

СЕМЕНІВСЬКА СЕЛИЩНА РАДА

СЕМЕНІВСЬКОГО РАЙОНУ ПОЛТАВСЬКОЇ ОБЛАСТІ

Двадцять восьма сесія першого скликання

Р І Ш Е Н Н Я

22 грудня 2017 року

|  |
| --- |
| **Про встановлення премії, матеріальної допомоги на оздоровлення та вирішення соціально-економічних питань та надбавки за високі досягнення у праці або виконання особливо важливої роботи селищному голові, заступникам, секретарю ради та в.о. старост в 2018 році** |

  Відповідно до ст.ст. 11, 26  Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні»,  Постанови Кабінету Міністрів України від 09.03.2006 року № 268 «Про упорядкування структури та умов оплати праці працівників апарату органів виконавчої влади, органів прокуратури, судів та інших органів», Постанови Кабінету Міністрів України від 24.05.2017 року № 353 «Про внесення змін до постанови Кабінету Міністрів України від 9 березня 2006 року № 268 та визнання такими, що втратили чинність деяких постанов Кабінету Міністрів України», Постанови Кабінету Міністрів України  від 09.12.2015 року № 1013 «Про упорядкування структури заробітної плати, особливості проведення індексації та внесення змін до деяких нормативно-правових актів»,  наказу Міністерства праці України «Про умови оплати праці робітників, зайнятих обслуговуванням  органів  виконавчої  влади,  місцевого самоврядування та їх виконавчих органів, органів прокуратури, судів та інших органів» від 02.10.1996 року № 77, селищна рада

**ВИРІШИЛА :**

1. Встановити з 01.01.2018 року розмір премії Семенівському селищному голові Милашевич Людмилі Павлівні щомісячно в розмірі 300% посадового окладу, окрім випадків збільшення премії за рахунок коштів економії річного фонду оплати праці та надбавку за високі досягнення у праці або за виконання особливо важливої роботи в розмірі 50% посадового окладу з урахуванням надбавки за ранг державного службовця та надбавки за вислугу років, одноразову  матеріальну допомогу в розмірі, однієї середньомісячної заробітної плати на оздоровлення до щорічної відпустки, одноразову матеріальну допомогу в розмірі середньомісячної заробітної плати на вирішення соціально-побутових питань, у межах затвердженого фонду оплати праці.

2. Встановити з 01.01.2018 року розмір премії заступнику селищного голови з питань діяльності виконавчих органів Полупану Сергію Миколайовичу щомісячно в розмірі 200% посадового окладу, окрім випадків збільшення премії за рахунок коштів економії річного фонду оплати праці та надбавку за високі досягнення у праці або за виконання особливо важливої роботи в розмірі 50% посадового окладу з урахуванням надбавки за ранг державного службовця та надбавки за вислугу років, одноразову  матеріальну допомогу в розмірі, однієї середньомісячної заробітної плати на оздоровлення до щорічної відпустки, одноразову матеріальну допомогу в розмірі середньомісячної заробітної плати на вирішення соціально-побутових питань, у межах затвердженого фонду оплати праці.

3. Встановити з 01.01.2018 року розмір премії заступнику селищного голови з питань економічного розвитку та інвестицій Палій Світлані Володимирівні щомісячно в розмірі 200% посадового окладу, окрім випадків збільшення премії за рахунок коштів економії річного фонду оплати праці та надбавку за високі досягнення у праці або за виконання особливо важливої роботи в розмірі 50% посадового окладу з урахуванням надбавки за ранг державного службовця та надбавки за вислугу років, одноразову  матеріальну допомогу в розмірі, однієї середньомісячної заробітної плати на оздоровлення до щорічної відпустки, одноразову матеріальну допомогу в розмірі середньомісячної заробітної плати на вирішення соціально-побутових питань, у межах затвердженого фонду оплати праці.

4. Встановити з 01.01.2018 року розмір премії заступнику селищного голови з гуманітарних та соціальних питань Оніпко Аллі Михайлівні щомісячно в розмірі 200% посадового окладу, окрім випадків збільшення премії за рахунок коштів економії річного фонду оплати праці та надбавку за високі досягнення у праці або за виконання особливо важливої роботи в розмірі 50% посадового окладу з урахуванням надбавки за ранг державного службовця та надбавки за вислугу років, одноразову  матеріальну допомогу в розмірі, однієї середньомісячної заробітної плати на оздоровлення до щорічної відпустки, одноразову матеріальну допомогу в розмірі середньомісячної заробітної плати на вирішення соціально-побутових питань, у межах затвердженого фонду оплати праці.

5. Встановити з 01.01.2018 року розмір премії заступнику селищного голови з юридичних питань Чинчику Сергію Сергійовичу і щомісячно в розмірі 200% посадового окладу, окрім випадків збільшення премії за рахунок коштів економії річного фонду оплати праці та надбавку за високі досягнення у праці або за виконання особливо важливої роботи в розмірі 50% посадового окладу з урахуванням надбавки за ранг державного службовця та надбавки за вислугу років, одноразову  матеріальну допомогу в розмірі, однієї середньомісячної заробітної плати на оздоровлення до щорічної відпустки, одноразову матеріальну допомогу в розмірі середньомісячної заробітної плати на вирішення соціально-побутових питань, у межах затвердженого фонду оплати праці.

6. Встановити з 01.01.2018 року розмір премії в.о. старости Антипчуку Анатолію Степановичу щомісячно в розмірі 100% посадового окладу, окрім випадків збільшення премії за рахунок коштів економії річного фонду оплати праці та надбавку за високі досягнення у праці або за виконання особливо важливої роботи в розмірі 50% посадового окладу з урахуванням надбавки за ранг державного службовця та надбавки за вислугу років, одноразову  матеріальну допомогу в розмірі, однієї середньомісячної заробітної плати на оздоровлення до щорічної відпустки, одноразову матеріальну допомогу в розмірі середньомісячної заробітної плати на вирішення соціально-побутових питань, у межах затвердженого фонду оплати праці.

7. Встановити з 01.01.2018 року розмір премії в.о. старости Календарь Інні Іванівні щомісячно в розмірі 100% посадового окладу, окрім випадків збільшення премії за рахунок коштів економії річного фонду оплати праці та надбавку за високі досягнення у праці або за виконання особливо важливої роботи в розмірі 50% посадового окладу з урахуванням надбавки за ранг державного службовця та надбавки за вислугу років, одноразову  матеріальну допомогу в розмірі, однієї середньомісячної заробітної плати на оздоровлення до щорічної відпустки, одноразову матеріальну допомогу в розмірі середньомісячної заробітної плати на вирішення соціально-побутових питань, у межах затвердженого фонду оплати праці.

8. Встановити з 01.01.2018 року розмір премії в.о. старости Вороні Надії Іванівні щомісячно в розмірі 100% посадового окладу, окрім випадків збільшення премії за рахунок коштів економії річного фонду оплати праці та надбавку за високі досягнення у праці або за виконання особливо важливої роботи в розмірі 50% посадового окладу з урахуванням надбавки за ранг державного службовця та надбавки за вислугу років, одноразову  матеріальну допомогу в розмірі, однієї середньомісячної заробітної плати на оздоровлення до щорічної відпустки, одноразову матеріальну допомогу в розмірі середньомісячної заробітної плати на вирішення соціально-побутових питань, у межах затвердженого фонду оплати праці.

9. Встановити з 01.01.2018 року розмір премії в.о. старости Стеценку Юрію Сергійовичу щомісячно в розмірі 100% посадового окладу, окрім випадків збільшення премії за рахунок коштів економії річного фонду оплати праці та надбавку за високі досягнення у праці або за виконання особливо важливої роботи в розмірі 50% посадового окладу з урахуванням надбавки за ранг державного службовця та надбавки за вислугу років, одноразову  матеріальну допомогу в розмірі, однієї середньомісячної заробітної плати на оздоровлення до щорічної відпустки, одноразову матеріальну допомогу в розмірі середньомісячної заробітної плати на вирішення соціально-побутових питань, у межах затвердженого фонду оплати праці.

10. Встановити з 01.01.2018 року розмір премії в.о. старости Іващенку Олександру Михайловичу щомісячно в розмірі 100% посадового окладу, окрім випадків збільшення премії за рахунок коштів економії річного фонду оплати праці та надбавку за високі досягнення у праці або за виконання особливо важливої роботи в розмірі 50% посадового окладу з урахуванням надбавки за ранг державного службовця та надбавки за вислугу років, одноразову  матеріальну допомогу в розмірі, однієї середньомісячної заробітної плати на оздоровлення до щорічної відпустки, одноразову матеріальну допомогу в розмірі середньомісячної заробітної плати на вирішення соціально-побутових питань, у межах затвердженого фонду оплати праці.

11. Встановити з 01.01.2018 року розмір премії секретарю ради Бардалим Антоніні Вікторівні щомісячно в розмірі 80% посадового окладу, окрім випадків збільшення премії за рахунок коштів економії річного фонду оплати праці та надбавку за високі досягнення у праці або за виконання особливо важливої роботи в розмірі 50% посадового окладу з урахуванням надбавки за ранг державного службовця та надбавки за вислугу років, одноразову  матеріальну допомогу в розмірі, однієї середньомісячної заробітної плати на оздоровлення до щорічної відпустки, одноразову матеріальну допомогу в розмірі середньомісячної заробітної плати на вирішення соціально-побутових питань, у межах затвердженого фонду оплати праці.

12. Контроль за виконанням цього рішення покласти на постійну комісію з питань планування бюджету і фінансів, житлово-комунального господарства та торгівельно-побутового обслуговування населення (Вакула Л.В.)

Селищний голова                                                                Л.П.Милашевич