

ЗАТВЕРДЖЕНО

**Рішення дев'ятнадцятої сесії
селищної ради восьмого скликання
23 грудня 2021 р. № 2788**

**Програма
зайнятості населення Котелевської селищної територіальної громади
на 2021- 2023 роки**

**сmt Котельва
2021 рік**

1. Паспорт Програми
зайнятості населення Котелевської селищної територіальної громади
на 2021- 2023 роки (далі - Програма)

1	Ініціатор розроблення Програми	Виконавчий комітет селищної ради
2	Підстава для прийняття Програми	Закон України «Про зайнятість населення», Закон України «Про місцеве самоврядування в Україні», Постанова Кабінету Міністрів України від 20.03.2013 № 175 «Про порядок організації та проведення оплачуваних громадських робіт та інших робіт тимчасового характеру»
3	Розробник та співрозробники Програми	Виконавчий комітет селищної ради
4	Відповідальний виконавець Програми	Виконавчий комітет селищної ради, Котелевська філія Полтавського обласного центру зайнятості
5	Термін реалізації Програми	2022 - 2023 роки
6	Етапи виконання Програми (для довгострокових програм)	Програма короткострокова
7	Бюджети, з яких залучаються кошти на виконання Програми	Бюджет селищної територіальної громади, кошти Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування на випадок безробіття
8	Очікуваний обсяг фінансування Програми, всього	1320 тис. грн.
1) 2)	у тому числі за рахунок коштів: бюджету селищної територіальної громади; кошти Котелевської районної філії Полтавського обласного центру зайнятості	660 тис. грн. 660 тис. грн.

2. Проблема, на розв'язання якої спрямована Програма

Програма «Зайнятості населення Котелевської селищної територіальної громади на 2022 - 2023 роки» (далі - програма) є одним з механізмів реалізації державної політики зайнятості населення в Котелевській територіальній громаді та спрямована на вирішення протидії негативним проявам кризових явищ на ринку праці.

Програма зайнятості населення розроблена на основі Закону України «Про зайнятість населення» та Закону України «Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування на випадок безробіття».

Вищевказаними законами держава гарантує працездатному населенню у працездатному віці:

- 1) добровільність праці, вибір або зміну професії та виду діяльності;
- 2) захист від необгрунтованої відмови у прийнятті на роботу і незаконного звільнення, а також сприяння у збереженні роботи;
- 3) безплатне сприяння у підборі підходящої роботи і працевлаштування відповідно до покликання, здібностей, професійної підготовки, освіти, з урахуванням суспільних потреб, всіма доступними засобами, включаючи професійну орієнтацію і перепідготовку;
- 4) компенсацію матеріальних витрат у зв'язку з направленням на роботу в іншу місцевість;
- 5) виплату вихідної допомоги працівникам, які втратили постійну роботу на підприємствах, в установах і організаціях, у випадках і на умовах, передбачених чинним законодавством;
- 6) безплатне навчання безробітних нових професій, перепідготовку в навчальних закладах або в системі державної служби зайнятості з виплатою матеріальної допомоги;
- 7) виплату безробітним в установленому порядку допомоги по безробіттю, матеріальної допомоги по безробіттю, матеріальної допомоги членам сім'ї, які перебувають на їх утриманні;
- 8) включення періоду перепідготовки та навчання нових професій, участі в оплачуваних громадських роботах, одержання допомоги по безробіттю та матеріальної допомоги по безробіттю до загального трудового стажу, а також до безперервного трудового стажу;
- 9) надання роботи за фахом на період не менше трьох років молодим спеціалістам- випускникам державних навчальних закладів держави раніше заявлених підприємствами, установами, організаціями.

Державна служба зайнятості надає послуги по працевлаштуванню та професійної орієнтації працівникам, які бажають змінити професію або місце роботи, вивільнюваним працівникам і незайнятому населенню, розробляє і вносить на розгляд місцевих державних адміністрацій пропозиції про встановлення для підприємств, установ, організацій, незалежно від форм власності, квоти прийняття на роботу осіб, які потребують соціального захисту і не здатні на рівних умовах конкурувати на ринку праці, та направляти таких громадян для їх працевлаштування.

Підприємства, установи і організації незалежно від форм власності сприяють проведенню державної політики зайнятості на основі:

- 1) додержання законодавства про працю, а також прийнятих відповідно до нього умов договорів та угод;
- 2) організації професійної підготовки, перепідготовки і підвищення кваліфікації працівників;
- 3) інформування працівників про наявність вакантних робочих місць, у тому числі з неповним робочим часом.

Підприємствам, що активно сприяють розв'язанню проблем зайнятості населення шляхом створення додаткових робочих місць для працевлаштування чи організації оплачуваних громадських робіт відповідно до законодавства України надаються пільги щодо податків та інших платежів до бюджету, які частково або повністю компенсують витрати, пов'язані з прийняттям на роботу додаткової кількості працівників.

Програма передбачає організацію та проведення громадських та інших робіт тимчасового характеру, що є складовою частиною та механізмом реалізації Програми.

Основними завданнями Програми є:

збереження трудового потенціалу громади, підвищення якості та конкурентоспроможності робочої сили;

запровадження інноваційних технологій, забезпечення підвищення продуктивності праці та підвищення рівня доходів населення;

реалізація трудових прав громадян і запобігання проявам неофіційної зайнятості;

посилення мотивації до легальної продуктивної зайнятості;

сприяння зайнятості громадян, не здатних на рівних умовах конкурувати на ринку праці, у тому числі демобілізованих учасників антитерористичної операції, внутрішньо переміщених осіб, випускників навчальних закладів, осіб з інвалідністю;

зменшення рівня безробіття серед сільського населення, зокрема у міжсезонний період, збереження кадрового потенціалу на селі;

стимулювання заінтересованості роботодавців до створення нових робочих місць;

розвиток підприємницьких ініціатив економічно активного населення щодо започаткування ними власної справи у сфері малого бізнесу;

забезпечення соціального захисту громадян від безробіття.

Реалізація Програми здійснюватиметься на засадах соціального партнерства шляхом консолідації зусиль усіх сторін соціального діалогу, спрямованих на підвищення рівня економічної активності населення на регіональному ринку праці та сприяння його продуктивній зайнятості.

Одним із важливих заходів підтримки цих людей у період вимушеного безробіття та пошуку роботи є залучення їх до участі в громадських роботах. Громадські роботи є видом суспільно корисних оплачуваних робіт в інтересах територіальної громади, які організовуються для додаткового стимулювання мотивації до праці, матеріальної підтримки безробітних та інших категорій осіб

і виконуються ними на добровільних засадах. Організація громадських робіт здійснюється виконавчим комітетом Котелевської селищної ради за участю Котелевської філії Полтавського обласного центру зайнятості.

Громадські роботи визначаються виконавчим комітетом селищної ради за такими критеріями:

- 1) мають тимчасовий характер і для їх організації не можуть бути використані постійні робочі місця та вакансії;
- 1) можуть виконуватися на умовах неповного робочого дня;
- 2) мають економічну, соціальну та екологічну користь для регіону;
- 3) надають можливість тимчасового працевлаштування безробітних на роботи, що не потребують додаткової спеціальної, освітньої та кваліфікаційної підготовки.

Організація та проведення громадських робіт здійснюється на підставі укладання договору про організацію та фінансування громадських робіт між виконавчим комітетом Котелевської селищної ради та Котелевською філією Полтавського обласного центру зайнятості, який укладається в межах одного календарного року.

Громадські роботи визначаються виконавчим комітетом селищної ради за такими видами:

1. Благоустрій та озеленення територій населених пунктів.
2. Впорядкування та утримання в належному стані кладовищ та меморіалів захисників Вітчизни.
3. Роботи із наданням допомоги учасникам АТО та ООС (Операцій об'єднаних сил), членам їх сімей.
4. Впорядкування придорожніх смуг.
5. Будівельні та ремонтні роботи на об'єктах соціальної сфери.
6. Надання послуг особам похилого віку та особам з інвалідністю в Комунальному закладі територіального центру надання соціальних послуг Котелевської селищної ради.
7. Роботи по розчищенню снігових заметів.
8. Впорядкування сміттєзвалищ.
9. Інформування населення щодо порядку отримання житлових субсидій та кур'єрська доставка документів.
10. Надання соціальних послуг та здійснення соціального супроводу сімей, які опинилися в складних життєвих обставинах.
11. Відбудова історико-архітектурних пам'яток.
12. Супровід осіб з інвалідністю.
13. Роботи з документами в архівах та інших державних установах.
14. Участь у виборах.
15. Профілактична робота з населенням.
16. Роботи із соціально-вразливими верствами населення, інші роботи соціального напрямку.
17. Екологічний захист навколишнього середовища.
18. Інші доступні види трудової діяльності.

З особами, які беруть участь у громадських роботах, укладаються строкові трудові договори для працевлаштування на створені тимчасові робочі місця на строк, що сумарно протягом року не може перевищувати 180 календарних днів. На осіб, які беруть участь у громадських роботах, поширюються державні соціальні гарантії передбачені, зокрема, законодавством про працю та зайнятість населення і загальнообов'язкове державне соціальне страхування.

Категорія осіб, які залучаються до громадських та інших робіт тимчасового характеру - це особи, які зареєстровані в територіальному органі в установленому законодавством порядку як безробітні.

Фінансування організації громадських робіт, до яких залучаються зареєстровані безробітні або працівники, які втратили частину заробітної плати, здійснюється за рахунок коштів бюджету Котелевської селищної територіальної громади, роботодавців, коштів Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування на випадок безробіття та інших незаборонених законодавством джерел відбувається в межах затверджених асигнувань на 2022-2023 роки. Оплата праці таких осіб здійснюється за фактично виконану роботу в розмірі, що не може бути меншим, ніж мінімальний розмір заробітної плати (в розрахунку за повністю відпрацьований місяць).

Програма розрахована на 2022 - 2023 роки. Загальний обсяг фінансування - в межах фінансових можливостей.

До складу об'єднаної територіальної громади входять : смт. Котельва, с. Михайлове, с. Камінне, с. Чернещина, с. Більськ , с. Деревки, с. Млиники, с. Любка, с. Сидоряче, с. Михайлівка Перша. Відстань від районного центру до центральної садиби с. Михайлове – 15 км, с. Чернещина – 14 км, с. Камінне – 8 км. , с. Деревки -10 км, с. Більськ 10 км, с. Сидоряче - 14 км., с. Михайлівка Перша -16 км.

На обліку в Котелевській філії Полтавського обласного центру зайнятості станом на 01.12.2021 зареєстровано 201 жителя нашої громади. Досить високим залишається рівень реєстрації громадян, які не можуть на рівних конкурувати на ринку праці та потребують додаткового соціального захисту, тривалий час перебувають на обліку в центрі зайнятості і отримують невелику за розміром допомогу по безробіттю.

На території селищної територіальної громади функціонують:

Заклади соціальної інфраструктури:	Кількість закладів
школи	5
дошкільні дитячі заклади	6
інклюзивно-ресурсний центр	1
центри соціальної допомоги	1
центр надання соціальних послуг	1
ФАПів	5
лікарні	1
амбулаторії	5

заклади торгівлі	169
заклади громадського харчування	5
підприємства сфери побуту	28
заклади культури	20

У населених пунктах проживає 14314 чол. населення, з них працездатних осіб 7924 чол.

3. Мета Програми.

Програма розроблена з метою соціального захисту від безробіття на основі створення нових та збереження наявних робочих місць, сприяння самозайнятості, розвитку підприємництва, проведення на території Котелевської територіальної громади активної соціально-економічної політики.

Метою Програми є забезпечення соціального захисту громадян від безробіття, збереження та розвитку трудового потенціалу, стимулювання заінтересованості роботодавців до створення нових робочих місць.

Громадські роботи є видом суспільно корисних оплачуваних робіт в інтересах Котелевської територіальної громади, які організовуються для додаткового стимулювання мотивації до праці, матеріальної підтримки безробітних та інших категорій осіб і виконуються ними на добровільних засадах. Громадські роботи розглядаються як загальні активні заходи політики зайнятості в частині значного зменшення кількості незайнятого населення та ґрунтуються на базі селищної Програми зайнятості населення, пропонуючи можливість створення додаткових робочих місць для певної частини громадян.

**4. Напрями діяльності та заходи Програми
зайнятості населення Котелевської селищної територіальної громади на 2021-2023 роки**

№з/п	Перелік заходів програми	Строк виконання заходу	Виконавці	Джерела фінансування	Орієнтовний обсяг Фінансування з розбивкою по роках, тис. грн.	
					2022	2023
1	2	3	4	5	7	8
Напрямі. Забезпечення організації та проведення громадських робіт						
1.1	Залучення до громадських робіт незайнятого населення, яке зареєстроване в Котелевській філії Полтавського обласного центру зайнятості	2022-2023 роки	Виконавчий комітет селищної ради, Котелевська філія Полтавського обласного центру зайнятості	Бюджет селищної територіальної громади, Кошти Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування на випадок безробіття.	300 300	360 360
Напрямі. Сприяння зайнятості населення						
2.1	Сприяння створенню нових робочих місць в громаді для збалансованого розвитку сільських територій	Щороку	Виконавчий комітет селищної ради		Заходи не потребують фінансування	
2.2	Здійснення заходів щодо сприяння залученню інвестицій, формуванню сприятливого інвестиційного клімату, реалізації інвестиційних проєктів з розширення існуючих виробництв та створення нових у результаті, яких передбачено створення нових робочих місць.	Щороку	Виконавчий комітет селищної ради		Заходи не потребують фінансування	
РАЗОМ					1320	

**5. Бюджет Програми
зайнятості населення Котелевської селищної територіальної громади
на 2021- 2023 роки**

Очікувані джерела фінансування	Строк Програми по роках тис. грн.	
	2022 рік	2023 рік
Обсяг коштів, усього, у тому числі:	600	720
Бюджет селищної територіальної громади	300	360
Кошти Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування на випадок безробіття	300	360

**6. Показники успішності Програми
зайнятості населення Котелевської селищної територіальної громади
на 2021- 2023 роки**

Показники успішності Програми	Значення показника станом на початок реалізації Програми кількість, відпрацьованих годин)	Прогнозні значення показників успішності станом на завершення бюджетного року		Джерела інформації показників
		2022 рік	2023 рік	
Забезпечення тимчасової зайнятості населення, зокрема залучення незайнятих громадян оплачуваних громадських робіт	25897	12527	13370	Виконавці заходів Програми

7. Система управління та контролю за ходом виконання Програми

Координація та контроль за ходом виконання Програми покладається на виконавчі органи Котелевської селищної ради, які є учасниками програми, та на кошти Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування на випадок безробіття.

Контроль за використанням коштів здійснюється головними розпорядниками коштів.

Заступник селищного голови
з питань діяльності виконавчих
органів ради

Віталій РОГУЛЯ