



УКРАЇНА
ВЕРТІЇВСЬКА СІЛЬСЬКА РАДА
НІЖИНСЬКОГО РАЙОНУ ЧЕРНІГІВСЬКОЇ ОБЛАСТІ
СЕСІЯ ВОСЬМОГО СКЛИКАННЯ
РІШЕННЯ

Від _____ 2023 року

с. Вертіївка

Про затвердження Положення про преміювання та встановлення надбавок, доплат, інших видів заохочень працівникам закладів культури Вертіївської сільської ради Ніжинського району Чернігівської області

Відповідно до статті 25, пункту 3 частини 4 статті 42 Законів України «Про місцеве самоврядування в Україні» (зі змінами), Кодексу законів про працю України (зі змінами), «Про оплату праці» (зі змінами), «Про культуру» (зі змінами), «Про бібліотеки і бібліотечну справу» (зі змінами), «Про музеї та музейну справу» (зі змінами), «Про позашкільну освіту», Постанов Кабінету Міністрів України від 30.08.2002 №1298 «Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери» (зі змінами), від 22.01.2005 №82 «Про реалізацію окремих положень частини другої статті 28 Закону України «Про музеї та музейну справу» (зі змінами), від 22.01. 2005 №84 «Про затвердження Порядку виплати доплати за вислугу років працівникам державних і комунальних бібліотек» (зі змінами), від 30.09.2009 №1073 «Про підвищення заробітної плати працівникам бібліотек» (зі змінами), постанови Кабінету Міністрів України від 09.12.2015 №1026 «Питання виплати працівникам державних і комунальних клубних закладів, парків культури та відпочинку, центрів (будинків) народної творчості, центрів культури та дозвілля, інших культурно-освітніх центрів доплати за вислугу років, допомоги для оздоровлення та матеріальної допомоги для вирішення соціально-побутових питань» (зі змінами), наказу Міністерства культури і туризму України від 18.10.2005 №745 «Про впорядкування умов оплати праці працівників культури на основі Єдиної тарифної сітки» із внесеними до нього змінами,

Інструкції про порядок обчислення заробітної плати працівників освіти, затвердженою наказом Міносвіти від 15.04.1993 №102, постанови КМУ від 28.12.2021 №1391 «Деякі питання встановлення підвищень посадових окладів (ставок заробітної плати) та доплат за окремі види педагогічної діяльності у державних і комунальних закладах та установах освіти», Переліку посад педагогічних та науково-педагогічних працівників, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 14.06.2000 №963 (редакція 06.09.2022), Рекомендацій до складання штатних розписів початкових спеціалізованих мистецьких навчальних закладів системи Міністерства культури і мистецтв України, що містяться в додатку до листа Міністерства культури і мистецтв України від 16.03.2004 №14-177/17 та з метою посилення мотивації працівників закладів культури щодо покращення роботи закладів культури, сільська рада **в и р і ш и л а**:

1. Затвердити Положення про преміювання та встановлення надбавок, доплат, інших видів заохочень працівникам закладів культури Вертіївської сільської ради Ніжинського району Чернігівської області згідно з додатком 1.
2. Контроль за виконанням рішення покласти на постійну комісію з планування бюджету, фінансів та комунальної власності сільської ради.

Сільський голова

Федір ЛОЗЯН


Проект підготовлений

Начальник відділу освіти, культури,
сім'ї, молоді та спорту

Людмила САВЧЕНКО

Погоджений

Заступник сільського голови

з питань діяльності виконавчих органів ради  Оксана КОСТЮК

Керуюча справами
(секретар) виконкому



Надія РИЛЬСЬКА

Начальник фінансового відділу



Оксана СУЯРКО

Начальник відділу-головний бухгалтер

Наталія ІВАНЕНКО

Начальник відділу публічних закупівель



Юлія СТАРОСТЕНКО

ЗАТВЕРДЖЕНО

рішенням _____
сесії восьмого скликання
Вертіївської сільської ради
від _____ 2023 р. № _____

ПОЛОЖЕННЯ

про преміювання та встановлення надбавок, доплат, інших видів заохочень працівникам закладів культури Вертіївської сільської ради Ніжинського району Чернігівської області

1. Загальні положення

1.1. Положення встановлює порядок преміювання, визначення розмірів, нарахування надбавок та доплат до посадового окладу працівникам закладів культури Вертіївської сільської ради Ніжинського району Чернігівської області (далі – керівникам та працівникам закладів культури Вертіївської сільської ради).

1.2. Преміювання працівників закладів культури Вертіївської сільської ради Ніжинського району Чернігівської області (далі – закладів культури Вертіївської сільської ради) здійснюється відповідно до їх особистого внеску в загальні результати роботи за підсумками роботи за певний період (місяць, квартал, рік).

1.3. Заохочення працівників закладів культури Вертіївської сільської ради згідно цього Положення проводиться з метою матеріального стимулювання високопродуктивної та ініціативної праці, підвищення її ефективності, якості, зацікавленості у досягненні її кінцевого результату та посилення персональної відповідальності керівників та працівників закладів культури Вертіївської сільської ради за доручену роботу або поставлені завдання.

1.4. Встановлення надбавок і доплат працівникам закладів культури Вертіївської сільської ради здійснюється в межах коштів загального та спеціального фондів бюджету Вертіївської сільської ради, передбачених у кошторисі закладу на оплату праці на відповідний рік.

1.5. Надбавки, доплати, інші види заохочень за підсумками роботи за місяць нараховується і виплачується разом із заробітною платою за поточний місяць.

2. Показники для нарахування встановлення надбавок і доплат, інших видів заохочень

2.1. Відповідно до постанов Кабінету Міністрів України від 22.01.2005 №82 «Про реалізацію окремих положень частини другої статті 28 Закону України «Про музеї та музейну справу» (зі змінами), від 22. 01. 2005 № 84 «Про затвердження Порядку виплати доплати за вислугу років працівникам державних і комунальних бібліотек» (зі змінами), від 30.09.2009 № 1073 «Про підвищення заробітної плати працівникам бібліотек» (зі змінами),

постанови Кабінету Міністрів України від 09.12.2015 № 1026 «Питання виплати працівникам державних і комунальних клубних закладів, парків культури та відпочинку, центрів (будинків) народної творчості, центрів культури та дозвілля, інших культурно-освітніх центрів доплати за вислугу років, допомоги для оздоровлення та матеріальної допомоги для вирішення соціально-побутових питань» (зі змінами), наказу Міністерства культури і туризму України від 18.10.2005 № 745 «Про впорядкування умов оплати праці працівників культури на основі Єдиної тарифної сітки» із внесеними до нього змінами працівникам закладів культури Вертіївської сільської ради можуть встановлюватись:

2.1.1. надбавки працівникам:

у розмірі до 50 відсотків посадового окладу:

- за високі досягнення у праці,
- виконання особливо важливої роботи,
- складність, напруженість у роботі.

Граничний розмір зазначених надбавок для одного працівника не повинен перевищувати 50 відсотків посадового окладу.

У разі несвоєчасного виконання завдань, погіршення якості роботи і порушення трудової дисципліни зазначені надбавки скасовуються або зменшуються.

2.1.2. доплати працівникам:

у розмірі до 50 відсотків посадового окладу:

- за виконання обов'язків тимчасово відсутніх працівників;
- за суміщення професій (посад);
- за розширення зони обслуговування або збільшення обсягу виконуваних робіт.

2.1.3. у розмірі до 40 відсотків годинної тарифної ставки (посадового окладу) за роботу в нічний час за кожну годину роботи з 10-ї години вечора до 6-ї години ранку.

2.1.4. за науковий ступінь:

доктора наук - у граничному розмірі 25 відсотків посадового окладу (ставки заробітної плати);

кандидата наук - у граничному розмірі 15 відсотків посадового окладу (ставки заробітної плати).

Зазначені доплати встановлюються працівникам, якщо їх діяльність за профілем збігається з наявним науковим ступенем. За наявності у працівників двох наукових ступенів доплата встановлюється за одним (вищим) науковим ступенем.

Відповідність наукового ступеня профілю діяльності працівника на займаній посаді визначається керівником установи, закладу або організації культури.

Документи, що засвідчують наявність наукового ступеня, повинні відповідати нормам та вимогам, передбаченим законодавством;

2.1.5. за використання в роботі дезінфікувальних засобів, а також працівникам, які зайняті прибиранням туалетів, — у розмірі 10 відсотків посадового (місячного) окладу.

2.2. Згідно з вимогами чинного законодавства України керівникам та працівникам закладів культури Вертіївської сільської ради здійснюється доплата за вислугу років залежно від стажу роботи на посадах, передбачених зазначеним переліком, у такому розмірі:

10 відсотків посадового окладу - за наявності стажу роботи понад три роки;

20 відсотків посадового окладу - за наявності стажу роботи понад 10 років;

30 відсотків посадового окладу - за наявності стажу роботи понад 20 років.

До стажу роботи, що дає право на встановлення доплати, зараховується:

- час роботи в клубних закладах, зазначених у переліку;
- час відпустки для догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку, а в разі, коли дитина потребує домашнього догляду,
- період відпустки без збереження заробітної плати тривалістю, визначеною медичним висновком, але не більше ніж до досягнення дитиною шестирічного віку;

- час, відведений на підвищення кваліфікації з відривом від роботи, якщо працівник до і після підвищення кваліфікації працював на посаді, зазначеній у переліку;

- час строкової військової служби, якщо працівник до призову на військову службу працював на посадах, що наведені в переліку, та протягом трьох місяців після звільнення з військової служби (без урахування часу переїзду на постійне місце проживання) був прийнятий на роботу на одну із зазначених посад;

- час, коли працівник фактично не працював, але за ним згідно із законодавством зберігалися місце роботи (посада) та заробітна плата повністю або частково, у тому числі час оплачуваного вимушеного прогулу, спричиненого незаконним звільненням або переведенням на іншу роботу.

Документом для визначення стажу роботи, який дає право на одержання доплати, є трудова книжка або інший документ, що відповідно до законодавства підтверджує наявність такого стажу.

Доплата працівникам закладів культури обчислюється виходячи з посадового окладу без урахування інших надбавок і доплат. Доплата виплачується з дати прийняття на роботу за наявності стажу роботи, який дає право на її одержання. Доплата нараховується та виплачується щомісяця за фактично відпрацьований час у межах коштів, передбачених на оплату праці за основним місцем роботи. Особам, які працюють за сумісництвом, доплата не виплачується. У разі, коли працівник тимчасово заміщує відсутнього працівника, доплата обчислюється виходячи з посадового окладу за основною посадою (місцем роботи).

Працівникам, у яких право на одержання або підвищення розміру доплати виникло протягом календарного місяця, доплата встановлюється з початку наступного місяця.

2.4. При перегляді показників керівних працівників, керівників інших структурних підрозділів, професіоналів, наукових працівників, фахівців музеїв, показники для віднесення до груп за оплатою праці керівних працівників бібліотек та централізованих бібліотечних систем, а також показники для віднесення до груп за оплатою праці керівних працівників клубних закладів не враховувати показники відвідування у період дії карантину, встановленого Кабінетом Міністрів України.

2.5. Відповідно Порядку та правил виплати надбавки за вислугу років педагогічним та науково-педагогічним працівникам навчальних закладів і установ освіти, в тому числі і педагогічним працівникам спеціалізованих мистецьких шкіл встановлюються надбавки

- від 5 до 30 відсотків посадового окладу (ставки заробітної плати) за престижність педагогічної праці (постанова КМУ від 23.03.2011 №373) керівником закладу в тому числі і встановлюється (установи) у межах фонду оплати праці;

- за роботу в інклюзивних класах (групах) закладів позашкільної освіти (згідно постанови КМУ від 28.12.2021 №1391 «Деякі питання встановлення підвищень посадових окладів (ставок заробітної плати) та доплат за окремі види педагогічної діяльності у державних і комунальних закладах та установах освіти» та Порядку організації інклюзивного навчання в закладах позашкільної освіти, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 21.08.2019 р. № 779) встановлюється доплата педагогічним працівникам тільки за години роботи в інклюзивних класах (групах) у розмірі 20 відсотків у співвідношенні до посадового окладу (тарифної ставки). Конкретний розмір доплати встановлює керівник закладу, урахувавши кількість осіб з особливими освітніми потребами у класі (групі), складність порушення розвитку дітей, рівень відповідальності та обсяг роботи кожного працівника, який працює з такими дітьми, тощо.

2.6. Допомога для оздоровлення під час надання щорічної відпустки в межах фонду оплати праці, затвердженого на відповідний рік, у розмірі посадового окладу (ставки заробітної плати);

2.7. Матеріальна допомога для вирішення соціально-побутових питань у межах фонду оплати праці, затвердженого на відповідний рік, в розмірі до одного посадового окладу (ставки заробітної плати) на рік.

2.8. Доплати та надбавки, інші види заохочень не виплачуються або їх розмір зменшується:

- за період тимчасової непрацездатності, перебування у щорічних відпустках, службових відрядженнях, стажування в інших закладах, навчання з метою підвищення кваліфікації, у тому числі за кордоном, та в інших випадках, передбачених чинним законодавством;

- за невиконання чи неналежне виконання службових обов'язків, порушення без поважних причин строків виконання доручень, трудової дисципліни.

- протягом строку дії дисциплінарного стягнення або заходу дисциплінарного впливу.

Позбавлення премії або зменшення її розміру проводиться за поданням начальника відділу освіти, культури, сім'ї, молоді та спорту Вертіївської сільської ради за період, коли були допущені недоліки в роботі, порушення трудової дисципліни тощо. Якщо недоліки було виявлено після виплати премії, то позбавлення чи зменшення розміру премії проводиться в тому розрахунковому періоді, у якому виявлено недоліки, але не пізніше одного місяця з дня виявлення.

2.9. Педагогічні працівники Вертіївської школи мистецтв Вертіївської сільської ради мають право на щорічну грошову винагороду за сумлінну працю, зразкове виконання службових обов'язків за умови досягнення ними успіхів у вихованні дітей, навчанні, вихованні, професійній підготовці учнівської молоді, методичному забезпеченні, відсутність порушень виконавчої і трудової дисципліни та здійснюється в межах загальних коштів, передбачених кошторисом закладу та за поданням керівника. Керівнику - за поданням начальника відділу освіти, культури, сім'ї, молоді та спорту Вертіївської сільської ради.

3. Визначення джерел фінансування та розміру надбавок та доплат та інших видів заохочень

3.1. За рахунок загального або спеціального фондів бюджету Вертіївської сільської ради, передбаченого кошторисом закладу, при наявності економії фонду оплати праці керівникам та працівникам закладів культури Вертіївської сільської ради встановлюється надбавка за складність, напруженість у роботі, граничний розмір якої не повинен перевищувати 50% посадового окладу.

3.2. За рахунок загального фонду бюджету Вертіївської сільської ради, затвердженого фонду оплати праці, керівникам та працівникам Музею національної пам'яті с. Веркіївка та Меморіального музею М.К.Заньковецької один раз на рік виплачується грошова винагорода у розмірі до одного посадового окладу (постанова КМУ від 22.01.2005 № 82).

3.3. За рахунок коштів загального фонду бюджету Вертіївської сільської ради у межах фонду оплати праці керівнику та працівникам Вертіївської сільської публічної бібліотеки щомісяця проводиться надбавка за особливі умови роботи у граничному розмірі до 50 відсотків посадового окладу.

Надбавки нараховуються на посадові оклади (тарифну ставку) з урахуванням підвищень.

4. Порядок нарахування та виплат премій, надбавок та доплат та інших видів заохочень

4.1. Для призначення грошової винагороди, встановлення надбавок та доплат начальник відділу освіти, культури, сім'ї, молоді та спорту Вертіївської сільської ради звертається з відповідним клопотанням до сільського голови.

4.2. Премії, грошова винагорода, надбавки, доплати нараховуються та виплачуються на підставі розпорядження сільського голови, яке готується згідно з поданням начальника відділу освіти, культури, сім'ї, молоді та спорту Вертіївської сільської ради.

4.3. Надбавки і доплати встановлюються у межах наявних коштів на оплату праці.

5. Заключні положення

5.1. Зміни і доповнення до цього Положення вносяться рішенням Вертіївської сільської ради.

5.2. Питання встановлення надбавок і доплат не врегульовані цим Положенням, вирішуються у порядку, визначеному законодавством України.