

ЗАТВЕРДЖЕНО  
Рішення шостої сесії  
селищної ради  
восьмого скликання  
29.02.2021 № 219

**ПРОГРАМА**  
**МОТИВАЦІЇ ТА СТИМУЛЮВАННЯ МЕДИЧНИХ КАДРІВ ЯК ОСНОВИ**  
**ФОРМУВАННЯ ЕФЕКТИВНОЇ СИСТЕМИ ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я**  
**КОТЕЛЕВСЬКОЇ СЕЛИЩНОЇ ТЕРИТОРІАЛЬНОЇ ГРОМАДИ**  
**НА 2021-2025 РОКИ**  
**(зі змінами рішення десятої позачергової сесії**  
**селищної ради восьмого скликання**  
**від 28 травня 2021 р. № 1204)**

**Котельва, 2021**

**П А С П О Р Т**  
**Програми мотивації та стимулювання медичних кадрів**  
**як основи формування ефективної системи охорони здоров'я**  
**Котелевської селищної територіальної громади**  
**на 2021-2025 роки**

1	Ініціатори розроблення Програми	Відділ охорони здоров'я виконавчого комітету Котелевської селищної ради
2	Підстава для прийняття Програми	Закони України «Про місцеве самоврядування в Україні», «Про підвищення доступності та якості медичного обслуговування населення у сільській місцевості», «Основи законодавства України про охорону здоров'я», «Про державні фінансові гарантії медичного обслуговування населення».
3	Розробник Програми	Відділ охорони здоров'я виконавчого комітету Котелевської селищної ради
4	Співрозробники Програми	Комунальне некомерційне підприємство «Котелевська лікарня планового лікування» Котелевської селищної ради, Комунальне некомерційне підприємство «Котелевський центр первинної медико-санітарної допомоги»
5	Відповідальний виконавець	Відділ охорони здоров'я виконавчого комітету Котелевської селищної ради Комунальне некомерційне підприємство «Котелевська лікарня планового лікування» Котелевської селищної ради, Комунальне некомерційне підприємство «Котелевський центр первинної медико-санітарної допомоги»
6	Учасники Програми	Відділ охорони здоров'я виконавчого комітету Котелевської селищної ради, Комунальне некомерційне підприємство «Котелевська лікарня планового лікування» Котелевської селищної ради, Комунальне некомерційне підприємство «Котелевський центр первинної медико-санітарної допомоги»
7	Термін реалізації	2021-2025 роки

	Програми	
8	Етапи виконання Програми	2021-2025 роки
9	Перелік бюджетів, які беруть участь у виконанні Програми	Кошти бюджету Котелевської селищної територіальної громади та інші кошти, не заборонені чинним законодавством
10	Загальний обсяг фінансових ресурсів, необхідних для реалізації Програми, всього, у тому числі:	23328 тис. грн., в тому числі: 2021 рік – 4563,9 тис. грн. 2022 рік – 4573,6 тис. грн. 2023 рік – 4483,3 тис. грн. 2024 рік – 4839,8 тис. грн. 2025 рік – 4867,4 тис.грн.
11	Кошти Котелевської селищної територіальної громади	23328 тис.грн.
12	Кошти інших джерел	У межах реальних надходжень

## I. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

Програма мотивації та стимулювання медичних кадрів як основи формування ефективної системи охорони здоров'я Котелевської селищної територіальної громади на 2021-2025 роки (далі - Програма) спрямована на реалізацію Законів України «Про підвищення доступності та якості медичного обслуговування населення у сільській місцевості», «Основи законодавства України про охорону здоров'я» «Про державні фінансові гарантії медичного обслуговування населення», «Про місцеве самоврядування в Україні», розроблена з метою покращення якості медичного обслуговування населення у сільській місцевості, підвищення рівня престижності професії лікаря, забезпечення укомплектування лікарськими кадрами закладів охорони здоров'я Котелевської селищної територіальної громади, шляхом впровадження додаткових мотивацій та стимулів для медичних працівників.

Як наслідок, прийняття Програми сприятиме поліпшенню стану здоров'я населення за рахунок організації доступу до кваліфікованої медичної допомоги як на первинному, так і на вторинному рівні.

## II. ПРОБЛЕМА, НА РОЗВ'ЯЗАННЯ ЯКОЇ СПРЯМОВАНА ПРОГРАМА

В умовах реформування медичної галузі в Україні одним із головних завдань, що стоять перед органами місцевого самоврядування, є забезпечення закладів охорони здоров'я кваліфікованими кадрами, підвищення престижності праці медичних працівників, професійне та справедливе оцінювання їх діяльності, створення умов для саморозвитку, професійного зростання. Важливим чинником у вирішенні цих питань є стан матеріального забезпечення медичних працівників. На рівні держави постійно здійснюються заходи щодо підвищення заробітної плати працівників медичної галузі. Проте, у зв'язку з недостатністю обсягів медичної субвенції з державного бюджету, Котелевська громада щороку покриває незабезпеченість видатків на охорону здоров'я власними коштами.

Забезпечення належного рівня надання якісної медичної допомоги мешканцям громади можливе лише за умов наявності стабільно працюючих лікувальних закладів, які мають необхідне матеріально-технічне забезпечення та кваліфікований медичний персонал.

У Котелевській селищній територіальній громаді існує складна ситуація щодо укомплектованості кадрами комунальних закладів охорони здоров'я, зокрема лікарів педіатрів, хірургів, акушерів-гінекологів та анестезіологів. Потребує вирішення проблема підвищення рівня кваліфікації працівників медичної галузі відповідно до сучасних вимог надання медичних послуг, забезпечення їх гарантованим соціальним захистом.

Низька заробітна плата у галузі є основною причиною падіння престижу професії медика, відтоку з галузі висококваліфікованих фахівців, і, як наслідок,

невпинного старіння кадрів.

Недостатній рівень заробітної плати, а відтак і соціального захисту медичних працівників, можливість вибору між комунальним та приватним сектором, можливість працевлаштування за кордоном стають перешкодою у залученні молодих спеціалістів до роботи в галузі.

Як наслідок, недостатня якість медичних послуг, низька доступність медичної допомоги та низький рівень розвитку медицини.

У Комунальному некомерційному підприємстві «Котелевський центр первинної медико-санітарної допомоги» працюють 2 лікарів вікової групи до 40 років, 1 – до 50 років, 6 – до 60 років, 3 – після 60 років. У Комунальному некомерційному підприємстві «Котелевська лікарня планового лікування» Котелевської селищної ради працюють 9 лікарів – до 40 років, 5 - до 50 років; 3 - до 60 років, 7 - після 60 років.

Значну частку молодих кваліфікованих кадрів вдалося залучити в останні роки завдяки місцевим програмам, що передбачали збільшення заробітної плати та надання житла молодим спеціалістам.

Однак, частка лікарів пенсійного віку залишається великою і складає 29 %. На даний час Комунальне некомерційне підприємство «Котелевська лікарня планового лікування» працює за наданням медичної допомоги по трьох пакетах: «Стаціонарна допомога дорослим та дітям без проведення хірургічних операцій», «Хірургічні операції дорослим та дітям у стаціонарних умовах», «Медична допомога дорослим та дітям в амбулаторних умовах (профілактика, спостереження, діагностика, лікування та медична реабілітація)». Матеріально-технічна база закладу дозволяє укласти додаткові угоди з Національною Службою Охорони Здоров'я України (далі – НСЗУ) на отримання 11 пакетів медичних послуг, з яких три є пріоритетними – «Езофагогастроуденоскопія», «Колоноскопія», «Гістероскопія». Але кадрового потенціалу лікарні для забезпечення вимог НСЗУ недостатньо.

Критичним є забезпечення надання педіатричної допомоги. 2415 дітям, які проживають у громаді, консультативну та стаціонарну допомогу надає 1 лікар – педіатр віком 61 рік.

Такий стан справ вимагає необхідності здійснення комплексу заходів, спрямованих на розв'язання проблем та підвищення ефективності охорони здоров'я в цілому.

### III. МЕТА ПРОГРАМИ

Підняття престижу праці медичного працівника в суспільстві, а також створення умов для відтворення кадрового ресурсу є головною метою Програми мотивації та стимулювання медичних кадрів як основи формування ефективної

системи охорони здоров'я Котелевської селищної територіальної громади на 2021-2025 роки.

Затвердження Програми сприятиме достатньому кадровому забезпеченню комунальних медичних закладів громади, що дозволить організувати належний рівень медичного обслуговування населення відповідно до вимог сьогодення.

Метою Програми є підготовка у медичній галузі потрібних працівників потрібної кваліфікації, поставити їх у потрібне місце і дати потрібне завдання. І при цьому необхідно зберегти гнучкість, з метою реагування на кризові ситуації, вирішувати існуючі проблеми та прогнозувати майбутні події.

Необхідно спільними зусиллями зростити працівника-медика, який:

- має здібності до професії, а також мотивацію до цієї роботи;
- успішно вирішує завдання згідно зі своїми службовими обов'язками;
- задоволений працею та соціальним статусом;
- досягає бажаних для суспільства результатів шляхом якісного виконання своїх функціональних обов'язків;
- використовує сучасні технології;
- засвоює норми, еталони професії та використовує їх у щоденній професійній діяльності;
- виконуючи професійні обов'язки, розвиває індивідуальність, досягає необхідного рівня особистих якостей, професійних знань і вмінь;
- відкритий до фахового навчання, здобуття досвіду та здатний адаптуватися до змін;
- відданий професії;
- соціально-активний;
- готовий до якісної та кількісної оцінки власної праці.

Також важливим є «моральне обличчя медика» та здатність розвиватися.

#### IV. НАПРЯМИ ДІЯЛЬНОСТІ ТА ЗАХОДИ ПРОГРАМИ, ОБСЯГИ І ДЖЕРЕЛА ФІНАНСУВАННЯ; СТРОКИ ТА ЕТАПИ ЇЇ ВИКОНАННЯ

Напрями діяльності та заходи Програми, обсяги і джерела фінансування, строки та етапи її виконання зазначені у Додатку до Програми (додається).

Фінансування Програми здійснюється в межах видатків, передбачених у бюджеті Котелевської селищної територіальної громади, у межах наявного фінансового ресурсу, а також інших джерел, не заборонених чинним законодавством України.

#### V. ОЧІКУВАНІ ПОКАЗНИКИ УСПІШНОСТІ ВИКОНАННЯ ПРОГРАМИ

Виконання Програми дасть можливість:

- покращити якість надання медичних послуг населенню громади;
- підвищити престиж медичного працівника;
- поліпшити показники укомплектованості лікарськими кадрами;
- підвищити ефективність роботи медичних закладів.

## V. КООРДИНАЦІЯ ТА КОНРОЛЬ ЗА ХОДОМ ВИКОНАННЯ ПРОГРАМИ

Координація та контроль за виконанням Програми здійснюється відділом охорони здоров'я виконавчого комітету Котелевської селищної ради.

Відповідальні виконавці Програми інформують постійну комісію з питань освіти, культури, молоді, спорту, охорони здоров'я та соціального захисту населення про хід її виконання щороку до 01 лютого з подальшим звітом про результати виконання Програми на пленарному засіданні сесії селищної ради.

Заступник селищного голови

Саєнко О.В.

Додаток  
до Програми мотивації та стимулювання  
медичних кадрів як основи формування ефективної  
системи охорони здоров'я Котелевської селищної  
територіальної громади на 2021-2025 роки (зі змінами  
рішення десятої позачергової сесії селищної ради  
восьмого скликання від 28 травня 2021 р. № 1204)

### Перелік заходів

#### Програми мотивації та стимулювання медичних кадрів як основи формування ефективної системи охорони здоров'я Котелевської селищної територіальної громади на 2021-2025 роки

№ з/п	Зміст заходів	Відповідальні за виконання	Строки виконання	Вид бюджету	Орієнтовані обсяги фінансування за роками виконання, тис.грн.				
					2021	2022	2023	2024	2025
1	Забезпечення публічного визнання праці медичних працівників, шляхом висвітлення досягнень лікарів та медичного персоналу у засобах масової інформації, оголошення Подяк, вручення Почесних Грамот, відзначення Дня медичного працівника.	Відділ охорони здоров'я виконавчого комітету селищної ради	Впродовж терміну дії Програми	-	-	-	-	-	-
2	Виплата матеріальної допомоги на оздоровлення лікарям та середньому медичному персоналу Комунального некомерційного підприємства «Котелевська лікарня планового лікування» надається в межах наявних коштів, але не більше ніж посадовий оклад відповідного медичного працівника	КНП «Котелевська ЛПЛ»	2021-2025	Кошти бюджету селищної територіальної громади	673,2	673,2	673,2	673,2	673,2
3	Надбавка за вислугу років лікарям	КНП	2021-2025	Кошти	914,6	914,6	914,6	914,6	914,6



	та середньому медичному персоналу Комунального некомерційного підприємства «Котелевський центр первинної медико-санітарної допомоги» залежно від стажу роботи: понад 3 роки роботи – 10%, понад 10 років – 20%, понад 20 років – 30% від посадового окладу.	«Котелевський ЦПСМД»		бюджету селищної територіальної громади					
4	Доплата за чергування вдома медичним працівникам Комунального некомерційного підприємства «Котелевський центр первинної медико-санітарної допомоги	КНП «Котелевський ЦПСМД	2021-2025	Кошти бюджету селищної територіальної громади	3,4	3,4	3,4	3,4	3,4
5	Матеріальна винагорода за високий професіоналізм, яка виплачується медичним працівникам в кінці року в розмірі середньо-місячної заробітної плати за результатами праці (за погодженням із профспілковими комітетами закладів).	КНП «Котелевська ЛПЛ», КНП «Котелевський ЦПСМД»	2021-2025	Кошти бюджету селищної територіальної громади	201,2	368,2	221,3	405,0	243,4
6	Матеріальне заохочення працівників галузі «Охорона здоров'я» до Дня медичного працівника у розмірі 1000 грн.	КНП «Котелевська ЛПЛ», КНП «Котелевський ЦПСМД»	2021-2025	Кошти бюджету селищної територіальної громади	255,0	255,0	255,0	255,0	255,0
7	Впровадження рейтингу лікарів, шляхом щомісячного підведення підсумків праці, який включає аналіз навантаження лікарів,	Відділ охорони здоров'я виконавчого комітету	2021-2025	Кошти бюджету селищної територіальної	503, 2	554,1	609,6	671,3	738,2

	записів у журналі відгуків пацієнтів, та щомісячна доплата за складність і напруженість в роботі у розмірі 50% посадового окладу для лікарів, 30 % для середнього медичного персоналу (за погодженням із профспілковими комітетами закладів).	селищної ради, КНП «Котелевська ЛПЛ», КНП «Котелевський ЦПСМД»		громади					
8	При працевлаштуванні молодих лікарів після закінчення вищого навчального закладу гарантованою є забезпечення їх роботою на повну ставку та встановлення щомісячної доплати до заробітної плати в розмірі 5000 грн. лікарям, що працевлаштовуються на роботу в медичні заклади громади та працюють до 15 років при повній зайнятості.	КНП «Котелевська ЛПЛ», КНП «Котелевський ЦПСМД»	2021-2025	Кошти бюджету селищної територіальної громади	898,8	898,8	898,8	898,8	898,8
9	Виплата молодим лікарям, які працюють менше 15 років, щорічної одноразової допомоги на вирішення соціально-побутових питань у розмірі середньомісячної заробітної плати.	КНП «Котелевська ЛПЛ», КНП «Котелевський ЦПСМД»	2021-2025	Кошти бюджету селищної територіальної громади	199,5	219,3	241,2	265,3	291,8
10	Підготовка та перепідготовка медичних працівників, постійне підвищення їх професійного рівня, формування кадрового резерву.	КНП «Котелевська ЛПЛ», КНП «Котелевський ЦПСМД»	2021-2025	-	-	-	-	-	-
11	Надання одноразової грошової допомоги лікарю-педіатру у розмірі 100 тис. грн. за умови укладання трудового договору на термін не	КНП «Котелевська ЛПЛ»	2021-2025	Кошти бюджету селищної територіальної	100	100	-	-	-

	менше 10 років.			громади					
12	Надання тимчасового житла на безоплатній основі для лікарів - інтернів.	КНП «Котелевська ЛПЛ», КНП «Котелевський ЦПСМД»	2021-2025	Кошти бюджету селищної територіа льної громади	50	50	50	50	50
13	Забезпечення службовим житлом медичних працівників з вищою медичною освітою.	КНП «Котелевська ЛПЛ», КНП «Котелевський ЦПСМД»	2021-2025	Кошти бюджету селищної територіа льної громади	300	-	-	-	-
	РАЗОМ:				<b>4563,9</b>	<b>4573,6</b>	<b>4483,3</b>	<b>4839,8</b>	<b>4867,4</b>

Заступник селищного голови

Саєнко О.В