Додаток 1

до рішення виконавчого комітету Гадяцької міської ради

24.02.2021 № ПРОЄКТ

**Інформація**

**про виконання плану роботи з кадрами у Гадяцькій міській раді**

**та її виконавчому комітеті**

**за 2021 рік**

Відділ організаційної та кадрової роботи виконавчого комітету міської ради в своїй роботі керується Положенням про відділ організаційної та кадрової роботи виконавчого комітету Гадяцької міської ради, затвердженого рішенням 45 сесії Гадяцької міської ради сьомого скликання від 16.04.2019.

За 2021 рік працівники відділу підготували 248 розпорядження міського голови з кадрових питань, що на 76 більше ніж у відповідному періоді минулого року; 162 розпорядження про надання відпусток, що на 31 більше ніж у відповідному періоді минулого року; 67 розпорядження про відрядження працівників, що на 34 більше ніж у відповідному періоді минулого року.

Формування складу посадових осіб місцевого самоврядування проводилось у відповідності до Закону України «Про службу в органах місцевого самоврядування» та інших нормативних документів, що регулюють порядок призначення на посади посадових осіб місцевого самоврядування.

Протягом 2021 року готувались матеріали на засідання конкурсної комісії виконавчого комітету міської ради, оформлялась необхідна документація, протоколи, тощо. За період, що аналізується, проведено 8 засідань конкурсної комісії виконавчого комітету міської ради. В конкурсах на заміщення вакантних посад взяли участь 14 осіб. За звітний період на роботу в органи місцевого самоврядування всього прийнято 17 осіб, з них 11 посадових осіб, також 2 особи пройшли стажування.

Підготовлено розпорядження міського голови «Про затвердження графіку відпусток на 2022 рік» від 17.12.2021 № 230-р.

Відповідно до Закону України «Про запобігання корупції» (Розділ VII «Фінансовий контроль») проведено організаційні заходи щодо своєчасного подання шляхом заповнення на офіційному веб-сайті Національного агентства з питань запобігання корупції до 01 квітня 2021 року посадовими особами місцевого самоврядування декларацій особи, уповноваженої на виконання функцій держави або місцевого самоврядування за 2020 рік.

У виконавчому комітеті міської ради та його структурних підрозділах постійно ведеться цілеспрямована, антикорупційна профілактична робота з кожним на кого поширюється дія Законів України «Про службу в органах місцевого самоврядування» та «Про запобігання корупції».

Новоприйняті посадові особи місцевого самоврядування попереджені про обмеження, пов'язані з прийняттям на службу в органи місцевого самоврядування та проходженням служби, ознайомлені із Загальними правилами поведінки посадових осіб органів місцевого самоврядування.

Постійно перебуває на контролі питання підвищення кваліфікації посадових осіб місцевого самоврядування. Протягом 2021 року працівники виконкому міської ради дистанційно проходили навчання в Полтавському регіональному центрі підвищення кваліфікації відповідно до плану- графіку навчань посадових осіб місцевого самоврядування. Протягом 2021 року всього підвищили кваліфікацію за програмами тематичних короткострокових семінарів, навчань - 12 осіб, за професійною програмою підвищення кваліфікації посадових осіб місцевого самоврядування пройшли навчання - 3 посадові особи.

Протягом 2021 року постійно проводилася робота щодо підготовки документів про нагородження відзнаками міської ради та виконавчого комітету міста Гадяча. Так за 12 місяців звітного періоду нагороджено 65 жителів Гадяцької міської територіальної громади.

У 2020 році здійснювався постійний контроль за своєчасним присвоєнням чергових рангів посадових осіб місцевого самоврядування - 6 працівникам присвоєно вищі ранги посадових осіб місцевого самоврядування.

Щомісячно переглядався стаж служби в органах місцевого самоврядування і готувалися розпорядження про надбавку за вислугу років. У 2021 році проведено перерахунок надбавки за вислугу років для 11 посадових осіб місцевого самоврядування та службовців.

У лютому 2021 року в структурних підрозділах міської ради та її виконавчого комітету проведено щорічну оцінку 22 посадовим особам місцевого самоврядування виконання покладених на них обов’язків і завдань (відповідно до розпорядження міського голови від 11.02.2021 року № 39-р. За результатами щорічної оцінки отримали підсумкову оцінку «висока» - 7 посадових осіб; підсумкову оцінку «добра» - 15 посадових осіб.

Відповідно до розпорядження міського голови «Про кадровий резерв на 2021 рік» від 24.12.2020 № 176-р сформовано списки осіб, зарахованих до кадрового резерву на посади посадових осіб виконавчого комітету та структурних підрозділів міської ради з відповідними документами.

Протягом 2021 року за необхідності проводилися внесення змін до положень структурних підрозділів виконавчого комітету міської ради та посадових інструкцій їх працівників.

Протягом звітного періоду переглядалися особові справи працівників виконкому міської ради та приводили у відповідність до Порядку ведення особових справ державних службовців в органах виконавчої влади.

По мірі необхідності вносились записи в трудові книжки працівників виконавчого комітету. Ведення трудових книжок проводилося відповідно до Інструкції про порядок ведення трудових книжок працівників.

Протягом 2021 року надавалась методично-практична допомога з кадрових питань самостійним структурним підрозділам міської ради.

Працівниками відділу протягом 2021 року також виконувались доручення керівництва виконавчого комітету міської ради в межах визначеної компетенції.

Головний спеціаліст відділу

організаційної та кадрової

роботи виконавчого

комітету міської ради Олена АРТЕМЕНКО

Начальник відділу організаційної

та кадрової роботи виконавчого

комітету міської ради Світлана КУРИШКО

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_