



ЧАПЛИНСЬКА СЕЛИЩНА РАДА  
ЧАПЛИНСЬКОГО РАЙОНУ ХЕРСОНСЬКОЇ ОБЛАСТІ  
ДВАДЦЯТЬ П'ЯТА СЕСІЯ VII СКЛИКАННЯ  
Р І Ш Е Н Н Я

від 14 грудня 2018 року  
сmt. Чаплинка

№412

Про умови оплати праці селищного голови  
та секретаря селищної ради у 2019 році

Керуючись ст. 26 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», відповідно до статей 21, 22 Закону України «Про службу в органах місцевого самоврядування», Постанови Кабінету Міністрів України від 10 травня 2018 року №363 «Про внесення змін до Постанови КМУ від 09 березня 2006 року №268, Постанови Кабінету Міністрів України від 09 березня 2006 року №268 «Про упорядкування структури та умов оплати праці працівників виконавчої влади, органів прокуратури, судів та інших органів», врахувавши висновки та рекомендації постійної комісії з питань планування, фінансів, бюджету та соціально-економічного розвитку, селищна рада

ВИРІШИЛА:

1. Встановити селищному голові з 01.01.2019 року:
  - Посадовий оклад у розмірі 8000,00 грн;
  - Надбавку до посадового окладу за 7 ранг посадової особи місцевого самоврядування у розмірі 110,00 грн.;
  - Надбавку за вислугу років залежно від стажу служби в органах місцевого самоврядування у розмірі 40% до посадового окладу з урахуванням надбавки за ранг;
  - Надбавку за виконання особливо важливої роботи у розмірі 50% до посадового окладу з урахуванням надбавки за ранг та вислугу років;
  - Щомісячну премію в межах фонду оплати праці, що не перевищує середньомісячного заробітку у 2019 році;
  - Матеріальну допомогу на оздоровлення при наданні щорічної відпустки в межах фонду оплати праці, що не перевищує середньомісячну заробітну плату у 2019 році;
  - Матеріальну допомогу для вирішення соціально-побутових питань в межах фонду оплати праці, що не перевищує середньомісячну заробітну плату у 2019 році;

- Преміювання до професійного свята Дня місцевого самоврядування та місцевих і державних свят в межах фонду оплати праці, що не перевищує середньомісячну заробітну плату у 2019 році.
- 2. Встановити секретарю селищної ради з 01.01.2019 року:
  - Посадовий оклад у розмірі 7000,00 грн;
  - Надбавку до посадового окладу за 9 ранг посадової особи місцевого самоврядування у розмірі 90,00 грн.;
  - Надбавку за вислугу років залежно від стажу служби в органах місцевого самоврядування у розмірі 30% до посадового окладу з урахуванням надбавки за ранг;
  - Надбавку за виконання особливо важливої роботи у розмірі 50% до посадового окладу з урахуванням надбавки за ранг та вислугу років;
  - Щомісячну премію в межах фонду оплати праці, що не перевищує середньомісячного заробітку у 2019 році;
  - Матеріальну допомогу на оздоровлення при наданні щорічної відпустки в межах фонду оплати праці, що не перевищує середньомісячну заробітну плату у 2019 році;
  - Матеріальну допомогу для вирішення соціально-побутових питань в межах фонду оплати праці, що не перевищує середньомісячну заробітну плату у 2019 році;
- Преміювання до професійного свята Дня місцевого самоврядування та місцевих і державних свят в межах фонду оплати праці, що не перевищує середньомісячну заробітну плату у 2019 році.
- 3. В кінці року при наявності фонду економії коштів на оплату праці виплатити премії селищному голові та секретарю селищної ради в межах фонду оплати праці за 2019 рік згідно із рішенням профспілкового комітету.
- 4. Оплату праці селищного голови та секретаря селищної ради проводити в межах затвердженого радою фонду заробітної плати працівників Чаплинської селищної ради та її виконавчого органу.
- 5. Контроль за виконанням даного рішення покласти на постійну комісію з питань планування, фінансів, бюджету та соціально-економічного розвитку.

Селищний голова



О.Г.Фаустов