ЗАТВЕРДЖЕНО:
Начальник сектору з питань освіти,
культури, молоді та спорту
Батівської селищної ради
Іванна ХІМІЧ

ПЛАН ВПРОВАДЖЕННЯ СИСТЕМИ ПРОФОРІЄНТАЦІЇ
дітей та підлітків
у Батівській територіальній громаді
на 2026–2027 роки

1. Передумови та обґрунтування

Сучасний розвиток освіти в Україні, зокрема відповідно до концепції Нової української школи (НУШ), передбачає формування у школярів здатності до свідомого вибору професійного шляху. Батівська територіальна громада, враховуючи свій економічний потенціал, потребує створення системи, яка б мінімізувала відтік молоді та забезпечила обізнаність учнів щодо актуальних професій.

Наразі профорієнтаційна робота в закладах освіти громади потребує систематизації, оскільки часто має фрагментарний характер. Основними викликами є обмежений доступ до інформації про ринок праці, недостатня взаємодія з місцевими роботодавцями та потреба у підвищенні кваліфікації педагогів як кар'єрних радників.

2. Мета та завдання

Мета: Впровадження сталої, інклюзивної та практично орієнтованої системи профорієнтації дітей і підлітків у Батівській громаді у 2026–2027 роках.

Основні завдання:

1. Розвиток інституційної спроможності (підготовка кар'єрних радників та координаторів).
2. Запровадження системної роботи у ЗЗСО (впровадження курсу «Професії» у 8–9 класах).
3. Розвиток партнерства з місцевим бізнесом (враховуючи логістичний та аграрний потенціал громади).
4. Забезпечення рівного доступу до послуг для всіх учнів, включаючи дітей з ООП та ВПО.
5. Формування системи моніторингу та оцінювання результативності.

3. Суб'єкти та учасники впровадження

- **Кар'єрний координатор громади:** уповноважена особа сектору з питань освіти, культури, молоді та спорту виконавчого комітету Батівської селищної ради.
- **Основні учасники:** Органи місцевого самоврядування, заклади освіти, кар'єрні радники (педагоги), учні, батьки та місцеві роботодавці.

4. Ключові напрями впровадження (План заходів)

План розроблено робочою групою, створеною відповідно до наказу Сектору з питань освіти, культури, молоді та спорту виконавчого комітету Батівської селищної ради №01-04/24а від 17.04.2026р. «Про створення робочої групи з розроблення проєкту Плану впровадження системи профорієнтації в Батівській громаді на 2026-2027 роки». Проект плану доопрацьовано з урахуванням рекомендацій експертів Швейцарсько-українського проекту DECIDE – «Децентралізація для розвитку демократичної освіти» і затверджено в установленому порядку

Напрям 1. Інституційна та ресурсна спроможність громади

№	Потреба / виклик	Запланована дія / захід	Очікуваний результат	Строки	Відповідальні	Партнери	Ресурси
1	Відсутність системного підходу до організації профорієнтаційної роботи та належної координації.	Розроблення та впровадження на рівні громади системи організації профорієнтаційної роботи.	Створено цілісну та керовану систему профорієнтаційної роботи у громаді.	2026 рік	Сектор освіти; кар'єрний координатор.	ЗЗСО громади.	Організаційні ресурси, нормативна база.
2	Недостатня підготовленість відповідальної особи, яка координує систему на рівні ТГ.	Забезпечення підвищення кваліфікації кар'єрного координатора громади.	Підвищена спроможність громади до управління системою; підготовлений фахівець.	2026 рік	Сектор освіти Батівської селищної ради.	ЗППО, проєкт DECIDE.	Освітні ресурси, кадровий ресурс.
3	Недостатній рівень підготовки педагогів до здійснення профорієнтаційної роботи.	Організація навчання кар'єрних радників щодо впровадження курсу «Професії».	Підвищено професійну компетентність педагогів у сфері профорієнтації.	2026-2027 роки	Сектор освіти; керівники ЗЗСО.	ЗЗПО, освітні платформи.	Освітні програми, кадровий ресурс.
4	Обмежена матеріально-технічна база закладів освіти для системної роботи.	Участь у конкурсному відборі на отримання міні-грантів для створення хабу.	Створено або розпочато створення профорієнтаційного хабу у закладі освіти.	2026-2027 роки	Сектор освіти; керівники ЗЗСО.	Проєкт DECIDE, партнери.	Грантові кошти, матеріальні ресурси.

Напрям 2. Партнерські профорієнтаційні практики для учнів ЗЗСО

№	Потреба / виклик	Запланована дія / захід	Очікуваний результат	Строки	Відповідальні	Партнери	Ресурси
1	Обмежена співпраця ЗЗСО громади з місцевими роботодавцями та ЗВО/ЗПТО.	Налагодження системної співпраці через укладення угод та проведення спільних заходів.	Сформовано мережу партнерств громади, що забезпечує участь фахівців у роботі.	2026-2027 роки	Сектор освіти; керівники ЗЗСО.	Місцеві підприємства, заклади професійної освіти.	Організаційні ресурси, експертний ресурс.
2	Недостатня системність профорієнтаційної роботи в освітньому процесі.	Забезпечення викладання курсу «Професії» для учнів 8-9 класів у пілотних закладах.	Учні отримують системні знання про світ професій та розвивають навички вибору.	з 2026 року	Керівники ЗЗСО; сектор освіти.	ЗППО, проєкт DECIDE.	Методичні матеріали, кадри.
3	Недостатня кількість практичних форматів ознайомлення та обмежений доступ.	Організація екскурсій, зустрічей, майстер-класів та днів відкритих дверей.	Учні мають регулярний доступ до практичних активностей та уявлення про працю.	2026-2027 роки	ЗЗСО; сектор освіти.	Підприємства, організації, ГО.	Партнерські ресурси, транспорт.

Напрям 3. Комунікація, оцінювання та звітність

№	Потреба / виклик	Запланована дія / захід	Очікуваний результат	Строки	Відповідальні	Партнери	Ресурси
1	Недостатня поінформованість учнів та батьків про можливості профорієнтації.	Організація системної інформаційної роботи через зустрічі	Підвищено рівень поінформованості ключових аудиторій громади.	2026-2027 роки	Сектор освіти; заклади освіти.	Проєкт DECIDE, підприємства.	Інформплатформи, експертна підтримка.

№	Потреба / виклик	Запланована дія / захід	Очікуваний результат	Строки	Відповідальні	Партнери	Ресурси
		та публікації у мережах.					
2	Недостатній обмін досвідом між закладами освіти та партнерами громади.	Проведення форуму успішних практик та ярмарку «Професії».	Створено майданчик для обміну досвідом та популяризації траєкторій розвитку.	Щорічно (червень)	Сектор освіти; заклади освіти.	Місцеві підприємства, заклади освіти.	Організаційні та партнерські ресурси.
3	Недостатність системних даних про ефективність роботи для рішень.	Проведення щорічного опитування стейкхолдерів та підготовка звіту.	Налагоджена система моніторингу; результати використано для коригування плану.	Щорічно (травень)	Сектор освіти Батівської селищної ради.	ЗЗСО громади, проєкт DECIDE.	Аналітичні інструменти, інформсистеми.