

## Консультація

### Порядок припинення права власності у добровільному порядку

Відповідно до п. 2 ч. 1 ст. Цивільного кодексу України право власності на нерухоме припиняється з моменту внесення за заявою власника майно власнику слід припиняється у разі відмови від права власності від права власності державного реєстру.

Пунктом 76 Порядку заявою нотаріуса з відповідною 347 Цивільного кодексу України особа може відмовитися від права власності на майно, заявивши про це або вчинивши інші дії, які свідчать про її відмову від права власності.

При цьому у разі відмови від права власності на майно, права на яке не підлягають державній реєстрації, право власності на нього припиняється з моменту вчинення дії, яка свідчить про таку відмову, а у разі відмови від права власності на майно, права на яке підлягають державній реєстрації, добровільному

Тобто, для того, щоб у



## Вільнянське бюро правової

### допомоги

м. Вільнянськ, вул. Бочарова, 5  
тел. (06143) 4-00-23  
e-mail: [vilianske@legalaid.dp.ua](mailto:vilianske@legalaid.dp.ua)

## Запорізький місцевий центр з надання

### БВПД

69002, м. Запоріжжя, пр. Соборний, 77, 2  
поверх, тел. 061-764-60-77  
e-mail: [zapozhivul.zapozhivula@legalaid.dp.ua](mailto:zapozhivul.zapozhivula@legalaid.dp.ua)

## Правовий майданчик Вільнянського бюро правової допомоги

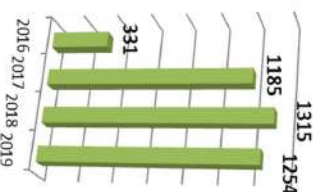
БЕЗОПЛАТНА  
ПРАВОВА  
ДОПОМОГА

### Запорізький місцевий центр з надання безоплатної вторинної правової допомоги

#### Категорії громадян, які мають право на допомогу адвоката за рахунок держави:

- Малозабезпечені
- Особи з інвалідністю
- Учасники бойових дій
- Внутрішньо переміщені особи
- Діти
- Особи, які постраждали від домашнього насильства
- Інші категорії, передбачені Законом

#### Надано консультацій за час діяльності



Вільнянське бюро правової допомоги є самостійним відділом Запорізького місцевого центру з надання безоплатної правової допомоги, діяльність якого регулюється Законом України "Про безоплатну правову допомогу", іншими законами України та спрямована на виконання таких завдань:

- Надання правової інформації, консультацій та роз'яснень з правових питань.
- Складання заяв, скарг та інших документів неprocesуального характеру.
- Забезпечення відвідування осіб, зокрема одиноких, похилого віку, з обмеженими фізичними можливостями за місцем їх перебування з метою надання зазначеним особам безоплатної правової допомоги.
- Забезпечення доступу до електронних сервісів Міністерства юстиції.
- Забезпечення доступу та надання безоплатної вторинної правової допомоги, яка полягає в складенні процесуальних документів та представництві в суді тим жителям Вільнянського району, що відповідно до Закону України «Про безоплатну правову допомогу» мають на неї право.

Ми віримо, що гідне життя безпосередньо залежить від того, наскільки людина знає свої права, має бажання та можливості їх реалізовувати.



## Консультація

## Успішна практика

## Стягнення заборгованості по заробітній платі можливо і працівники бюро правової допомоги знають як

18.06.2019 року до “Вільнянське бюро правової допомоги” звернувся громадянин С., який за місяць до цього звільнився з “Запоріжжяобленерго”, проте йому досі не була виплачена заборгованість за заробітній платі у розмірі 30558,26 грн. Підприємство таку невилплату мотивувало відсутністю коштів.

Начальником відділу “Вільнянське бюро правової допомоги” громадянину С. була підготовлена позова на виплату заробітної плати та середнього заробітку за весь час затримки у розрахунок.

Позовні вимоги були обґрунтовані тим, що відповідачем порушені такі вимоги законодавства, зокрема:

Стаття 43 Конституції України гарантує право на своєчасне винятороди за працю захищається законом.

Відповідно до ст. Закону України “Про оплату праці” працівник має право на оплату своєї праці відповідно до актів

України в рішенні від 22 лютого 2012 року №4-рп/2012 щодо офіційного тлумачення положень статті 233 КЗпП України у взаємозв'язку з положеннями статтей 117, 237-1 цього Кодексу, у якому було роз'яснено, що за статтею 47 КЗпП України роботодавець зобов'язаний виплатити працівникові при звільненні всі суми, що належать йому від підприємства, установи, організації, у строки, зазначені в статті 116 цього Кодексу, а саме в день звільнення або не пізніше наступного дня після пред'явлення звільненням працівником вимоги про розрахунок.

Непроведення з вини власника або уповноваженого ним органу розрахунку з працівником у зазначені строки є підставою для відповідальності, переданої статтею 117 Кодексу, тобто виплати працівникові його середнього заробітку за весь час затримки по день фактичного розрахунку.

При цьому порядок обрахування середнього заробітку за весь час затримки розрахунку при звільненні відбувається у відповідності до абз. 3 п. 2 Порядку обчислення середньої заробітної плати, затвердженого Постановою КМУ від 08.02.1995 № 100, у якому зазначено, що у всіх інших випадках збереження середньої заробітної плати середньомісячна заробітна плата обчислюється виходячи з виплат за останні 2 календарні місяці роботи, що передують події, з якою пов'язана відповідна виплата. Відповідно до п. 8 цього Порядку нарахування виплат, що обчислюються із середньої заробітної плати за останні два місяці роботи, провадяться виходячи з середньомісячного (годинного) заробітку на число робочих днів/годин, а у випадках, передбачених чинним законодавством, календарних днів, які мають бути оплачені за середнім заробітком.

Середньомісячна заробітна плата визначається діленням заробітної плати за фактично відпрацьовані (календарні) дні на число відпрацьованих робочих днів (годин). Відповідно до зазначених положень начальника відділу “Вільнянське бюро правової допомоги” був здійснений розрахунок середнього заробітку за весь час затримки при звільненні, який становив 36780,70 грн. Таким чином, загальна сума стягнення з роботодавця становила 67338,96 грн.

У процесі розгляду справи підприємством була визнана та добровільно погашена заборгованість з невилплатеної заробітної плати у розмірі 30558,26 грн., при цьому з моменту, коли така виплата повинна була бути здійснена відповідно до вимог законодавства, пройшло більше ніж півроку.

У зв'язку з цим за результатами розгляду заяви, судом було ухвалено рішення, яким стягнуто на користь працівника виплата всіх сум, що належать йому від підприємства, установи, організації, провадиться в день звільнення.

## Адресна правова допомога



Спеціаліст бюро під час надання адресної правової допомоги

Спеціалістами бюро постійно надаються послуги з адресної правової допомоги, яка полягає у відвідування на дому осіб, які через стан здоров'я або похилий вік не мають можливості самостійно звернутися до бюро за отриманням консультації.

Зокрема, 15.05.2019 року спеціалістами бюро було здійснено відвідування громадянки Н., якій були надані роз'яснення щодо порівняльної характеристики заповіту, договору дарування та договору довільного утримання.

Для отримання адресної правової допомоги Ви можете зателефонувати за номером (06143) 4-00-23 з 8-00 до 17-00 з понеділка по п'ятницю.



Ст. 43 Конституції України гарантує право на своєчасне одержання винагород за працю.

Відповідно до ст. 116 Кодексу законів про працю при звільненні працівника виплата всіх сум, що належать йому від підприємства, установи, організації, провадиться в день звільнення.

Наша місія - захист прав людини шляхом забезпечення рівного доступу до правової інформації та правосуддя, посилення правових можливостей і правової спроможності представників соціально вразливих груп, територіальних громад та спільнот.