Положення
про матеріальне заохочення працівників Спеціалізованого комунального підприємства «Ворскла-Сервіс» Великорублівської сільської ради

1. Загальні положення

1.1.Положення про матеріальне заохочення працівників Спеціалізованого комунального підприємства «Ворскла-Сервіс» Великорублівської сільської ради (далі - СКП) розроблено відповідно до Кодексу законів про працю України, Закону України «Про оплату праці», Закону України «Про відпустки», Закону України «Про індексацію грошових доходів населення», ГАЛУЗЕВОЇ УГОДИ між Міністерством розвитку громад, територій та інфраструктури України, Об'єднанням організацій роботодавців «Всеукраїнська конфедерація роботодавців житлово-комунальної галузі України» та Центральним комітетом профспілки працівників житлово-комунального господарства, місцевої промисловості, побутового обслуговування населення України на 2023 - 2027 роки, Наказу №975 від 14.08.2015 року «Про затвердження умов оплати праці працівників бюджетних установ, закладів та організацій Державної служби України з надзвичайних ситуацій, інших законодавчих актів, що стосуються оплати праці.

1.2. Дія цього Положення поширюється на всіх працівників СКП.

1.3. Преміювання працівників здійснюється відповідно до їх особистого вкладу в загальні результати роботи СКП за місяць.

1.4. Преміювання директора СКП здійснюється відповідним розпорядженням сільського голови.

1.4. За виконання особливо важливої роботи та з урахуванням особистого вкладу директору та працівникам СКП може бути виплачено додаткову премію.

2. Умови преміювання та додаткове преміювання директора та працівників СКП

2.1. Місячний фонд преміювання директора та працівників СКП утворюється у розмірі не менш як 10 відсотків посадових окладів.

2.2. Видатки на преміювання передбачаються в кошторисі СКП.

2.3. Додаткове преміювання за виконання особливо важливої роботи або з нагоди ювілейних та до державних та професійних свят з урахуванням особистого вкладу здійснюється у повному розмірі незалежно від кількості відпрацьованих днів в місяці виплати премії, згідно з наказом директора СКП, а на директора СКП згідно розпорядження сільського голови.

2.4. Додаткове преміювання директора та працівників СКП не включається у розмір грошового забезпечення при виплаті матеріальної допомоги на

оздоровлення та матеріальної допомоги для вирішення соціально-побутових питань.

2.5. Додаткова премія директору та працівникам СКП виплачується у розмірі і порядку визначеному відповідними розпорядженнями голови та наказами директора СКП, рішеннями сільської ради.

2.6. Витрати на додаткове преміювання здійснюються у межах фонду грошового забезпечення.

3. Порядок преміювання та показники, за виконання яких виплачуватиметься премія

3.1. Премія працівникам СКП нараховується з того дня, з якого вони стали до виконання обов'язків за посадами, і до дня звільнення від виконання обов'язків за посадами, в тому числі й у разі тимчасового виконання обов'язків за посадами, до яких вони допущені згідно з відповідними наказами та розпорядженнями.

3.2. Працівники СКП, направлені у службові відрядження (із залишенням на посаді), виплата премії за час відрядження зберігається.

3.3. Працівникам (в тому числі і тим, що перебувають у відрядженні) у разі їх вибуття у відпустку та на лікування (на термін, що не перевищує чотирьох місяців) премія виплачується за останньою штатною посадою, що займала особа на день вибуття у відпустку або на лікування.

3.4. Виплата премій здійснюється за місяць під час виплати грошового забезпечення за поточний місяць у межах фонду преміювання за розрахунковий період.

3.5. Підставою для виплати премії працівникам є наказ директора СКП про преміювання працівників СКП за відповідний місяць.

3.6. Наказ директора СКП про преміювання працівників готується з урахуванням розміру щомісячної премії за поточний місяць по кожному працівнику.

3.7. Працівники можуть бути позбавлені премії повністю або частково тільки за:

невихід на роботу без поважних причин;

порушення встановленого розпорядку дня;

вживання алкогольних напоїв (наркотичних речовин) у робочий час, прибуття на роботу в нетверезому стані (стані наркотичного сп'яніння);

невиконання наказів та розпоряджень директора, що призвело до зниження готовності до дій за призначенням та зриву виконання покладених на СКП завдань за призначенням;

порушення вимог законів та інших нормативно-правових актів, що призвели до псування або втрати закріпленого майна, обладнання та техніки, інших матеріальних збитків, а також завдали шкоди здоров'ю працівникам або іншим особам.

3.8. Премія у місяці звільнення зі служби не виплачується працівникам:

які звільняються з роботи за робочою невідповідністю, у зв'язку з обвинувальним вироком суду, що набрав законної сили (з місяця, в якому надійшов витяг з наказу про звільнення);

у разі допущення в СКП подій, пов'язаних із загибеллю людей з вини працівників під час виконання ними службових обов'язків, чи скоєння злочинів (керівнику та іншим особам, які не вживали заходів для запобігання подіям і злочинам).

3.9. Працівники позбавляються премії в повному обсязі або частково виключно за той календарний місяць, у якому вони допустили порушення (проступок), або стало відомо про порушення (проступок).

Рішення про виплату премії, зменшення її розміру або позбавлення у повному розмірі оформляється наказом директора СКП.

Головний бухгалтер СКП «Ворскла-Сервіс» Наталія ДЕНИСЕНКО