**П’ятдесят друга сесія Знам’янської міської ради**

### сьомого скликання

### Р І Ш Е Н Н Я

від 30 березня 2018 року **№1394**

м.Знам’янка

Про стан виконання Програми зайнятості

населення м.Знам’янки Кіровоградської області

на період до 2017 року за 2017 рік

Заслухавши та обговоривши інформацію начальника управління соціального захисту населення Знам'янського міськвиконкому А.Волошиної про стан виконання Програми зайнятості населення м.Знам’янки Кіровоградської області на період до 2017 року за 2017 рік, затвердженої рішенням міської ради від 31 травня 2013 року № 943 (зі змінами та доповненнями), керуючись ст.26 Закону України “Про місцеве самоврядування в Україні”, міська рада

**В и р і ш и л а:**

1. Інформацію про стан виконання Програми зайнятості населення м.Знам’янки Кіровоградської області на період до 2017 року за 2017 рік взяти до відома (додається).
2. Зняти з контролю рішення міської ради:
   * від 31 травня 2013 року №943 "Про затвердження Програми зайнятості населення м.Знам’янки Кіровоградської області на період до 2017 року";
   * від 29 листопада 2013 року № 1137 **«**Про внесення змін до рішення міської ради від 31 травня 2013 року №943 "Про затвердження Програми зайнятості населення м.Знам′янки Кіровоградської області на період до 2017 року”;
   * від 16 жовтня 2015 року № 1838 **«**Про внесення змін до рішення міської ради від 31 травня 2013 року №943 "Про затвердження Програми зайнятості населення м.Знам′янки Кіровоградської області на період до 2017 року”;
   * від 25 грудня 2015 року № 70 **«**Про внесення змін до рішення міської ради від 31 травня 2013 року № 943 "Про затвердження Програми зайнятості населення м.Знам′янки Кіровоградської області на період до 2017 року”;
   * від 18 листопада 2016 року № 600 **«**Про внесення змін до Програми зайнятості населення м.Знам′янки Кіровоградської області на період до 2017 року”.
3. Контроль за виконанням даного рішення покласти на постійні комісії з питань бюджету та економічного розвитку міста (гол. Н.Данасієнко) та з питань охорони здоров’я та соціального захисту населення (гол.В.Мацко).

**Міський голова С.Філіпенко**

**Інформація про стан виконання Програми зайнятості населення**

**м.Знам’янки Кіровоградської області на період до 2017 року за 2017 рік**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **Найменування заходу** | **Стан виконання** |
|  | **Розширення сфери застосування праці та стимулювання зацікавленості роботодавців**  **у створенні нових робочих місць** | |
| 1 | Забезпечення повернення безробітних до трудової діяльності шляхом: формування банку вакансій, сприяння громадянам у працевлаштуванні, участі в організації проведення громадських та інших робіт тимчасового характеру, організації професійного навчання безробітних з урахуванням поточної та перспективної потреб ринку праці, проведення профорієнтації населення | Знам’янський міськрайонний центр зайнятості (далі ЗМРЦЗ) забезпечує повернення безробітних до трудової діяльності шляхом:   * формування банку вакансій: протягом 2017 року від 310 роботодавців міста та району надійшло 1917 вакансій, на які працевлаштовано за сприяння ЗМРЦЗ 1275 осіб (із них жителів міста 642 особи); * участі в організації проведення громадських робіт: протягом 2017 року, ЗМРЦЗ укладено 25 договорів про спільну діяльність щодо організації громадських робіт з підприємствами комунальної форми власності; * організації професійного навчання безробітних з урахуванням поточної та перспективної потреб ринку праці: протягом звітного періоду навчалися або підвищували фаховий рівень завдяки організаційній та фінансовій підтримці служби зайнятості 173 особи - мешканці міста; * проведення профорієнтаційної роботи з населенням: протягом 2017 року 3829 зайнятих та незайнятих громадян - мешканців міста скористалися послугами спеціалістів з профорієнтації шляхом індивідуальних та групових консультацій. |
| 2 | Сприяння підвищенню зацікавленості роботодавців у створенні нових робочих місць, у тому числі у пріоритетних видах економічної діяльності, та працевлаштування на них зареєстрованих безробітних шляхом надання компенсації фактичних витрат роботодавцям на сплату єдиного внеску на загальнообов’язкове державне соціальне страхування | ЗМРЦЗ проводиться робота щодо інформування роботодавців про можливість отримання компенсації єдиного внеску на загальнообов’язкове державне соціальне страхування в разі створення нових робочих місць.  Протягом 2017 року працевлаштовано 1 безробітного на нове робоче місце зі здійсненням компенсації роботодавцю у розмірі єдиного внеску. |
| 3 | Сприяння підвищенню рівня зайнятості населення шляхом: збереження наявних та створення нових високопродуктивних робочих місць; формування професійно-кваліфікаційного складу робочої сили відповідно до потреб ринку праці; створення умов для розвитку самозайнятості населення та підприємницької ініціативи, залучення до громадських та інших робіт тимчасового характеру. | ЗМРЦЗ сприяє підвищенню рівня зайнятості населення шляхом:   * формування професійно-кваліфікаційного складу робочої сили відповідно до потреб ринку праці шляхом організації професійного навчання, перенавчання та підвищення кваліфікації безробітних з урахуванням потреб роботодавців та інтересів шукачів роботи. Це сприяє якнайшвидшому працевлаштуванню громадян, закріпленню їх на робочому місці. Охоплено за звітний період професійним навчанням 173 особи; * залучення до громадських та інших робіт тимчасового характеру, що є дієвою формою матеріальної підтримки безробітних, надання можливості відновити свої професійні навички та набути додаткових навичок в роботі, що позитивно впливає на їх подальше працевлаштування. За звітний період до участі у громадських та інших роботах тимчасового характеру залучено 199 осіб із числа безробітних. |
| 4 | Сприяння реалізації в місті державної політики щодо розвитку малого та середнього підприємництва, у тому числі шляхом залучення до само зайнятості та підприємницької діяльності осіб з числа зареєстрованих безробітних | З метою залучення незайнятих громадян до підприємницької діяльності ЗМРЦЗ проводяться семінари з основ підприємництва та семінари з орієнтації на підприємницьку діяльність – «Як розпочати свій бізнес». Протягом 2017 року ЗМРЦЗ проведено 14 семінарів. |
| 5 | Надання безоплатних індивідуальних і групових консультацій з питань організації та провадження підприємницької діяльності із залученням на громадських засадах працівників органів державної влади | Відповідно до ч. 1 статті 27 Закону України «Про зайнятість населення» ЗМРЦЗ забезпечує надання консультацій з питань організації та провадження підприємницької діяльності.  Консультації надаються з питань: законодавства щодо державної реєстрації суб'єктів господарювання; ліцензування, патентування та сертифікації підприємницької діяльності; податкового законодавства; відкриття рахунків у банківських установах; пошуку, відбору та найму персоналу, оформлення трудових відносин; оформлення документів щодо купівлі (оренди) земельних ділянок, приміщень для провадження підприємницької діяльності; отримання банківських кредитів, іншої фінансової допомоги; з інших питань, що стосуються організації та провадження підприємницької діяльності. Протягом 2017 року 97 осіб отримали індивідуальні консультації. |
| 6 | Створення умов тимчасової зайнятості для безробітних та інших категорій населення шляхом організації громадських та інших робіт тимчасового характеру | Підтримці рівня життєзабезпечення та мотивації до праці безробітних сприяє організація громадських робіт та інших робіт тимчасового характеру. Так, протягом звітного періоду, було залучено до громадських робіт та інших видів робіт тимчасового характеру 199 осіб, що дозволило забезпечити мешканців міста тимчасовою роботою. Рівень залучення безробітних до громадських робіт становив 14% та склав 102% від річного завдання, передбаченого Програмою зайнятості населення міста на 2017 рік (річне завдання складає – 195 осіб). Участь безробітних в тимчасових роботах забезпечувалась за кошти підприємств міста. Такі роботи були організовані на підприємствах: ФГ «Матвєєв», ФОП Плохотнікова О.О., КП «Знам’янський комбінат комунальних послуг», ТОВ «СОЯ ОЙЛ ГРУП», ТОВ «Знам’янське хлібоприймальне підприємство». |
| 7 | Забезпечення розвитку системи професійної орієнтації в області шляхом проведення профорієнтаційної роботи з різними категоріями населення | ЗМРЦЗ організована робота по наданню профорієнтаційних послуг з метою професійного самовизначення особи для подальшого навчання та працевлаштування. Охоплено профорієнтаційними послугами 1382 незайнятих громадян з числа мешканців міста. |
| 8 | Забезпечення проведення профорієнтаційної роботи серед учнівської молоді, спрямованої на формування професійних намірів та усвідомленого вибору професії, упередження молодіжного безробіття. | З метою свідомого вибору професії, виду діяльності, ЗМРЦЗ здійснюється профконсультаційна та профорієнтаційна робота зі шкільною молоддю, до якої залучаються батьки та педагогічні працівники.  Для ознайомлення випускників шкіл з ринком праці та спрямування на робітничі професії в закладах освіти створено куточки з профорієнтації, розміщено Барометр професій. В загальноосвітніх школах міста встановлено 7 терміналів та забезпечено їх ефективне використання під час проведення профорієнтаційної роботи з учнівською молоддю.  Протягом 2017 року проведено 36 профорієнтаційних заходів, з них 6 профорієнтаційних уроків з учнівською молоддю (прийняли участь 301 особа), 15 заходів з працівниками освіти (прийняли участь 149 осіб), 7 інтерактивних заходів з учнівською молоддю (прийняли участь 286 осіб), 6 профінформаційних групових заходів для учнівської молоді (прийняли участь 211 осіб), 2 заходи «День відкритих дверей центру зайнятості» (прийняли участь 110 осіб).  Загалом протягом 2017 року профорієнтаційні послуги отримали 1576 учнів загальноосвітніх шкіл міста. |
| 9 | Проведення інформаційно-  роз’яснювальної роботи, спрямованої на подолання негативних явищ на ринку праці, зняття соціальної напруги, збереження діючих і створення нових робочих місць, підвищення мотивації до праці, недопущення порушень у сфері зайнятості населення | Проводиться інформаційно-роз’яснювальна робота направлена на формування у громадян мотивації до легальної зайнятості та збереження трудового потенціалу. З метою привернення уваги громадськості до проблем зайнятості та підвищення обізнаності стосовно прав і гарантій громадян та формування активної життєвої позиції у молоді протягом 2017 року розміщено у газеті «Знам’янські вісті» 11 публікацій. Також на сайті Знам’янської міської ради постійно розміщуються інформаційно-розяснювальні та законодавчі матеріали. |
| 10 | Сприяння підвищенню ефективності використання трудового потенціалу, легалізації «тіньової» зайнятості шляхом обстеження та вивчення стану справ по дотриманню законодавства з питань праці у сфері малого бізнесу та підприємництва | Станом на звітну дату здійснено вивчення стану справ по дотриманню державних гарантій в оплаті праці та своєчасності виплати заробітної плати на 25-ти підприємствах, установах, організаціях різних форм власності та у фізичних осіб-підприємців.  В ході перевірок виявлені порушення ст.24 КЗпП України щодо оформлення трудових відносин з найманими працівниками - 4 випадки.  Виявлено 6 фактів порушень державних гарантій в оплаті праці. Всього надано 50 пропозицій та рекомендацій щодо усунення порушень.  За 2017 рік матеріали перевірок суб'єктів господарської діяльності, де були виявлені порушення, направлені до управління Держпраці в Кіровоградській області у кількості 29-ти довідок. |

**Використання робочої сили, регулювання соціально – трудових відносин**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1 | Домогтися охоплення 90,0% працюючих колективними договорами, забезпечити виконання на підприємствах, в установах та організаціях їх зобов’язань, вивчити практику укладання колективних договорів та угод як засобу регулювання продуктивної зайнятості | Створено умови по укладанню колективних договорів на підприємствах та організаціях усіх форм власності міста. В результаті активного впливу управління соціального захисту населення на 77 підприємствах міста укладено та зареєстровано колективні договори, якими охоплено 10252 працівника, що складає 93,1% від загальної чисельності штатних працівників в галузях економіки міста.  За 2017 рік зареєстровано 16 колективних договорів та 45 змін та доповнень до них.  Інформація про повідомну реєстрацію колективних договорів щокварталу висвітлюється в засобах масової інформації та на сайті УСЗН. |
| 2 | Провести аналіз відповідності поданих роботодавцями даних про наявність вільних робочих місць рівню розміру мінімальної заробітної плати, встановленої в Україні на відповідний період та при виявленні порушень вживати заходів для їх усунення. | Аналіз відповідності поданих роботодавцями даних про наявність вільних робочих місць рівню розміру мінімальної заробітної плати, встановленої на відповідний період, здійснюється ЗМРЦЗ, також проводиться робота по інформуванню роботодавців щодо диференціації оплати праці працівників різної кваліфікації та підвищення середнього рівня заробітної плати. |
| 3 | Вжити заходів по легалізації робочих місць, недопущенню оформлення трудових відносин без належного оформлення. | Станом на 01.01.2018 року відбулося 8 засідань робочої групи з питань легалізації виплати заробітної плати та зайнятості населення, на які запрошувались та заслуховувались 168 керівників підприємств та фізичних осіб-підприємців, які використовують найману працю.  Загалом протягом 2017 року робочою групою з питань легалізації виплати заробітної плати та зайнятості населення обстежено 209 суб’єктів господарської діяльності міста. Обстеження здійснювались шляхом запрошення та заслуховування керівників СГД на засіданнях робочої групи за даними Знам’янського об’єднаного управління Пенсійного фонду України (далі – ПФУ) та Знам’янського відділення Олександрійської ОДПІ, шляхом проведення рейдів по обстеженню СГД та вивченням стану справ по дотриманню трудового законодавства. Виявлено 43 «тіньових» робочих місця, легалізовано 140 робочих місць.  Додаткові надходження до ПФУ станом на 01.01.2018 року склали 421,4тис.грн., в т.ч. за рахунок легалізації – 313,7тис.грн.; за рахунок підвищення заробітної плати – 107,7тис.грн.  Питання легалізації виплати заробітної плати та зайнятості населення висвітлювалося на сайтах міськвиконкому, управління соцзахисту населення та в міській газеті «Знам’янські вісті» протягом звітного періоду 7 разів:   * «Нова зарплата 2017 року: роз’яснення»» - ЗВ №8 від 01.02.2017 року; * «Відповідальність керівника» - ЗВ №13 від 15.02.2017 року; * «Фінансова відповідальність роботодавців» - ЗВ №15 від 22.02.2017 року; * «Щодо легалізації виплати заробітної плати та зайнятості населення» - ЗВ №42 від 03,06.2017 року; * «Легалізація заробітної плати» - ЗВ №52 від 12.07.2017 року; * «Про роботу міських робочих груп» - ЗВ №62 від 19.08.2017 року; * «Про роботу міських робочих груп» - ЗВ №80 від 18.10.2017 року. |
| 4 | Продовжувати роботу щодо розгляду міською комісією з питань врегулювання ринку праці в м.Знам′янці кожного факту скорочення робочих місць на підприємствах, в установах та організаціях | З метою адаптації до умов ринку праці та запобігання безробіттю вивільнюваних працівників, службою зайнятості забезпечується проведення щомісячного моніторингу щодо планових та фактичних обсягів вивільнення працівників. З працівниками, які плануються до вивільнення, проводяться упереджувальні зустрічі, на яких надаються роз’яснення чинного законодавства про зайнятість населення, порядку реєстрації в центрі зайнятості та отримання соціальних послуг. Протягом 2017 року відбулися зустрічі з працівниками Знам’янської центральної районної лікарні (присутні 33 особи) та Знам’янського об’єднаного управління Пенсійного фонду України (присутні 47 осіб).  Протягом 2017 року масових звільнень працівників не було. Міська комісія з питань врегулювання ринку праці буде створена в разі загрози масових вивільнень працівників |
| 5 | Висвітлювати у засобах масової інформації питання договірного регулювання соціально-трудових відносин, стану додержання законодавства про працю, зайнятість населення, захисту трудових прав громадян | Питання стану договірного регулювання соціально-трудових відносин, додержання законодавства про працю, зайнятість населення, захисту трудових прав громадян, соціального захисту висвітлюються в засобах масової інформації міста. Протягом звітного періоду в місцевій газеті „Знам’янські вісті” розміщено 16 заміток. |

**Підвищення професійного рівня та конкурентоспроможності економічно активного населення**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1 | Забезпечення підвищення конкурентоспроможності зареєстрованих безробітних на ринку праці відповідно до вимог сучасного виробництва та сфери послуг шляхом організації професійного навчання, у тому числі за інтегрованими професіями | З метою забезпечення економіки міста кваліфікованими кадрами, підвищення конкурентоспроможності шукачів роботи протягом 2017 року проходило професійне навчання 173 мешканці міста. Питома вага охоплених професійним навчанням становила 12,1% від чисельності безробітних та склала 101,8% від річного завдання, передбаченого Програмою зайнятості населення міста на 2017 рік (річне завдання складає – 170 осіб) . |
| 2 | Реалізація порядку видачі ваучерів особам віком старше 45 років для перепідготовки, спеціалізації, підвищення кваліфікації | Законом України «Про зайнятість населення» передбачено розширення можливостей для підвищення конкурентоспроможності громадян віком старше 45 років. Особи віком старше 45 років, страховий стаж яких становить не менше 15 років, мають право до досягнення пенсійного віку на одноразове отримання ваучера для підтримання своєї конкурентоспроможності шляхом перепідготовки, спеціалізації, підвищення кваліфікації за професіями та спеціальностями для пріоритетних видів економічної діяльності. За 2017 рік бажаючих отримати ваучер не було. |

**Підвищення мобільності робочої сили на ринку праці та удосконалення регулювання трудової міграції**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1 | Здійснювати контроль щодо недопущення нелегального використання праці іноземців або осіб без громадянства, без дозволу державної служби зайнятості | Підприємства, які надають платні послуги, пов'язані з посередництвом у працевлаштуванні громадян за кордоном на території міста не зареєстровані. |
| 2 | З метою протидії торгівлі людьми забезпечити надання інформаційно-консультативної та правової допомоги громадянам України, які виїжджають за кордон для працевлаштування, оздоровлення, відпочинку та в інших цілях | ЗМРЦЗ проводить роз'яснювальну роботу з питань запобігання торгівлі людьми. На тематичних семінарах для безробітних ("Попередження зовнішньої нелегальної трудової міграції та торгівлі людьми", "Особливості зайнятості молоді", "Жінка на ринку праці») розглядались питання запобігання торгівлі людьми, надавалась інформація про Українські неурядові організації, які консультують та допомагають з зазначеного питання. На Інтернет-сторінці Кіровоградського обласного центру зайнятості розташована рубрика, де можливо поставити запитання, що стосуються виїзду та працевлаштування за кордоном.  До відома роботодавців надається інформація про необхідність дотримання вимог чинного законодавства про зайнятість населення та Порядку видачі, продовження строку дії та анулювання дозволів на використання праці іноземців та осіб без громадянства. |
|  |  | |

**Сприяння зайнятості громадян, які потребують соціального захисту і не здатні на рівних умовах конкурувати на ринку праці**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1 | Сприяння у працевлаштуванні соціально вразливих верств населення, зокрема, молоді, яка здобула професійно-технічну освіту на перше робоче місце за отриманою професією (спеціальністю), інвалідів, у тому числі через стимулювання роботодавців у працевлаштуванні цієї категорії населення | Протягом 2017 року працевлаштовано 191 безробітного з числа таких, що відносяться до категорії осіб, які не здатні на рівних конкурувати на ринку праці. В тому числі працевлаштовано на перше робоче місце - 10 випускників професійно-технічних та вищих навчальних закладів. |
| 2 | Забезпечення створення сприятливих умов щодо зайнятості осіб з інвалідністю, у тому числі підвищення їх конкурентоспроможності шляхом залучення до професійного навчання. | Протягом 2017 року на обліку в ЗМРЦЗ перебували 71 особа з інвалідністю, які мали статус безробітного. Працевлаштована 28 особа із числа безробітних, проходили профнавчання 4 особи.  В ЗМРЦЗ обладнано інформаційний куточок для осіб з інвалідністю. Особи з інвалідністю мають можливість отримувати інформацію про роботу засобами Інтернет-порталу «Труд».  В управлінні соціального захисту населення Знам’янського міськвиконкому розміщена інформація про нормативно-правові акти з питань соціального захисту інвалідів, внутрішньо переміщених осіб, тощо. Протягом 2017 року профорієнтаційні послуги отримали 71 особа з інвалідністю. |
| 3 | З метою вирішення проблемних питань, забезпечити надання соціальних послуг та вжиття заходів сприяння зайнятості, передбачених законодавством, для внутрішньо переміщених осіб та осіб, звільнених з військової служби після участі у проведенні антитерористичної операції, які звертаються в пошуках роботи до міського центру зайнятості | За звітний період в ЗМРЦЗ перебували на обліку, як безробітні - 12 осіб із числа внутрішньо переміщених, із них працевлаштовано 5 осіб. У роботах тимчасового характеру брала участь 1 особа. Станом на 01.01.2018 року на обліку перебуває 4 особи із числа внутрішньо переміщених, які мають статус безробітного.  Протягом 2017 року до ЗМРЦЗ звернулася 51 особа із числа демобілізованих військовослужбовців, які брали участь в антитерористичній операції. Із загальної чисельності демобілізованих, що звернулися до служби зайнятості, 15 безробітних були працевлаштовані, 2 особи приймали участь у громадських роботах та 3 особи проходили професійне навчання. |

**Надання соціальних послуг зареєстрованим безробітним та профілактика настання безробіття**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1 | Забезпечити працевлаштування на вільні та новостворені робочі місця - у 2016 році 572 незайнятих громадян, зареєстрованих у державній службі зайнятості. | За звітний період за сприянням ЗМРЦЗ працевлаштовано 642 особи з числа мешканців міста, що становить 106% від річного завдання, передбаченого Програмою зайнятості населення міста на 2017 рік (річне програмне завдання складає – 605 осіб), в тому числі працевлаштовано осіб, які мали статус безробітного – 529, що становить 103,7%, передбаченого Програмою зайнятості населення міста (річне програмне завдання складає – 510 осіб), рівень працевлаштування становить 37,1% від усіх зареєстрованих протягом поточного року безробітних громадян. |
| 2 | Проводити для незайнятого населення ярмарки вакансій, дні кар’єри, інформаційні семінари, семінари з техніки пошуку роботи, з орієнтації на підприємницьку діяльність, дні відкритих дверей, дні центру зайнятості, дні роботодавців, круглі столи, тренінги | З метою надання повного спектру соціальних послуг незайнятому та зайнятому населенню спеціалістами ЗМРЦЗ надавалися індивідуальні профорієнтаційні послуги та проводилися масові профорієнтаційні заходи. Зокрема, за 2017 рік проведено: 7 Ярмарок вакансій та послуг служби зайнятості для 276 безробітних, 46 міні-ярмарок вакансій для 447 безробітного, 20 виїзних Днів центру зайнятості для 516 осіб та інші заходи. |
| 3 | Проводити інформаційно-розяснювальну роботу серед роботодавців міста з питання профілактики настання безробіття | З метою адаптації до умов ринку праці та запобігання безробіттю вивільнюваних працівників, ЗМРЦЗ забезпечується проведення щомісячного моніторингу щодо планових та фактичних обсягів вивільнення працівників. З працівниками, які плануються до вивільнення, проводяться упереджувальні зустрічі, на яких надаються роз’яснення чинного законодавства про зайнятість населення, порядку реєстрації в ЗМРЦЗ та отримання соціальних послуг. Протягом звітного періоду відбулася зустріч з працівниками Знам’янської центральної районної лікарні, на якій були присутні 33 особи та Знам’янського об’єднаного управління Пенсійного фонду України (присутні 47 осіб). |
| 4 | У результаті впровадження активних програм сприяння зайнятості населення, охопити соціальними послугами понад 80% незайнятих громадян, які перебуватимуть на обліку в міськрайонному центрі зайнятості | В результаті впровадження активних програм сприяння зайнятості населення, охоплено соціальними послугами - 63,2% безробітних громадян, які перебували на обліку в ЗМРЦЗ. |
| 5 | Розглядати на засіданнях міської тристоронньої ради випадки очікуваного масового скорочення робочих місць на підприємствах, в організаціях та установах міста з метою запобігання безпідставних звільнень, або зведення їх кількості до мінімуму та пом’якшення несприятливих наслідків звільнень | Протягом звітного періоду випадків масового скорочення робочих місць на підприємствах, організаціях, установах міста не було. |

* Працевлаштування на новостворені робочі місця за січень-листопад 2017 року (останні дані ДФС) склало 222 особи (планове завдання 250 осіб):
* за рахунок збільшення обсягів виробництва – 17 осіб;
* укладення трудових договорів – 83 осіб;
* шляхом залучення до підприємницької діяльності – 122 особи;
* розмір середньомісячної заробітної плати за ІІІ квартал 2017 року – 7602грн., темп росту до відповідного періоду попереднього року – 138%
* середньооблікова кількість штатних працівників за ІІІ квартал 2017 року зменшилася на 94 особи, або на 0,86% і склала 10878 осіб;
* фонд оплати праці за ІІІ квартал 2017 року збільшився на 88952,0тис.грн., або на 55,2% в порівнянні з аналогічним періодом попереднього року і склав – 249746,7тис.грн;

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | 2016 рік  Січень-вересень | 2017 рік  Січень- вересень | % до 2016р |
| Середньооблікова кількість штатних працівників, осіб | 10972 | 10878 | 99,14 |
| Фонд оплати праці штатних працівників, тис.грн. | 160794,7 | 249746,7 | 155,2 |
| Середньомісячна заробітна плата штатних працівників, грн. | 4885 | 7602 | 138,0 |

Протягом січня-грудня 2017 року на підприємствах міста заробітна плата виплачувалась вчасно і в повному обсязі.