**ПРОЄКТ**

**ПОЯСНЮВАЛЬНА ЗАПИСКА**

до проєкту рішення Знам’янської міської ради

«Про умови оплати праці Знам’янського міського голови»

1. **Характеристика стану речей в галузі, яку врегульовує це рішення:**

Відповідно до Постанови Знам’янської міської територіальної виборчої комісії Кропивницького району Кіровоградської області від 27.10.2020 року №45 СОКИРКА Володимира Феліксовича обрано Знам’янським міським головою.

Відповідно до статей 14, 15 Закону України «Про службу в органах місцевого самоврядування» при прийнятті на службу в органи місцевого самоврядування присвоюється ранг у межах відповідної категорії посад. Ранг присвоюється відповідно до займаної посади, рівня професійної кваліфікації, результатів роботи одночасно з обранням (прийняттям) на службу в органи місцевого самоврядування.

Відповідно до статті 21 Закону України «Про службу в органах місцевого самоврядування» умови оплати праці посадових осіб місцевого самоврядування визначаються Кабінетом Міністрів України. Джерелом формування фонду оплати праці посадових осіб місцевого самоврядування є місцевий бюджет.

Умови оплати праці міського голови (встановлення посадового окладу, встановлення та виплата надбавок, преміювання, надання матеріальної допомоги) визначаються у порядку та розмірах, передбачених постановою КМУ від 09.03.2006 № 268 "Про упорядкування структури та умов оплати праці працівників апарату органів виконавчої влади, органів прокуратури, судів та інших органів" із змінами (далі – постанова 268).

До структури заробітної плати входять:

* посадовий оклад (схема посадових окладів наведена у додатку 50 до постанови 268);
* надбавка за ранг (розмір надбавок за ранги – додаток 57 до постанови 268, залежно від категорії посад та присвоєного рангу);
* надбавка за вислугу років (відповідно до постанови 268 залежно від наявного стажу державної служби, служби в органах місцевого самоврядування, обчисленого згідно з чинним законодавством України, у розмірі від 10 до 40 відсотків посадового окладу з урахуванням надбавки за ранг);
* надбавка за високі досягнення у праці або за виконання особливо важливої роботи (відповідно до постанови 268 у розмірі від 50 до 100 відсотків посадового окладу з урахуванням надбавки за ранг та надбавки за вислугу років);
* щомісячне преміювання (відповідно до постанови 268 у межах фонду преміювання, утвореного у розмірі не менш як 10 відсотків посадових окладів та економії фонду оплати праці).

Крім того, постановою 268 передбачено:

* надання матеріальної допомоги для вирішення соціально-побутових питань (1 раз на рік) у розмірі, що не перевищує середньомісячної заробітної плати;
* надання матеріальної допомоги на оздоровлення (1 раз на рік, до щорічної основної відпустки) у розмірі, що не перевищує середньомісячної заробітної плати.

Відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 15 червня 1994 року №414 «Про види, розміри і порядок надання компенсації громадянам у зв’язку із роботою, яка передбачає допуск до державної таємниці» працівникам органів місцевого самоврядування, які за умовами своєї професійної діяльності постійно працюють з відомостями, що становлять державну таємницю, встановлюється надбавка до посадового окладу залежно від ступеня секретності інформації (від 10% до 20%).

1. **Потреба і мета прийняття рішення:**

Дотримання вимог Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні».

1. **Прогнозовані суспільні, економічні, фінансові та юридичні наслідки прийняття рішення:** Фінансування здійснюється в межах затвердженого фонду оплати праці.
2. **Механізм виконання рішення:** прийняття рішення міської ради.
3. **Порівняльна таблиця змін (у випадку, якщо проєктом рішення пропонується внести зміни до існуючого рішення ради):** не потребує.
4. **Дата оприлюднення проєкту рішення та назва ЗМІ, електронного видання, або іншого місця оприлюднення:** Даний проєкт рішення міської ради оприлюднений на офіційному сайті Знам’янської міської ради 08 грудня 2020 року.
5. **Дата, підпис та ПІБ суб’єкту подання проєкту рішення:** 08 грудня 2020 року Відділ організаційно-кадрової роботи
6. **Дата отримання проєкту рішення та пояснювальної записки, що засвідчена підписом секретаря міської ради та печаткою «Для документів»:**

08 грудня 2020 року

**Знам’янська міська рада**

**Кропивницького району Кіровоградської області**

**I сесія VIII скликання**

**Р І Ш Е Н Н Я**

від «\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2020 року **№**

м. Знам’янка

Про умови оплати праці Знам’янського міського голови

# Відповідно до частини першої статті 59 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», частини першої статті 10, статей 11, 14, 15 Закону України «Про службу в органах місцевого самоврядування», постанови Кабінету Міністрів України від 09.03.2006 року №268 «Про упорядкування структури та умов оплати праці працівників апарату органів виконавчої влади, органів прокуратури, суддів та інших органів» (зі змінами), Знам’янська міська рада

**В и р і ш и л а:**

# Інформацію голови Знам’янської міської територіальної виборчої комісії Кропивницького району Кіровоградської області НЕДБАЙЛО Олени Андріївни про результати виборів, визнання повноважень та реєстрацію Знам’янським міським головою СОКИРКА Володимира Феліксовича взяти до відома.

# Відповідно до статті 15 Закону України «Про службу в органах місцевого самоврядування» присвоїти СОКИРКУ Володимиру Феліксовичу, Знам’янському міському голові, 5 ранг посадової особи місцевого самоврядування в межах третьої категорії посад з 08 грудня 2020 року.

# Оплату праці Знам’янському міському голові СОКИРКУ В.Ф. здійснювати відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 09.03.2006 року №268 «Про упорядкування структури та умов оплати праці працівників апарату органів виконавчої влади, органів прокуратури, суддів та інших органів» (зі змінами).

# Встановити Знам’янському міському голові оклад згідно із штатним розписом та надбавку за високі досягнення у праці або виконання особливо важливої роботи у розмірі \_\_\_\_\_% посадового окладу з урахуванням надбавки за ранг посадової особи місцевого самоврядування та надбавки за вислугу років.

# Відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 15 червня 1994 року №414 «Про види, розміри і порядок надання компенсації громадянам у зв’язку із роботою, яка передбачає допуск до державної таємниці» встановити Знам’янському міському голові доплату у розмірі 10 % посадового окладу при наявності допуску до державної таємниці.

# Надавати міському голові СОКИРКУ В.Ф. матеріальну допомогу для вирішення соціально-побутових питань та допомогу для оздоровлення при наданні щорічної основної відпустки у розмірах, встановлених підпунктом 3 пункту 2 постанови Кабінету Міністрів України від 09.03.2006 року №268 «Про упорядкування структури та умов оплати праці працівників апарату органів виконавчої влади, органів прокуратури, суддів та інших органів» (зі змінами).

# Здійснювати щомісячне преміювання Знам’янського міського голови в межах затвердженого фонду оплати праці у розмірі \_\_\_\_\_ % посадового окладу.

# Постійні комісії міської ради, враховуючи результати роботи Знам’янського міського голови, можуть вносити на розгляд сесії Знам’янської міської ради питання про зменшення/збільшення розміру премії міському голові.

# Контроль за виконанням даного рішення покласти на постійні комісії міської ради.

**Знам’янський міський голова Володимир СОКИРКО**