



УКРАЇНА

ВІЛЬНЯНСЬКА МІСЬКА РАДА
ЗАПОРІЗЬКОЇ ОБЛАСТІ

ВОСЬМОГО СКЛИКАННЯ

дев'ятнадцята (позачергова) сесія

Р І Ш Е Н Н Я

25 листопада 2021 р.

№ 36

Про Цільову соціальну програму
Місцевих стимулів для працівників
закладів охорони здоров'я на 2022 рік

Керуючись п. 22 ст. 26 Закону України "Про місцеве самоврядування в Україні", відповідно до ст.89, ст.91 Бюджетного кодексу України, з метою створення умов для збереження висококваліфікованого колективу лікарів, який буде в змозі підтримувати здоров'я мешканців нашої громади, шляхом надавання якісної медичної допомоги, міська рада
ВИРІШИЛА:

1. Затвердити Цільову соціальну програму Місцевих стимулів для працівників закладів охорони здоров'я на 2022 рік, що додається.
2. Контроль за виконанням цього рішення покласти на постійну комісію з питань освіти, культури, молоді, спорту, охорони здоров'я, материнства, дитинства, соціальної політики та праці Вільнянської міської ради.

Міський голова

Наталя МУСІЄНКО

Проект підготовлений
Начальник фінансового відділу
Вільнянської міської ради

Людмила ТЕРТИШНА

Аркуш погодження додається

Пояснювальна записка
до рішення дев'ятнадцятої (позачергової) сесії від 25.11.2021 № 36 "Про Цільову
соціальну програму Місцевих стимулів для працівників закладів охорони
здоров'я на 2022 рік"

Керуючись п. 22 ст. 26 Закону України "Про місцеве самоврядування в Україні", відповідно до ст.89, ст.91 Бюджетного кодексу України, з метою створення умов для збереження висококваліфікованого колективу лікарів, який буде в змозі підтримувати здоров'я мешканців нашої громади, шляхом надавання якісної медичної допомоги, затвердити Цільову соціальну програму Місцевих стимулів для працівників закладів охорони здоров'я на 2022 рік у розмірі 2 118,4 тис. грн.

Начальник фінансового відділу



Людмила ТЕРТИШНА

Затверджено

рішенням міської ради від
25.11.2021 № 36

**Цільова соціальна програма
Місцевих стимулів для працівників закладів
охорони здоров'я
на 2022 рік**

м.Вільнянськ

2021

1. Загальна частина

Заходи програми направлені на збереження діючого штату висококваліфікованих лікарів та заохочення (залучення) до праці молодих спеціалістів. Ситуація з кадрами в закладах охорони здоров'я наблизилась до критичної. Останнім часом із закладів охорони здоров'я у пошуках кращої заробітної плати звільнилися лікар-ендокринолог, 2 лікаря-отоларинголога, 2 лікаря-анестезіолога, лікар загальної практики – сімейної медицини та лікар-травматолог, з яких 2 лікаря – молоді спеціалісти, два – з досвідом роботи понад 10 років, три – з досвідом роботи понад 20 років. Вартість навчання у вищих медичних навчальних закладах по Україні близько 30 тис. грн. на рік, а заробітна плата молодого спеціаліста після 7 років навчання мінімальна (2022 рік: січень-вересень – 6500 грн., з жовтня – 6700 грн.), тобто лікар після навчання абсолютно соціально незахищений, не платоспроможний. Такий стан справ вимагає проведення комплексу заходів, спрямованих на розв'язання проблем та підвищення рівня укомплектованості лікарями, молодими спеціалістами, немедичними працівниками, утримання висококваліфікованих кадрів, підвищення престижу і соціального статусу працівників закладів охорони здоров'я. Це можливо тільки за умови підтримки органами місцевого самоврядування престижності праці лікарів.

2. Мета Програми

Метою цієї Програми є створення умов для збереження висококваліфікованого колективу лікарів, який буде в змозі підтримувати здоров'я мешканців нашої громади, шляхом надавання якісної медичної допомоги.

3. Обґрунтування шляхів та засобів розв'язання проблеми

Розв'язання проблеми стає можливим при виконанні протягом 2022 року наступного завдання: збільшити штат лікарів (при середній нормі тривалості робочого часу 160 год. на місяць, вони змушені працювати по 240 год).

5. Основні напрями розв'язання проблеми

Для вирішення вищевказаної проблеми очевидними стають наступний напрям: з метою приведення посадового окладу медичних працівників в залежності від кваліфікаційного рівня до посадового окладу більшого розміру, встановити щомісячну премію у розмірі:

- Лікар вищої категорії – 3300,00 грн.;
- Лікар першої категорії – 3100,00 грн.;
- Лікар другої категорії – 2900,00 грн.;
- Лікар без категорії – 2700,00 грн.

6. Строки та етапи виконання програми

Виконання заходів Програми планується здійснити протягом 2022 року.

7. Перелік заходів і завдань Програми

У рамках зазначених напрямів передбачити виконання завдань і здійснення заходів, прогнозовані обсяги та джерела фінансування яких наведені у Додатку 1 до цієї Програми

8. Фінансове забезпечення виконання Програми.

Фінансове забезпечення Програми реалізується за рахунок коштів Вільнянської міської територіальної громади.

Головним розпорядником коштів є Виконавчий комітет Вільнянської міської ради.

Орієнтовні обсяги та джерела фінансування наведені у Додатку 2 цієї Програми.

Міський голова



Наталя МУСІЄНКО

ЗАВДАННЯ І ЗАХОДИ
Цільової Програми місцевих стимулів для працівників закладів охорони здоров'я
на 2022 рік

Найменування завдання	Найменування заходу	Відповідальні за виконання	Джерела фінансування	Орієнтований обсяг фінансових ресурсів тис.грн
1	2	3	4	5
Збереження штату висококваліфікованих лікарів та залучення до праці молодих спеціалістів	Стимулювати персонал лікарів шляхом надбавки за престижність праці	КНП «Вільнянська БЛ» ВМР	Бюджет Вільнянської міської ТГ	2118,4
Разом				2118,4

Міський голова



Наталя МУСІЄНКО

Додаток 2 до Програми

**Орієнтовані обсяги та джерела фінансування
Цільової Програми місцевих стимулів для працівників
закладів охорони здоров'я на 2022 рік**

Бюджети	Обсяг фінансування, всього (тис.грн.)	За роками виконання
		2022 рік
1	2	3
Бюджет Вільнянської ТГ та інших ТГ	2 118,4	2 118,4
Державний бюджет	-	-
Інші джерела	-	-
Усього	2 118,4	2 118,4

Міський голова



Наталя МУСІЄНКО