УКРАЇНА

ЛАДАНСЬКА СЕЛИЩНА РАДА

ВИКОНАВЧИЙ КОМІТЕТ

Р І Ш Е Н Н Я

14 грудня 2022 року № 119

Про затвердження Порядку преміювання та встановлення надбавок керівникам комунальних закладів (комунальних некомерційних підприємств) Ладанської селищної ради

Відповідно до абзацу 9 статті 49^5 розділу ІІІ-Б Кодексу законів про працю України, Закону України «Про оплату праці», керуючись підпунктами 1, 3 пункту а) статті 30, пунктом 6 статті 59 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», виконавчий комітет селищної ради

ВИРІШИВ:

1. Затвердити Порядок преміювання та встановлення надбавок керівникам комунальних закладів (комунальних некомерційних підприємств) Ладанської селищної ради, що додається.

2. Керівникам комунальних закладів (комунальних некомерційних підприємств) Ладанської селищної ради забезпечити узгодження з цим рішенням положень про преміювання працівників закладів.

3. Контроль за виконанням рішення покласти на керуючого справами виконавчого комітету Ладанської селищної ради Юлію Шакуру.

Селищний голова Роман ЮВЧЕНКО

ЗАТВЕРДЖЕНО
рішенням виконавчого комітету
Ладанської селищної ради
14 грудня 2022 року № 119

ПОРЯДОК
премію вання та встановлення надбавок керівникам комунальних закладів (комунальних некомерційних підприємств) Ладанської селищної ради

І. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1.1. Порядок преміювання та встановлення надбавок керівникам комунальних закладів (комунальних некомерційних підприємств) Ладанської селищної ради (далі - Порядок), розроблено відповідно до законів України «Про місцеве самоврядування в Україні» та «Про оплату праці», Кодексу законів про працю України, постанови Кабінету Міністрів України від 19 травня 1999 року №859 «Про умови і розміри оплати праці керівників підприємств, заснованих на державній, комунальній власності, та об'єднань державних підприємств» (зі змінами) тощо.

1.2. Дія цього Порядку поширюється на комунальні заклади «Центр культури, дозвілля та спорту», «Центр надання соціальних послуг», «Ладанський ліцей», «Івківський ліцей», «Школа мистецтв», Комунальне некомерційне підприємство «Ладанський центр первинної медико-санітарної допомоги», комунальні підприємства «Ладан-Агро» та «Ладан-Послуга» Ладанської селищної ради.

1.3. Цей Порядок визначає умови, диференційовані показники та розміри преміювання, встановлення надбавок для керівників комунальних закладів (комунальних некомерційних підприємств) (далі – Керівники) з метою посилення матеріального заохочення, стимулювання сумлінного та якісного виконання ними своїх посадових обов'язків, ініціативного і творчого підходу до вирішення ними поставлених завдань, забезпечення належного рівня трудової та виконавської дисципліни.

1.4. Премії та надбавки Керівникам нараховуються і виплачуються щомісячно або щоквартально в межах наявного фонду оплати праці.

ІІ. ВИЗНАЧЕННЯ ФОНДУ ПРЕМІЮВАННЯ

2.1. Фонд преміювання та встановлення надбавок Керівникам утворюється за рахунок економії фонду оплати праці.

2.2. Кошти на преміювання та встановлення надбавок передбачаються в фінансових планах комунальних закладів (комунальних некомерційних підприємств) у межах фонду оплати праці працівників.

ІІІ. УМОВИ, ДИФЕРЕНЦІЙОВАНІ ПОКАЗНИКИ ТА РОЗМІР ПРЕМІЮВАННЯ

3.1. Преміювання (встановлення надбавок) Керівників здійснюється на підставі бухгалтерських даних за результатами фінансово-господарської діяльності комунальних закладів (комунальних некомерційних підприємств), враховуючи їх особистий вклад у загальні результати роботи, рівень трудової та виконавської дисципліни, інтенсивність праці та виконання умов контрактів.

3.2. Загальний розмір премії, який нараховується Керівникам за фактично відпрацьований час за підсумками роботи за попередній рік, від 10 до 100% посадових окладів Керівників, виходячи з фонду преміювання кожного комунального закладу (КНП /КП) окремо та враховуючи виконання умов контракту та Порядку.

3.3.У разі:

- наявності заборгованості з виплати заробітної плати у відповідному звітному періоді розмір премії (надбавки) за певний період повинен становити не більше 20 відсотків максимально дозволеного розміру премії відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 19 травня 1999 року №859 «Про умови і розміри оплати праці керівників підприємств,

заснованих на державній, комунальній власності, та об'єднань державних підприємств» (зі змінами);

- збільшення розміру заборгованості з виплати заробітної плати у поточному квартальному звітному періоді порівняно з попереднім аналогічним звітним періодом, премія за такий поточний період не нараховується;

- погіршення якості роботи, невиконання або неналежного виконання умов контракту, порушення трудової дисципліни премія (надбавка) не нараховується у тому звітному період, і коли виявлено відповідне порушення (за окремим розпорядженням селищного голови).

3.4. Премія (надбавка) Керівникам не виплачується також у таких випадках:

- у разі виникнення на комунальному закладі (КНП/КП) нещасного випадку із смертельним наслідком з вини керівника;

- у разі притягнення керівника до дисциплінарної відповідальності та протягом строку дії дисциплінарного стягнення;

- у разі погіршення основних фінансових показників роботи в порівнянні з відповідним періодом минулого року;

- у разі збиткової діяльності комунального підприємства;

- у разі наявності заборгованості зі сплати податків, зборів та інших обов'язкових платежів до бюджету, Пенсійного фонду;

- у разі, якщо рівень виконавської дисципліни нижчий 98 відсотків;

- у разі зростання простроченої кредиторської та дебіторської заборгованостей;

- за час тимчасової непрацездатності, перебування у відпустках, навчання;

- у випадках, коли згідно з чинним законодавством виплати проводяться, виходячи з середньої заробітної плати.

3.4. Розмір премії Керівників зменшується таких випадках та розмірах у разі наявності:

- заборгованості з виплати заробітної плати працівникам до двох місяців - на 20 відсотків від загального розміру премії;

- рівня виконавської дисципліни з розгляду звернень громадян, що надходять до комунальних закладів (КНП/КП) - на 10 відсотків від загального розміру премії;

- щодо розгляду запитів на інформацію- на 10 відсотків від загального розміру премії;

- щодо виконання актів законодавства, актів і доручень Президента України, доручень Прем'єр міністра України, рішень Ладанської селищної ради, розпоряджень селищного голови- на 10 відсотків від загального розміру премії;

- щодо розгляду звернень підприємств, установ, організацій з питань, що належать до сфери їх діяльності - на 10 відсотків від загального розміру премії;

- простроченої кредиторської та/або дебіторської заборгованості - на 10 відсотків від загального розміру премії;

- у разі неналежного виконання розпоряджень та окремих доручень селищного голови - на 30 відсотків від загального розміру премії;

- інших підстав, передбачених чинним законодавством та контрактом з Керівником комунального підприємства - на 50 відсотків від загального розміру премії за кожен випадок окремо.

IV. ПОРЯДОК ПРЕМІЮВАННЯ

4.1. Основою для визначення розміру премії (надбавки) Керівників є фінансові (базові) показники роботи комунального закладу (комунального некомерційного підприємства/комунального підприємства) за попередній період роботи.

У разі несвоєчасного виконання завдань, визначених контрактами, погіршення якості та показників роботи, наявності повторних скарг, зареєстрованих протягом звітного періоду, надається пояснювальна записка з обґрунтуванням причин щодо невиконання умов контрактів.

У разі невиконання у звітному періоді показників роботи з незалежних від керівника комунального закладу (комунального некомерційного підприємства/комунального

підприємства) причин, подаються до керуючого справами виконавчого комітету письмові пояснення з обґрунтуванням причин погіршення показників роботи.

У випадку неподання або несвоєчасного подання відповідних пояснень розмір премії Керівникам зменшується або знімається в повному обсязі відповідним розпорядженням селищного голови.

4.2. Преміювання Керівників здійснюється на підставі розпорядження селищного голови на початку року, з визначенням щомісячного розміру премії (надбавки) за підсумками роботи за попередній звітний рік та у межах фонду оплати праці.

Проект розпорядження про преміювання Керівників готується відділом кадрової та юридичної роботи на підставі поданих звітів за попередній рік, в якому повинні відображатися наступні критерії:

- показники виконання фінансового плану та ефективність використання комунального майна;
- відсутність порушень планової, фінансової, виконавчої та трудової дисципліни;
- відсутність заборгованості по заробітній платі;
- відсутність травматизму на підприємстві;
- відсутність заборгованості по сплаті бюджетних та інших обов'язкових платежів;
- відсутність обґрунтованих скарг на якість наданих споживачам послуг;
- збільшення відшкодування виробничих витрат власними доходами.

Керуючий справами виконавчого комітету Юлія ШАКУРА