

“Погоджено”

Голова профкому


Д.В. Ликов
“11” січня 2021 р.

“Затверджую”

Директор

ДП „Звенигородське лісове господарство”


І.В. Бас
“11” січня 2021 р.

ЗМІНИ до КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВІРУ

**ДП „Звенигородське лісове господарство”
Черкаського обласного управління лісового та мисливського
господарства**

на 2017-2020 роки.

Внести зміни до Колективного договору в розділ VIII «Соціальний захист та задоволення духовних потреб» пункт 8.4 та викласти його в слідуючій редакції:

8.4. Підприємство зобов’язується:

Надавати слідуючі соціальні пільги (з врахуванням фінансових можливостей):

- виділяти транспорт для перевезення працівникам, згідно діючих тарифів.

Головний економіст



М.А. Харченко

Внести зміни до Колективного договору в Додатки 11 та викласти його в слідуючій редакції:

Додаток №11

Положення про виплату винагороди по результатах роботи за рік (13 зарплата)

Дане положення вводиться з метою посилення матеріальної зацікавленості працівників лісгоспу в підвищенні ефективності виробництва, покращення якості продукції.

1. Виплата винагороди працівникам по результатах роботи за рік проводиться за виконання основних річних планових завдань.

2. Преміювання працівників по результатах роботи за рік встановлюється до річного заробітку в залежності від стажу роботи в ДП «Звенигородське лісове господарство» і впливу кожного працівника на показники роботи підприємства.

3. Винагорода виплачується за рахунок і в рамках тої частини прибутку, яка виділяється на ці цілі по кошторису витрат фонду матеріального заохочення.

4. Виплата винагороди за загальні результати роботи за рік проводиться по закінченню року, після складання і затвердження річного звіту.

5. Розмір винагороди відрядникам і почасовикам встановлюється в залежності від стажу роботи на підприємстві.

6. Виплата винагороди робочим, ІТП і службовцям проводиться пропорційно по їх заробітній платі в залежності від стажу роботи в лісгоспі і з використанням слідуєчої системи коефіцієнтів дольової участі:

від 1 до 5-х років	- коефіцієнт 1,0
від 5 до 10-х років	- коефіцієнт 1,5
від 10 до 15 років	- коефіцієнт 2,0
від 15 до 20 років	- коефіцієнт 3,0
від 20 років і більше	- коефіцієнт 4,0

7. В заробітну плату, з розрахунку якої нараховується винагорода за результати роботи по підсумках роботи за рік включаються слідуєчі виплати:

- за чергову і додаткову відпустки, навчальну відпустку;
- за роботи, які не входять в коло обов'язків працівника;
- за дні тимчасової непрацездатності;
- одноразова допомога з фонду матеріального заохочення;
- винагорода за загальні річні підсумки за минулий рік;
- доплати матері-годувальниці, пільгові години підліткам,
- доплати робочим за понадурочні години;
- доплата за роботу у вихідні та святкові дні;
- одноразові виплати при звільненні, крім допомоги при виході на пенсію;
- персональні надбавки;
- виробничі премії;

8. Для одержання винагороди по підсумках роботи за рік працівник повинен працювати в галузі лісового господарства не менше року.

Працівникам, які до закінчення розрахункового року (періоду) звільнені винагорода по результатах роботи за рік (13 зарплата) не виплачується.

9. В стаж роботи, який враховується при визначенні винагороди включається:

- весь час роботи в ДП «Звенигородське лісове господарство».
- за наявності перерви в роботі, стаж на отримання цієї винагороди переривається, але час перерв не включається до стажу в таких випадках:
 - звільнення з роботи через інвалідність або внаслідок захворювання, що продовжувалося протягом більш як чотири місяці, якщо працівник поступив на роботу до ДП «Звенигородське лісове господарство» протягом одного місяця з дня припинення інвалідності чи хвороби.
 - звільнення з роботи у зв'язку зі скороченням чисельності або штату працівників, ліквідацією, реорганізацією або перепрофілюванням підприємства, якщо працівник поступив на роботу до підприємства протягом трьох місяців з дня звільнення.
- час роботи на виборних посадах на данному підприємстві;
- час роботи на іншому підприємстві, якщо працівник на дане підприємство переведений за рішенням вищестоящої організації або за згодою керівників підприємств;
- час військової служби ;
- час навчання в вищих та середніх-спеціальних закладах, навчання на курсах по підготовці кадрів, при умові, що працівник після служби в Армії чи навчання працював в лісовому господарстві;
- час відпустки по догляду за дитиною;

10. Основою для нарахування працівникам підприємства винагороди по підсумках роботи за рік являються дані бухгалтерського обліку на підприємстві.

11. Директор підприємства за згодою профспілки в окремих випадках може збільшувати розмір винагороди до 20 відсотків нарахованої суми тим працівникам, які особистим прикладом допомагали успішному виконанню основних техніко-економічних показників за рік.

12. Обов'язкова умова виплати одноразової допомоги:

- наявність коштів;

- врахування фінансових можливостей підприємства;
- відсутність заборгованості по заробітній платі та податках.

13. Виплата одноразової винагороди проводиться за рахунок фонду оплати праці.

14. Стаж роботи, що дає працівникам право на отримання винагороди по результатах роботи за рік (13 зарплата), установлюється комісією з установлення стажу роботи, яка створюється керівником підприємства. До складу комісії включаються старший інспектор з кадрів, головні спеціалісти підприємства та представник профспілкового комітету. Рішення комісії оформлюється протоколом.

15. Директор має право зменшувати чи повністю лишати винагороди по результатах роботи за рік (13 зарплата), окремих працівників за виробничі недоліки, порушення трудової та виробничої дисципліни, техніки безпеки , наказом по лісгоспу.

Головний економіст



М.А. Харченко