ЗАТВЕРДЖЕНО

Рішення тринадцятої сесії Гадяцької міської ради

восьмого скликання

17 серпня 2021 року № 620

**ПРОГРАМА**

**«Місцевих стимулів» для лікарів та фахівців**

**КНП «Гадяцька МЦЛ» Гадяцької міської ради**

**на 2021-2023 роки**

**м. Гадяч**

**ПАСПОРТ**

**Програми «Місцевих стимулів» для лікарів та фахівців**

**КНП «Гадяцька МЦЛ» Гадяцької міської ради**

**на 2021-2023 роки**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1. | Підстава для прийняття Програми | Закони України «Про місцеве самоврядування в Україні», «Основи законодавства України про охорону здоров'я», «Бюджетний кодекс України». |
| 2. | Ініціатор розроблення Програми | Комунальне некомерційне підприємство «Гадяцька міська центральна лікарня» Гадяцької міської ради |
| 3. | Розробник Програми | Комунальне некомерційне підприємство «Гадяцька міська центральна лікарня» Гадяцької міської ради |
| 4. | Відповідальний виконавець | Комунальне некомерційне підприємство «Гадяцька міська центральна лікарня» Гадяцької міської ради |
| 5. | Учасники Програми | Комунальне некомерційне підприємство «Гадяцька міська центральна лікарня» Гадяцької міської ради, виконавчий комітет Гадяцької міської ради, сільські територіальні громади |
| 6. | Термін реалізації Програми | 2021-2023 роки |
| 7. | Перелік місцевих бюджетів, які беруть участь у виконанні програми | Місцеві бюджети, бюджет:  Гадяцької міської територіальної громади, Великобудищанської сільської територіальної громади, Сергіївської сільської територіальної громади, Краснолуцької сільської територіальної громади, Лютенської сільської територіальної громади, Петрівсько-Роменської сільської територіальної громади. |
| 8. | Загальний обсяг фінансових ресурсів, необхідних для реалізації програми, всього, тис. грн.: | 1992784,00 грн. |

**Програма**

**«Місцевих стимулів» для лікарів та фахівців**

**КНП «Гадяцька МЦЛ» Гадяцької міської ради**

**на 2021-2023 роки**

**1. Загальна частина**

Програма «Місцевих стимулів» для лікарів та фахівців КНП «Гадяцька МЦЛ» Гадяцької міської ради на 2021-2023 роки (далі – Програма) розроблена відповідно до Закону України «Основи законодавства України про охорону здоров’я», Закону України «Про фінансові гарантії медичного обслуговування населення», постанови Кабінету Міністрів України від 17 лютого 2010 року №208 «Деякі питання удосконалення системи охорони здоров’я», розпорядження Кабінету Міністрів України від 30 листопада 2016 року №1013-р «Про схвалення концепції реформи фінансування системи охорони здоров’я» та з метою подальшого підвищення якості медичного обслуговування населення громади, а саме: розширення його доступності, впровадження нових підходів до організаційної роботи та заохочення медичних працівників.

**2. Визначення проблеми, на розв’язання якої спрямована Програма**

Здоров’я населення є одним з найважливіших чинників розвитку економіки та добробуту населення громади. Найважливіша роль в збереженні здоров’я, профілактиці захворюваності та забезпеченні населення якісною медичною допомогою належить медичним працівникам. Разом з тим, недостатня система оплати праці, недостатня соціальна захищеність, а також відсутність житла для медичних працівників (в першу чергу молодих), перспективи на його отримання не створюють у медичних працівників стимулів до підвищення якості медичної допомоги населенню та ефективності використання наявних матеріально-технічних ресурсів закладу охорони здоров’я.

На цей час найбільш складним є питання забезпеченості медичної галузі фаховими спеціалістами. Потребує покращення кваліфікаційний рівень медичних працівників у відповідності до сучасних вимог надання медичних послуг, вимог НСЗУ по працевлаштуванню необхідних спеціалістів. Нагальною потребою є омолодження кадрового потенціалу. Багато працюючих лікарів, а саме 22%, передпенсійного (47 чол.) та пенсійного віку (52 чол.).

Такий стан справ негативно впливає на рівень надання кваліфікованої медичної допомоги населенню. Через незадовільні умови оплати праці, відсутність житла спостерігається велика плинність кадрів (лікарів, зокрема молодих спеціалістів). Ці фактори ставлять під загрозу якість та доступність медичної допомоги для населення громади.

Найбільш гострими на сьогодні є такі проблеми:

- зниження престижу професії медичного працівника;

- відсутність забезпечення житлом молодих спеціалістів;

- зростання плинності та міграції медичних кадрів в великі міста та сусідні країни з більш високим рівнем економічного розвитку та соціального захисту медичних працівників;

- зростання частки лікарів передпенсійного та пенсійного віку;

- потреба в підвищенні кваліфікаційного рівня спеціалістів.

Підняття престижу праці медичного працівника в суспільстві, створення умов для відтворення кадрового ресурсу вимагає необхідності здійснення комплексу заходів, спрямованих на розв’язання проблем і підвищення ефективності охорони здоров’я, та зумовлює необхідність прийняття Програми «Місцевих стимулів» для медичних працівників комунального некомерційного підприємства «Гадяцька міська центральна лікарня» Гадяцької міської ради на 2021-2023 роки.

Прийняття Програми сприятиме забезпеченню медичних закладів лікарями, поліпшенню стану здоров’я населення шляхом забезпечення доступу до кваліфікованої медичної допомоги, орієнтованої на інтегрований підхід до вирішення медико-санітарних потреб окремих громадян, родин та громади в цілому. Крім того, сприятиме зацікавленості з боку лікарів-інтернів, які будуть готові повернутися після закінчення інтернатури та працювати в нашому медичному закладі.

**3. Мета Програми**

  Метою Програми є додаткове стимулювання медичних працівників щодо підвищення якості та ефективності надання медичних послуг, наближення кваліфікованої медичної допомоги до кожного жителя громади.

**4. Основні завдання Програми**

Одним з основних завдань органів місцевого самоврядування та КНП «Гадяцька МЦЛ» є створення умов для ефективного та доступного для всіх громадян медичного обслуговування та забезпечення населення якісною та доступною медичною допомогою.

Основними завданнями Програми є:

* створення умов ефективного функціонування Комунального некомерційного підприємства «Гадяцька міська центральна лікарня»;
* забезпечення медичного закладу висококваліфікованими лікарями та середнім медичним персоналом;
* ефективне використання наявних кадрових, фінансових та матеріальних ресурсів для підвищення рівня та якості надання медичної допомоги населенню;
* затвердження і гарантоване фінансування довготривалих надбавок молодим лікарям-спеціалістам до 3 років їх роботи;
* підвищення соціального захисту медичних працівників;
* забезпечення благоустроєним житлом медичних працівників, відшкодування найманого житла та часткова компенсація придбаного житла;
* підготовка та перепідготовка кадрів, постійне підвищення їх професійного рівня;
* проведення заходів, спрямованих на підвищення престижності професії медичного працівника;
* популяризація та інформування про наявні вакансії в засобах масової інформації та інтернет-ресурсах.

**5. Шляхи та засоби розв’язання проблеми**

Для досягнення визначеної Програмою мети необхідно:

1) Визначити щорічну потребу у медичних спеціалістах за спеціальностями у відповідності до потреб населення у медичній допомозі.

2) Проводити профорієнтаційну роботу з випускниками загальноосвітніх навчальних закладів, щодо направлення їх на навчання до вищих медичних навчальних закладів України III-IV рівнів акредитації.

3) Проводити роботу по направленню випускників медичних навчальних закладів України I, III-IV рівнів акредитації на роботу в комунальне некомерційне підприємство «Гадяцька міська центральна лікарня».

4) Забезпечити житлом молодих фахівців та лікарів з інших регіонів, які уклали угоду з закладом охорони здоров’я відповідно ст. 46 Житлового кодексу Української РСР від 30.06.1983 № 5464-X із внесеними до нього змінами.

5) Передбачити кошти на компенсацію медичним працівникам за найм ними житла, до 3 000,0 грн, при наявності фінансування відповідно до затвердженого порядку відшкодування, при умові наявного офіційного договору з орендодавцем про оренду житла.

6) Забезпечити новоприбулих спеціалістів:

- одноразовою виплатою «підйомних» у розмірі до 3-х посадових окладів лікарям для вирішення соціально-побутових питань при наявності фінансування; - позачерговим влаштуванням дітей лікарів до дошкільних закладів.

7) Встановити надбавку за складність та напруженість у роботі у розмірі до 50% від установленого окладу за відпрацьований час за рахунок місцевого бюджету та власних коштів медичного закладу протягом 3-х років роботи лікарям – молодим спеціалістам;

8) Проводити роботу по підвищенню кваліфікації медичних працівників.

Заходи по виконанню Програми додаються.

**6. Фінансове забезпечення виконання Програми**

Фінансування Програми здійснюється відповідно до законодавства України за рахунок коштів бюджету Гадяцької міської територіальної громади, Великобудищанської сільської територіальної громади, Сергіївської сільської територіальної громади, Краснолуцької сільської територіальної громади, Лютенської сільської територіальної громади, Петрівсько-Роменської сільської територіальної громади, у межах наявного фінансового ресурсу та з інших джерел, не заборонених чинним законодавством України.

Обсяги коштів на виконання Програми затверджуються міською радою щорічно в залежності від потреби у лікарях та наявності бюджетних асигнувань.

Вартість навчання одного фахівця визначається щорічно згідно Правил вступу, затверджених кожним вищим навчальним закладом індивідуально.

**7. Очікувані результати виконання Програми, визначення її ефективності**

Реалізація заходів, передбачених Програмою, дасть змогу:

* покращити якість надання медичних послуг населенню;
* забезпечити медичний заклад високваліфікованими лікарями та медичними фахівцями;
* підвищити соціальний захист медичних працівників;
* сприяти створенню необхідних умов для поліпшення соціально – побутового, економічного та фінансового становища медичних спеціалістів.

Як підсумок, виконання Програми дасть змогу вирішити проблему кадрового забезпечення комунального некомерційного підприємства «Гадяцька міська центральна лікарня» Гадяцької міської ради медичними спеціалістами та надання якісної медичної допомоги.

**8. Контроль за виконання Програми**

Контроль за виконанням Програми покладається на постійну комісію Гадяцької міської ради з питань регламенту, депутатської діяльності та етики, забезпечення законності та правопорядку, зв’язків із засобами масової інформації, соціального захисту населення, охорони здоров’я, освіти, культури, молодіжної політики, спорту та туризму.

Додаток 1

**Заходи по виконанню Програми «Місцевих стимулів» для лікарів та фахівців**

**КНП «Гадяцька МЦЛ» Гадяцької міської ради на 2021-2023 роки**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № з/п | Перелік заходів програми | Термін виконання | Джерело фінансування | Орієнтований обсяг фінансування по роках, грн.  *в межах фінансових можливостей бюджету* | | | Очікуваний результат | Примітки |
| 2021 рік | 2022 рік | 2023 рік |
| 1. | Аналіз та визначення потреб щодо фахівців | Щорічно | Не потребує фінансування | - | - | - | Створення переліку фахівців необхідних для ефективного функціонування лікарні |  |
| 2. | Проводити профорієнтаційну роботу з випускниками загальноосвітніх навчальних закладів Гадяцької міської ради | Щорічно | Не потребує фінансування | - | - | - | Створення позитивного іміджу професії-лікар |  |
| 3. | Проводити конкурс з метою відшкодування вартості навчання студентів у вищих медичних навчальних закладах | Щорічно | Не потребує фінансування | - | - | - | Залучення молодих спеціалістів в громаду |  |
| 4. | Встановлення та виплата додаткової щомісячної надбавки за складність та напруженість в роботі в розмірі 50% посадового окладу протягом 3-х років роботи лікарям – молодим спеціалістам | Щорічно | Бюджет Гадяцької міської територіальної громади | 28624,0 | 100000,0 | 120000,0 | Матеріальне заохочення медичних працівників |  |
| Власні кошти підприємства | 28624,0 | 100000,0 | 120000,0 |
| 5. | Встановлення та виплата одноразової додаткової виплати «підйомних» в розмірі до 3-х посадових окладів, для вирішення соціально-побутових питань | Щорічно | Бюджет Гадяцької міської територіальної громади | 37036,0 | 18000,0 | 100000,0 | Залучення спеціалістів в медичний заклад та матеріальне заохочення молодих спеціалістів |  |
| 6. | Забезпечення житлом молодих лікарів та фахівців з інших регіонів, які уклали трудову угоду/контракт з закладом охорони здоров’я (в т.ч. компенсація за наймане житло та проїзд до місця роботи) | Щорічно | Бюджет Гадяцької міської територіальної громади | 30000,0 | 90000,0 | 110000,0 | Залучення молодих спеціалістів в комунальний заклад охорони здоров’я, збільшення укомплектованості вакантних лікарських посад | *Передбачена сума на 1 особу не більше 3,0 тис. грн на місяць* |
| Власні кошти підприємства | 20000,0 | 90000,0 | 110000,0 |
| 7. | Забезпечення службовим житлом медичних працівників, а саме лікарів з родиною, з можливістю його подальшою приватизацією через 15 років | 2021р.–1ква- ртира  2022р.–1ква- ртира  2023р.–1ква- ртира | Не потребує фінансування | - | - | - | Вирішення питання щодо отримання житла молодими спеціалістами | *Відповідно до положення про надання службового житла, чинного законодавства та умов отримання.* |
| 8. | Проходження інтернатури для студентів бюджетної форми навчання | Щорічно | Власні кошти підприємства | 6000,0 | 280000,0 | 600000,0 | Забезпечення  кадрами | *При умові обов’язкового відпрацювання в медичному закладі* |
| 9. | Підготовка та розповсюдження серед студентів медичних університетів інформації про заклад охорони здоров’я та Програму «Місцевих стимулів» для лікарів та фахівців комунального некомерційного підприємства «Гадяцька міська центральна лікарня» | Щорічно | Власні кошти підприємства | 1000,0 | 15000,0 | 2000,0 | Інформування студентської громадськості |  |
| 10. | Співпраця з закладами медичної освіти роботу по направленню випускників медичних закладів на роботу в медичний заклад КНП «Гадяцька МЦЛ» | Щорічно | Не потребує фінансування | - | - | - | Забезпечення  кадрами |  |
| Бюджет Гадяцької міської територіальної громади | | | | 95660,00 | 208000,00 | 330000,00 | **633660,00 грн.** |  |
| Власні кошти підприємства | | | | 55624,00 | 471500,00 | 832000,00 | **1359124,00 грн.** |  |
| **Всього:** | | | | 151284,00 | 679500,00 | 1162000,00 | **1992784,00 грн.** |  |

**Директор КНП «Гадяцька МЦЛ» О. ШАПОВАЛ**

Додаток 2

до програми

«Місцевих стимулів»

для лікарів та фахівців

КНП «Гадяцька МЦЛ»

Гадяцької міської ради

на 2021-2023 роки

ПОРЯДОК

Забезпечення житлом молодих лікарів та фахівців з інших регіонів, які уклали трудову угоду/контракт з закладом охорони здоров’я (в т.ч. компенсація за наймане житло та проїзд до місця роботи)

1. Цей Порядок визначає механізм надання цільової матеріальної допомоги для лікарів та фахівців КНП «Гадяцька МЦЛ», в разі відсутності можливості надати службове житло.
2. Відшкодування плати за орендоване житло здійснюється у порядку, передбаченому законодавством.

Медичний працівник зобов’язаний подати до КНП «Гадяцька МЦЛ», що здійснює надання матеріальної допомоги на відшкодування вартості оренди (найму) житла, наступні документи:

* заява на одержання матеріальної допомоги;
* копію договору найму (оренди) житла;
* копію індефікаційного коду;
* копію паспорта.

1. Надання матеріальної допомоги на відшкодування плати за орендоване (наймане) житло здійснюється щомісячно в розмірі 3000 грн. (три тисячі грн..) на одного медичного працівника (сім’ю медичних працівників), які працюють в КНП «Гадяцька МЦЛ».
2. В разі припинення наймачем (орендарем) трудових відносин із КНП «Гадяцька МЦЛ», адміністрація закладу повинна повідомити головного розпорядника коштів про даний факт у п’ятиденний строк.

Матеріальна допомога надається на весь строк найму (оренди) житла, але в межах фінансування Програми.

Директор КНП «Гадяцька МЦЛ» О. ШАПОВАЛ