

“Погоджено”

Голова профкому

Д.В. Ликов

2021 р.



“Затверджено”

Директор

ДП „Звенигородське лісове господарство”

І.В. Бас

2021 р.



## ЗМІНИ до КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВІРУ

**ДП „Звенигородське лісове господарство”  
Черкаського обласного управління лісового та мисливського  
господарства  
на 2017-2020 роки.**

Внести зміни до Колективного договору в Додатки 12,32.21  
та викласти їх в слідуючій редакції:

Додаток №12

### ПОЛОЖЕННЯ

про порядок та умови виплати винагороди за вислугу років  
працівникам ДП «Звенигородське лісове господарство»

#### 1. Загальні положення

1.1. Положення розроблене відповідно до Законів України «Про оплату праці», «Про колективні договори і угоди» Кодексу законів про працю України, Господарського Кодексу з метою залучення та закріплення кадрів в ДП «Звенигородське лісове господарство» ЧОУЛГ, ДАЛРУ України.

1.2. Положення визначає порядок нарахування та виплати працівникам винагороди за вислугу років в залежності від стажу роботи на постійних працівників ДП «Звенигородське лісове господарство».

1.3. Положення поширюється лише на постійних працівників підприємства.

1.4. Винагорода за вислугу років виплачується працівникам (щомісячно, щоквартально або один раз на рік.) в залежності від фінансового стану ДП «Звенигородське лісове господарство» у відсотках до тарифної ставки (окладу і посадового окладу) за основною посадою залежно від стажу роботи.

При безперервному стажі роботи, дає право на одержання винагороди	Розмір винагороди в відсотках до тарифної ставки/окладу/
Від 1 року до 3 років	5
Від 3-х до 5-ти років	10
Від 5-ти до 10-ти років	15

Від 10-ти до 15-ти років	20
Від 15-ти до 20-ти років	25
Від 20-ти до 30-ти років	30
Понад 30 років	35

1.5. Винагорода за вислугу років не виплачується :

- тимчасовим працівникам;
- особам, які працюють за сумісництвом;
- працівникам що вийшли на пенсію та працюють згідно строкового трудового договору.

## **2. Обчислення стажу роботи, який дає право на отримання винагороди за вислугу років .**

2.1. У стаж роботи ,що дає працівникам право на отримання винагороди за вислугу років, включається весь час роботи в ДП «Звенигородське лісове господарство».

2.2. У стаж роботи ,що дає працівникам право на отримання винагороди за вислугу років ,зараховуються також:

2.2.1. Час роботи в інших підприємствах галузі.

2.2.2. Час строкової військової служби ,якщо безпосередньо перед призовом на військову службу працівник працював в ДП «Звенигородське лісове господарство» і поступив на роботу на підприємстві згідно з чинним законодавством.

2.2.3. Час навчання на курсах з підготовки, перепідготовки і підвищення кваліфікації з відривом від роботи, якщо до зарахування на курси працівник працював в ДП «Звенигородське лісове господарство» і повернувся до місця роботи протягом одного місяця від дня закінчення курсів.

2.2.4. Час роботи на виборних посадах.

2.2.5. Період відпустки для догляду за дитиною до досягнення нею віку трьох років ,а у виняткових випадках, якщо за медичними показаннями дитині потрібний домашній догляд – період додаткової відпустки без збереження заробітної плати тривалістю ,визначеною у медичному висновку ,але не більше ніж до досягнення дитиною віку шести років.

2.3. За наявності перерви в роботі, стаж на отримання цієї винагороди не переривається, але час перерв не включається до стажу в таких випадках:

2.3.1. Звільнення з роботи через інвалідність або внаслідок захворювання ,що продовжувалося протягом більш як чотири місяці, якщо працівник поступив на роботу до ДП «Звенигородське лісове господарство». протягом одного місяця з дня припинення інвалідності чи хвороби.

2.3.2. Звільнення з роботи у зв'язку зі скороченням чисельності або штату працівників, ліквідацією, реорганізацією або перепрофілюванням підприємства, якщо працівник поступив на роботу до підприємства протягом трьох місяців з дня звільнення, без урахування часу переїзду до місця роботи.

2.3.3. Звільнення з роботи за власним бажанням у зв'язку з переведенням чоловіка або дружини на роботу(службу) в іншу місцевість, якщо працівник поступив на роботу до підприємства протягом трьох місяців з дня звільнення, без урахування часу переїзду до місця роботи.

2.3.4. Звільнення з роботи у зв'язку з зарахуванням на навчання до вищого закладу освіти, якщо працівник протягом одного місяця після закінчення навчання поступив на роботу до підприємства.

2.3.5. Звільнення з роботи з інших поважних причин. У цих випадках питання про включення всього часу роботи в ДП «Звенигородське лісове господарство» до стажу роботи, що дає працівникам право на отримання винагороди за вислугу років, вирішується комісією з установленням стажу роботи.



### **3.Порядок нарахування і виплати винагороди за вислугу років.**

3.1.Винагорода за вислугу років нараховується у відсотках до тарифної ставки(окладу і посадового окладу) без урахування доплат та виплачується одночасно із виплатою заробітної плати у межах фонду оплати праці та при наявності фінансових можливостей ДП «Звенигородське лісове господарство».

При наявності фінансових можливостей в ДП «Звенигородське лісове господарство» розмір відсотків по нарахуванню винагороди за вислугу років може збільшуватися в 2 або 3 рази (але не більше 100% ) на розсуд керівника для всіх постійних працівників.

У разі виконання обов'язків тимчасово відсутнього працівника відсоткова доплата обчислюється виходячи з розміру тарифної ставки (окладу і посадового окладу) за основною посадою.

3.2.Винагорода за вислугу років виплачується за фактично відпрацьований час відповідно до чинного законодавства.

3.3.Винагорода за вислугу років виплачується з першого числа місяця, що настає за місяцем, в якому виникло право на її отримання або зміну розміру.

Якщо право працівника на отримання або зміну розміру винагороди за вислугу років виникає в період його перебування у відпустці, перерахування і виплата зазначеної винагороди здійснюється після закінчення відпустки.

3.4.Враховуючи те, що винагорода за вислугу років, нараховується за відпрацьований місяць (період) в наступному місяці (періоді), працівникам, що звільнилися з підприємства у розрахунковому місяці (періоді) , винагорода за вислугу років за розрахунковий місяць (період) не нараховується.

3.5. Директор має право зменшувати чи повністю лишати винагороди за вислугу років окремих працівників за виробничі недоліки, порушення трудової та виробничої дисципліни, техніки безпеки , наказом по лісгоспу.

### **4.Порядок встановлення стажу роботи.**

4.1.Стаж роботи, що дає право працівникам на отримання винагороди за вислугу років, установлюється комісією з установаження стажу роботи, яка створюється директором ДП «Звенигородське лісове господарство». До складу комісії включаються представники профспілкового комітету, та адміністрації. Рішення комісії оформлюється протоколом у двох примірниках, один з яких передається до бухгалтерії.

4.2. У випадках виникнення конфліктних ситуацій, скарги розглядаються комісією з установаження стажу роботи , рішення якої є остаточним.

4.3.Основним документом для установаження стажу ,який дає право працівникам підприємств на отримання винагороди за вислугу років, є трудова книжка.

Головний економіст

М.А. Харченко

Додаток № 32

## **ПОЛОЖЕННЯ**

Про одноразову допомогу при виході на пенсію

1.Дане положення вводитьься з метою матеріального заохочення найбільш добросовісних працівників лісової галузі.

2. Положення поширюється на працівників лісгоспу, які вперше звільняються з роботи у зв'язку з виходом на пенсію ( за віком, за віком на пільгових умовах, по інвалідності) та які пропрацювали в лісгоспі до набуття права на одноразову винагороду не менше одного року.

3. Підстава для нарахування одноразової винагороди: наказ про звільнення працівника у зв'язку з виходом на пенсію та заява працівника про вихід на пенсію, яка датується останнім робочим днем перед звільненням.

4. Працівникам лісгоспу, які виходять на пенсію нараховують одноразову винагороду в наступуючих розмірах:

При загальному стажу роботи на підприємстві	Розмір виплат в середньомісячних заробітних платах	
	для чоловіків	Для жінок
Не менше 10 років	1	1,5
Не менше 15 років	1,5	2,0
Не менше 20 років	2,0	2,5
Не менше 25 років	2,5	3,0
Більше 25 років	3,0	

5. Адміністрація і профспілковий комітет мають право виплату знижувати одноразову винагороду до 50% працівникам, які допускають порушення трудової і виробничої дисципліни ( мають право не менше двох стягнень на протязі останніх 5-ти років ), а також за зловживання алкогольними напоями, як на роботі так і в суспільних місцях.

6. Для нарахування виплати береться середньомісячна заробітна плата за останній рік роботи, згідно постанови про обрахунок середньомісячної заробітної плати.

Виплата виплачується за рахунок фонду оплати праці.

Головний економіст

М.А. Харченко



Додаток № 21

ЗАТВЕРДЖЕНО:

Рішенням профспілкової конференції трудового колективу ДП «Звенигородське лісове господарство» на профспілковій організації лісового господарства України  
Протокол № 1 від 04.01.2021 року



### КОМПЛЕКСНІ ЗАХОДИ

Щодо досягнення встановлених нормативів безпеки, гігієни праці та виробничого середовища, підвищення існуючого рівня ОП, запобігання виробничого травматизму, професійних захворювань і аварій на 2021 рік.

№ п/п	Міроприємства	Вартість робіт, грн.	Очікуваний результат	Термін виконання	Відповідальний
1	2	3	4	5	6
1	Навчання працюючих з питань ОП	6000	Запобігання проф. захв. та виробничого травматизму	1 кв.	Керівники підроз. Інж. по ОП
2	Проведення обов'язкового медогляду	10000	Запобігання проф. захв. та виробничого травматизму	1-2 кв.	Керівники підроз. Інж. по ОП
3	Придбання медикаментів (мед аптечок)	8000	- + -	1-4 кв.	Інж. з ОП
4	Придбання літератури, бланків по ОП, оснащення кабінетів з ОП	5000	- + -	1-4 кв.	Інж. з ОП
5	Забезпечення працюючих спецодягом, взуттям та ЗІЗ	35000	- + -	1-4 кв.	Інж. з ОП
6	Ремонт побутового вагончика	8000	Покращення умов праці	2 кв.	Лісничий Пехівського лісництва
7	Ремонт побутового вагончика	5000	Покращення умов	2 кв.	Лісничий

			праці		Вільхівського лісництва
8	Обладнання побутового приміщення в Хліпнівському лісництві /душова кімната, шкафчики для одягу/	10000	Покращення умов праці	3 кв.	Лісничий Хліпнівського лісництва
9	Ремонт побутового вагончика	10000	Покращення умов праці	3 кв.	Лісничий Шполянського лісництва
10	Оформлення кабінету/класу/ з охорони праці в АТЦ	20000	Запобігання виробничого травматизму	3 кв.	Начальник АТЦ
11	Виготовлення знаків безпеки	2000	Запобігання виробничого травматизму	2 кв.	Інж. по ОП
12	Опосвідчення та ремонт вантажо-підіймальних кранів	12000	Приведення ОФ у відповідність НПА ОП	1-4 кв.	Гол. механік
13	Монтаж пожежної сигналізації у підрозділах	500000	ІПБУ	3 кв.	Інж. по ОП
14	Обладнання побутового приміщення на Лісокомплексі /душова кімната/	10000	Покращення умов праці	3 кв.	Начальник лісокомплексу
15	Проведення нівеліровки підкранових колій	40000	Приведення ОФ у відповідність НПА ОП	2-4 кв.	Начальник лісокомплексу
16	Проведення лабораторних вимірів опору ізоляцій, засобів захисту працівників	16000	Запобігання виробничого травматизму	2-4 кв.	Гол. механік
	Всього витрат	751000			

Директор ДП „Звенигородський лісгосп „

І.В.Бас

Голова профкому ДП „Звенигородський лісгосп „

Д.В.Ликов