



**ВИКОНАВЧИЙ КОМІТЕТ
КОТЕЛЕВСЬКОЇ СЕЛИЩНОЇ РАДИ**

Р І Ш Е Н Н Я

06 квітня 2021 року

№ 55

Про умови, критерії, диференційовані показники та розмір посадового окладу і преміювання начальника Комунального підприємства «Комбінат комунальних підприємств» Котелевської селищної ради

Відповідно до статей 29, 52, 59 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», постанови Кабінету Міністрів України 19 травня 1999 р. №859 «Про умови і розміри оплати праці керівників підприємств, заснованих на державній, комунальній власності, та об'єднань державних підприємств», з метою упорядкування оплати праці начальника Комунального підприємства «Комбінат комунальних підприємств» Котелевської селищної ради, виконавчий комітет Котелевської селищної ради

ВИРІШИВ:

1. Затвердити показники для визначення розміру посадового окладу начальника Комунального підприємства «Комбінат комунальних підприємств» Котелевської селищної ради (додаються).

2. Затвердити умови, критерії, диференційовані показники та розміри преміювання начальника Комунального підприємства «Комбінат комунальних підприємств» Котелевської селищної ради (додаються).

3. Врахувати, що показники для визначення розміру посадового окладу та умови, критерії, диференційовані показники і розміри преміювання начальника Комунального підприємства «Комбінат комунальних підприємств» Котелевської селищної ради, затверджені пунктами 1, 2 даного рішення, застосовуються при укладанні контракту з начальником Комунального підприємства «Комбінат комунальних підприємств» Котелевської селищної ради та встановленні премії за підсумками його роботи.

4. Вважати таким, що втратило чинність, рішення виконавчого комітету від 23.12.2015 № 191 «Про умови, критерії, диференційовані показники та розмір

посадового окладу і преміювання начальника комбінату комунальних підприємств»

5.Контроль за виконанням даного рішення покласти на заступника селищного голови з питань діяльності виконавчих органів ради Рогулю В.А.

Селищний голова

Тетяна КОРОСТ

ЗАТВЕРДЖЕНО

Рішення виконавчого комітету
селищної ради

від 06 квітня 2021 року № 55

Показники
для визначення розміру посадового окладу
начальника Комунального підприємства «Комбінат комунальних підприємств»
Котелевської селищної ради

Фінансові показники підприємства, за даними останньої річної фінансової звітності, та середньооблікова чисельність працівників в еквіваленті повної зайнятості за робочий рік	Максимально допустимий розмір посадового окладу керівника підприємства у кратності до мінімального посадового окладу (ставки) працівника основної професії
Вартість активів становить менш як 1 млрд. гривень або річний чистий дохід від реалізації товарів (робіт, послуг) становить менш як 200 млн. гривень, або середньооблікова чисельність працівників – менш як 500 осіб	3.5

Керуючий справами (секретар)
виконавчого комітету

Олександра БОЙКО

ЗАТВЕРДЖЕНО

Рішення виконавчого комітету
селищної ради

від 06 квітня 2021 року № 55

Умови, критерії, диференційовані показники
та розміри преміювання начальника Комунального підприємства
«Комбінат комунальних підприємств» Котелевської селищної ради

Вид економічної діяльності	Умови преміювання	Диференційовані показники преміювання	Розміри преміювання
<p>Забір, очищення та постачання води; Організація забезпечення належного рівня та якості робіт (послуг) з благоустрою Котелевської селищної ради; Утримання території населених пунктів громади у належному санітарному та технічному стані, їх санітарного очищення; Утримання в належному стані вулично-дорожньої мережі території Котелевської селищної ради; Комплексне обслуговування об'єктів; Надання ландшафтних послуг та озеленення; Надання в оренду й експлуатацію власного чи орендованого нерухомого майна; Збирання, перевезення та захоронення побутових відходів</p>	За підсумками роботи за квартал:		
	<p>Відсутність заборгованості із виплати заробітної плати працівникам підприємства; Своєчасна сплата в повному обсязі податків, зборів та інших обов'язкових платежів до бюджетів всіх рівнів Забезпечення високого рівня виконавської дисципліни; Належне виконання умов контракту; Своєчасне і якісне виконання доручень голови та заступників голови; Виконання заходів, програм з питань благоустрою.</p>	<p>Зменшення дебіторської заборгованості Зменшення кредиторської заборгованості Забезпечення зростання середньої заробітної плати робітників Своєчасне виконання окремих доручень голови та його заступників Виконання заходів, програм з питань благоустрою</p>	до 1,0 місячного посадового окладу керівника підприємства

	За підсумками роботи за рік:		
	Наявність прибутку; Відсутність заборгованості із виплати заробітної плати працівникам підприємства; Своєчасна сплата в повному обсязі податків, зборів та інших обов'язкових платежів до бюджетів всіх рівнів.	Зростання чистого доходу від реалізації продукції (товарів, робіт, послуг) підприємства Зменшення дебіторської заборгованості Зменшення кредиторської заборгованості Забезпечення зростання середньої заробітної плати робітників	до 3,0 місячних посадових окладів керівника підприємства

Керуючий справами (секретар)
виконавчого комітету

Олександра БОЙКО