ЧАПЛИНСЬКА СЕЛИЩНА РАДА



ЧАПЛИНСЬКОГО РАЙОНУ ХЕРСОНСЬКОЇ ОБЛАСТІ

П’ЯТНАДЦЯТА СЕСІЯ VІІ СКЛИКАННЯ

Р І Ш Е Н Н Я

від 15 березня 2018 року №269

смт.Чаплинка

Про затвердження розрахунку розміру кошторисної заробітної плати, який враховується при визначенні вартості будівництва об’єктів

з 01січня по 01липня 2018 року

Відповідно до наказу Міністерства регіонального розвитку, будівництва та житлово-комунального господарства України від 20.10.2016 № 281 «Про затвердження Порядку розрахунку розміру кошторисної заробітної плати, який враховується при визначенні вартості будівництва об’єктів», з метою встановлення розміру кошторисної заробітної плати, яка враховується при визначенні вартості будівництва, нового будівництва, реконструкції, реставрації, капітального ремонту, технічного переоснащення об’єктів, що споруджуються із залученням бюджетних коштів, керуючись статтею 26 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», селищна рада

ВИРІШИЛА:

1. Затвердити розрахунок розміру кошторисної заробітної плати, який враховується при визначенні вартості будівництва, нового будівництва, реконструкції, реставрації, капітального ремонту, технічного переоснащення об’єктів, що споруджуються із залученням бюджетних коштів в розмірі 5500,00 грн., що відповідає середньому розряду складності робіт 3,8 при виконанні робіт у звичайних умовах ( розрахунок до 01 липня 2018 року) розрахунок додається.
2. Контроль за виконанням наказу покласти на постійну комісію з питань планування, фінансів, бюджету та соціально-економічного розвитку.

Селищний голова О.Г.Фаустов

**Розрахунок**

**розміру кошторисної заробітної плати, який враховується при визначенні вартості будівництва, нового будівництва, реконструкції, реставрації, капітального ремонту, технічного переоснащення об’єктів, що споруджуються із залученням бюджетних коштів до 01 липня 2018 року (виходячи з рівня прожиткового мінімуму для працездатних осіб, прийнятого Державним бюджетом)**

Розмір кошторисної заробітної плати для звичайних умов будівництва при складності робіт 3,8 визначається за такою формулою:

ЗП**коштор** = ЗП**тар** + ЗП**додатк**,=3659,86+1933,05 =**5592,91 грн.,**

де ЗП**тар** - тарифна частина середньомісячної заробітної плати у будівництві;

ЗП**додатк** - додаткова заробітна плата та інші заохочувальні та компенсаційні виплати.

Тарифна частина середньомісячної заробітної плати (ЗП**тар**) визначається за такою формулою:

ЗП**тар** = ЗП**мін** х К**галуз** х К**сер.роз**,

ЗП тар.=1762 х 1.588 х 1.308= **3659,86 грн.,**

де ЗП**мін** - розмір прожиткового мінімуму, встановлений для працездатних осіб на 01 січня календарного року;

К**галуз** - коефіцієнт співвідношення місячних тарифних ставок робітників першого розряду до мінімального розміру тарифної ставки (посадового окладу) згідно з відповідною галузевою угодою;

К**сер.роз** - коефіцієнт переходу від першого розряду складності робіт до розряду 3,8 відповідно до додатка А ДСТУ-Н Б Д.1.1-2:2013 "Настанова щодо визначення прямих витрат у вартості будівництва" (К**сер.роз.** = 1,308).

Додаткова заробітна плата та інші заохочувальні та компенсаційні виплати визначаються за такою формулою:

ЗП**додатк** = ЗП**шк** + ЗП**майст** + ЗП**важл.р** + ЗП**вис. дос**+ ЗП**відпуст**+ ЗП**і**,

ЗП додат.=296,47+187,90+462,76+273,28+613,07+99,56=**1933,05 грн**.,

де ЗП**шк** - доплата за роботу у важких і шкідливих та особливо важких і особливо шкідливих умовах праці визначається за такою формулою:

ЗП**шк** = ЗП**тар** х К**шк** х V**шк**,= **296,47 грн.,**

де К**шк** - усереднений коефіцієнт, що враховує середній розмір доплати за роботу у важких і шкідливих та особливо важких і особливо шкідливих умовах праці згідно з відповідною галузевою угодою;

V**шк** - питома вага робіт, що виконуються у важких (особливо важких) і шкідливих (особливо шкідливих) умовах (зварювальні, монтажні, гідроізоляційні, малярні, керування будівельними машинами, механізмами та спеціальним приладдям тощо), визначається на підставі даних підрядників;

ЗП**майст** - надбавка за високу професійну майстерність визначається за такою формулою:

ЗП**майст** = ЗП**тар** х К**майст** х V**майст**,= **187,90 грн**.,

де К**майст** - коефіцієнт, що враховує середній розмір диференційованої надбавки до тарифної ставки робітників розряду 3,8 згідно з відповідною галузевою угодою;

V**майст** - питома вага робітників, які одержують надбавки за високу професійну майстерність, визначається на підставі даних підрядників;

ЗП**важл.р** - надбавка за виконання особливо важливої роботи визначається за такою формулою:

ЗП**важл.р** = ЗП**тар** х К**важл.р** х V**важл.р**,= **462,76 грн.,**

де К**важл.р** - коефіцієнт, що враховує середній розмір надбавки, визначений згідно з відповідною галузевою угодою на підставі даних підрядників;

V**важл.р** - питома вага робітників, які одержують надбавки за виконання особливо важливої роботи, визначається на підставі даних підрядників;

ЗП**вис. дос** - надбавка за високі досягнення у праці визначається за такою формулою:

ЗП**вис. дос** = ЗП**тар** х К**вис. дос** х V**вис. дос**,=**273,28 грн.,**

де К**вис. дос** - коефіцієнт, що враховує середній розмір надбавки, визначений згідно з відповідною галузевою угодою на підставі даних підрядників;

V**вис. дос** - питома вага робітників, які одержують надбавки за високі досягнення у праці, визначається на підставі даних підрядників;

ЗП**відпуст** - кошти на оплату щорічних основних та додаткових відпусток визначаються за такою формулою:

ЗП**відпуст** = (ЗП**тар** + ЗП**шк** + ЗП**майст** + ЗП**важл.р** + ЗП**вис. дос** + ЗП**і**) х К**відпуст**,=**613,07грн**.,

де К**відпуст** - коефіцієнт, що враховує середній рівень основних і додаткових відпусток (порівняно з місячною заробітною платою), які надаються відповідно до [статей 6](http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/504/96-%D0%B2%D1%80/paran48#n48) і [7](http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/504/96-%D0%B2%D1%80/paran60#n60) Закону України "Про відпустки", визначається на підставі даних підрядників;

ЗП**і** - інші надбавки та доплати, визначені згідно з галузевими (міжгалузевими) угодами (за керівництво бригадою, за інтенсивність праці, на період освоєння нових норм трудових затрат, за класність водіям, вислуга років тощо), визначаються за такою формулою:

ЗП**і** = ЗП**тар.** х К**і** х V**і**,= **99,56 грн.**,

де К**і** - коефіцієнт, що враховує середній розмір і-тої надбавки, визначається згідно з відповідною галузевою угодою на підставі даних підрядників;

V**і** - питома вага робітників, які одержують і-ту надбавку, визначається на підставі даних підрядників.

У разі виконання будівельних робіт в умовах, відмінних від звичайних умов здійснення будівництва (надурочний час, святкові та вихідні дні, вечірній та нічний час тощо), замовником (підрядником) враховуються доплати та надбавки відповідно до [статей 107](http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/322-08/paran653#n653), [108](http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/322-08/paran661#n661) Кодексу законів про працю України за розрахунком, погодженим із замовником (інвестором).

Враховуючи лист Мінрегіонбуду від 03.04.17 р. № 7/15-3463 "Щодо кошторисної заробітної плати при визначенні вартості будівництва" максимальний розмір кошторисної заробітної плати, який при визначенні вартості будівництва об'єктів, що споруджуються із залученням бюджетних коштів, коштів державних і комунальних підприємств, установ та організацій, а також кредитів, наданих під державні гарантії, складає **5500гривень**, що відповідає середньому розряду складності робіт у будівництві 3,8 при виконанні робіт у звичайних умовах.

Отже, розмір кошторисної заробітної плати, який враховується при визначенні вартості будівництва, нового будівництва, реконструкції, реставрації, капітального ремонту, технічного переоснащення об’єктів, що споруджуються із залученням бюджетних коштів з 01 січня по 01 липня 2018 року становить – 5500,00 грн.

Секретар селищної ради І.І.Котик