

**УКРАЇНА**

**ЗВЕНИГОРОДСЬКА МІСЬКА РАДА**

**ЧЕРКАСЬКОЇ ОБЛАСТІ**

**2 СЕСІЯ 8 СКЛИКАННЯ**

**РІШЕННЯ**

|  |  |
| --- | --- |
| 16 грудня 2020 року | №2-57/VIII |

Про вступ до складу засновників та прийняття у комунальну власність Звенигородської міської ради Дошкільного навчального закладу ясла-садок №8 «Журавлик» Центру розвитку дитини Звенигородської районної ради Черкаської області

Відповідно до Конституції України, Цивільного кодексу України,, Господарського кодексу України, пункту 39 Прикінцевих та перехідних положень Бюджетного кодексу України, статей 25,26,43,60 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», на підставі рішення Звенигородської районної ради від 23.11.2020 року №38-1 "Про вихід зі складу засновників установ, закладів, організацій і безоплатну передачу нерухомого майна та автотранспортних засобів із спільної власності територіальних громад сіл, міста Звенигородського району у комунальну власність Звенигородської міської ради", міська рада

ВИРІШИЛА:

1. Увійти до складу засновника та прийняти у комунальну власність Звенигородської міської ради ДОШКІЛЬНИЙ НАВЧАЛЬНИЙ ЗАКЛАД ЯСЛА-САДОК №8 «ЖУРАВЛИК» ЦЕНТР РОЗВИТКУ ДИТИНИ ЗВЕНИГОРОДСЬКОЇ РАЙОННОЇ РАДИ ЧЕРКАСЬКОЇ ОБЛАСТІ. (код ЄДРПОУ – 22799512)
2. Змінити повне та скорочене найменування юридичної особи на - ЗАКЛАД ДОШКІЛЬНОЇ ОСВІТИ (ЯСЛА–САДОК) №8 «ЖУРАВЛИК» ЦЕНТР РОЗВИТКУ ДИТИНИ ЗВЕНИГОРОДСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ ЗВЕНИГОРОДСЬКОГО РАЙОНУ ЧЕРКАСЬКОЇ ОБЛАСТІ; ЗДО (ЯСЛА–САДОК) №8«ЖУРАВЛИК» ЦРД.
3. Визначити місцезнаходження: 20202 Черкаська область, Звенигородський район місто Звенигородка вулиця Шевченка, 7-А
4. Затвердити Статут ЗАКЛАДУ ДОШКІЛЬНОЇ ОСВІТИ (ЯСЕЛ – САДКА) № 8 «ЖУРАВЛИК» ЦЕНТРУ РОЗВИТКУ ДИТИНИ ЗВЕНИГОРОДСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ ЗВЕНИГОРОДСЬКОГО РАЙОНУ ЧЕРКАСЬКОЇ ОБЛАСТІ в новій редакції.
5. Визначити, що органами управління юридичної особи є:

* Вищий – Звенигородська міська рада;
* Виконавчий – директор;
* Уповноважений орган –ВІДДІЛ ОСВІТИ Звенигородської міської ради.

1. Доручити директору **-** ДОШКІЛЬНОГО НАВЧАЛЬНОГО ЗАКЛАДУ ЯСЛА-САДОК №8 «ЖУРАВЛИК» ЦЕНТРУ РОЗВИТКУ ДИТИНИ ЗВЕНИГОРОДСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ ЗВЕНИГОРОДСЬКОГО РАЙОНУ ЧЕРКАСЬКОЇ ОБЛАСТІ вжити заходів та надати документи для державної реєстрації змін про юридичну особу до відомостей Єдиного державного реєстру юридичних осіб, фізичних осіб –підприємців та громадських формувань.
2. Контроль за виконанням даного рішення покласти на постійну комісію з питань комунальної власності, житлово-комунального господарства, благоустрою, енергозбереження та транспорту

Міський голова О.Я. Саєнко

Додаток 1

до рішення міської ради

від \_\_.11.2020 №1-\_\_/VIII

|  |  |
| --- | --- |
|  | ЗАТВЕРДЖЕНО    рішенням сесії Звенигородської міської ради  від 16 грудня 2020 р. №2-57/VIII  Міський голова \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Олександр Саєнко |
|  |  |

**С Т А Т У Т**

**ЗАКЛАДУ ДОШКІЛЬНОЇ ОСВІТИ (ЯСЕЛ – САДКА) № 8 «ЖУРАВЛИК» ЦЕНТРУ РОЗВИТКУ ДИТИНИ ЗВЕНИГОРОДСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ ЗВЕНИГОРОДСЬКОГО РАЙОНУ ЧЕРКАСЬКОЇ ОБЛАСТІ**

(нова редакція)

**код ЄДРПОУ 22799512**

м. Звенигородка

2020р

**1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ**

1.1. Заклад дошкільної освіти (ясла – садок) №8 «ЖУРАВЛИК» ЦЕНТР РОЗВИТКУ ДИТИНИ Звенигородської міської ради Звенигородського району Черкаської області (далі – заклад дошкільної освіти (ясла – садок) №8 «ЖУРАВЛИК»ЦРД) є комунальним закладом дошкільного виховання та навчання дітей віком від 1 до 6 (7) років, до складу якого можуть входити групи загального розвитку, прогулянкові, короткотривалого перебування. У зв’язку зі зміною засновника є правонаступником майна, прав та обов’язків ДОШКІЛЬНОГО НАВЧАЛЬНОГО ЗАКЛАДУ ЯСЕЛ-САДКА№8 «ЖУРАВЛИК» ЦЕНТРУ РОЗВИТКУ ДИТИНИ ЗВЕНИГОРОДСЬКОЇ РАЙОННОЇ РАДИ ЧЕРКАСЬКОЇ ОБЛАСТІ.

Повне найменування закладу дошкільної освіти —ЗАКЛАД ДОШКІЛЬНОЇ ОСВІТИ (ЯСЛА – САДОК) №8 «ЖУРАВЛИК» ЦЕНТР РОЗВИТКУ ДИТИНИ ЗВЕНИГОРОДСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ ЗВЕНИГОРОДСЬКОГО РАЙОНУ ЧЕРКАСЬКОЇ ОБЛАСТІ

Скорочене найменування - ЗДО (ЯСЛА – САДОК) №8«ЖУРАВЛИК» ЦРД .

1.2. Місце знаходження закладу дошкільної освіти (ясел – садка) №8 «ЖУРАВЛИК» ЦРД: 20202 Черкаська область, Звенигородський район

м. Звенигородка, вул. Шевченка, 7 -А;

1.3. Засновником закладу дошкільної освіти (ясел – садка) № 8 ЦРД «ЖУРАВЛИК» є Звенигородська міська рада,ідентифікаційний код 26490674, місцезнаходження засновника: 20202, Черкаська область, Звенигородський район, місто Звенигородка, проспект Шевченка, буд.63.

Уповноваженим органом управління є відділ освіти Звенигородської міської ради.

Засновник або уповноважений ним орган здійснює фінансування закладу дошкільної освіти (ясел – садка) №8 «ЖУРАВЛИК» ЦРД, його матеріально-технічне забезпечення, надає необхідні будівлі з обладнанням і матеріалами, організовує будівництво і ремонт приміщень, їх господарське обслуговування, харчування та медичне обслуговування дітей.

1.4. Заклад дошкільної освіти (ясла – садок) №8 «ЖУРАВЛИК» ЦРД в своїй діяльності керується Конституцією України, Законами України "Про освіту", "Про дошкільну освіту", Положенням про дошкільний навчальний заклад України (далі — Положення), затвердженим постановою Кабінету Міністрів України від 12 березня 2003 р. № 305, інши­ми нормативно-правовими актами, власним Статутом.

1.5. Заклад дошкільної освіти (ясла – садок) №8 «ЖУРАВЛИК» ЦРД є юридичною особою, має печатку і штамп встановленого зразка, бланки з власними реквізита­ми з дня державної реєстрації, неприбутковий*.*

1.6. Головною метою закладу дошкільної освіти (ясел – садка) №8 «ЖУРАВЛИК»ЦРД є забезпечення реалізації права громадян на здобуття дошкільної освіти, за­доволення потреб громадян у нагляді, догляді та оздоровлен­ні дітей, створення умов для їх фізичного, розумового і духов­ного розвитку.

1.7. Діяльність закладу дошкільної освіти (ясел – садка) №8 «ЖУРАВЛИК»ЦРД направлена на реалі­зацію основних завдань дошкільної освіти; збереження та зміц­нення фізичного і психічного здоров'я дітей; формування їх особистості, розвиток творчих здібностей та нахилів; забезпечення соціальної адаптації та готовності продовжувати освіту.

1.8. Заклад дошкільної освіти (ясла – садок) №8 «ЖУРАВЛИК»ЦРД самостійно приймає рішення і здій­снює діяльність в межах компетенції, передбаченої чинним за­конодавством, Положенням та даним Статутом.

1.9. Заклад дошкільної освіти (ясла – садок) №8 «ЖУРАВЛИК» ЦРД несе відповідальність перед осо­бою, суспільством і державою за:

- реалізацію головних завдань дошкільної освіти, визначених Законом України "Про дошкільну освіту";

- забезпечення рівня дошкільної освіти у межах державних вимог до її змісту, рівня і обсягу;

- дотримання фінансової дисципліни та збереження матеріально-технічної бази.

1.10. Взаємовідносини між закладом дошкільної освіти (яслами – садком) №8 «ЖУРАВЛИК» ЦРД з юри­дичними і фізичними особами визначаються угодами, що укла­дені між ними.

**2. КОМПЛЕКТУВАННЯ ЗАКЛАДУ ДОШКІЛЬНОЇ ОСВІТИ (ЯСЕЛ – САДКА)** **№8 «ЖУРАВЛИК»** **ЦРД**

2.1. Заклад дошкільної освіти (ясла – садок) №8 «ЖУРАВЛИК» ЦРД розрахований на 98 місць.

2.2. Групи комплектуються відповідно до нормативів наповнюваності, санітарно-гігієнічних норм і правил утримання дітей у дошкільних навчальних закладах з урахуванням побажань батьків або осіб, які їх замінюють, за віковими ознаками.

2.3. У закладі дошкільної освіти (яслах – садку)№8 «ЖУРАВЛИК»ЦРД функціонують групи загального розвитку, компенсуючі та соціально – педагогічного патронату.

2.4. Заклад дошкільної освіти (ясла – садок)№8 «ЖУРАВЛИК» ЦРД має групи з денним та короткотривалим ( до 4 годин) режимом перебування дітей.

2.5. Наповнюваність груп становить:

* для дітей віком до 1 року - до 10 осіб;
* для дітей віком від 1 до 3 - х років - до 15 осіб;
* для дітей віком до 6 (7) років - до 20 осіб;
* різновікової - до 15 осіб;
* з короткотривалим перебуванням - до 10 осіб.

Засновник (власник) може встановлювати меншу наповнюваність груп дітьми.

2.6. Для зарахування дитини у заклад дошкільної освіти (ясла – садок) №8 «ЖУРАВЛИК»ЦРД необхід­но пред'явити:

* медичну довідку про стан здоров’я дитини,
* медичну довідку про епідеміологічне оточення,
* документи для зарахування до групи компенсуючого типу,
* копію свідоцтва про народження дитини,
* копію чорнобильського посвідчення,
* документи для встановлення батьківської плати.

Під час прийому дитини до закладу дошкільної освіти (ясел – садка) №8 «ЖУРАВЛИК»ЦРД, директор зобов'язаний ознайомити батьків або осіб, що їх замінюють, із Статутом ЗДО (ясел - садка) №8 «ЖУРАВЛИК»ЦРД, іншими документами, що регламентують його діяльність.

2.7. За дитиною зберігається місце у ЗДО (яслах – садку) №8 «ЖУРАВЛИК» ЦРД у разі її хвороби, ка­рантину, санаторного лікування, на час відпустки батьків або осіб, які їх замінюють, а також літній період (75 днів).

Переведення дітей з однієї вікової групи до іншої, формування новостворених груп здійснюється наприкінці навчального року .

2.8. Відрахування дітей із ЗДО (ясел – садка) №8 «ЖУРАВЛИК» ЦРД може здійснюватись за бажанням батьків, або осіб, які їх замінюють, на підставі медичного висновку про стан здоров'я дитини, що виключає можливість її подальшого перебування в закладі дошкільної освіти цього типу, у разі несплати без поважних причин батьками або особами, які замінюють, плати за харчування дитини протягом 2-х місяців.

2.9. Термін письмового повідомлення батьків або осіб, які їх замі­нюють про відрахування дитини - 10 днів.

2.10. Порядок та умови здійснення соціально-педагогічного патро­нату – 1 раз на рік.

**3. РЕЖИМ РОБОТИ ЗАКЛАДУ ДОШКІЛЬНОЇ ОСВІТИ (ЯСЕЛ – САДКА)** **№8 ЦРД «ЖУРАВЛИК»**

3.1. Режим роботи ЗДО (ясел – садка) №8 «ЖУРАВЛИК» ЦРД встановлює його засновник.

ЗДО (ясла – садок) №8 «ЖУРАВЛИК» ЦРД працює за п'ятиденним робочим тижнем протягом 9 годин та 10,5 годин – чергова група.

Вихідні дні - субота, неділя, святкові дні.

3.2. Щоденний графік роботи ЗДО (ясел – садка) №8 «ЖУРАВЛИК» **ЦРД** : початок роботи – **07.30**

закінчення роботи закладу – **18.00**

3.3. Щоденний графік роботи груп ЗДО (ясел – садка) №8 «ЖУРАВЛИК» ЦРД: з **08.00 до 17.00**; чергова група – з **7.30 до 18.00**.

**4. ОРГАНІЗАЦІЯ НАВЧАЛЬНО-ВИХОВНОГО ПРОЦЕСУ У ЗАКЛАДІ ДОШКІЛЬНОЇ ОСВІТИ (ЯСЛАХ – САДКУ) №8 «ЖУРАВЛИК»ЦРД**

4.1. Навчальний рік у ЗДО (яслах – садку) №8 «ЖУРАВЛИК»ЦРД починається з 1 вересня і закінчується 31 травня наступного року.

З 1 червня до 31 серпня (оздоровчий період) у ЗДО (яслах – садку) №8 «ЖУРАВЛИК»ЦРД проводиться оздоровлення дітей.

4.2. Заклад дошкільної освіти (ясла - садок) №8 «ЖУРАВЛИК» ЦРД здійснює свою діяльність відповід­но до річного плану, який складається на навчальний рік та період оздоровлення.

4.3 План роботи закладу дошкільної освіти (ясел – садка) №8 «ЖУРАВЛИК» ЦРД схвалюється педагогічною радою закладу, затверджується директором ЗДО (ясел – садка) №8ЦРД «ЖУРАВЛИК» .

4.3. План роботи закладу дошкільної освіти (ясел – садка) №8 «ЖУРАВЛИК» ЦРД на оздоровчий період погоджується Звенигородським районним управлінням Головного управління Держпродспоживслужби в Черкаській області.

4.4. У закладі дошкільної освіти (яслах – садку) №8«ЖУРАВЛИК»ЦРД визначена українська мова навчання і виховання дітей.

4.5. Освітній процес у ЗДО (яслах – садку) №8 «ЖУРАВЛИК»ЦРД здій­снюється за діючими програмами, рекомендованими Міністерством освіти і науки України, освітньою програмою, схваленою педагогічною радою закладу дошкільної освіти та затвердженою його керівником та Базовим компонентом дошкільного виховання, затвердженим Міністерством освіти і науки України.

4.6. Заклад дошкільної освіти (ясла – садок) №8 «ЖУРАВЛИК» ЦРД організовує освітній процес за художньо-естетичним та фізкультурно-оздоровчим пріоритетними напрямами.

4.7. Заклад дошкільної освіти (ясла – садок) №8 «ЖУРАВЛИК»ЦРД надає додаткові освітні послуги: логопедична робота, навчання англійської мови, хореографія , образотворче мистецтво на підставі батьківського договору.

Додаткові освітні послуги, які не визначені Базовим компонентом дошкільної освіти, вводяться лише за згодою батьків дитини або осіб, які їх замінюють, за рахунок коштів батьків або осіб, які їх замінюють, фізичних та юридичних осіб на основі угоди між батьками або особами, які їх замінюють, та закладом дошкільної освіти у межах гранично допустимого навантаження дитини.

4.8. У закладі дошкільної освіти (яслах – садку) №8«ЖУРАВЛИК»ЦРД моніторинг якості освіти може бути внутрішній та зовнішній.

Внутрішній моніторинг якості освіти проводиться закладом освіти (іншими суб’єктами освітньої діяльності).

Зовнішній моніторинг якості освіти може проводитися будь-якими органами, підприємствами, установами, організаціями, іншими юридичними особами, що здійснюють незалежне оцінювання якості освіти та освітньої діяльності. Участь закладу освіти (інших суб’єктів освітньої діяльності) та учасників освітнього процесу у зовнішньому моніторингу якості освіти є добровільною, крім випадків, встановлених законодавством.

**5. ОРГАНІЗАЦІЯ ХАРЧУВАННЯ ДІТЕЙ У ЗАКЛАДІ ДОШКІЛЬНОЇ ОСВІТИ (ЯСЛАХ – САДКУ)** **№8 «ЖУРАВЛИК»ЦРД**

5.1. Продуктами харчування заклад дошкільної освіти (ясла – садок) №8 «ЖУРАВЛИК»ЦРД забезпечує приватний підприємець від­повідно до тендеру та санітарно-гігієнічних правил і норм.

5.2. У закладі дошкільної освіти (яслах – садку) №8 «ЖУРАВЛИК»ЦРД встановлено 3 – х разове харчування; у групах з ко­роткотривалим перебуванням дітей – без харчування.

5.3. Контроль за організацією та якістю харчування, вітамі­нізацією страв, закладкою продуктів харчування, кулінарною обробкою, виходом страв, смаковими якостями їжі, санітар­ним станом харчоблоку, правильністю зберігання, дотриман­ням термінів реалізації продуктів покладається на сестру медичну старшу та директора ЗДО (ясел – садка) №8 «ЖУРАВЛИК»ЦРД .

**6. МЕДИЧНЕ ОБСЛУГОВУВУАННЯ ДІТЕЙ У ЗАКЛАДІ ДОШКІЛЬНОЇ ОСВІТИ (ЯСЛАХ – САДКУ)** **№8 «ЖУРАВЛИК»ЦРД**

6.1.Медичне обслуговування дітей ЗДО (ясел – садка) №8 «ЖУРАВЛИК»ЦРД здійснюється КНП «Звенигородський ЦПМСД» на безоплатній основі.

6.2. Медичний персонал здійснює лікувально-профілактичні заходи, в тому числі проведення обов'язкових медичних оглядів, контроль за станом здоров'я, фізичним розвитком дитини, організацією фізичного виховання, загартуванням, дотриман­ням санітарно-гігієнічних норм та правил, режимом та якістю харчування.

6.3. ЗДО (ясла – садок) №8 «ЖУРАВЛИК» ЦРД надає приміщення і забезпечує на­лежні умови для роботи медичного персоналу та проведення лікувально-профілактичних заходів.

**7. УЧАСНИКИ ОСВІТНЬОГО ПРОЦЕСУ**

7.1. Учасниками освітнього процесу у закладі дошкіль­ної освіти (яслах – садку) №8 «ЖУРАВЛИК» ЦРД є:

* діти дошкільного віку,
* директор,
* заступники директора,
* педагогічні працівники,
* медичні працівники,
* помічники вихователів,
* обслуговуючий та технічний персонал;
* батьки або особи, які їх замінюють,
* фізичні особи, які надають освітні послуги у сфері дошкільної освіти.

7.2. За успіхи у роботі встановлюються такі форми матері­ального та морального заохочення:

* подяка,
* грамота.
* преміювання.
  + міської ради,
  + відділу освіти,
  + райдержадміністрації;
  + Головного управління освіти,
  + Міністерства освіти та науки України,
* значок «Відмінник освіти України»,
* державні нагороди.

7.3. Права дитини у сфері дошкільної освіти:

* безпечні та нешкідливі для здоров'я умови утримання, розвитку, виховання і навчання;
* захист від будь-якої інформації, пропаганди та агітації, що завдає шкоди її здоров'ю, моральному та духовному розвитку;
* захист від будь-яких форм експлуатації та дій, які шкодять здоров'ю дитини, а також фізичного та психічного насиль­ства, приниження її гідності;
* здоровий спосіб життя.

Дітям, які потребують корекції фізичного та/або розумового розвитку, тривалого лікування та реабілітації, гарантовано право на:

- відвідування закладу дошкільної освіти з гнучким режимом роботи та їх утримання у закладах за рахунок держави;

- отримання психолого-педагогічної допомоги відповідно до положення, затвердженого Кабінетом Міністрів України.

7.4. Права батьків або осіб, які їх замінюють:

* брати участь у громадському самоврядуванні закладу освіти, зокрема обирати і бути обраними до органів громадського самоврядування закладу освіти ЗДО (ясел – садка) №8 «ЖУРАВЛИК»ЦРД;
* звертатися до відповідних органів управління освітою з питань розвитку, виховання і навчання своїх дітей;
* брати участь в покращанні організації освітнього процесу та зміцненні матеріально-технічної бази ЗДО (ясел – садка) №8 «ЖУРАВЛИК»ЦРД;
* відмовлятися від запропонованих додаткових освітніх послуг;
* захищати законні інтереси своїх дітей у відповідних дер­жавних органах і суді;
* завчасно отримувати інформацію про всі заплановані у закладі освіти та позапланові педагогічні, психологічні, медичні, соціологічні заходи, дослідження, обстеження, педагогічні експерименти та надавати згоду на участь у них дитини;
* брати участь у розробленні індивідуальної програми розвитку дитини та/або індивідуального навчального плану;
* отримувати інформацію про діяльність закладу освіти, у тому числі щодо надання соціальних та психолого-педагогічних послуг особам, які постраждали від булінгу (цькування), стали його свідками або вчинили булінг (цькування), про результати навчання своїх дітей (дітей, законними представниками яких вони є) і результати оцінювання якості освіти у закладі освіти та його освітньої діяльності;
* подавати керівництву або засновнику закладу освіти заяву про випадки булінгу (цькування) стосовно дитини або будь-якого іншого учасника освітнього процесу;
* вимагати повного та неупередженого розслідування випадків булінгу (цькування) стосовно дитини або будь-якого іншого учасника освітнього процесу.
* інші права, що не суперечать законодавству України.

7.5. Батьки або особи, які їх замінюють, зобов'язані:

* своєчасно вносити плату за харчування дитини в ЗДО (яслах – садку) №8 «ЖУРАВЛИК» ЦРД у встановленому порядку;
* своєчасно повідомляти працівників ЗДО (ясел – садка) №8 «ЖУРАВЛИК» ЦРД про можливість відсутності або хвороби дитини;
* слідкувати за станом здоров'я дитини;
* виховувати у дітей повагу до гідності, прав, свобод і законних інтересів людини, законів та етичних норм, відповідальне ставлення до власного здоров’я, здоров’я оточуючих і довкілля;
* сприяти виконанню дитиною освітньої програми та досягненню дитиною передбачених нею результатів навчання;
* поважати гідність, права, свободи і законні інтереси дитини та інших учасників освітнього процесу;
* дбати про фізичне і психічне здоров’я дитини, сприяти розвитку її здібностей, формувати навички здорового способу життя;
* формувати у дитини культуру діалогу, культуру життя у взаєморозумінні, мирі та злагоді між усіма народами, етнічними, національними, релігійними групами, представниками різних політичних і релігійних поглядів та культурних традицій, різного соціального походження, сімейного та майнового стану;
* настановленням і особистим прикладом утверджувати повагу до суспільної моралі та суспільних цінностей, зокрема правди, справедливості, патріотизму, гуманізму, толерантності, працелюбства;
* формувати у дітей усвідомлення необхідності додержуватися [Конституції](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/254%D0%BA/96-%D0%B2%D1%80) та законів України, захищати суверенітет і територіальну цілісність України;
* виховувати у дитини повагу до державної мови та державних символів України, національних, історичних, культурних цінностей України, дбайливе ставлення до історико-культурного надбання України;
* дотримуватися установчих документів, правил внутрішнього розпорядку у ЗДО (яслах – садку) **№8 «ЖУРАВЛИК»ЦРД**, а також умов договору про надання освітніх послуг;
* сприяти керівництву ЗДО (ясел – садка) **«ЖУРАВЛИК»ЦРД**, у проведе-нні розслідування щодо випадків булінгу (цькування);
* виконувати рішення та рекомендації комісії з розгляду випадків булінгу (цькування) в ЗДО (яслах – садку) №**8 «ЖУРАВЛИК»ЦРД**.

7.6. На посаду педагогічного працівника закладу дошкільної освіти (ясел – садка) №8 «ЖУРАВЛИК» ЦРД приймається особа, яка має відповідну педагогіч­ну освіту та/або професійну кваліфікацію педагогічного працівника, забезпечує результативність та якість роботи, а та­кож фізичний і психічний стан, якої дозволяє виконувати професійні обов'язки.

7.7. Трудові відносини регулюються законодавством Украї­ни про працю, Законами України "Про освіту", "Про дошкільну освіту", іншими нормативно-правовими актами, прийнятими від­повідно до них, правилами внутрішнього розпорядку ЗДО (ясел – садка) №8 «ЖУРАВЛИК»ЦРД.

7.8. Педагогічні працівники мають право на:

* академічну свободу, включаючи свободу викладання, свободу від втручання в педагогічну, науково-педагогічну діяльність, вільний вибір форм, методів і засобів навчання, що відповідають освітній програмі;
* педагогічну ініціативу;
* розроблення та впровадження авторських навчальних програм, проектів, освітніх методик і технологій, методів і засобів, насамперед методик компетентнісного навчання;
* користування бібліотекою, навчальною, науковою, виробничою, культурною, спортивною, побутовою, оздоровчою інфраструктурою ЗДО (ясел – садка) №8 «ЖУРАВЛИК» ЦРД та послугами його структурних підрозділів у порядку, встановленому відповідно до спеціальних законів;
* підвищення кваліфікації, перепідготовку;
* вільний вибір освітніх програм, форм навчання, закладів освіти, установ і організацій, інших суб’єктів освітньої діяльності, що здійснюють підвищення кваліфікації та перепідготовку педагогічних працівників;
* доступ до інформаційних ресурсів і комунікацій, що використовуються в освітньому процесі та науковій діяльності;
* відзначення успіхів у своїй професійній діяльності;
* справедливе та об’єктивне оцінювання своєї професійної діяльності;
* захист професійної честі та гідності;
* індивідуальну освітню (наукову, творчу, мистецьку та іншу) діяльність за межами ЗДО (ясел – садка) №8 «ЖУРАВЛИК»ЦРД;
* безпечні і нешкідливі умови праці;
* подовжену оплачувану відпустку;
* участь у громадському самоврядуванні ЗДО (ясел – садка) №8 «ЖУРАВЛИК»ЦРД;
* участь у роботі колегіальних органів управління ЗДО (ясел – садка) №8 «ЖУРАВЛИК»ЦРД;
* захист під час освітнього процесу від будь-яких форм насильства та експлуатації, у тому числі булінгу (цькування), дискримінації за будь-якою ознакою, від пропаганди та агітації, що завдають шкоди здоров’ю;
* на вільний вибір педагогічно доцільних форм, методів і за­собів роботи з дітьми;
* на підвищення кваліфікації, участь у методичних об'єднан­нях, нарадах тощо;
* вносити пропозиції щодо поліпшення роботи ЗДО (ясел – садка) №8 «ЖУРАВЛИК»ЦРД;
* на соціальне та матеріальне забезпечення відповідно до законодавства;
* об'єднуватися у професійні спілки та бути членами інших об'єднань громадян, доцільність, яких не заборонена зако­нодавством;
* на захист професійної честі та власної гідності;
* інші права, що не суперечать законодавству України.

7.9.Педагогічні працівники зобов'язані:

* виконувати Статут, правила внутрішнього розпорядку ЗДО (ясел – садка) №8 «ЖУРАВЛИК»ЦРД, умови контракту чи трудового договору, свої посадові обов’язки;
* постійно підвищувати свій професійний і загальнокультурний рівні та педагогічну майстерність;
* виконувати освітню програму для досягнення здобувачами освіти перед-бачених нею результатів навчання;
* сприяти розвитку здібностей здобувачів освіти, формуванню навичок здорового способу життя, дбати про їхнє фізичне і психічне здоров’я;
* дотримуватися педагогічної етики;
* поважати гідність, права, свободи і законні інтереси всіх учасників освітнього процесу;
* настановленням і особистим прикладом утверджувати повагу до суспіль-ної моралі та суспільних цінностей, зокрема правди, справедливості, пат-ріотизму, гуманізму, толерантності, працелюбства;
* формувати у здобувачів освіти усвідомлення необхідності додержуватися [Конституції](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/254%D0%BA/96-%D0%B2%D1%80) та законів України, захищати суверенітет і територіальну цілісність України;
* виховувати у здобувачів освіти повагу до державної мови та державних символів України, національних, історичних, культурних цінностей України, дбайливе ставлення до історико-культурного надбання України та навколишнього природного середовища;
* формувати у здобувачів освіти прагнення до взаєморозуміння, миру, злагоди між усіма народами, етнічними, національними, релігійними групами;
* захищати здобувачів освіти під час освітнього процесу від будь-яких форм фізичного та психологічного насильства, приниження честі та гідності, дискримінації за будь-якою ознакою, пропаганди та агітації, що завдають шкоди здоров’ю здобувача освіти, запобігати вживанню ними та іншими особами на території закладів освіти алкогольних напоїв, наркотичних засобів, іншим шкідливим звичкам;
* забезпечувати емоційний комфорт, захист дитини від будь-яких форм експлуатації та дій, які шкодять її здоров'ю, а також від фізичного та психологічного насильства;
* брати участь у роботі педагогічної ради та інших заходах, пов'язаних з підвищенням професійного рівня, педагогіч­ної майстерності, загальнополітичної культури;
* виконувати накази та розпорядження керівництва;
* постійно підвищувати свій професійний і загальнокультурний рівні та педагогічну майстерність;
* виконувати освітню програму для досягнення здобувачами освіти передбачених нею результатів навчання;
* сприяти розвитку здібностей здобувачів освіти, формуванню навичок здорового способу життя, дбати про їхнє фізичне і психічне здоров’я;
* дотримуватися педагогічної етики;
* додержуватися установчих документів та правил внутрішнього розпо-рядку закладу освіти, виконувати свої посадові обов’язки;
* повідомляти керівництво закладу освіти про факти булінгу (цькування) стосовно здобувачів освіти, педагогічних, науково-педагогічних, наукових працівників, інших осіб, які залучаються до освітнього процесу, свідком якого вони були особисто або інформацію про які отримали від інших осіб, вживати невідкладних заходів для припинення булінгу (цькування);
* інші обов'язки, що не суперечать законодавству України.

7.10. Педагогічні та інші працівники приймаються на роботу до закладу дошкільної освіти (ясел – садка) №8ЦРД «ЖУРАВЛИК» директором.

7.11. Працівники закладу дошкільної освіти (ясел – садка) №8 «ЖУРАВЛИК»ЦРД несуть відповідаль­ність за збереження життя, фізичне і психічне здоров'я дитини згідно із законодавством.

7.12. Працівники закладу дошкільної освіти (ясел – садка) №8«ЖУРАВЛИК»ЦРД у відповідності до статті 26 Закону України "Про забезпечення санітарного та епідемічного благополуччя населення" проходять періодичні бе­зплатні медичні огляди двічі на рік.

7.13. Педагогічні працівники закладу дошкільної освіти (ясел – садка) №8 «ЖУРАВЛИК» ЦРД підляга­ють атестації, яка здійснюється, як правило, один раз на п'ять років відповідно до Закону України "Про освіту" та Типово-го положення про атестацію педа­гогічних працівників України, затвердже-ного Міністерством осві­ти і науки України.

Протягом періоду роботи здійснюється сертифікація педагогічних пра-цівників. Сертифікація педагогічного працівника відбувається на добровіль-них засадах виключно за його ініціативою. За результатами успішного про-ходження сертифікації педагогічному працівнику видається сертифікат, який є дійсним упродовж трьох років. Успішне проходження сертифікації зарахо-вується як проходження атестації педагогічним працівником.

Педагогічні працівники, які отримують доплату за успішне проходжен-ня сертифікації, впроваджують і поширюють методики компетентнісного навчання та нові освітні технології.

Педагогічні працівники, які мають сертифікат, можуть залучатися до проведення інституційного аудиту в інших закладах освіти, розроблення та акредитації освітніх програм, а також до інших процедур і заходів, пов’язаних із забезпеченням якості та впровадженням інновацій, педагогічних новацій і технологій у системі освіти.

7.14. Працівники, які систематично порушують Статут, Правила внутрішнього розпорядку закладу дошкільної освіти (ясел – садка) №8 «ЖУРАВЛИК»ЦРД, не виконують посадові обов'язки, умови колективного договору (контракту) або за результатами атестації не відповідають займаній посаді, звільняються з роботи відповідно до чинного законодавства.

**8. УПРАВЛІННЯ ЗАКЛАДОМ ДОШКІЛЬНОЇ ОСВІТИ (ЯСЛАМИ -САДКОМ) №8 «ЖУРАВЛИК»ЦРД**

8.1. Органами управління закладу є:

- Вищий - ЗВЕНИГОРОДСЬКА МІСЬКА РАДА;

- Виконавчий –ДИРЕКТОР;

- Уповноважений орган - ВІДДІЛ ОСВІТИ ЗВЕНИГОРОДСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ.

Управління закладом дошкільної освіти (яслами – садком) №8«ЖУРАВЛИК»ЦРД здійснюється його засновником Звенигородською міською радою .

Уповноваженим органом, який здійснює в межах своїх повноважень управління закладом дошкільної освіти (яслами – садком) №8 «ЖУ-РАВЛИК» ЦРД є відділ освіти Звенигородської міської ради (далі - відділ освіти Звенигородської міської ради).

Засновник закладу освіти або уповноважений ним орган (особа):

* приймає рішення про створення, реорганізацію, ліквідацію, зміну типу закладу освіти, затверджує статут (його нову редакцію), укладає заснов-ницький договір у випадках, визначених законом;
* укладає строковий трудовий договір (контракт) з директором закладу освіти, обраним (призначеним) у порядку, встановленому законодавством та установчими документами закладу освіти;
* розриває строковий трудовий договір (контракт) з директором закладу освіти з підстав та у порядку, визначених законодавством та установчими

документами закладу освіти;

* затверджує кошторис та приймає фінансовий звіт закладу дошкільної освіти у випадках та порядку, визначених законодавством;
* здійснює контроль за фінансово-господарською діяльністю закладу дошкільної освіти;
* здійснювати контроль за дотриманням установчих документів закладу дошкільної освіти;
* забезпечує створення у закладі дошкільної освіти інклюзивного освітньо-го середовища, універсального дизайну та розумного пристосування;
* здійснює контроль за недопущенням привілеїв чи обмежень (дискриміна-ції) за ознаками раси, кольору шкіри, політичних, релігійних та інших переконань, статі, віку, інвалідності, етнічного та соціального походжен-ня, сімейного та майнового стану, місця проживання, за мовними або іншими ознаками;
* здійснює контроль за виконанням плану заходів, спрямованих на запобі-гання та протидію булінгу (цькуванню) в закладі освіти;
* розглядає скарги про відмову у реагуванні на випадки булінгу (цькува-ння) за заявами здобувачів освіти, їхніх батьків, законних представників, інших осіб та приймає рішення за результатами розгляду таких скарг; сприяє створенню безпечного освітнього середовища в закладі освіти та вживає заходи для надання соціальних та психолого-педагогічних по-слуг здобувачам освіти, які вчинили булінг (цькування), стали його свід-ками або постраждали від булінгу;
* забезпечує реалізацію державної політики у сфері дошкільної освіти від-повідно до потреб населення, враховуючи інтереси дітей з особливими освітніми потребами, поліпшення матеріально-технічної бази та господар-ське обслуговування комунальних закладів дошкільної освіти;
* бере участь у розробленні та реалізації змісту дошкільної освіти;
* створює умови для одержання дітьми, у тому числі з особливими освітні-ми потребами, дошкільної освіти;
* організовує наукове, програмно-методичне, кадрове, матеріальне забезпе-чення діяльності педагогічних працівників у сфері дошкільної освіти, їх підготовку, перепідготовку, підвищення кваліфікації та атестацію;
* створює умови для розвитку закладу дошкільної освіти усіх форм власності;
* організовує підготовку, проведення експериментальної та інноваційної діяльності у закладах дошкільної освіти та контролює хід їх здійснення;
* забезпечує організоване оздоровлення дітей дошкільного віку;
* забезпечує доступність будівель, споруд і приміщень закладу дошкільної освіти згідно з державними будівельними нормами і стандартами;
* здійснює контроль щодо проектування, будівництва та реконструкції буді-вель, споруд, приміщень закладу дошкільної освіти з урахуванням прин-ципів універсального дизайну та/або розумного пристосування;
* забезпечує соціальний захист, охорону життя, здоров'я та захист прав учасників освітнього процесу та обслуговуючого персоналу в закладі дошкільної освіти;

Засновник закладу освіти зобов’язаний:

* забезпечити утримання та розвиток матеріально-технічної бази засно-ваного ним закладу освіти на рівні, достатньому для виконання вимог стандартів освіти та ліцензійних умов;
* у разі реорганізації чи ліквідації закладу освіти забезпечити здобувачам освіти можливість продовжити навчання на відповідному рівні освіти;
* забезпечити відповідно до законодавства створення в закладі освіти безперешкодного середовища для учасників освітнього процесу, зокрема для осіб з особливими освітніми потребами.

Відділ освіти Звенигородської міської ради здійснює контроль за дотриманням закладом дошкільної освіти (яслами – садком) №8 «ЖУ-РАВЛИК» ЦРД державних вимог щодо змісту, рівня й обсягу дошкільної освіти.

8.2. Директор закладу освіти здійснює безпосереднє управління закладом і несе відповідальність за освітню, фінансово-господарську та іншу діяльність закладу освіти.

На посаду директора ЗДО №8 «ЖУРАВЛИК»ЦРД призначається особа, яка є громадянином України, має відповідну вищу педагогічну освіту не нижче освітнього кваліфікаційного рівня «спеціаліст», стаж педагогічної роботи у сфері дошкільного виховання не менше як три роки, а також організаторські здібності та стан здоров’я якої не перешкоджає виконанню професійних обов’язків.

Директор закладу дошкільної освіти (ясел – садка) №8 «ЖУРАВЛИК»ЦРД в межах наданих йому повноважень:

* організовує діяльність закладу дошкільної освіти;
* вирішує питання фінансово - господарської діяльності закладу дошкільної освіти;
* призначає на посаду та звільняє з посади працівників, визначає їх функ-ціональні обов’язки;
* забезпечує організацію освітнього процесу та здійснення контролю за виконанням освітніх програм;
* забезпечує функціонування внутрішньої системи забезпечення якості освіти;
* забезпечує умови для здійснення дієвого та відкритого громадського контролю за діяльністю закладу освіти;
* сприяє та створює умови для діяльності органів самоврядування закладу освіти;
* сприяє здоровому способу життя здобувачів освіти та працівників закладу освіти;
* забезпечує створення у закладі освіти безпечного освітнього середовища, вільного від насильства та булінгу (цькування), у тому числі:
* розглядає заяви про випадки булінгу (цькування) здобувачів освіти, їхніх батьків, законних представників, інших осіб та видає рішення про прове-дення розслідування;
* скликає засідання комісії з розгляду випадків булінгу (цькування) для прийняття рішення за результатами проведеного розслідування та вживає відповідних заходів реагування;
* забезпечує виконання заходів для надання соціальних та психолого-педа-гогічних послуг здобувачам освіти, які вчинили булінг, стали його свідка-ми або постраждали від булінгу (цькування);
* відповідає за реалізацію завдань дошкільної освіти, визначених Законом України "Про дошкільну освіту" та забезпечення рівня дошкільної освіти у межах державних вимог до її змісту і обсягу;
* здійснює керівництво і контроль за діяльністю закладу дошкільної освіти (ясел – садка) №8 «ЖУРАВЛИК»ЦРД без довіреності;
* без довіреності діє від імені закладу, представляє його в усіх державних та інших органах, установах і організаціях, укладає угоди з юридичними та фізичними особами;
* розпоряджається в установленому порядку майном і коштами закладу дошкільної освіти (ясел – садка) №8 «ЖУРАВЛИК»ЦРД і відповідає за дотримання фінансової дисципліни та збереження матеріально-технічної бази закладу;
* приймає на роботу та звільняє з роботи працівників закладу дошкільної освіти (ясел – садка) №8 «ЖУРАВЛИК»ЦРД;
* видає у межах своєї компетенції накази та розпорядження, контролює їх виконання;
* затверджує штатний розклад закладу дошкільної освіти (ясел – садка) №8 «ЖУРАВЛИК»ЦРД за погодженням із засновником (власником);
* контролює організацію харчування і медичного обслуговування дітей;
* затверджує правила внутрішнього розпорядку, посадові інструкції працівників за погодженням з профспілковим комітетом;
* забезпечує дотримання санітарно-гігієнічних, протипожежних норм і правил, техніки безпеки, вимог безпечної життєдіяльності дітей і працівників;
* контролює відповідність застосованих форм, методів і засобів розвитку, виховання і навчання дітей їх віковим, психофізіологічним особливостям, здібностям і потребам;
* підтримує ініціативу щодо вдосконалення освітньої роботи, заохочує творчі пошуки, дослідно-експериментальну роботу педагогів;
* організовує різні форми співпраці з батьками або особами, які їх замінюють;
* щороку звітує про освітню, виховну, методичну, економічну і фінансово -господарську діяльність закладу дошкільної освіти (ясел – садка) №8 «ЖУРАВЛИК»ЦРД на загальних зборах (конференціях) колективу та батьків або осіб, які їх змінюють;
* здійснює інші повноваження, передбачені законом та установчими документами закладу освіти.
* директор представляє інтереси закладу дошкільної освіти (ясел – садка) №8 «ЖУРАВЛИК» ЦРД без довіреності

8.3. Постійно діючий колегіальний орган у закладі дошкільної освіти (яслах – садку) №8 «ЖУРАВЛИК»ЦРД — педагогічна рада.

До складу педагогічної ради входять: керівник і його заступники, педагогічні працівники, медичні працівники, інші спеціалісти. Можуть входити голови батьківських комітетів. Запрошеними з правом дорадчого голосу можуть бути представники громадських організацій, педагогічні працівники загальноосвітніх навчальних закладів, батьки або особи які їх замінюють.

Головою педагогічної ради є директор закладу дошкільної освіти (ясел – садка) №8 «ЖУРАВЛИК»ЦРД.

Педагогічна рада закладу дошкільної освіти:

* схвалює освітню програму закладу, оцінює результативність її виконання та виконання Базового компонента дошкільної освіти, хід якісного вико-нання програм розвитку, виховання і навчання дітей у кожній віковій групі;
* формує систему та затверджує процедури внутрішнього забезпечення якості освіти, зокрема систему та механізми забезпечення академічної доброчесності;
* розглядає питання вдосконалення організації освітнього процесу у закладі;
* визначає план роботи закладу та педагогічне навантаження педагогічних працівників;
* затверджує заходи щодо зміцнення здоров’я дітей;
* обговорює питання підвищення кваліфікації педагогічних працівників, розвитку їхньої творчої ініціативи;
* затверджує щорічний план підвищення кваліфікації педагогічних працівників;
* заслуховує звіти педагогічних працівників, які проходять атестацію;
* розглядає питання впровадження в освітній процес найкращого педагог-гічного досвіду та інновацій, участі в дослідницькій, експериментальній, інноваційній діяльності, співпраці з іншими закладами освіти, науковими установами, фізичними та юридичними особами, які сприяють розвитку освіти;
* визначає шляхи співпраці дошкільного навчального закладу з сім’єю;
* ухвалює рішення щодо відзначення, морального та матеріального заохочення учнів (вихованців), працівників закладу та інших учасників освітнього процесу;
* розглядає питання щодо відповідальності працівників закладу та інших учасників освітнього процесу за невиконання ними своїх обов’язків;
* має право ініціювати проведення позапланового інституційного аудиту закладу та проведення громадської акредитації закладу;
* розглядає інші питання, віднесені законом та/або установчими докумен-тами закладу до її повноважень.
* розглядає питання освітнього процесу в закладі дошкільної освіти (яслах – садку) №8 «ЖУРАВЛИК» ЦРД та приймає відповідні рішення;
* організовує роботу щодо підвищення кваліфікації педагогічних працівників, розвитку їх творчої ініціативи, впровадження досягнень науки, передового педагогічного досвіду;
* приймає рішення з інших питань професійної діяльності педагогічних працівників.

Рішення педагогічної ради закладу дошкільної освіти вводяться в дію рішеннями керівника закладу

Робота педагогічної ради планується довільно відповідно до потреб закладу дошкільної освіти (ясел – садка) №8 «ЖУРАВЛИК»ЦРД .

Кількість засідань педагогічної ради становить не менше 4-х на рік.

8.4. У закладі дошкільної освіти можуть діяти:

* органи самоврядування працівників закладу освіти;
* органи батьківського самоврядування;
* інші органи громадського самоврядування учасників освітнього процесу.

Вищим колегіальним органом громадського самоврядування закладу дошкільної освіти є загальні збори (конференція) колективу закладу дошкільної освіти та батьків або осіб, які їх замінюють, які скликаються не рідше одного разу на рік.

Загальні збори (конференція) заслуховують звіти керівника закладу дошкільної освіти з питань статутної діяльності та дають оцінку його професійно - педагогічної діяльності, розглядають питання навчально-виховної, методичної, економічної і фінансово-господарської діяльності закладу дошкільної освіти.

Кількість учасників загальних зборів від працівників закладу дошкільної освіти (ясел – садка) №8«ЖУРАВЛИК»ЦРД - 20; батьків –50. Термін їх повноважень становить 1 рік.

Рішення загальних зборів приймаються простою більшістю голосів від загальної кількості присутніх.

Загальні збори:

* погоджують Статут, зміни і доповнення до нього;
* обирають раду закладу дошкільної освіти (ясел – садка) №8 «ЖУРАВЛИК»ЦРД, її членів і голову, встановлюють терміни її повноважень;
* заслуховують звіт керівника закладу дошкільної освіти (ясел – садка) №8 «ЖУРАВЛИК»ЦРД, голови ради закладу дошкільної освіти (ясел – садка) №8 «ЖУРАВЛИК»ЦРД з питань статутної діяльності закладу, дають їй оцінку шляхом таємного або відкритого голосування;
* розглядають питання освітньої, виховної, методичної та фінансово-господарської діяльності закладу дошкільної освіти (ясел – садка) №8 «ЖУРАВЛИК»ЦРД;
* затверджують основні напрями вдосконалення роботи і розвитку закладу дошкільної освіти (ясел – садка) №8 «ЖУРАВЛИК»ЦРД.

8.5. У період між загальними зборами діє рада закладу дошкільної освіти (ясел – садка) №8 «ЖУРАВЛИК»ЦРД.

Кількість засідань ради призначається за потребою.

Засідання ради закладу дошкільної освіти (ясел – садка) №8 «ЖУРАВЛИК»ЦРД є правомірним, якщо в ньому бере участь не менше двох третин її членів (працівники закладу дошкільної освіти (ясел – садка) №8 «ЖУРАВЛИК»ЦРД, батьки, засновники, спонсори та інші).

Рада закладу організовує виконання рішень загальних зборів, розглядає питання поліпшення умов для здобуття дошкільної освіти зміцнення матеріально-технічної бази, поповнення й використання бюджету закладу, вносить пропозиції щодо морального і матеріального заохочення учасників навчально-виховного процесу, погоджує зміст і форми роботи з педагогічної освіти батьків.

8.6. У закладі дошкільної освіти (яслах – садку) №8 «ЖУРАВЛИК»ЦРД може діяти піклувальна рада — орган самоврядування, який формується з представників органів виконавчої влади, підприємств, установ, навчальних закладів, організацій, окремих громадян з метою залучення громадськості до вирішення проблем освіти, забезпечення сприятливих умов ефективної роботи закладу дошкільної освіти (ясел – садка) №8 «ЖУРАВЛИК»ЦРД.

Піклувальна рада (у складі 5 осіб) створюється за рішенням загальних зборів або ради закладу дошкільної освіти (ясел – садка) №8 «ЖУРАВЛИК»ЦРД. Члени піклувальної ради обираються на загальних зборах закладу дошкільної освіти (ясел – садка) №8 «ЖУРАВЛИК»ЦРД і працюють на громадських засадах. Очолює піклувальну раду голова, який обирається шляхом голосування на засіданні з числа членів піклувальної ради. Кількість засідань визначається їх доцільністю, але, як правило, не менше ніж чотири рази на рік.

Основними завданнями піклувальної ради є:

* співпраця з органами виконавчої влади, підприємствами, установами, організаціями, навчальними закладами, окремими громадянами, спрямована на поліпшення умов утримання дітей у закладі дошкільної освіти (яслах – садку) №8 «ЖУРАВЛИК»ЦРД;
* сприяння зміцненню матеріально-технічної, культурно-спортивної, корекційно-відновлюваної, лікувально-оздоровчої бази закладу дошкільної освіти (ясел – садка) №8 «ЖУРАВЛИК»ЦРД ;
* сприяння залученню додаткових джерел фінансування закладу дошкільної освіти (ясел – садка) №8 «ЖУРАВЛИК»ЦРД,
* сприяння організації та проведенню заходів, спрямованих на охорону життя та здоров′я в учасників освітнього процесу;
* організація дозвілля та оздоровлення дітей та працівників закладу дошкільної освіти (ясел – садка) №8 «ЖУРАВЛИК»ЦРД,
* стимулювання творчої праці педагогічних працівників;
* всебічне зміцнення зв'язків між родинами дітей та закладу дошкільної освіти (ясел – садка) №8 «ЖУРАВЛИК»ЦРД,
* сприяння соціально-правовому захисту учасників навчально-виховного процесу.

**9. МАЙНО ЗАКЛАДУ ДОШКІЛЬНОЇ ОСВІТИ (ЯСЕЛ – САДКА) №8 «ЖУРАВЛИК»ЦРД**

9.1. Відповідно до рішення Звенигородської міської ради від 25.02.2009 року № 39-15/V закладу дошкільної освіти (яслам – садку) №8 «ЖУРАВЛИК» ЦРД передано в оперативне управління земельну ділянку, будівлі, споруди, комунікації, інвентар, обладнання, спортивні та ігрові майданчики.

9.2. Рішенням Звенигородської міської ради від 22.01.2009 року № 38-20/V закладу дошкільної освіти (яслам – садку) №8 «ЖУРАВЛИК»ЦРД виділена земельна ділянка площею 1317,0 кв. м.

**10. ФІНАНСОВО-ГОСПОДАРСЬКА ДІЯЛЬНІСТЬ ЗАКЛАДУ ДОШКІЛЬНОЇ ОСВІТИ (ЯСЕЛ – САДКА) №8 «ЖУРАВЛИК»ЦРД**

10.1. Утримання та розвиток матеріально-технічної бази закладу дошкіль-ної освіти (ясел – садка) №8 «ЖУРАВЛИК»ЦРД освіти фінансуються за рахунок коштів засновника (власника);

10.2. Джерелами фінансування закладу дошкільної освіти (ясел – садка) №8 «ЖУРАВЛИК»ЦРД можуть бути кошти:

* засновника (власника);
* державного та місцевих бюджетів;
* батьків або осіб, які їх замінюють;
* добровільні пожертвування та цільові внески фізичних і юридичних осіб;
* інші кошти, не заборонені законодавством.

10.3. Заклад дошкільної освіти (ясла – садок) №8 «ЖУРАВЛИК»ЦРД за погодженням із засновником має право:

* придбавати, орендувати необхідне йому обладнання та інше майно;
* отримувати допомогу від підприємств, установ, організацій або фізичних осіб;
* здавати в оренду приміщення, споруди, обладнання юридичним та фізичним особам для провадження освітньої діяльності згідно із законодавством.

10.4. Державна статистична звітність про діяльність закладу дошкільної освіти (ясел – садка) №8 «ЖУРАВЛИК»ЦРД здійснюється відповідно до законодавства.

10.5. Порядок діловодства і бухгалтерського обліку в закладі дошкільної освіти (яслах - садку) №8 «ЖУРАВЛИК»ЦРД визначається керівником закладу відповідно до законодавства. За рішенням керівника закладу дош-кільної освіти (ясел - садка) №8 «ЖУРАВЛИК» ЦРД бухгалтерський облік може здійснюватися самостійно закладом освіти або через централізовану бухгалтерію.

**11. КОНТРОЛЬ ЗА ДІЯЛЬНІСТЮ ЗАКЛАДУ ДОШКІЛЬНОЇ ОСВІТИ (ЯСЕЛ – САДКА) №8 «ЖУРАВЛИК»ЦРД**

11.1. Основною формою контролю за діяльністю закладу дошкільної освіти (ясел - садка) №8 «ЖУРАВЛИК»ЦРД є державна атестація, що проводиться один раз на десять років у порядку, встановленому Міністерством освіти і науки України.

11.2. Контроль за дотриманням закладом дошкільної освіти (яслами - садком) №8 «ЖУРАВЛИК»ЦРД державних вимог щодо змісту, рівня й обсягу дошкільної освіти здійснюється відділом освіти Звенигородської міської ради

11.3. Зміст, форми та періодичність контролю, не пов'язаного з освітнім процесом встановлюється засновником (власником) закладу дошкільної освіти (ясел - садка) №8 «ЖУРАВЛИК»ЦРД Звенигородською міською радою Звенигородського району Черкаської області радою за погодженням начальника відділу освіти Звенигородської міської ради.

**12. ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ ДО СТАТУТУ**

12.1. Пропозиції щодо внесення змін і доповнень до Статуту можуть надходити від Засновника, трудового колективу та батьків.

12.2. Зміни та доповнення до Статуту вносяться на підставі рішення сесії Звенигородської міської ради та реєструються у встановленому законом порядку.

**13. ПРИПИНЕННЯ ДІЯЛЬНОСТІ ЗАКЛАДУ ДОШКІЛЬНОЇ ОСВІТИ (ЯСЕЛ – САДКА) №8 «ЖУРАВЛИК»ЦРД**

13.1. Припинення діяльності закладу дошкільної освіти (ясел - садка) №8 «ЖУРАВЛИК»ЦРД відбувається шляхом його реорганізації (злиття, приєднання, поділу, перетворення) або його ліквідації.

13.2. Реорганізація закладу дошкільної освіти (ясел - садка) №8 «ЖУРАВЛИК»ЦРД здійснюється за рішенням Засновника.

13.3. Ліквідація закладу дошкільної освіти (ясел - садка) №8 «ЖУРАВЛИК» ЦРД здійснюється Засновником або судом.

13.4. Ліквідація закладу дошкільної освіти (ясел - садка) №8 «ЖУРАВЛИК» ЦРД проводиться призначеною Засновником ліквідаційною комісією, а у випадку ліквідації закладу дошкільної освіти (ясел - садка) №8 «ЖУРАВЛИК» ЦРД за рішенням суду, ліквідаційною комісією, призначеною цим органом.

13.5. З моменту призначення ліквідаційної комісії до неї переходять повноваження з управління справами закладу дошкільної освіти (ясел - садка) №8 «ЖУРАВЛИК»ЦРД . Ліквідаційна комісія оцінює майно закладу дошкільної освіти (ясел - садка) №8 «ЖУРАВЛИК»ЦРД, складає ліквідаційний баланс і подає його Засновнику.

13.6. Ліквідація закладу дошкільної освіти (ясел - садка) №8 «ЖУРАВЛИК» ЦРД вважається завершеною, а закладу дошкільної освіти (ясел - садка) №8 «ЖУРАВЛИК»ЦРД припиняє свою діяльність, з моменту виключення його з державного реєстру.

13.7. При реорганізації чи ліквідації закладу дошкільної освіти (ясел - садка) №8 «ЖУРАВЛИК»ЦРД вихованцям, які навчались та виховувались в ньому, забезпечується можливість продовження навчання і виховання відповідно до чинного законодавства.

13.8. При реорганізації чи ліквідації закладу дошкільної освіти (ясел-садка) №8 «ЖУРАВЛИК» ЦРД працівникам, які звільняються або переводяться, гарантується дотримання прав та інтересів відповідно до чинного законодавства про працю України.

Секретар міської ради Володимир НИЗЕНКО