

“Погоджено”

Голова профкому



Д.В. Ликов  
2021 р.

“Затверджую”

Директор

ДП „Звенигородське лісове господарство”

І.В. Бас  
2021 р.



## ЗМІНИ до КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВІРУ

ДП „Звенигородське лісове господарство”  
Черкаського обласного управління лісового та мисливського  
господарства

на 2017-2020 роки.

Внести зміни до Колективного договору в Додаток 12  
та викласти їх в слідуючій редакції:

Додаток №12

### ПОЛОЖЕННЯ

про порядок та умови виплати винагороди за вислугу років  
працівникам ДП «Звенигородське лісове господарство»

#### 1. Загальні положення

1.1. Положення розроблене відповідно до Законів України «Про оплату праці», «Про колективні договори і угоди» Кодексу законів про працю України, Господарського Кодексу з метою залучення та закріплення кадрів в ДП «Звенигородське лісове господарство» ЧОУЛГ, ДАЛРУ України.

1.2. Положення визначає порядок нарахування та виплати працівникам винагороди за вислугу років в залежності від стажу роботи на постійних працівників ДП «Звенигородське лісове господарство».

1.3. Положення поширюється лише на постійних працівників підприємства.

1.4. Винагорода за вислугу років виплачується працівникам (щомісячно, щоквартально або один раз на рік.) в залежності від фінансового стану ДП «Звенигородське лісове господарство» у відсотках до тарифної ставки (окладу і посадового окладу) за основною посадою залежно від стажу роботи.

При безперервному стажі роботи, дає право на одержання винагороди	Розмір винагороди в відсотках до тарифної ставки/окладу/
Від 1 року до 3 років	5
Від 3-х до 5-ти років	10
Від 5-ти до 10-ти років	15

Від 10-ти до 15-ти років	20
Від 15-ти до 20-ти років	25
Від 20-ти до 30-ти років	30
Понад 30 років	35

1.5. Винагорода за вислугу років не виплачується :

- тимчасовим працівникам;
- особам, які працюють за сумісництвом;

## **2. Обчислення стажу роботи, який дає право на отримання винагороди за вислугу років .**

2.1. У стаж роботи, що дає працівникам право на отримання винагороди за вислугу років, включається весь час роботи в ДП «Звенигородське лісове господарство».

2.2. У стаж роботи, що дає працівникам право на отримання винагороди за вислугу років, зараховуються також:

2.2.1. Час роботи в інших підприємствах галузі.

2.2.2. Час строкової військової служби, якщо безпосередньо перед призовом на військову службу працівник працював в ДП «Звенигородське лісове господарство» і поступив на роботу на підприємстві згідно з чинним законодавством.

2.2.3. Час навчання на курсах з підготовки, перепідготовки і підвищення кваліфікації з відривом від роботи, якщо до зарахування на курси працівник працював в ДП «Звенигородське лісове господарство» і повернувся до місця роботи протягом одного місяця від дня закінчення курсів.

2.2.4. Час роботи на виборних посадах.

2.2.5. Період відпустки для догляду за дитиною до досягнення нею віку трьох років, а у виняткових випадках, якщо за медичними показаннями дитині потрібний домашній догляд – період додаткової відпустки без збереження заробітної плати тривалістю, визначеною у медичному висновку, але не більше ніж до досягнення дитиною віку шести років.

2.3. За наявності перерви в роботі, стаж на отримання цієї винагороди не переривається, але час перерв не включається до стажу в таких випадках:

2.3.1. Звільнення з роботи через інвалідність або внаслідок захворювання, що продовжувалося протягом більш як чотири місяці, якщо працівник поступив на роботу до ДП «Звенигородське лісове господарство» протягом одного місяця з дня припинення інвалідності чи хвороби.

2.3.2. Звільнення з роботи у зв'язку зі скороченням чисельності або штату працівників, ліквідацією, реорганізацією або перепрофілюванням підприємства, якщо працівник поступив на роботу до підприємства протягом трьох місяців з дня звільнення, без урахування часу переїзду до місця роботи.

2.3.3. Звільнення з роботи за власним бажанням у зв'язку з переведенням чоловіка або дружини на роботу (службу) в іншу місцевість, якщо працівник поступив на роботу до підприємства протягом трьох місяців з дня звільнення, без урахування часу переїзду до місця роботи.

2.3.4. Звільнення з роботи у зв'язку з зарахуванням на навчання до вищого закладу освіти, якщо працівник протягом одного місяця після закінчення навчання поступив на роботу до підприємства.

2.3.5. Звільнення з роботи з інших поважних причин. У цих випадках питання про включення всього часу роботи в ДП «Звенигородське лісове господарство» до стажу роботи, що дає працівникам право на отримання винагороди за вислугу років, вирішується комісією з установленням стажу роботи.

### **3.Порядок нарахування і виплати винагороди за вислугу років.**

3.1.Винагорода за вислугу років нараховується у відсотках до тарифної ставки(окладу і посадового окладу) без урахування доплат та виплачується одночасно із виплатою заробітної плати у межах фонду оплати праці та при наявності фінансових можливостей ДП «Звенигородське лісове господарство».

При наявності фінансових можливостей в ДП «Звенигородське лісове господарство» розмір відсотків по нарахуванню винагороди за вислугу років може збільшуватися в 2 або 3 рази (але не більше 100% ) на розсуд керівника для всіх постійних працівників.

У разі виконання обов'язків тимчасово відсутнього працівника відсоткова доплата обчислюється виходячи з розміру тарифної ставки (окладу і посадового окладу) за основною посадою.

3.2.Винагорода за вислугу років виплачується за фактично відпрацьований час відповідно до чинного законодавства.

3.3.Винагорода за вислугу років виплачується з першого числа місяця, що настає за місяцем, в якому виникло право на її отримання або зміну розміру.

Якщо право працівника на отримання або зміну розміру винагороди за вислугу років виникає в період його перебування у відпустці, перерахування і виплата зазначеної винагороди здійснюється після закінчення відпустки.

3.4.Враховуючи те, що винагорода за вислугу років, нараховується за відпрацьований місяць (період), працівникам, що звільнилися з підприємства у розрахунковому місяці (періоді), винагорода за вислугу років за розрахунковий місяць (період) не нараховується.

3.5. Директор має право зменшувати чи повністю лишати винагороди за вислугу років окремих працівників за виробничі недоліки, порушення трудової та виробничої дисципліни, техніки безпеки, наказом по лісгоспу.

### **4.Порядок встановлення стажу роботи.**

4.1.Стаж роботи, що дає право працівникам на отримання винагороди за вислугу років, устанавлюється комісією з устанавлення стажу роботи, яка створюється директором ДП «Звенигородське лісове господарство». До складу комісії включаються представники профспілкового комітету, та адміністрації. Рішення комісії оформлюється протоколом у двох примірниках, один з яких передається до бухгалтерії.

4.2. У випадках виникнення конфліктних ситуацій, скарги розглядаються комісією з устанавлення стажу роботи, рішення якої є остаточним.

4.3.Основним документом для устанавлення стажу, який дає право працівникам підприємств на отримання винагороди за вислугу років, є трудова книжка.

Головний економіст

М.А. Харченко

Додаток №13

## **ПОЛОЖЕННЯ**

про преміювання керівних, інженерно-технічних працівників, службовців та лісової охорони.

### **I. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ**

1.Преміювання проводиться з метою підвищення матеріальної зацікавленості в досягненні запланованих показників по лісгосподарській діяльності, покращення санітарного стану

лісів, попередженню лісопорушень і захисту лісів від шкідників і хвороб, проведення якісного лісорозведення та лісовідновлення, ефективне використання продуктивності праці, зміцнення фінансового стану підприємства.

2. Преміювання працівників підприємства здійснюється відповідно до їх особистого вкладу в загальні результати праці за підсумками роботи .

## **II. ПОКАЗНИКИ ПРЕМІЮВАННЯ**

### **I. Преміювати ІТП, службовців, лісову охорону лісгоспу за виконання слідуючих виробничих показників**

11. Забезпечення в першому півріччі посіву і посадки лісових культур, захисних насаджень і лісосмуг не менше 75% з оцінкою “добре” ; в другому півріччі – виконання завдань по переведенню лісових культур у викриті лісом землі та передача захисних насаджень і полезахисних лісосмуг в експлуатацію, при забезпеченні планової приживлюваності лісових культур в розмірі 10% посадового окладу (премія виплачується за півріччя).

10. Виконання плану проведення рубок догляду за лісом з метою поліпшення породного складу і якості лісів, а також вибіркового санітарних рубок по площі в розмірі 30% посадового окладу, тарифної ставки (премія виплачується помісячно).

7. Успішну охорону лісів від пожеж, лісопорушень та захист їх від шкідників і хвороб в розмірі 20 % посадового окладу, тарифної ставки (премія виплачується помісячно). Охорона лісів буде визнана успішною при недопущенні пожеж, загальною площею більше 10га та якщо середня площа лісової пожежі за один випадок не перевищуватиме 0,5га.

8. Приріст обсягів реалізації продукції за період з початку року порівняно з відповідним періодом попереднього року в розмірі до 100 % посадового окладу.

5. Преміювати працівників підприємства за підготовку та проведення виїзних колегій та нарад на базі підприємства в розмірі від 25 % мінімальної тарифної ставки робітника І розряду на лісокультурних (лісогосподарських) роботах діючої на підприємстві до розміру посадового окладу(тарифної ставки) згідно рішення адміністрації та профспілкового комітету кожному працівнику окремо.

6. За виконання робіт, які призвели до значної економії коштів для підприємства, бездоганне виконання своїх посадових та трудових обов’язків, преміювати працівників лісгоспу в розмірі від одного розміру мінімальної тарифної ставки робітника І розряду на лісокультурних (лісогосподарських) роботах діючої на підприємстві до двох посадових(тарифних) окладів згідно рішення адміністрації та профспілкового комітету кожному працівнику окремо.

7. Преміювати працівників підприємства за виконання особливо важливих робіт та у визначений термін, відсоток премії не регламентується ,а встановлюється згідно подання цехового комітету підрозділу, або профспілкового комітету, рапорта начальника підрозділу, кожному працівнику окремо.

8. Преміювати керівника підприємства згідно «Умов, диференційованих показники та розміри преміювання керівників підприємств, що належать до сфери управління ДАЛРУ»

(конкретний розмір премії встановлюється виходячи з фінансового стану підприємства ,(премія виплачується щомісячно, або щоквартально).

### **II. Преміювати ІТП, службовців, лісову охорону лісництва за виконання слідуючих виробничих показників**

1.Забезпечення в першому півріччі посіву і посадки лісових культур, захисних насаджень



і лісосмуг не менше 75% з оцінкою "добре" ; в другому півріччі – виконання завдань по переведенню лісових культур у викриті лісом землі та передача захисних насаджень і полезахисних лісосмуг в експлуатацію, при забезпеченні планової приживлюваності лісових культур в розмірі 10% посадового окладу (премія виплачується за півріччя).

2. Виконання плану проведення рубок догляду за лісом з метою поліпшення породного складу і якості лісів, а також вибіркового санітарних рубок по площі в розмірі 30% посадового окладу, тарифної ставки (премія виплачується помісячно).

3. Успішну охорону лісів від пожеж, лісопорушень та захист їх від шкідників і хвороб в розмірі 20 % посадового окладу, тарифної ставки (премія виплачується помісячно). Охорона лісів буде визнана успішною при недопущенні пожеж, загальною площею більше 10га та якщо середня площа лісової пожежі за один випадок не перевищуватиме 0,5га.

4. Приріст обсягів реалізації продукції за період з початку року порівняно з відповідним періодом попереднього року в розмірі до 100 % посадового окладу (премія виплачується помісячно).

5. Виконання місячного плану по вивезенню лісопродукції на нижній склад в розмірі до 50 % посадового окладу (премія виплачується помісячно).

**В залежності від об'ємів виробництва диференційований розмір премій майстрам робить лісничий**

1. Успішну охорону лісів від пожеж, лісопорушень та захист їх від шкідників і хвороб в розмірі до 20% посадового окладу (премія виплачується помісячно).

2. Проведення якісного благоустрою лісових насаджень(впорядкування межових знаків, шлагбаумів, наглядної агітації, рекреаційних ділянок, дотримання санітарних норм в лісі ) в розмірі до 30% посадового окладу(премія виплачується помісячно)

3. Виконання плану проведення рубок догляду за лісом з метою поліпшення породного складу і якості лісів, а також вибіркового санітарних рубок по площі в розмірі 30% посадового окладу (премія виплачується помісячно).

4. Преміювати працівників підприємства за підготовку та проведення виїзних колегій та нарад на базі підприємства в розмірі від 25 % мінімальної тарифної ставки робітника I розряду на лісокультурних (лісогосподарських) роботах діючої на підприємстві до розміру посадового окладу(тарифної ставки) згідно рішення адміністрації та профспілкового комітету кожному працівнику окремо.

5. За виконання робіт, які призвели до значної економії коштів для підприємства, бездоганне виконання своїх посадових та трудових обов'язків, преміювати працівників лісгоспу в розмірі від одного розміру мінімальної тарифної ставки робітника I розряду на лісокультурних (лісогосподарських) роботах діючої на підприємстві до двох посадових(тарифних) окладів згідно рішення адміністрації та профспілкового комітету кожному працівнику окремо.

6. Преміювати працівників підприємства за виконання особливо важливих робіт та у визначений термін, відсоток премії не регламентується ,а встановлюється згідно подання цехового комітету підрозділу, або профспілкового комітету, рапорта начальника підрозділу, кожному працівнику окремо.

### **III. Преміювати ІТР, службовців лісокомплексу за виконання слідуючих виробничих показників:**

1. За виконання плану реалізації продукції на експорт підсумком з початку року в розмірі до 35 % посадового окладу. (премія виплачується помісячно).

2. За приріст обсягів реалізованої продукції періодом з початку року порівняно з відповідним періодом попереднього року в розмірі до 100 відсотків посадового окладу, тарифної ставки.

(премія виплачується помісячно).

Додаткові умови:

- виконання плану по розкрязуванню деревини;
- випуск якісної продукції і відсутність рекламачії;
- не допустимість простою вагонів під розгрузкою вище норм;

3. Преміювати працівників підприємства за підготовку та проведення виїзних колегій та нарад на базі підприємства в розмірі від 25 % мінімальної тарифної ставки робітника I розряду на лісокультурних (лісогосподарських) роботах діючої на підприємстві до розміру посадового окладу(тарифної ставки) згідно рішення адміністрації та профспілкового комітету кожному працівнику окремо.

4. За виконання робіт, які призвели до значної економії коштів для підприємства, бездоганне виконання своїх посадових та трудових обов'язків, преміювати працівників лісгоспу в розмірі від одного розміру мінімальної тарифної ставки робітника I розряду на лісокультурних (лісогосподарських) роботах діючої на підприємстві до двох посадових(тарифних) окладів згідно рішення адміністрації та профспілкового комітету кожному працівнику окремо.

5. Преміювати працівників підприємства за виконання особливо важливих робіт та у визначений термін, відсоток премії не регламентується, а встановлюється згідно подання цехового комітету підрозділу, або профспілкового комітету, рапорта начальника підрозділу, кожному працівнику окремо.

6. Виконання плану проведення рубок догляду за лісом з метою поліпшення породного складу і якості лісів, а також вибіркового санітарних рубок по площі в розмірі 30% посадового окладу, тарифної ставки (премія виплачується помісячно).

7. Успішну охорону лісів від пожеж, лісопорушень та захист їх від шкідників і хвороб в розмірі 20 % посадового окладу, тарифної ставки (премія виплачується помісячно). Охорона лісів буде визнана успішною при недопущенні пожеж, загальною площею більше 10га та якщо середня площа лісової пожежі за один випадок не перевищуватиме 0,5га.

#### **IV.Преміювати ІТР, службовців АТЦ за виконання слідуючих виробничих показників:**

1. За виконання місячного плану вивезення деревини по лісгоспу в розмірі до 100 відсотків посадового окладу, тарифної ставки.

2. За виконання плану вантажообігу та досягнення технічної готовності автомобілів 0,85, тракторів-0,8 в розмірі до 50 відсотків посадового окладу.

3. За приріст обсягів реалізованої продукції періодом з початку року порівняно з відповідним періодом попереднього року в розмірі до 100 відсотків посадового окладу, тарифної ставки.

( премії виплачується помісячно)

Додаткова умова:

- не допущення перевитрати палива в цілому по РММ проти встановлених норм.

4. Преміювати працівників підприємства за підготовку та проведення виїзних колегій та нарад на базі підприємства в розмірі від 25 % мінімальної тарифної ставки робітника I розряду на лісокультурних (лісогосподарських) роботах діючої на підприємстві до розміру посадового окладу(тарифної ставки) згідно рішення адміністрації та профспілкового комітету кожному працівнику окремо.

5. За виконання робіт, які призвели до значної економії коштів для підприємства, бездоганне виконання своїх посадових та трудових обов'язків, преміювати працівників лісгоспу в розмірі від одного розміру мінімальної тарифної ставки робітника I розряду на

лісокультурних (лісогосподарських) роботах діючої на підприємстві до двох посадових (тарифних) окладів згідно рішення адміністрації та профспілкового комітету кожному працівнику окремо.

6. Преміювати працівників підприємства за виконання особливо важливих робіт та у визначений термін, відсоток премії не регламентується, а встановлюється згідно подання цехового комітету підрозділу, або профспілкового комітету, рапорта начальника підрозділу, кожному працівнику окремо.

11. Виконання плану проведення рубок догляду за лісом з метою поліпшення породного складу і якості лісів, а також вибірових санітарних рубок по площі в розмірі 30% посадового окладу, тарифної ставки (премія виплачується помісячно).

8. Успішну охорону лісів від пожеж, лісопорушень та захист їх від шкідників і хвороб в розмірі 20 % посадового окладу, тарифної ставки (премія виплачується помісячно). Охорона лісів буде визнана успішною при недопущенні пожеж, загальною площею більше 10га та якщо середня площа лісової пожежі за один випадок не перевищуватиме 0,5га.

### **Умови для нарахування та виплати премій :**

1. Наявність коштів на підприємстві.
2. Відсутність простроченої заборгованості із заробітної плати та обов'язкових платежів.
3. Премії не виплачуються за час відпусток, тимчасової непрацездатності, навчання.
4. Працівникам, які пропрацювали неповний місяць і звільнені за власним бажанням або за порушення трудової дисципліни, премію за розрахунковий період не нараховувати.
5. Враховуючи те, що премія нараховується за відпрацьований місяць (період), працівникам, що звільнилися з підприємства у розрахунковому місяці (періоді), премія за розрахунковий місяць (період) не нараховується.
6. Директор має право зменшувати чи повністю позбавляти премії окремих працівників за виробничі недоліки, порушення трудової та виробничої дисципліни, техніки безпеки, наказом по лісгоспу, з обов'язковою вказівкою конкретних причин.

Преміювання проводити постійним працівникам за рахунок фонду оплати праці.

**ПОЛОЖЕННЯ**

**про преміювання робочих відрядної оплати праці з коштів фонду оплати праці.**

**1.ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ**

1.Положення розроблено для підвищення ефективності виробництва, продуктивності праці, стимулювання робітників та посилення матеріальної зацікавленості в результатах своєї праці.

2. Преміювання працівників підприємства здійснюється відповідно до їх особистого вкладу в загальні результати праці .

**II.ПОКАЗНИКИ ПРЕМІЮВАННЯ**

1. Робочі – відрядники, зайняті в лісовому господарстві та промисловому виробництві, преміюються за виконання нормованих завдань, в слідуючих розмірах:

Професії	Основні показники преміювання	Розмір премії до відрядного заробітку
Робочі зайняті на підготовці ґрунту, посадці лісу, догляду за лісовими культурами, закладці розсадників, плантацій, догляду за розсадниками та плантаціями, заготівлі лісового насіння	За виконання плану, норм виробітку	До 100%
Робітники зайняті на рубках пов'язаних з веденням лісового господарства, трелюванні лісу	За виконання плану, норм виробітку	До 100%
Робітники, зайняті на лісосічних роботах головного користування	За виконання плану, норм виробітку	До 100%
Водії вантажних, лісовозних, бортових автомобілів	За виконання плану, норм виробітку	До 100%
Трактористи на лісокультурних, лісогосподарських роботах	За виконання плану, норм виробітку	До 100%
Навальники-штабелювальники, вантажники, стропальники, кранівники на нижньому складі лісокомплекса, верстатники цеху деревообробки лісокомплексу	За виконання плану, норм виробітку	До 100%
Робочі на ремонтно-будівельних роботах	За виконання плану, норм виробітку	До 100%

2. За приріст обсягів реалізованої продукції періодом з початку року порівняно з відповідним періодом попереднього року в розмірі до 100 відсотків посадового окладу, тарифної ставки.

(премія виплачується помісячно).

3 . Преміювати працівників підприємства за підготовку та проведення виїзних колегій



та нарад на базі підприємства в розмірі від 25 % мінімальної тарифної ставки робітника I розряду на лісокультурних (лісогосподарських) роботах діючої на підприємстві до розміру посадового окладу (тарифної ставки) згідно рішення адміністрації та профспілкового комітету кожному працівнику окремо.

4. За виконання робіт, які призвели до значної економії коштів для підприємства, бездоганне виконання своїх посадових та трудових обов'язків, преміювати працівників лісгоспу в розмірі від одного розміру мінімальної тарифної ставки робітника I розряду на лісокультурних (лісогосподарських) роботах діючої на підприємстві до двох посадових (тарифних) окладів згідно рішення адміністрації та профспілкового комітету кожному працівнику окремо.

5. Преміювати працівників підприємства за виконання особливо важливих робіт та у визначений термін, відсоток премії не регламентується, а встановлюється згідно подання цехового комітету підрозділу, або профспілкового комітету, рапорта начальника підрозділу, кожному працівнику окремо.

6. Преміювати працівників підприємства:

- за реалізовану продукцію на експорт (працівникам н/с лісокомплексу)

в т.ч.

- дров технологічних, балансів	1,00 грн. за 1 м <sup>3</sup>
- пиловників різнолистяних	1,50 грн. за 1 м <sup>3</sup>
-фанерної сировини	10,00 грн. за 1 м <sup>3</sup>

7. За вибір цінних (в.т.ч короткомірних) сортиментів на рубках головного, та проміжного користування :

в т.ч.

- дров технологічних, балансів	2,50 грн. за 1 м <sup>3</sup>
- фанерної сировини I с	30 грн. за 1 м <sup>3</sup>
- фанерної сировини II с	25,0 грн. за 1 м <sup>3</sup>
- пиловника I сорту	20,0 грн. за 1 м <sup>3</sup>
- пиловника II сорту	18,0 грн. за 1 м <sup>3</sup>
- пиловника III сорту	15,0 грн. за 1 м <sup>3</sup>

8. За 1 м<sup>3</sup> реалізованої експортної паркетної заготовки (працівників промисловості):

в т.ч.

- I сорт довж. 1820-1920, шир. 107 <sub>мм</sub>	120 грн.
1220-1720, шир. 85 <sub>мм</sub>	100 грн.
620-1100, шир. 85 <sub>мм</sub>	80 грн.
270-520, шир. 85 <sub>мм</sub>	60 грн.
- II сорт ( всіх розмірів)	60 грн.
- III сорт ( всіх розмірів)	40 грн.

Обов'язкова умова виплати доплат за реалізацію експортних пилозаготовок виконання слідуючих вимог:

Питома вага випуску експортних заготовок в загальному об'ємі випуску пилозаготовок складає: не менше 80% по дубових пилозаготовках, 50%- по ясеневих пилозаготовках.

9. За 1 м<sup>2</sup> реалізованого паркету робочим паркетного цеху - 0,20 грн.

10. За навантаження автомобіля на експорт працівникам цеху деревообробки лісокомплексу 22 рн за 1 м<sup>3</sup>.

11. Виконання плану проведення рубок догляду за лісом з метою поліпшення породного складу і якості лісів, а також вибіркового санітарного рубку по площі в розмірі 30% посадкового окладу, тарифної ставки (премія виплачується помісячно).

12. Успішну охорону лісів від пожеж, лісопорушень та захист їх від шкідників і хвороб в розмірі 20 % посадкового окладу, тарифної ставки (премія виплачується помісячно). Охорона лісів буде визнана успішною при недопущенні пожеж, загальною площею більше 10га та якщо середня площа лісової пожежі за один випадок не перевищуватиме 0,5га.

## **6. Порядок нарахування та виплати премії.**

2.1. Підставою для нарахування премії є наказ по підприємству, складений на підставі довідки-подання про виконання встановлених показників преміювання.

2.2. Працівникам, які пропрацювали неповний місяць і звільнені за власним бажанням або за порушення трудової дисципліни, премію за розрахунковий період не нараховувати.

2.3. Враховуючи те, що премія нараховується за відпрацьований місяць (період), працівникам, що звільнилися з підприємства у розрахунковому місяці (періоді), премія за розрахунковий місяць (період) не нараховується.

2.4. Керівники структурних підрозділів подають до 2 числа кожного місяця довідки-подання про виконання встановлених показників за звітний місяць та встановлені недоліки.

2.5. Підставою для нарахування премій є дані бухгалтерського звіту.

2.6. Директор має право зменшувати чи повністю позбавляти премії окремих працівників за виробничі недоліки, порушення трудової та виробничої дисципліни, техніки безпеки, наказом по лісгоспу, з обов'язковою вказівкою конкретних причин.

2.6 Якщо порушення в роботі виявлено опісля, то премія знижується або позбавляється повністю за той місяць, в якому це упущення виявлено.

2.7. Позбавлення премії здійснюється згідно до переліку виробничих недоліків.

2.8 Премії виплачуються постійним працівникам при наявності коштів, відсутності заборгованості з заробітної плати та обов'язкових платежів на підприємстві.

## **ПЕРЕЛІК**

**виробничих недоліків, за які працівники підприємства позбавляються премії частково або повністю**

№ п/п	Показники	% зниження
1	Невиконання розпоряджень керівника підрозділу або директора підприємства	До 100
2	Порушення виробничих та технологічних інструкцій	До 100
3	Незадовільний санітарний стан робочого місця	До 100
4	Порушення норм та вимог з охорони праці	До 100
5	Передчасне припинення роботи, запізнення, передчасний ухід з роботи, використання робочого часу в особистих інтересах	До 100

6	З'явлення на роботі в нетверезому стані, прогул без поважної причини, порушення громадського порядку. Розпиття спиртних напоїв у загально-громадських місцях.	До 100
7	Особи, винні в нещасному випадку	До 100
8	Наявність дисциплінарних стягнень, зазначених в наказах по підприємству	До 100

#### Подання для преміювання з вказанням упущень в роботі

№ п/п	Прізвище, Ініціали	План	Фактичне виконання	Опис недоліків, порушень, дата	Розмір зниження премії	Розмір нарахування премії	Прізвище керівника, який дав оцінку (зауваження)

#### Лист – розрахунок преміювання робочих – відрядників за виконання планів і нормативних завдань за місяць 2017 року

№ п/п	Прізвище, Ініціали	Посада	Відпрацьовані л/дні	Заробітна плата за фактично відпрацьований час	Розмір нарахування премії	
					% за виконання	сума

#### Додаток №15

### ПОЛОЖЕННЯ про преміювання робочих почасової оплати праці

#### 1.ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1. Положення розроблено для підвищення продуктивності праці, стимулювання робітників та посилення матеріальної зацікавленості в результатах своєї праці.
2. Преміювання працівників підприємства здійснюється відповідно до їх особистого вкладу в загальні результати праці .

#### II.ПОКАЗНИКИ ПРЕМІЮВАННЯ

1. Робочі почасовщики АТЦ преміюються за досягнення планового коефіцієнту технічної готовності обладнання, своєчасне і якісне виконання ремонтів механізмів і



транспорту, відсутність простоїв в очікуванні ремонту в розмірі до 100% від тарифної ставки за місяць.

2. Робочі почасовщики, що зайняті на роботах по обслуговуванню та ремонту обладнання нижнього складу та цеху деревообробки лісокомплексу, лісництв преміюються за досягнення планового коефіцієнту технічної готовності обладнання, своєчасне і якісне виконання ремонтів механізмів і транспорту, відсутність простоїв в очікуванні ремонту в розмірі до 100% тарифної ставки за місяць.

3. Кочегари АТЦ, контори та нижнього складу лісокомплексу преміюються за безаварійну роботу в розмірі до 100% тарифної ставки за місяць.

4. Сторожі по охороні території преміюються за недопущення пограбування матеріальних цінностей в розмірі до 100% місячного окладу.

5. Водії пожежних машин і працівники лісової пожежної охорони преміюються за успішну охорону лісу від пожеж в розмірі 100% тарифної ставки за місяць.

6. Робітники, зайняті на роботах в теплиці, преміюються за витримання асортименту рослин в теплиці, вирощування екологічно чистої продукції, недопущення захворювання рослин, підтримання на високому рівні санітарного стану, а також за своєчасну реалізацію продукції – в розмірі до 100% тарифної ставки за місяць.

7. Працівників котлопункту лісокомплексу преміюються за виготовлення доброякісних обідів, підтримання чистоти і санітарії в розмірі до 100 % посадового окладу на місяць.

8. Кваліфіковані водії, зайняті на перевезенні робітників на лісозаготівлях, лісгосподарських роботах, преміюються за своєчасне і регулярне перевезення робітників до місця роботи і назад, а також за безаварійну працю і бережливе відношення до автомобіля при його експлуатації, в розмірі до 100 % тарифної ставки за місяць.

9. Водії легкових автомобілів за своєчасне виконання завдань при умові дотримання правил експлуатації транспортних засобів в розмірі до 100% тарифної ставки за місяць.

10. Прибиральниці службових приміщень за підтримання на високому рівні санітарного стану, чистоти в розмірі до 100% тарифної ставки за місяць.

11. Всіх працівників почасової оплати праці преміювати за приріст обсягів реалізованої продукції періодом з початку року порівняно з відповідним періодом попереднього року в розмірі до 100 відсотків посадового окладу, тарифної ставки.

(премія виплачується помісячно).

12. Преміювати працівників підприємства за підготовку та проведення виїзних колегій та нарад на базі підприємства в розмірі від 25 % мінімальної тарифної ставки робітника I розряду на лісокультурних (лісгосподарських) роботах діючої на підприємстві до розміру посадового окладу(тарифної ставки) згідно рішення адміністрації та профспілкового комітету кожному працівнику окремо.

13. За виконання робіт, які призвели до значної економії коштів для підприємства, бездоганне виконання своїх посадових та трудових обов'язків, преміювати працівників лісгоспу в розмірі від одного розміру мінімальної тарифної ставки робітника I розряду на лісокультурних (лісгосподарських) роботах діючої на підприємстві до двох посадових(тарифних) окладів згідно рішення адміністрації та профспілкового комітету кожному працівнику окремо.

14. Преміювати працівників підприємства за виконання особливо важливих робіт та у визначений термін, відсоток премії не регламентується, а встановлюється згідно подання цехового комітету підрозділу, або профспілкового комітету, рапорта начальника підрозділу, кожному працівнику окремо.

15. Виконання плану проведення рубок догляду за лісом з метою поліпшення породного складу і якості лісів, а також вибіркових санітарних рубок по площі в розмірі 30% посадового окладу, тарифної ставки (премія виплачується помісячно).

16. Успішну охорону лісів від пожеж, лісопорушень та захист їх від шкідників і хвороб в



розмірі 20 % посадового окладу, тарифної ставки (премія виплачується помісячно).  
Охорона лісів буде визнана успішною при недопущенні пожеж, загальною площею більше 10га та якщо середня площа лісової пожежі за один випадок не перевищуватиме 0,5га.

### ПЕРЕЛІК

**виробничих недоліків, за які працівники підприємства позбавляються премії частково або повністю**

№ п/п	Показники	% зниження
1	Невиконання розпоряджень керівника підрозділу або директора підприємства	До 100
2	Порушення виробничих та технологічних інструкцій	До- 100
3	Незадовільний санітарний стан робочого місця	До 100
4	Порушення норм та вимог з охорони праці	До 100
5	Передчасне припинення роботи, запізнення, передчасний ухід з роботи, використання робочого часу в особистих інтересах	До 100
6	З'явлення на роботі в нетверезому стані, прогул без поважної причини, порушення громадського порядку. Розпиття спиртних напоїв у загально-громадських місцях.	До 100
7	Особи, винні в нещасному випадку	До 100
8	Наявність дисциплінарних стягнень, зазначених в наказах по підприємству	До 100

### Подання для преміювання з вказанням упущень в роботі

№ п/п	Прізвище, Ініціали	Опис недоліків, порушень, дата	Розмір зниження премії	Розмір нарахування премії	Прізвище керівника, який дав оцінку (зауваження)

Лист – розрахунок  
преміювання робочих почасової оплати  
за місяць 2017 року

№ п/п	Прізвище, Ініціали	К-ть відпрацьованих днів	Заробітна плата за фактично відпрацьований час (посадовий оклад, почасова тарифна ставка)	Розмір нарахування премії	
				% за виконання	сума

## 2. Порядок нарахування та виплати премії.

2.1. Працівникам, які пропрацювали неповний місяць і звільнені за власним бажанням або за порушення трудової дисципліни, премію за розрахунковий період не нараховувати.

2.2. Враховуючи те, що премія нараховується за відпрацьований місяць (період) працівникам, що звільнилися з підприємства у розрахунковому місяці (періоді), премія за розрахунковий місяць (період) не нараховується.

2.3. Підставою для нарахування премій є дані бухгалтерського звіту.

2.4 Директор має право зменшувати чи повністю позбавляти премії окремих працівників за виробничі недоліки, порушення трудової та виробничої дисципліни, техніки безпеки, наказом по лісгоспу, з обов'язковою вказівкою конкретних причин.

2.5 Якщо порушення в роботі виявлено опісля, то премія знижується або позбавляється повністю за той місяць, в якому це упущення виявлено.

2.6.Премії виплачуються постійним працівникам при наявності коштів, відсутності заборгованості з заробітної плати та обов'язкових платежів на підприємстві.

Преміювання проводити за рахунок фонду оплати праці.

Головний економіст



М.А. Харченко