставити на голосування, за кожного претендента окремо.

Голова комісії Загородня Валентина поставила на голосування пропозицію про допуск Сільман Вікторії до участі у конкурсі на зайняття вакантної посади директора комунального некомерційного підприємства «Знам'янська міська лікарня ім. А.В.Лисенка» Знам'янської міської ради.

#### **ГОЛОСУВАЛИ:**

**За** – 7 (Загородня Валентина, Склярівська Олена, Таран Олена, Тананайко Володимир, Шмигаль Ігор, Бабійчук Ганна, Котинська Тетяна)

**Проти** – 0

**Утримались** – 0

#### **ВИРІШИЛИ:**

Допустити Сільман Вікторію до участі у конкурсі на зайняття вакантної посади директора комунального некомерційного підприємства «Знам'янська міська лікарня ім. А.В.Лисенка» Знам'янської міської ради.

Голова комісії Загородня Валентина поставила на голосування пропозицію про допуск Лаптевої Любові до участі у конкурсі на зайняття вакантної посади директора комунального некомерційного підприємства «Знам'янська міська лікарня ім. А.В.Лисенка» Знам'янської міської ради.

#### **ГОЛОСУВАЛИ:**

**За** – 7 (Загородня Валентина, Склярівська Олена, Таран Олена, Тананайко Володимир, Шмигаль Ігор, Бабійчук Ганна, Котинська Тетяна)

**Проти** – 0

**Утримались** – 0

#### **ВИРІШИЛИ:**

Допустити Лаптеву Любов до участі у конкурсі на зайняття вакантної посади директора комунального некомерційного підприємства «Знам'янська міська лікарня ім. А.В.Лисенка» Знам'янської міської ради.



В процесі обговорення у членів комісії виникло питання щодо того, за якими критеріями буде відбуватися оцінювання учасників конкурсу під час заслуховування конкурсних пропозицій та співбесіди.

**ВИСТУПИЛИ:** голова комісії Загородня Валентина, головний спеціаліст юридичного відділу Буріко Олена.

В.Загородня запропонувала дати доручення секретарю конкурсної комісії О.Скляровській розробити критерії оцінювання. О.Буріко зауважила щодо необхідності їх затвердження. Члени комісії запропонували затвердити їх рішенням конкурсної комісії.

Дана пропозиція була поставлена на голосування.

**За – 7** (Загородня Валентина, Скляровська Олена, Таран Олена, Тананайко Володимир, Шмигаль Ігор, Бабійчук Ганна, Котинська Тетяна)

**Проти – 0**

**Утримались – 0**

**ВИРІШИЛИ:**

Дати доручення секретарю конкурсної комісії Скляровській Олені розробити критерії оцінювання кандидатів на посаду директора КНП «Знам'янська міська лікарня ім. А.В.Лисенка» для затвердження їх на засіданні конкурсної комісії.

В.Загородня довела до відома членів комісії, що відповідно до Порядку, конкурсна комісія може прийняти рішення про залучення до роботи експертів/фахівців/науковців (далі – експерти) з відповідної галузі знань з правом дорадчого голосу для проведення оцінки конкурсних пропозицій та співбесіди щодо відповідності професійної компетентності претендента встановленим вимогам.

**ВИСТУПИЛИ:** члени комісії Бабійчук Ганна, Шмигаль Ігор, Тананайко Володимир, Котинська Тетяна, Таран Олена.

Г.Бабійчук запропонувала запросити на заслуховування конкурсних пропозицій представника департаменту охорони здоров'я Кіровоградської ОДА.

О.Таран, Г.Бабійчук запропонували запросити представника фінансового управління.

В.Загородня запропонувала запросити тих представників лікарні, кандидатури яких пропонували на зборах трудового колективу, але які не увійшли до складу конкурсної комісії: лікаря-кардіолога С.Савченка та завідувача гінекологічного відділення Л.Лемешко. А також запропонувала запросити заступника директора по поліклінічній роботі О.Кубкіну та заступника директора з експертизи тимчасової непрацездатності О.Старостенка.

І.Шмигаль, В.Тананайко запропонували запросити представників лікарні – завідувачів відділеннями: завідувача хірургічного відділення В.Ставицького, завідувача кардіологічного відділення В.Тарасову, завідувача терапевтичного відділення Г.Свириденко, завідувача травматологічного відділення С.Буйлука.

Дані пропозиції були поставлені на голосування.

**За – 7** (Загородня Валентина, Скляровська Олена, Таран Олена, Тананайко Володимир, Шмигаль Ігор, Бабійчук Ганна, Котинська Тетяна)

**Проти – 0**

**Утримались – 0**

**ВИРІШИЛИ:**

Запросити на заслуховування конкурсних пропозицій з правом дорадчого голосу (направити листи):

- представника департаменту охорони здоров'я Кіровоградської ОДА;
- представника фінансового управління виконавчого комітету Знам'янської міської ради;
- представників КНП «Знам'янська міська лікарня ім. А.В. Лисенка».



У зв'язку з необхідністю розроблення критеріїв оцінювання члени комісії запропонували зробити перерву у засіданні до 8.00 год. 16.03.2020 року. Дана пропозиція була поставлена на голосування.

**За** – 7 (Загородня Валентина, Скляровська Олена, Таран Олена, Тананайко Володимир, Шмигаль Ігор, Бабійчук Ганна, Котинська Тетяна)

**Проти** – 0

**Утримались** – 0

**ВИРІШИЛИ:**

Оголосити перерву у засіданні конкурсної комісії до 8 год. 16 березня 2020 року.

Голова комісії

Валентина ЗАГОРОДНЯ

Секретар комісії

Олена СКЛЯРОВСЬКА

Члени комісії:

Ірина РАТУШНА

Ігор ШМИГАЛЬ

Володимир ТАНАНАЙКО

Олена ТАРАН

Ганна БАБІЙЧУК

Тетяна КОТИНСЬКА

Михайло СУРДУЛ

Частина 3

16.03.2020 року

Час початку засідання: 8.00 год.

Час закінчення засідання: 8.30 год.

**ПРИСУТНІ:**

ЗАГОРОДНЯ Валентина - перший заступник міського голови, голова конкурсної комісії;  
СКЛЯРОВСЬКА Олена - головний спеціаліст відділу організаційно-кадрової роботи, секретар конкурсної комісії;

Члени конкурсної комісії:

ШМИГАЛЬ Ігор - лікар-хірург комунального некомерційного підприємства «Знам'янська міська лікарня ім. А.В.Лисенка» Знам'янської міської ради;

ТАНАНАЙКО Володимир - лікар-уролог комунального некомерційного підприємства «Знам'янська міська лікарня ім. А.В.Лисенка» Знам'янської міської ради;

ТАРАН Олена, юрисконсульт комунального некомерційного підприємства «Знам'янська міська лікарня ім. А.В.Лисенка» Знам'янської міської ради;

КОТИНСЬКА Тетяна - голова Знам'янської міської організації Товариства Червоного Хреста України (за згодою);



**ВІДСУТНІ:** РАТУШНА Ірина - керуюча справами (секретар) виконавчого комітету Знам'янської міської ради (лікарняний); БАБІЙЧУК Ганна - голова Знам'янської міської організації ветеранів України (лікарняний); СУРДУЛ Михайло - голова громадської ради при виконавчому комітеті Знам'янської міської ради.

**ЗАПРОШЕНІ:** ДАНІЛЬЧЕНКО Юрій - начальник юридичного відділу; БУРІКО Олена - головний спеціаліст юридичного відділу; ПРИХОДЬКО Віталій - головний спеціаліст з правових питань відділу забезпечення діяльності міської ради.

**ІНФОРМУВАЛА:** Загородня Валентина, голова конкурсної комісії.

Зазначила, що відповідно до пункту 16 Порядку проведення конкурсу на зайняття посади директора комунального некомерційного підприємства «Знам'янська міська лікарня ім. А.В.Лисенка» Знам'янської міської ради (далі – Порядок), затвердженого рішенням виконавчого комітету Знам'янської міської ради від 27 грудня 2019 року №316, та постанови Кабінету Міністрів України від 27.12.2017 року №1094 «Про затвердження Порядку проведення конкурсу на зайняття посади керівника державного, комунального закладу охорони здоров'я» (далі – Постанова) засідання конкурсної комісії є правоможним у разі участі в ньому не менш як двох третин її складу. Тож, засідання комісії є правоможним.

Відповідно до даного доручення секретарем комісії Скляровською Оленою були розроблені критерії оцінювання кандидатів на посаду директора КНП «Знам'янська міська лікарня ім. А.В.Лисенка» під час заслуховування конкурсних пропозицій та проведення співбесіди. Під час розробки проекту критеріїв оцінювання були враховані пункти 30, 35 та 36 Порядку проведення конкурсу на зайняття посади директора комунального некомерційного підприємства «Знам'янська міська лікарня ім. А.В.Лисенка».

Всім членам конкурсної комісії були роздані критерії оцінювання. В.Загородня запропонувала всім ознайомитися з ними, за необхідності внести зміни або доповнення.

**ВИСТУПИЛИ:** член комісії Шмигаль Ігор.

Запропонував доповнити пункт 10: «Які професійні здобутки має на попередніх керівних посадах».

Інших зауважень у членів комісії не було.

В.Загородня запропонувала затвердити критерії оцінювання. Дана пропозиція була поставлена на голосування.

**ГОЛОСУВАЛИ:**

За – 6 (Загородня Валентина, Скляровська Олена, Таран Олена, Тананайко Володимир, Шмигаль Ігор, Котинська Тетяна)

Проти – 0

Утримались – 0

**ВИРІШИЛИ:**

Затвердити критерії оцінювання кандидатів на посаду директора КНП «Знам'янська міська лікарня ім. А.В.Лисенка» Знам'янської міської ради (додаються).

**4. СЛУХАЛИ:**

Про визначення дати наступного засідання конкурсної комісії.

**ІНФОРМУВАЛА:** Валентина Загородня – голова конкурсної комісії.

Відповідно до Порядку, конкурсна комісія заслуховує на засіданні конкурсну пропозицію учасника, проводить з ним співбесіду та враховує відповідність учасника конкурсу та його конкурсної пропозиції встановленим вимогам. Тож, потрібно визначитися із датою наступного засідання комісії.



**ВИСТУПИЛИ:** члени комісії Тананайко Володимир, Котинська Тетяна, Шмигаль Ігор.

Запропонували засідання конкурсної комісії для заслуховування конкурсних пропозицій та проведення співбесіди з учасниками конкурсу призначити на 20.03.2020 року о 9.00 год. Дана пропозиція була поставлена на голосування.

**ГОЛОСУВАЛИ:**

**За** – 6 (Загородня Валентина, Скляровська Олена, Таран Олена, Тананайко Володимир, Шмигаль Ігор, Котинська Тетяна)


**Проти** – 0

**Утримались** – 0

**ВИРІШИЛИ:**

Призначити засідання конкурсної комісії із заслуховування конкурсних пропозицій та проведення співбесіди з учасниками конкурсу на 20.03.2020 року о 9.00 год.

Голова комісії

 Валентина ЗАГОРОДНЯ

Секретар комісії

Олена СКЛЯРОВСЬКА

Члени комісії:

 Ірина РАТУШНА

 Ігор ШМИГАЛЬ

 Володимир ТАНАНАЙКО

Олена ТАРАН

 Ганна БАБІЙЧУК

Тетяна КОТИНСЬКА

 Михайло СУРДУЛ



**ВІДОМІСТЬ**  
**оцінювання кандидатів на посаду**  
**директора КНП «Знам'янська міська лікарня ім. А.В. Лисенка»**  
**Знам'янської міської ради**  
 (Відомість готується кожним членом конкурсної комісії на кандидатів поіменно)

ПІБ кандидата	КРИТЕРІЇ Оцінювання здійснюється в межах 26 балів: з розрахунку від 0 до 2 балів за кожен критерій	Бали
Кандидат:	<p><i>1. Повнота наданих матеріалів та конкретність наведеної інформації</i></p> <p>Наскільки конкурсна пропозиція відповідає вимогам Порядку, а також, наскільки кандидат оперує конкретними фактами, цифрами, даними і умовами, які надають можливість повністю і однозначно зрозуміти конкурсну пропозицію в цілому, заходи, їх результати.</p>	
	<p><i>2. Системність аналізу сфери діяльності закладу охорони здоров'я</i></p> <p>Наскільки повно, збалансовано і системно кандидат розуміє проблеми, виклики і можливості в сфері діяльності закладу охорони здоров'я.</p>	
	<p><i>3. Якість фінансового аналізу</i></p> <p>Наскільки якісно проаналізовано та підготовлено фінансові документи. Чи повною мірою відображено усі статті надходжень до бюджету. Наскільки вичерпно викладено витрати закладу охорони здоров'я. Наскільки фінансово обґрунтованою є очікувана динаміка поліпшення основних показників фінансово-господарської діяльності закладу охорони здоров'я.</p>	
	<p><i>4. Раціональність підходів, запропонованих у конкурсній пропозиції</i></p> <p>Наскільки запропоновані підходи до управління закладом охорони здоров'я дозволяють досягти максимального ефекту при мінімальних витратах (фінансових, часових, матеріальних тощо). Наскільки співрозмірними є витрати на впровадження певних заходів та очікуваний від них результат.</p>	
	<p><i>5. Реалістичність конкурсної пропозиції</i></p> <p>Наскільки можливо втілити заходи конкурсної пропозиції при наявних умовах (поточний фінансовий стан закладу охорони здоров'я, ринковий стан, матеріальна база, особливості нормативного регулювання тощо).</p>	
	<p><i>6. Цілісність (логічність) конкурсної пропозиції</i></p> <p>Наскільки першочергове поєднується зі стратегічним, комплексний підхід до бачення роботи, а не окремі, не поєднані між собою ідеї. Узгодженість матеріалів між собою.</p>	
	<p><i>7. Врахування потреб і інтересів територіальної громади міста Знам'янка</i></p> <p>Соціальна складова конкурсної пропозиції – наскільки підходи спираються на усвідомлення потреб жителів міста Знам'янка. Наскільки втілення конкурсної пропозиції дозволить покращити якість робіт та послуг, що надаються знам'янчанам.</p>	
	<p><i>8. Вміння висловлювати свої думки</i></p> <p>Наскільки чітко кандидат висловлює свої думки, структуровано доносить інформацію. Впевнено публічно виступає, має навички ефективної комунікації та публічних виступів. Вміє обґрунтувати власну позицію.</p>	



	<p><b>9. Комунікбельність, тактовність</b></p> <p>Наскільки кандидат цікавиться думкою опонента/члена комісії, адаптує стиль спілкування з урахування персональних особливостей співрозмовника та специфіки ситуації. Під час розмови емоційно позитивний – не захищається і не нападає. Має почуття гумору, спокійний, енергійний. Зорієнтований на співпрацю та налагодження партнерської взаємодії.</p>	
	<p><b>10. Ділові та вольові якості</b></p> <p>Наскільки кандидат розуміє та бачить чіткий образ кінцевого результату. Шукає рішення в колі своїх можливостей, замість того, щоб критикувати зовнішні обставини. Виявляє системність при вирішенні завдання. Вміє працювати при багатозадачності та вирішувати комплексні завдання. Які професійні здобутки має на попередніх керівних посадах.</p>	
	<p><b>11. Готовність брати на себе відповідальність</b></p> <p>Наскільки кандидат бере на себе відповідальність за результати діяльності (у тому числі за невдачі), розповідаючи про минулий досвід; визнає допущені помилки, бачить способи поліпшення результату у майбутньому.</p>	
	<p><b>12. Вміння виявляти творчий підхід до роботи</b></p> <p>Наскільки кандидат цікавиться кращими практиками, новими розробками як у своїй, так і в суміжних областях діяльності, переймає інноваційні рішення з аналогічних типів бізнесу. Виявляє позитивне ставлення до змін в цілому. Зацікавлено ставиться до нових підходів та методів. Пропонує ідеї, що підвищують ефективність діяльності підприємства.</p>	
	<p><b>13. Вміння контролювати свої емоції</b></p> <p>Наскільки кандидат стійкий до емоційного тиску. Для просування своєї пропозиції використовує, як раціональні доводи, так і емоційний вплив. Готовий зважено пояснювати свою позицію, уникаючи переходу до конфронтації. Демонструє врівноваженість, вміння працювати в стресових ситуаціях, здатність до регулювання та розв'язання конфліктів.</p>	
	<p><b>Разом:</b></p>	