



МИКОЛАЇВСЬКА РАЙОННА РАДА  
МИКОЛАЇВСЬКОЇ ОБЛАСТІ

**Р І Ш Е Н Н Я**

від 24 березня 2021 року

Миколаїв

№ 13

Про зміну засновника та затвердження  
Статуту комунального підприємства  
Миколаївської районної ради  
«Миколаївська районна  
стоматологічна поліклініка» у новій  
редакції

П'ята позачергова сесія  
восьмого скликання

Керуючись п. 20 ст. 43, ст. 60, пп. 1, 3 п. 6-2, абз. 2, 4 п. 10 Прикінцевих та перехідних положень Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», ст. 78 Господарського кодексу України, ст. 17 Закону України від 15.05.2003 р. № 755-IV «Про державну реєстрацію юридичних осіб, фізичних осіб - підприємців та громадських формувань», районна рада

**ВИРІШИЛА:**

1. Змінити засновника комунального підприємства Вітовської районної ради «Вітовська районна стоматологічна поліклініка» (ЄДРПОУ 32937640) шляхом виключення зі складу засновника Вітовську районну раду (ЄДРПОУ 24787097) та включення засновника – Миколаївську районну раду (ЄДРПОУ 24784176).

1.1. Змінити назву «Вітовська районна стоматологічна поліклініка» на «Миколаївська районна стоматологічна поліклініка».

2. Затвердити Статут комунального підприємства Миколаївської районної ради «Миколаївська районна стоматологічна поліклініка» у новій редакції, що додається.

3. Директору комунального підприємства Миколаївської районної ради «Миколаївська районна стоматологічна поліклініка» здійснити перереєстрацію підприємства.

4. Контроль за виконанням цього рішення покласти на комісію районної ради з питань власності, розвитку інфраструктури, житлово-комунального господарства.

Голова районної ради

Ганна КОВЕРЗНЄВА

ЗАТВЕРДЖЕНО  
рішення Миколаївської  
районної ради  
від 24 березня 2021 р. № 13  
Голова районної ради

\_\_\_\_\_ Г.Коверзнієва

## СТАТУТ

комунального підприємства  
Миколаївської районної ради  
«Миколаївська районна стоматологічна поліклініка»  
(нова редакція)

Березень 2021 р.

## I. Загальні положення

1.1 Комунальне підприємство Миколаївської районної ради «Миколаївська районна стоматологічна поліклініка» (далі-Підприємство) є комунальним унітарним комерційним підприємством, заснованим на базі відокремленої частини майна спільної власності територіальних громад сіл, селищ Миколаївського району.

1.2 Майно спільної власності територіальних громад сіл, селищ Миколаївського району закріплюється за Підприємством на праві повного господарського відання.

1.3 Підприємство є лікувально-профілактичним закладом, який забезпечує надання висококваліфікованої спеціалізованої стоматологічної допомоги населенню.

1.4 Власником Підприємства та органом управління є Миколаївська районна рада.

У своїй діяльності Підприємство підпорядковане, підконтрольне і підзвітне Миколаївській районній раді, Миколаївській обласній стоматологічній поліклініці (в розрізі надання звітів про результат своєї роботи, розгляду скарг пацієнтів та інших виробничих питань).

Питання використання спільного майна територіальних громад сіл, селищ Миколаївського району та питання розпорядження ним Підприємство погоджує з Миколаївською районною радою, уповноваженою управляти даним майном.

Миколаївська районна рада здійснює контроль за використанням та збереженням належного їй майна безпосередньо не втручаючись в оперативно-господарську діяльність Підприємства.

1. 5 Підприємство є юридичною комерційною особою, має відокремлене майно, має самостійний баланс, розрахунковий та інші рахунки в установах банків.

1.6 Підприємство має право від свого імені укладати договори, набувати майнові та особисті немайнові права та виконувати обов'язки, бути стороною по справі в суді. Підприємство в межах своєї компетенції самостійно приймає рішення та несе відповідальність за їх прийняття та дотримання.

1.7 Підприємство має печатку із своїм найменуванням та ідентифікаційним кодом, штампи та бланки зі своїм найменуванням.

1.8 Фінансова діяльність Підприємства здійснюється за рахунок коштів, отриманих від здійснення господарської діяльності, благодійних (добровільних) внесків, пожертвувань від юридичних та фізичних осіб, інших джерел не заборонених чинним законодавством.

1.9 Підприємство набуває прав юридичної особи з моменту його державної реєстрації.

1.10 Повна назва Підприємства:

українською мовою:

*Комунальне підприємство Миколаївської районної ради «Миколаївська районна стоматологічна поліклініка»*

Скорочена назва:

українською мовою: *КП МРР «МРСП»*

1.11 Юридична адреса Підприємства:

57222, Україна, Миколаївський район, с. Михайло-Ларине, вул. Шкільна, 29

1.12 Фактична адреса Підприємства:

54051, Україна, м. Миколаїв, вул. Океанівська, буд.30-А

1.13 Підприємство несе відповідальність по своїм зобов'язанням в межах **свого** майна. Підприємство не відповідає по зобов'язанням держави, власника. Держава, власник не відповідають по зобов'язанням Підприємства.

1.14 У своїй діяльності Підприємство керується Конституцією України, законами України, актами Президента України та Кабінету Міністрів України, нормативно-правовими актами органів місцевого самоврядування, Міністерства охорони здоров'я України, Управління охорони здоров'я Миколаївської обласної державної адміністрації, рішеннями Миколаївської районної ради, цим Статутом, іншими нормативними актами, що регламентують діяльність надання стоматологічної допомоги населенню та чинним законодавством України.

## **II. Основні завдання Підприємства**

2.1 Забезпечення реалізації державної та регіональної політики в галузі охорони здоров'я.

2.2 Забезпечення всіма видами стоматологічної допомоги населення.

2.3 Забезпечення виконання актів законодавства в галузі охорони здоров'я.

2.4 Види діяльності: стоматологічна практика.

## **III. Предмет та мета діяльності Підприємства**

3.1 Предметом діяльності Підприємства є:

медична практика;

проведення інших видів діяльності, не заборонених законом, з метою отримання прибутку, основних фондів та обігових коштів Підприємства, соціального розвитку колективу та матеріального заохочення та поповнення районного бюджету згідно з чинним законодавством.

3.2 Підприємство створюється з метою:

проведення комплексних лікувально-профілактичних заходів;

своєчасного й широкого втілення в практику роботи Підприємств сучасних досягнень вітчизняної та іноземної науки й техніки, передового досвіду роботи та наукової організації праці;

розробки та втілення нових організаційних форм по наданню стоматологічної допомоги населенню;

розповсюдження та реалізації предметів санітарно-профілактичного та загально-медичного призначення;

самостійного або спільного з іншими лікувальними закладами розвинення діяльності щодо здійснення медичного страхування;

надання інформаційних, маркетингових, рекламних, комерційних, консультаційних, транспортних, агентських, дистриб'юторських та інших послуг громадянам, підприємствам, установам та організаціям;

здійснення організаційно-методичної, навчальної діяльності;

сприяння роботі асоціацій, інших громадських та неприбуткових організацій, які діють у сфері охорони здоров'я;

здійснення торговельно-посередницької діяльності з метою забезпечення фінансування діяльності Підприємства;

розробки, впровадження в практику нових та підвищення ефективності існуючих методів діагностики та лікування;

організації і проведення експортно-імпортних та товарообмінних операцій, придбання та реалізації товарів медичної промисловості, предметів медичного призначення, медичних препаратів та обладнання;

здійснення роздрібної та оптової торгівлі вітчизняними та імпортованими медичними та іншими товарами, необхідних для лікування пацієнтів.

Види діяльності, на які необхідні відповідні дозволи, Підприємство здійснює тільки після отримання їх у встановленому порядку.

#### **IV. Господарська, економічна та соціальна діяльність:**

4.1 Господарська діяльність Підприємства здійснюється за рахунок коштів, отриманих в результаті діяльності Підприємства, благодійних (добровільних) внесків, пожертвувань від юридичних та фізичних осіб, інших джерел, не заборонених чинним законодавством.

4.2 Підприємство отримує кошти, виділені на зубопротезування пільгової категорії населення.

4.3 Підприємство здійснює обов'язкові платежі, передбачені законодавством України до бюджету, Пенсійного та інших фондів.

4.4 Підприємство самостійно планує свою діяльність, визначає перспективи розвитку, виходячи із попиту на медичні послуги, необхідності свого виробничого, соціального розвитку та відповідно до задач поставлених йому цим Статутом.

4.5 Підприємство самостійне у виборі предмета договору, визначенні зобов'язань, інших умов господарської діяльності, які не суперечать законодавству України.

4.6 Підприємство має право надавати платні послуги по цінах і тарифах встановлених самостійно або на договірній основі згідно Закону України про «Ціни та ціноутворення».

4.7 Підприємство має право відкривати розрахунковий, валютний та інші рахунки для зберігання грошових та валютних коштів і здійснення всіх видів розрахункових, кредитних та касових операцій за місцем реєстрації підприємства або в будь-якому банку України, управління Державної казначейської служби.

4.8 Розрахунки Підприємства за своїми зобов'язаннями проводяться в безготівковому й готівковому порядку через відділення банків у відповідності з правилами здійснення розрахункових, касових та інших операцій, затвердженими Національним банком України.

4.9 Підприємство здійснює бухгалтерський облік результатів своєї роботи, веде статистичну звітність і подає її в установленому обсязі органам державної статистики та до Власника.

4.10 За порушення договірних зобов'язань, кредитно-розрахункової і податкової дисципліни, вимог до якості надання медичних послуг та інших

правил здійснення господарської діяльності, Підприємство несе відповідальність передбачену законодавством України.

4.11 Підприємство має право вживати заходів щодо охорони своєї комерційної таємниці. Склад і обсяг відомостей, що становлять комерційну таємницю, порядок їх захисту визначаються керівником Підприємства за попереднім узгодженням з власником або уповноваженим ним органом. Відомості, які не можуть становити комерційної таємниці визначаються Кабінетом Міністрів України.

4.12 Комплексна ревізія фінансово-господарської діяльності Підприємства здійснюється з ініціативи власника не рідше одного разу на три роки.

4.13 Працівники Підприємства підлягають обов'язковому соціальному забезпеченню, соціальному страхуванню в порядку і на умовах, що встановлені для робітників та службовців державних та комунальних підприємств. Підприємство вносить внески по соціальному страхуванню і забезпеченню в порядку і розмірах, визначених діючим законодавством.

4.14 Підприємство зобов'язано забезпечити для своїх працівників безпечні та нешкідливі умови праці і несе відповідальність у встановленому законодавством порядку, за шкоду заподіяну їх здоров'ю та працездатності.

4.15 Підприємство має право по узгодженню з власником самостійно, в межах закону встановлювати для своїх працівників додаткові відпустки, скорочений робочий день та інші пільги, які не заборонені та передбачені чинним законодавством України; заохочувати працівників підприємств та установ, які обслуговують трудовий колектив, але не входять до його складу, у межах напружованих коштів та в межах чинного законодавства України.

4.16 Підприємство здійснює підготовку кваліфікованих спеціалістів, їх економічне і професійне навчання.

4.17 Збитки, понесені Підприємством у результаті порушення його майнових прав громадянами, юридичними особами та державними органами, відшкодовуються Підприємству за рішенням суду.

4.18 Порядок прийому та звільнення працівників, їх права та обов'язки визначаються діючим законодавством, цим Статутом і трудовим договором. Умови трудового договору не повинні суперечити діючому законодавству України. Порядок прийняття та звільнення Директора КП визначається Контрактом, укладеним між працівником і Власником.

4.19 Співробітники Підприємства мають права та обов'язки по користуванню соціальними пільгами відповідно до чинного законодавства та колективного договору.

## **V. Фонди, майно, порядок розподілу прибутку**

5.1 Основним узагальнюючим показником фінансового результатів діяльності Підприємства є прибуток.

5.2 Підприємство самостійно визначає напрямки використання чистого прибутку з урахуванням вимог чинного законодавства України та нормативно – правових актів органів місцевого самоврядування.

5.3. Встановити, що 10% прибутку направляти до районного бюджету.

5.4. На Підприємстві можуть бути створені Фонди споживання та Фонди накопичення, а також інші Фонди, розмір яких визначається Підприємством самостійно за результатами господарської діяльності.

5.5 Майно Підприємства становлять основні фонди та оборотні кошти, а також інші цінності вартість яких відображається в самостійному балансі Підприємства.

Майно Власника відповідно до законів України та Статуту Підприємства є комунальною власністю територіальної громади Миколаївського району і закріплюється за ним на праві господарського відання.

5.6 Джерелами формування власного майна Підприємства є:

грошові та матеріальні внески власника;

доходи, одержані від реалізації послуг, а також від інших видів господарської діяльності;

кредити банків;

придбання майна іншого підприємства, організації;

безоплатні та благодійні внески, пожертвування від установ, підприємств та організацій, і громадян;

інші джерела, не заборонені законодавчими актами України.

5.7 Підприємство за згодою власника має право продавати й передавати безоплатно іншим підприємствам, організаціям, установам та громадянам, обмінювати, здавати в оренду, надавати безоплатно в тимчасове користування або в позику належні йому будинки, споруди, устаткування, транспортні засоби, інвентар, сировину та інші матеріальні цінності, а також списувати їх з балансу в установленому законом порядку.

5.8 Підприємство самостійно, в межах чинного законодавства України, визначає фонд оплати праці.

5.9 Підприємство самостійно, в межах чинного законодавства України, встановлює форми, системи і розміри оплати праці, а також інші види доходів працівників, які не заборонені та передбачені чинним законодавством України. Підприємство забезпечує оплату не нижче встановленого в Україні мінімального рівня.

5.10 Трудові доходи найманого працівника Підприємства визначаються трудовим договором відповідно до законодавства України; для інших працівників – угодою між ними. Трудові доходи працівників Підприємства врегульовуються податками.

5.11 Трудові відносини найманих працівників з адміністрацією регулюються трудовим договором, положення якого не повинні суперечити діючому законодавству України.

5.12 Права та обов'язки працівників Підприємства визначаються посадовими інструкціями, що розробляються з урахуванням умов праці Підприємства.

## **VI. Органи управління та контролю, їх компетенція**

6.1 Підприємство є самостійною лікувально-профілактичною установою.

6.2 Управління Підприємством здійснюється відповідно до цього Статуту шляхом поєднання прав власника щодо господарського використання свого

майна і принципів колегіальності і єдиноначальності, самоврядування трудового колективу.

6.3 Власник здійснює свої права по управлінню Підприємством безпосередньо.

Власник Підприємства:

- Визначає загальний напрямок економічного та соціального розвитку.
- Приймає рішення відносно основних питань зовнішньоекономічної діяльності.
- Вирішує питання про створення, реорганізацію та ліквідацію філій та представництв, сумісних підприємств відповідно до чинного законодавства.
- За власною ініціативою або за ініціативою керівництва Підприємства вносить зміни та доповнення до Статуту.
- Вирішує інші питання, які віднесені до його компетенції чинним законодавством.
- Розглядає разом з представниками трудового колективу Підприємства конфліктні ситуації, які виникають між трудовим колективом й адміністрацією Підприємства та вживає заходів щодо їх усунення.
- За власною ініціативою призначає ревізійну комісію для перевірки фінансово-господарської діяльності Підприємства.
- Затверджує структуру Підприємства на відповідний період.
- Вирішує інші питання, які віднесені до його компетенції чинним законодавством.

6.4 Очолює Підприємство та безпосередньо керує ним Генеральний директор (далі-Керівник), який призначається на посаду, звільняється та притягується до відповідальності за рішенням сесії районної ради за поданням голови районної ради.

З керівником укладається Контракт.

На посаду Керівника призначається особа, яка має повну вищу освіту (спеціаліст, магістр) за напрямом підготовки «Медицина». Проходження інтернатури за однією зі спеціальностей медичного профілю з наступною спеціалізацією з «Організації й управління охороною здоров'я». Підвищення кваліфікації (курси удосконалення, стажування тощо). Наявність сертифіката лікаря-спеціаліста та посвідчення про присвоєння (підтвердження) кваліфікаційної категорії з цієї спеціальності. Стаж роботи за фахом не менше 5 років.

В Контракті визначається строк його дії, права, обов'язки, умови оплати праці та відповідальність керівника, умови його матеріального забезпечення, умови звільнення його з посади з урахуванням гарантій, передбачених чинним законодавством, інші умови найму за погодженням сторін.

Керівник є посадовою особою, який вирішує всі питання діяльності Підприємства, за винятком тих, що належать до виключної компетенції Власника .

Керівник підзвітний Власнику й організує виконання його рішення.

Перед Власником Керівник щороку звітує на сесії районної ради про фінансово-господарську діяльність Підприємства, виконання умов Контракту, про використання майна.

Керівник діє від імені Підприємства в межах, встановлених законом та цим Статутом.



Керівник має право без доручення виконувати дії від імені Підприємства.

Керівник Підприємства:

приймає на роботу та звільняє з роботи працівників Підприємства;

визначає повноту обов'язків та міру відповідальності кожного працівника Підприємства, у встановленому порядку затверджує посадові інструкції працівників Підприємства;

вирішує кадрові питання, не допускаючи спільної роботи у Підприємстві осіб, які є близькими родичами чи свояками, якщо у зв'язку з виконанням трудових обов'язків вони безпосередньо підпорядковані або підконтрольні один одному;

представляє інтереси Підприємства в усіх в органах державної влади і органах місцевого самоврядування, інших організаціях, органах, закладах, у тому числі в судах усіх рівнів, у відносинах з юридичними особами та громадянами.

видає, в межах своєї компетенції накази, організовує та контролює їх виконання, затверджує та підписує відповідні положення, інструкції і т.ін.

розпоряджається у встановленому порядку та в межах компетенції майном, засобами та коштами, укладає договори;

у встановленому порядку заохочує та накладає стягнення стосовно працівників Підприємства;

відповідно до чинного законодавства України за рахунок прибутку та в межах фонду заробітної плати преміює та надає матеріальну допомогу працівникам Підприємства;

відповідає за організацію ефективної системи контролю за фінансовою та господарською діяльністю, організацію та стан внутрішнього фінансового контролю на Підприємстві;

організує заходи щодо підвищення кваліфікації, стажування та необхідного навчання кадрового резерву та працівників Підприємства;

організує та проводить особистий прийом громадян;

проводить заміну штатних посад у межах категорій працюючого персоналу згідно затвердженого штатного розпису Підприємства;

формує адміністрацію Підприємства і вирішує питання діяльності Підприємства в межах та порядку, визначених установчими документами.

виконує інші повноваження, що випливають із завдань, покладених на Підприємство.

6.5 Керівника Підприємства може бути звільнено з посади достроково на підставах, передбачених договором (контрактом) відповідно до закону.

6.6 Основною формою здійснення повноважень трудового колективу Підприємства є загальні збори.

Трудовий колектив Підприємства становлять усі громадяни, які своєю працею беруть участь в його діяльності на основі трудового договору (контракту, угоди), а також інших форм, що регулюють трудові відносини працівника.

6.7 Загальні збори трудового колективу:

розглядають та затверджують колективний договір;

розглядають та вирішують питання самоврядування трудового колективу, а також інші питання, що віднесені законом до його компетенції;

6.8 Конкретні обов'язки працівників визначаються посадовими інструкціями, що розробляються з урахуванням умов праці Підприємства.

6.9 Підприємство веде затверджену облікову та звітну документації та звітує про свою діяльність у встановленому порядку.

## **VII. Права Підприємства**

7.1 Підприємство має право:

відкривати розрахункові рахунки, в тому числі і валютні;

укладати договори, бути стороною по справі в суді;

створювати структурні підрозділи, необхідні для виробничої діяльності, відкривати філії, представництва, відділення та інші відокремлені підрозділи, погоджуючи питання про розміщення таких підрозділів Підприємства з Миколаївською районною радою в установленому законодавством порядку. Такі відокремлені підрозділи не мають статусу юридичної особи і діють на основі положення про них, затвердженого підприємством. Підприємство може відкривати рахунки в установах банків через свої відокремлені підрозділи відповідно до закону.

7.2 Підприємство має право з дозволу Власника:

здавати майно в оренду;

надавати платні послуги населенню згідно із законодавством.

## **VIII. Порядок внесення змін і доповнень до Статуту Підприємства**

8.1 Внесення змін та доповнень до Статуту Підприємства можуть бути запропоновані Власником та керівником Підприємства.

8.2 Зміни і доповнення до Статуту затверджуються Власником. Затверджені зміни до Статуту підлягають державній реєстрації у встановленому порядку.

## **IX. Припинення діяльності Підприємства**

9.1 Діяльність Підприємства може бути припинена:

за рішенням Власника, яке не суперечить чинному законодавству України;

в інших випадках, передбачених законодавством України.

9.2 Припинення діяльності Підприємства здійснюється шляхом його реорганізації або ліквідації.

9.3 При реорганізації Підприємства (злиття, приєднання, поділ, виділення, перетворення) його права переходять до правонаступника.

9.4 Ліквідація підприємства здійснюється ліквідаційною комісією, яка створюється за рішенням його Власника, а у випадках ліквідації за рішенням суду – ліквідатором. З моменту призначення ліквідаційної комісії (ліквідатора) до неї переходять повноваження з управління справами Підприємства. Ліквідаційна комісія оцінює наявне майно Підприємства, виявляє його дебіторів і кредиторів, і розраховується з ними, вживає заходів щодо сплати

боргів Підприємства перед третіми особами, складає ліквідаційний баланс і подає його Засновнику або суду.

9.5 Майно та грошові кошти Підприємства при його ліквідації, включаючи виручку від розпродажу його майна при ліквідації, після розрахунків по оплаті праці осіб, які працюють на умовах найму, та виконання зобов'язань перед бюджетом, банками та іншими кредиторами, повертаються ліквідаційною комісією Власнику або за його рішенням передаються іншій установі.

9.6 Ліквідаційна комісія несе майнову відповідальність за збитки, які причинені нею Підприємству, а також Власнику, третім особам у випадках порушення законодавства при ліквідації, відповідно до діючого законодавства.

9.7 Ліквідація вважається завершеною, а Підприємство таким, що припинило свою діяльність з моменту виключення його з державного реєстру.

---