ЧАПЛИНСЬКА СЕЛИЩНА РАДА

ЧАПЛИНСЬКОГО РАЙОНУ ХЕРСОНСЬКОЇ ОБЛАСТІ

ВОСЬМА СЕСІЯ VІІІ СКЛИКАННЯ

Р І Ш Е Н Н Я

від 10 липня 2017 року №144

смт.Чаплинка

Про затвердження селищної

програми «Розвиток людського

капіталу» по Чаплинській

селищній раді на 2017-2021 роки

З метою підтримки та створення необхідних умов для розвитку, накопичення людського капіталу по Чаплинській селищній раді та забезпечення потреб ринку праці у фахівцях з гостродефіцитних спеціальностей, відповідно до законів України «Про сприяння соціальному становленню та розвитку молоді в Україні», «Про вищу освіту», розпорядження голови районної державної адміністрації від 26 квітня 2017 року №225 «Про проект районної програми «Розвиток людського капіталу Чаплинського району» на 2017-2021 роки», керуючись статтями 26, 60 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», селищна рада

В И Р І Ш И Л А:

1. Затвердити програму «Розвиток людського капіталу» по Чаплинській селищній раді на 2017-2021 роки (далі - Програма), що додається.

2. Контроль за виконанням цього рішення покласти на постійну комісію Чаплинської селищної ради з питань освіти, культури, молоді, фізкультури і спорту, охорони здоров’я та соціального захисту.

Селищний голова О.Г. Фаустов

ПРОГРАМА

«Розвиток людського капіталу» по Чаплинській селищній раді

на 2017 – 2021 роки

**І. Загальна характеристика**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1. | Ініціатор розроблення Програми | Чаплинська селищна рада |
| 2. | Розробник Програми | Виконавчий комітет, відділ освіти, молоді та спорту Чаплинської селищної ради |
| 3. | Відповідальний виконавець Програми | Чаплинська селищна рада |
| 4. | Співрозробники Програми | Відділ освіти, молоді та спорту Чаплинської селищної ради, КЗ «Культурно-мистецький центр» Чаплинської селищної ради, КЗ «Чаплинський РЦПМСД» Чаплинського району Херсонської області |
| 5. | Учасники Програми | Відділ освіти, молоді та спорту Чаплинської селищної ради; районна лікарня; районний центр зайнятості; вищі навчальні заклади області |
| 6. | Термін реалізації Програми | 2017 – 2021 роки |
| 7. | Перелік місцевих бюджетів, які беруть участь у виконанні Програми | Районний, обласний бюджети, бюджет селищної ради |
| 8. | Загальний обсяг фінансових ресурсів, необхідних для реалізації Програми, усього |  |
|  | у тому числі бюджетних коштів |  |
|  | з них коштів районного бюджету | - |
|  | з них коштів бюджету ОТГ | - |
|  | з них коштів обласного бюджету |  |
| 9. | Основні джерела фінансування Програми | Районний , обласний бюджети, бюджет селищної ради |

**II. Визначення проблеми, на розв’язання якої спрямована Програма**

На сьогодні розвиток людського капіталу стає стратегічною ціллю. Створення умов для розвитку людського капіталу передбачає доступну освіту, здатну забезпечити підготовку кадрів для ринку праці ОТГ Чаплинської селищної ради та самих кадрів соціальними гарантіями.

Саме на формування людського капіталу, його розвиток, а також розвиток регіональної вищої освіти та забезпечення її кваліфікованими фахівцями і кадрами спрямована Програма.

За останні роки відбулося поступове зменшення вступу студентів до ВНЗ, що пов’язано зі скороченням чисельності випускників шкіл та виїздом абітурієнтів в інші регіони.

Фактично на рівні сільських територій виник гострий дефіцит кваліфікованих фахівців – педагогів, медиків, працівників культури та фізкультурно-спортивної галузі.

Зокрема, це є одним з результатів зменшення обсягів підготовки фахівців на рівні області. На скорочення числа студентів першого курсу Херсонщини, крім демографічного чинника, який є першопричиною втрат людського інтелектуального капіталу, також впливає зменшення питомої ваги тих, хто вступає до ВНЗ ІІІ-ІV рівнів акредитації після закінчення загальноосвітніх шкіл ІІІ ступеня. Внаслідок зменшення кількості випускників загальноосвітніх шкіл III ступеня, що обумовлено несприятливою демографічною ситуацією, відбулося зниження кількості студентів. Основна тенденція зміни чисельності студентів ВНЗ I-II рівнів акредитації – скорочення.

При формуванні людського капіталу не менш важливою проблемою є старіння кадрів та їх нестача, особливо на рівні місцевих громад, зокрема педагогічних, медичних, фізкультурно-спортивних працівників. Все це призвело до гострої потреби у кваліфікованих кадрах.

Окремою проблемою є низький рівень життя населення та, як наслідок, неспроможність випускників шкіл, особливо сільської місцевості, сплачувати за здобуття вищої освіти.

З розвитком процесу децентралізації та розширенням повноважень місцевих територіальних громад існує потреба в кадрах на рівні об’єднаних територіальних громад, до повноваження яких у тому числі віднесено кадрове забезпечення.

На сьогодні потреба в кадрах відчувається на всіх рівнях: обласному, районному, сільському.

Саме тому впровадження регіонального замовлення на підготовку фахівців з гостродефіцитних спеціальностей, зокрема в галузі освіти, культури, медицини, фізичної культури та спорту, є найважливішою складовою у формуванні людського капіталу регіону.

З метою реалізації Програми на території Чаплинської селищної ради проведено аналіз існуючої потреби ринку праці у педагогічних, медичних працівниках і тренерах. Встановлено не лише кількісні, а й якісні потреби – напрямки підготовки фахівців та їх спеціальності, спеціалізації. Для якісної підготовки кадрів проаналізовано існуючу освітню інфраструктуру, що може забезпечити підготовку кадрів відповідно до регіонального замовлення.

У сфері підготовки педагогічних працівників очікується щорічний обсяг регіонального замовлення на рівні 10 осіб (з урахуванням кількості наявних вакансій та коефіцієнта старіння педагогічних кадрів), у сфері медичних фахівців – 3, з підготовки тренерсько-викладацького складу – 1 особа, для закладів культури – 2 особи.Це дасть можливість сформувати регіональне замовлення на підготовку фахівців щороку.

Такий прогнозний показник виконання регіонального замовлення сприятиме зменшенню наявної кількості вакансій в районі, підвищенню якості надання освітніх послуг у загальноосвітніх навчальних закладах, а також розвитку регіонального ринку вищої освіти. При такому підході протягом п’яти років на території ради буде сформовано кадровий потенціал працівників з гостродефіцитних спеціальностей, що у свою чергу допоможе зменшити дефіцит кадрів.

**III. Мета Програми**

Метою Програми є створення необхідних умов для розвитку, накопичення людського капіталу Чаплинської селищної ради та забезпечення потреб регіонального ринку праці у фахівцях з гостродефіцитних спеціальностей.

**IV. Досягнення мети та строки виконання Програми**

Програма реалізовується в один етап – з 2017 по 2021 роки.

Досягнення мети Програми можливе шляхом:

- фінансування підготовки здобувачів вищої освіти за рахунок обласного та місцевих бюджетів для абітурієнтів Чаплинської селищної ради;

- впровадження регіонального замовлення на гостродефіцитні спеціальності;

- проведення профорієнтаційних заходів серед молоді селищної ради;

- сприяння формуванню висококваліфікованих фахівців;

- збільшення частки населення з вищою освітою;

- надання у вищих навчальних закладах області якісної освіти випускникам шкіл з 140 - 160 балами за результатами ЗНО за рахунок коштів обласного та місцевих бюджетів з подальшим працевлаштуванням їх за місцем проживання;

- надання соціально незахищеним верствам населення якісних освітніх послуг у вищих навчальних закладах області за кошти обласного та місцевих бюджетів.

**V. Основні результативні показники Програми**

У результаті впровадження Програми очікується:

- підвищення добробуту членів селищної ради;

- зменшення міграції молоді до інших областей України;

- зменшення в найближчому майбутньому дефіциту кадрів в селищі;

-  зменшення значних міграційних втрат населення продуктивного віку та високого професійно-кваліфікаційного рівня.

Загальні результативні показники Програми визначено у додатку 1.

**VI. Система управління та контролю за ходом виконання Програми**

Управління та контроль за ходом реалізації заходів Програми здійснюватиметься скоординованими діями відповідних структурних підрозділів районної державної адміністрації (у межах повноважень) та селищної ради.

Поточна системна діяльність з управлінського забезпечення реалізації Програми покладається на Відділ освіти, молоді та спорту Чаплинської селищної ради та передбачає організацію, планування, керівництво, координацію людських і матеріальних ресурсів упродовж всього періоду дії Програми, систематичне оцінювання впливу її реалізації на якісні зміни.

Відділ освіти, молоді та спорту Чаплинської селищної ради щороку до 10 липня та 10 січня селищна рада забезпечуватиме інформування обласної державної адміністрації про хід виконання Програми.

Відкритість управлінських дій забезпечуватиметься шляхом звітування про хід реалізації Програми на засіданнях сесій селищної ради, колегії районної державної адміністрації, а також висвітлення на офіційному сайті селищної ради.

**VII. Фінансове забезпечення виконання Програми**

Фінансування Програми здійснюється за рахунок бюджетів обласного, районного та селищного. При цьому формульний розрахунок внесків сторін є збалансованим, у тому числі за рахунок обласного бюджету – 25%, районного бюджету – 25%, бюджетів об’єднаних територіальних громад – 50%.

Фінансування та підготовка фахівців в обраних ВНЗ буде здійснюватися на підставі укладання 4-сторонньої угоди цивільно-правого характеру між:

- обласною державною адміністрацією;

- об’єднаною територіальною громадою;

- навчальним закладом;

- абітурієнтом або уповноваженою ним особою.

Однією з умов укладання угоди на навчання є обов’язковість відпрацювання випускником, фінансування здобуття вищої освіти якого було здійснено в рамках Програми, не менше 3 років на рівні сільської місцевості.

Пріоритет при відборі місця роботи буде надано селищній раді, де мешкає абітурієнт та від якої направлявся на навчання.

У рамках угоди на навчання кожна зі сторін бере на себе солідарну участь та відповідальність щодо формування людського капіталу. Зокрема, об’єднана територіальна громада бере на себе гарантію щодо забезпечення молодого фахівця першим робочим місцем, селищна рада бере зобов’язання по забезпеченню його житлом.

Районна державна адміністрація та об’єднана територіальна громада щороку передбачають у бюджеті кошти на виконання завдань, визначених Програмою. План заходів щодо реалізації Програми з орієнтовним обсягом фінансування та очікуваними результатами наведено у додатку 2.

Фінансування буде здійснюватися відповідно до розробленого положення про використання коштів, передбачених Програмою.

Секретар селищної ради І.І.Котик

**Результативні показники програми «Розвиток людського капіталу» по Чаплинській селищній раді на 2017 – 2021 роки**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №  з/п | Назва показника | Одиниця виміру | Вихідні дані на початок  дії Програ  ми | Виконання Програми по роках: | | | | | Всього за період  дії Програми |
| 2017 | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 |
| **1** | **2** | **3** | **4** | **5** | **6** | **7** | **8** | **9** | **10** |
| 1. | Моніторинг регіонального ринку праці та визначення потреби у фахівцях | осіб | - | 16 | - | - | - | - | - |
| 2. | Формування регіонального замовлення на підготовку фахівців з гостродефіцитних спеціальностей | осіб | - |  |  |  |  |  |  |
| 3. | Проведення профорієнтаційних та інформаційних заходів | одиниця | - | 6 | 6 | 6 | 6 | 6 | 30 |
| 4. | Підготовка педагогічних фахівців | осіб |  | 3 | 2 | 2 | 2 | 2 | 11 |
| 5 | Підготовка медичних фахівців | осіб |  | 2 | 1 | 1 | - | - | 4 |
| 6 | Підготовка тренерсько-викладацького складу | осіб |  | 1 | 1 | - | - | - | 2 |
| 7 | Підготовка фахівців для галузі культури | осіб |  | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 10 |
| 8. | Забезпечення підготовлених фахівців робочими місцями відповідно до потреби місцевих ринків праці | осіб | - | 8 | 6 | 5 | 4 | 4 | 27 |

Секретар селищної ради І.І.Котик

Додаток 2

до програми «Розвиток людського капіталу»

по Чаплинській селищній раді на 2017-2021 роки

**ПЛАН ЗАХОДІВ**

**щодо реалізації програми «Розвиток людського капіталу» по Чаплинській селищній раді**

**на 2017 – 2021 роки**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№**  **з/п** | **Зміст заходу** | **Термін вико**  **нання**  **(роки)** | | | **Відповідальні виконавці** | **Орієнтовні обсяги фінансування, тис. грн, у тому числі:** | | | | | **Очікува**  **ний результат** | |
| **всього** | **Обласний**  **бюджет** | **Місцевий бюджет** | | |
| **Районний бюджет** | **Сільській бюджет** | **Бюджет селищної ради** |
| **1** | **2** | | **3** | **4** | | **5** | **6** | **8** | **9** | **10** | **11** |
| 1. | Моніторинг регіонального ринку праці та визначення потреби у фахівцях | | 2017 - 2021 | Чаплинська селищна рада | | - | - | - | - | 16 | Визначення потреби у фахівцях |
| 2. | Формування регіонального замовлення на підготовку фахівців з гостродефіцитних спеціальностей | | 2017 - 2021 | Відділ освіти, молоді та спорту Чаплинської селищної ради, КЗ «Культурно-мистецький центр» Чаплинської селищної ради,  КЗ «Чаплинський РЦПМСД» Чаплинського району Херсонської області вищі навчальні заклади області | | - | - | - | - | - | Сформоване регіональне замовлення на підготовку фахівців щороку в кількості не менше 6 осіб |
| 3. | Проведення профорієнтаційних та інформаційних заходів | | 2017 – 2021 | Чаплинський район-ний центр зайнятості, відділ освіти, молоді та спорту Чаплинської селищної ради,  вищі навчальні заклади області | | - | - | - | - | 6 | Охоплення профорієнтаційними заходами 200 осіб |
| 4. | Підготовка педагогічних фахівців | | осіб |  | | **2017-2021 - в т.ч.: 825,000**  2017 – 165,000  2018 - 165,000  2019 - 165,000  2020 - 165,000  2021 - 165,000 | **2017-2021 - в т.ч.:206,25**  2017 – 41,25  2018- 41,25  2019 - 41,25  2020 – 41,25  2021 - 41,25 |  |  | **2017-2021 - в т.ч.: 620,000**  2017 – 123,75  2018- 123,75  2019 - 123,75  2020 - 123,75  2021 - 123,75 | Пройде навчання11 осіб |
| 5. | Підготовка медичних фахівців | | осіб |  | | **2017-2021 -**  **в т.ч.: 300,000**  2017 –60,000  2018 - 60,000  2019 - 60,000  2020 - 60,000  2021 - 60,000 | **2017-2021 -**  **в т.ч.: 75,000**  2017 – 15,000  2018 - 15,000  2019 - 15,000  2020 - 15,000  2021 - 15,000 |  |  | **2017-2021 -**  **в т.ч.: 225,000**  2017 – 45,000  2018 - 45,000  2019 - 45.000  2020 - 45,000  2021 - 45,000 | Пройде навчання4 осіби |
| 6. | Підготовка тренерсько-викладацького складу | | осіб |  | | **2017-2021 -**  **в т.ч.: 120,000**  2017 – 24,000  2018 - 24,000  2019 - 24,000  2020 - 24,000  2021 - 24,000 | **2017-2021 -**  **в т.ч.: 30,000**  2017 – 6,000  2018 - 6,000  2019 - 6,000  2020 - 6,000  2021 - 6,000 |  |  | **2017-2021 -**  **в т.ч.: 90,000**  2017 – 18,000  2018 - 18,000  2019 - 18.000  2020 - 18,000  2021 - 18,000 | Пройде навчання  2 особи |
| 7. | Підготовка фахівців для галузі культури | | осіб |  | | **2017-2021 -**  **в т.ч.: 600,000**  2017- 120,000  2018 - 120,000  2019 - 120,000  2020 - 120,000  2021 - 120,000 | **2017-2021 -**  **в т.ч.: 150, 000**  2017 – 30,000  2018 - 30,000  2019 - 30,000  2020 - 30,000  2021 - 30,000 |  |  | **2017-2021 -**  **в т.ч. : 450,000**  2017 – 90,000  2018 - 90,000  2019 - 90.000  2020 - 90,000  2021 - 90,000 | Пройде навчання  10 осіб |
| 8. | Забезпечення підгото-влених фахівців робочими місцями відповідно до потреби місцевих ринків праці | | **2017-2021** |  | | **-** | - | - | - | - | 100% працевлаштування підготовлених фахівців |
| 9. | Придбання та забезпечення підгото-влених фахівців та працівників селищної ради житлом відповідно до потреби | | **2017-2021** |  | | **-** | - | - | - | **2017-2021 -**  **в т.ч. : 1300,000** | Забезпечення житлом підготовлених фахівців та працівників селищної ради |

Секретар селищної ради І.І.Котик