ЧЕРНІГІВСЬКА ОБЛАСНА ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ

ДЕПАРТАМЕНТ ЕКОНОМІЧНОГО РОЗВИТКУ

вул. Шевченка, 7, м. Чернігів, 14000, тел./факс (0462) 67-57-39,
E-mail: der_post@cg.gov.ua, сайт: www.economy.cg.gov.ua, код згідно з ЄДРПОУ 02742119

від _____ № _____ На № _____ від _____

Районні державні адміністрації

Про розміщення інформації щодо змін законодавства стосовно працевлаштування осіб з інвалідністю

З 1 січня 2026 року набуває чинності Закон України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо забезпечення права осіб з інвалідністю на працю» № 4219-IX (далі по тексту – Закон № 4219).

Законом № 4219 запроваджується замість адміністративно-господарських санкцій за невиконання нормативу працевлаштування осіб з інвалідністю сплата цільового внеску на підтримку працевлаштування осіб з інвалідністю до державного фонду соціального захисту осіб з інвалідністю.

Розмір внеску обраховується платником самостійно, виходячи із 40 відсотків середньомісячної заробітної плати (винагороди) у відповідному календарному кварталі, розрахованої на одного працівника, кількості місяців у кварталі, за кожне не зайняте робоче місце.

При цьому до кількості зайнятих особами з інвалідністю робочих місць зараховуються тільки ті особи, заробітна плата яких вище мінімальної (у 2025 році - 8000 грн). Наголошуємо, що до виконання нормативу робочих місць зараховується працевлаштування роботодавцем відповідної кількості осіб з інвалідністю, розмір оплати праці кожної з яких перевищує розмір мінімальної заробітної плати у розрахунку за повністю відпрацьований календарний місяць.

Внесок встановлено для усіх категорій роботодавців як приватного, так і державного сектору.

Норматив робочих місць для працевлаштування осіб з інвалідністю встановлюється у кількості:

- одного робочого місця з розрахунку нормальної тривалості робочого часу або якщо за рахунок заходів розумного пристосування тривалість робочого часу є скороченою або неповною, за умови нарахування за цей час заробітної плати, розмір якої перевищує розмір мінімальної заробітної плати, - для платників внеску, у яких середньооблікова кількість штатних працівників облікового складу за квартал становить від 8 до 25 працівників;

- 4 % середньооблікової кількості штатних працівників облікового складу за квартал з розрахунку нормальної тривалості робочого часу або якщо за рахунок заходів розумного пристосування тривалість робочого часу є

Документ створено в електронній формі. Перевірити автентичність можна за допомогою QR-коду або на офіційному вебсайті.
від 2025-10-24
Хомик Олександра Дмитрівна
3FAA9288358EC00304000000EA8B1D00CB46E400

скороченою або неповною, за умови нарахування за цей час заробітної плати, розмір якої перевищує розмір мінімальної заробітної плати, - для платників внеску, у яких середньооблікова кількість штатних працівників облікового складу за квартал становить більше 25 працівників;

- 2 % середньооблікової кількості штатних працівників облікового складу за квартал з розрахунку нормальної тривалості робочого часу або якщо за рахунок заходів розумного пристосування тривалість робочого часу є скороченою або неповною, за умови нарахування за цей час заробітної плати, розмір якої перевищує розмір мінімальної заробітної плати, - для платників внеску закладів охорони здоров'я, реабілітаційних закладів та надавачів соціальних послуг; державних, комунальних та недержавних підприємств, установ, організацій, основним видом діяльності яких є реабілітація осіб з інвалідністю, навчання таких осіб або догляд за ними.

При здійсненні розрахунку нормативу робочих місць для працевлаштування осіб з інвалідністю до середньооблікової кількості осіб штатного облікового складу не включаються штатні одиниці, що відносяться до робіт, професій з важкими, шкідливими чи небезпечними умовами праці, перелік яких визначається Кабінетом Міністрів України.

Станом на 15 жовтня 2025 року не розроблено окремого переліку місць, які не включаються при розрахунку середньооблікової кількості осіб штатного облікового складу. На нашу думку, у цій ситуації необхідно керуватися постановами Кабінету Міністрів України від 01.08.1992 № 442, 27.11.1997 № 1290, 21.02.2001 № 163.

Роботодавець у порядку, встановленому Кабінетом Міністрів України, має право зарахувати до виконання нормативу робочих місць для працевлаштування осіб з інвалідністю забезпечення роботою осіб з інвалідністю першої групи незалежно від причин її встановлення або осіб з інвалідністю другої групи з порушенням зору або психічними розладами у розрахунку одна працююча особа з інвалідністю за двох штатних працівників (два робочих місця визначеного нормативу).

Згідно з Законом № 4219, адміністрування внеску здійснює Пенсійний фонд України, до завдань якого належить забезпечення збору внеску, ведення обліку надходжень від його сплати та здійснення контролю за сплатою внеску.

Однак, відповідно до пункту 2 розділу II Закону № 4219 до прийняття законів України про внесення змін до деяких законів України щодо передачі адміністрування єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування органам Пенсійного фонду України та про внесення змін до Податкового кодексу України щодо передачі адміністрування єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування органам Пенсійного фонду України адміністрування внеску на підтримку працевлаштування осіб з інвалідністю здійснюють податкові органи.

Законом № 4219 розширено категорії підприємств, які можуть користуватися фінансовою підтримкою для забезпечення працевлаштування осіб з інвалідністю шляхом створення підприємств трудової інтеграції осіб з інвалідністю та підприємств захищеного працевлаштування. Пільги та

компенсації можуть отримати не лише підприємства громадських організацій осіб з інвалідністю, а й будь-які підприємства, що працевлаштовують визначену у Законі № 4219 кількість осіб з інвалідністю; передбачено обов'язкове надання особам з інвалідністю соціальних послуг (соціального супроводу на робочому місці, персонального асистента, перекладу жестовою мовою тощо), які є складовою процесу працевлаштування таких осіб.

В умовах гострого дефіциту кадрів, особливо у сфері виробничих спеціальностей, що виник через війну та міграцію українських біженців за кордон, інтеграція людей з інвалідністю в економіку країни – реальний вихід для стабілізації ринку праці. Разом з тим, працевлаштування осіб з інвалідністю – це також вирішення ряду соціальних питань цієї категорії населення, головним чином – сприяння їх економічній незалежності та добробуту.

Разом з тим, нарахування і сплата адміністративно-господарських санкцій підприємствами, які не забезпечили виконання нормативу робочих місць для працевлаштування осіб з інвалідністю в періодах до дати введення в дію Закону № 4219 здійснюються у порядку, що діяв до дати введення в дію цього Закону. Тобто за 2025 рік, адмініструванням адміністративно-господарських санкцій та пені будуть займатись територіальні відділення Фонду соціального захисту осіб з інвалідністю.

Враховуючи вищевикладене, просимо розмістити інформацію про зміни законодавства про працевлаштування осіб з інвалідністю та реалізації ними гарантованого ст. 43 Конституції України права на працю на офіційних інформаційних ресурсах та довести її до відома роботодавців, які здійснюють господарську діяльність на території відповідного району. Особливу увагу рекомендується звернути суб'єктам господарювання, що фінансуються з бюджетів усіх рівнів.

Інформація надана за повідомленням Чернігівського обласного відділення Фонду соціального захисту осіб з інвалідністю.

Директор Олександра ХОМИК

Олена Брагинець, +380962930635