**ГУЛЯЙПІЛЬСЬКА МІСЬКА ВІЙСЬКОВА АДМІНІСТРАЦІЯ**
**ПОЛОГІВСЬКОГО РАЙОНУ ЗАПОРІЗЬКОЇ ОБЛАСТІ**

# Р О З П О Р Я Д Ж Е Н Н Я

начальника міської військової адміністрації

14.10.2025 № 269

**Про організацію роботи з призупинення дії трудових договорів**

Відповідно до статті 13 Закону України «Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану» від 15.03.2022 р. № 2136-IX, Кодексу законів про працю України від 10.12.1971 року № 322-VIII, Закону України «Про службу в органах місцевого самоврядування» від 07.06.2001 р. № 2493-III, Закону України «Про правовий режим воєнного стану» від 12.05.2015 р. № 389-VIII, Указу Президента України «Про утворення військових адміністрацій населених пунктів у Запорізькій області» від 05.07.2023 р. № 374/2023, розпорядження Президента України «Про призначення С. Ярмака начальником Гуляйпільської міської військової адміністрації Пологівського району Запорізької області» від 05.07.2023 р. № 130/2023-рп, постанови Верховної Ради України «Про здійснення начальниками військових адміністрацій населених пунктів у Василівському, Мелітопольському та Пологівському районах Запорізької області повноважень передбачених частиною другою статті 10 Закону України «Про правовий режим воєнного стану» від 23.08.2023 № 3340-IX, на підставі статті 42 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні» від 21.05.1997 р. № 280/97, відповідно до Указу Президента України від 24.02.2022 р. №64/2022 «Про введення воєнного стану в Україні», наказу Мінрозвитку територій від 28.02.2025 № 376 «Про затвердження Переліку територій, на яких ведуться (велися) бойові дії або тимчасово окупованих Російською Федерацією», відповідно листа Торгово-промислової палати України від 28.02.2022 р. № 2024/02.0-7.1 та введення воєнного стану із 05 години 30 хвилин 24 лютого 2022 року, фактичне перебування Гуляйпільської міської територіальної громади в зоні активних бойових дій та безпосереднє проведення бойових дій в населених пунктах громади, окупації населених пунктів, пошкодження будівель та споруд комунальної власності, знищення матеріальних цінностей та/або їх переміщення до безпечних регіонів з наступним складським зберіганням, евакуація цивільного населення, що в цілому призвело до унеможливлення забезпечення працівників роботою та безпечними умовами праці, а також переїзд працівників на безпечну територію в межах країни та за кордон, що

фактично унеможливлює виконання ним посадових обов'язків, у т.ч. в дистанційній формі,

**З О Б О В ' Я З У Ю :**

1. Відділ освіти, молоді та спорту Гуляйпільської міської ради (Віктор НАУМЕНКО), відділ культури та туризму Гуляйпільської міської ради (Любов ТРЕТЬЯКОВА), призупинити дію трудових договорів з працівниками, яких фактично не можливо забезпечити роботою та безпечними умовами праці на території Гуляйпільської міської територіальної громади або в межах релокованих установ, закладів Гуляйпільської міської ради.

2. Відділ освіти, молоді та спорту Гуляйпільської міської ради (Віктор НАУМЕНКО), як уповноважений орган комунальних закладів й установ освіти, молоді та спорту Гуляйпільської міської ради, забезпечити контроль за призупиненням дії трудових договорів з працівниками відповідних закладів та установ.

3. Відділ культури та туризму Гуляйпільської міської ради (Любов ТРЕТЬЯКОВА), як уповноважений орган комунальних закладів й установ культури та туризму Гуляйпільської міської ради, забезпечити контроль за призупиненням дії трудових договорів з працівниками відповідних закладів та установ.

4. Взяти до уваги, що з 14 березня 2026 року відповідно до абзацу 3 частини 1 статті 13 Закону України «Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану» від 15.03.2022 р. № 2136-IX, який вводиться в дію через дев'ять місяців з дня набрання чинності Законом України «Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану» щодо обміну інформацією та призупинення дії трудового договору» від 01.05.2025 р. № 4412-IX (частина 1 розділу II «Прикінцеві та перехідні положення»), призупинення дії трудового договору може здійснюватися за ініціативи однієї із сторін сукупно на строк не більше ніж 90 календарних днів під час дії воєнного стану (враховуючи строки його продовження). За згодою сторін (роботодавця та працівника) строк призупинення дії трудового договору може бути продовжений на строк понад 90 календарних днів, але не більше ніж до дня припинення або скасування воєнного стану.

5. Встановити, що призупинення дії трудового договору з працівниками не тягне за собою припинення трудових відносин. Призупинення дії трудового договору не позбавляє його сторони права припинити трудовий договір з підстав, визначених законом.

6. Встановити, що дію трудових договорів буде поновлено із повноцінним відновленням роботи відділ освіти, молоді та спорту Гуляйпільської міської ради, відділу культури та туризму Гуляйпільської міської ради, але не пізніше припинення або скасування воєнного стану.

7. Встановити, що у разі прийняття рішення про скасування призупинення дії трудових договорів, роботодавець зобов'язаний за 14

календарних днів до відновлення дії трудового договору повідомити працівника про необхідність стати до роботи.

8. Відділ освіти, молоді та спорту Гуляйпільської міської ради (Віктор НАУМЕНКО), відділ культури та туризму Гуляйпільської міської ради (Любов ТРЕТЬЯКОВА), забезпечити контроль за дотриманням вимогу трудового законодавства, а саме:

7.1. у строк до 01 листопада 2025 року, повідомити працівників про призупинення дії трудового договору засобами телефонного та/або електронного зв'язку;

7.2. у строк до 01 листопада 2025 року, отримати від працівників, інформацію про засоби зв'язку, за якими можна повідомити про відновлення дії трудового договору.

7.3. на підставі абзацу 2 частини 2 статті 13 Закону України «Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану» від 15.03.2022 р. № 2136-IX, накази про призупинення посадових виконавчих органів Гуляйпільської міської ради, подати для погодження до Гуляйпільської міської військової адміністрації Пологівського району Запорізької області, яка здійснює свої повноваження на території Гуляйпільської міської об'єднаної територіальної громади Пологівського району Запорізької області.

8. Відділ освіти, молоді та спорту Гуляйпільської міської ради (Віктор НАУМЕНКО), відділ культури та туризму Гуляйпільської міської ради (Любов ТРЕТЬЯКОВА), зобов'язати встановити контроль за фіксацією заробітної плати призупинених працівників, на час призупинення дії трудового договору у повному обсязі, а також фіксувати розмір Єдиного соціального внеску (ЄСВ), який підлягав би виплаті із сум заробітної плати та компенсаційних виплат.

7. Контроль за виконанням цього розпорядження покласти на Віталія ЛЕВЧЕНКА, заступника міського голови з питань діяльності виконавчих органів ради виконавчого комітету Гуляйпільської міської ради.

Начальник міської
військової адміністрації Сергій ЯРМАК