



МИКОЛАЇВСЬКА РАЙОННА РАДА
МИКОЛАЇВСЬКОЇ ОБЛАСТІ

Р І Ш Е Н Н Я

від 23 грудня 2020 року

Миколаїв

№ 3

Про умови оплати праці
заступника голови Миколаївської
районної ради Миколаївської області
восьмого скликання Копійки І.М.

Друга позачергова сесія
восьмого скликання

Відповідно до частини 2 статті 43 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», статей 9, 21, 22 Закону України «Про службу в органах місцевого самоврядування», постанов Кабінету Міністрів України від 09 березня 2006 року № 268 «Про упорядкування структури та умов оплати праці працівників апарату органів виконавчої влади, органів прокуратури, судів та інших органів» та від 25 березня 2016 року № 229 «Про затвердження Порядку обчислення стажу державної служби», враховуючи рішення районної ради від 11 грудня 2020 року № 7 «Про обрання заступника голови Миколаївської районної ради Миколаївської області восьмого скликання Копійки І.М.», районна рада

ВИРІШИЛА:

1. Копійці Ігорю Миколайовичу, заступнику голови Миколаївської районної ради Миколаївської області восьмого скликання на термін повноважень:

1.1. Здійснювати виплату надбавок за:

- вислугу років у розмірі 10 відсотків посадового окладу з урахуванням доплати за ранг;
- виконання особливо важливої роботи у розмірі 50 відсотків посадового окладу, з урахуванням доплати за ранг та вислугу років.

1.2. Преміювання заступника голови районної ради здійснювати щомісяця у розмірі 100 відсотків посадового окладу пропорційно відпрацьованому часу в порядку, передбаченому чинним законодавством протягом строку його повноважень, в межах затвердженого фонду преміювання та економії оплати праці.

1.3. Надання заступнику районної ради матеріальної допомоги для оздоровлення при наданні щорічної відпустки та для вирішення соціально-побутових питань здійснювати у розмірі, що не перевищує середньомісячну заробітну плату, в межах фонду оплати праці працівників виконавчого апарату районної ради у порядку, передбаченому чинним законодавством України.

Голова районної ради

Ганна КОВЕРЗНЄВА