ЧАПЛИНСЬКА СЕЛИЩНА РАДА

ЧАПЛИНСЬКОГО РАЙОНУ ХЕРСОНСЬКОЇ ОБЛАСТІ

ДЕВ’ЯТА СЕСІЯ VІІІ СКЛИКАННЯ

Р І Ш Е Н Н Я

від 25 липня 2017 року №148

смт.Чаплинка

Про затвердження селищної

програми «Забезпечення працівників

органів місцевого самоврядування

та бюджетних установ Чаплинської ОТГ

службовим житлом» на 2017 рік

З метою забезпечення працівників органів місцевого самоврядування та бюджетних установ Чаплинської ОТГ, у відповідності до Закону України «Про службу в органах місцевого самоврядування», «Про освіту», Основ законодавства України про охорону здоров’я від 19.11.1992 № 2801-ХІІ зі змінами, внесеними Законом України від 07.07.2011 року № 3611-VІ, постанови Кабінету Міністрів України від 11.02.2010 року № 208 „Деякі питання удосконалення системи охорони здоров’я”, постанови Ради Міністрів Української РСР від 4 лютого 1988 р. №37 "Про службові жилі приміщення" (ЗП УРСР, 1988 р., № 2, ст. 8) зі змінами, внесеними постановою Кабінету Міністрів України від 1 лютого 2012 року № 47 «Про внесення змін до Переліку категорій працівників, яким може бути надано службові жилі приміщення», керуючись статтями 26, 60 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», селищна рада

ВИРІШИЛА:

1. Затвердити програму «Забезпечення працівників органів місцевого самоврядування та бюджетних установ Чаплинської ОТГ службовим житлом» на 2017 рік (далі - Програма), що додається.

2. Контроль за виконанням цього рішення покласти на постійну комісію Чаплинської селищної ради з питань освіти, культури, молоді, фізкультури і спорту, охорони здоров’я та соціального захисту.

Селищний голова О.Г. Фаустов

**Додаток**

до рішення ІХ сесії селищної ради

УІІІ скликання від 25.07.2017 №148

**Селищна програма**

**забезпечення працівників органів місцевого самоврядування та бюджетних установ Чаплинської ОТГ**

**службовим житлом на 2017 рік**

**смт Чаплинка**

1. **Рік**

**Паспорт**

**селищної програми**

**забезпечення працівників органів місцевого самлврядування та бюджетних установ Чаплинської ОТГ службовим житлом**

**на 2017 рік**

|  |  |
| --- | --- |
| 1. Ініціатор розроблення програми | Виконавчий комітет Чаплинської селищної ради |
| 2. Розробник програми | Виконавчий комітет Чаплинської селищної ради |
| 3. Співрозробник програми | Відділ освіти, молоді та спорту Чаплинської селищної ради, КЗ «Культурно-мистецький центр» Чаплинської селищної ради, КЗ «Чаплинський РЦПМСД» Чаплинського району Херсонської області |
| 4. Відповідальний виконавець | Чаплинська селищна рада |
| 5. Учасники програми | Чаплинська селищна рада |
| 8. Термін реалізації програми | 2017 рік |
| 9. Перелік бюджетів, що беруть участь у виконанні програми | Селищний бюджет |
| 10. Загальний обсяг фінансових ресурсів, необхідних для реалізації програми, у тому числі: | 1018,270 тис. грн |
| Селищний бюджет | 1018,270 тис. грн. |

**2. Визначення проблеми, на розв’язання якої спрямована Програма**

Програма „Забезпечення працівників органів місцевого самоврядування та бюджетних установ Чаплинської ОТГ службовим житлом» на 2017 рік (далі - Програма) розроблена на підставі Закону України «Про службу в органах місцевого самоврядування», «Про освіту», Основ законодавства України про охорону здоров’я від 19.11.1992 № 2801-ХІІ зі змінами, внесеними Законом України від 07.07.2011 року № 3611-VІ, постанови Кабінету Міністрів України від 11.02.2010 року № 208 „Деякі питання удосконалення системи охорони здоров’я”, постанови Ради Міністрів Української РСР від 4 лютого 1988р. №37 "Про службові жилі приміщення" (ЗП УРСР, 1988р., № 2, ст.8) зі змінами, внесеними постановою Кабінету Міністрів України від 1 лютого 2012 року № 47 «Про внесення змін до Переліку категорій працівників, яким може бути надано службові жилі приміщення».

Ефективна кадрова політика є важливим інструментом функціонування місцевого самоврядування, галузі охорони здоров’я, освіти, оскільки від рівня забезпеченості кадрами професійного рівня залежить якість надання послуг населенню громади.

Питання кадрового забезпечення набуло особливої ваги з огляду на кадрову кризу як в цілому в державі, області, так і в Чаплинській ОТГ. Аналіз укомплектованих посад лікарів, педагогів інших працівників бюджетних установ свідчить про можливе звільнення у зв’язку з досягненням пенсійного віку протягом наступних років близько 40% працівників.

Селищною радою вживаються заходи щодо укомплектування кваліфікованими кадрами закладів та установ Чаплинської селищної ради. Селищною радою затверджено програму «Розвиток людського капіталу» на 2017-2021 роки, яка передбачає навчання лікарів, педагогів за кошти селищного бюджету. Контракт укладається на 5 років, протягом якого лікар чи педагог набуває необхідного досвіду, але по закінченню терміну дії контракту при незабезпеченості житлом фахівець може залишити громаду.

Єдиним можливим шляхом по закріпленню в Чаплинській громаді професійних кадрів є забезпечення останніх житлом.

Часткове розв’язання проблеми забезпечення житлом працівників органів місцевого самоврядування та бюджетних установ, в тому числі молодих сімей, в кінцевому результаті дасть змогу залучити на вакантні посади до лікарні та закладів освіти професійні кадри, зменшити їх плинність, що суттєво підвищить якість медичних та освітніх послуг.

Програма ґрунтується на розрахунках, в основу яких покладено дані про кадрове забезпечення органів місцевого самоврядування та бюджетних установ Чаплинської ОТГ, а також обсягів бюджетних коштів, необхідних для фінансування даної Програми.

**3. Мета Програми**

Метою Програми є забезпечення житлом працівників органів місцевого самоврядування та бюджетних установ Чаплинської ОТГ, які працюють та залучатимуться до роботи на вакантні посади в лікувально-профілактичні, освітні та інші установи та заклади селищної ради. При цьому перевага в отриманні житла надаватиметься сім’ям працівників органів місцевого самоврядування, лікарів, педагогів які працюють та прибудуть до ОТГ.

**4. Шляхи і засоби розв’язання проблеми, обсяги та джерела**

**фінансування Програми**

Програмою протягом 2017 року передбачається участь у будівництві 72-квартирного житлового будинку шляхом перепрофілювання незавершеного будівництва адміністративної будівлі райкому партії та райвиконкому за адресою: Херсонська область, Чаплинський район, смт Чаплинка, вул. Грушевського, з метою отримання права власності на чотири квартири під відомче житло на суму дольової участі у будівництві з подальшим включенням цих квартир до числа службових. Передача квартир під житло для працівників органів місцевого самоврядування та бюджетних установ Чаплинської ОТГ здійснюється селищною радою шляхом прийняття на сесії відповідних рішень.

Службове житло виділяється:

* Працівникам органів місцевого самоврядування, лікарям, педагогічним працівникам що працюють та прибули до Чаплинської селищної ради на вакантні посади, в укомплектуванні яких є першочергова потреба, які мають потребу в житлі.

Підставою для виділення службового житла є рішення виконавчого комітету та житлово-комунальної комісії, яке визначає персональні кандидатури працівників для забезпечення службовим житлом.

У разі неукомплектованості вакантних посад, у яких є першочергова потреба, частина службового житла залишається в резерві. Рішення про кількість резервних квартир приймає виконавчий комітет селищної ради, керуючись забезпеченістю кваліфікованими кадрами та їх потребою.

Право на приватизацію (передачу у власність) службового житла, отриманого за цією Програмою, виникає у наймача за наявності не менш як десятирічного безперервного стажу роботи в органах місцевого самоврядування, а в бюджетних установах Чаплинської ОТГ за наявності не менш як десятирічного безперервного стажу роботи з моменту отримання даного службового житла. У разі припинення трудових відносин за власним бажанням, за згодою сторін, з ініціативи керівництва установи у випадках, передбачених статей 40, 41 КЗпПУ, наймач підлягає виселенню з службової квартири з усіма особами, які з ним проживають без надання іншого жилого приміщення.

Приватизація (передача у власність) житла здійснюється у відповідності до вимог чинного законодавства України.

Звільнене наймачем житло до сплину десятирічного строку безперервної роботи в бюджетних установах Чаплинської ОТГ повинно бути передано виключно працівникам бюджетних установ.

Зміни та доповнення до цієї Програми можуть бути внесені виключно рішенням Чаплинської селищної ради.

Фінансове забезпечення Програми здійснюється за рахунок коштів селищного бюджету в сумі 1018,270 тис.грн.

**5. Перелік завдань, заходів Програми та очікувані результати.**

Основним завданням програми є забезпечення працівників органів місцевого самоврядування та бюджетних установ Чаплинської ОТГ житлом.

Очікувані результати програми:

* Забезпечення житлом працівників органів місцевого самоврядування та бюджетних установ Чаплинської ОТГ.
* Забезпечення закладів охорони здоров’я, освіти спеціалістами відповідного фаху (розв’язання кадрових проблем).
* створення фонду службового житла Чаплинської селищної ради.

**6. Напрями діяльності та заходи Програми**

Програма передбачає наступні напрями діяльності:

* участь у будівництві 72-квартирного житлового будинку шляхом перепрофілювання незавершеного будівництва адміністративної будівлі райкому партії та райвиконкому за адресою: Херсонська область, Чаплинський район, смт Чаплинка, вул. Грушевського, з метою отримання права власності на чотири квартири під відомче житло на суму дольової участі у будівництві;
* Проведення комплексного аналізу забезпеченості кадрами закладів та установ Чаплинської ОТГ;
* Забезпечення службовим житлом фахівців, в роботі яких є першочергова потреба.

Секретар селищної ради І.І.Котик