**Фінансова та адміністративна відповідальність: за які порушення на роботодавців можуть накласти штраф?**

До юридичних осіб та фізосіб-підприємців, які використовують найману працю без оформлення трудових відносин, можуть застосовувати фінансову ([ст. 265 Кодексу законів про працю](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/322-08#n1422)) та адміністративну відповідальність ([ст. 41 Кодексу про адміністративні правопорушення](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/80731-10#n210)).

**За які порушення на вас можуть накласти штраф?**

Інспектор праці обов’язково нарахує штраф у трьох випадках:

* За недопущення до проведення перевірки.
* За створення перешкод у її проведенні.
* За виявлення незадекларованої праці: не уклали трудовий договір, не повідомили про найм Державну фіскальну службу, не сплатили податки.

З усіх інших питань інспектор складає припис, де вказує, що треба виправити. Якщо ви зробите це в зазначені терміни, вас не притягатимуть до відповідальності.

Оформлюйте належним чином працівників, сплачуйте податки та ЄСВ – і тоді штраф вам не загрожує.

**Який розмір штрафу за незадекларовану працю?**

Не уклали трудовий договір із працівником? Будьте готові сплатити великий штраф, який може суттєво вдарити по вашому бізнесу.

Фінансова відповідальність застосовується до юридичних осіб та фізичних осіб-підприємців (ФОП), якщо вони є роботодавцями, а адміністративна відповідальність – до посадових осіб підприємств, а також до ФОП. Фінансова відповідальність може застосовуватись одночасно з адміністративною.

**Кіровоградський обласний центр зайнятості**