**УКРАЇНА**

**КРУПЕЦЬКА СІЛЬСЬКА РАДА**

**СЛАВУТСЬКОГО РАЙОНУ**

**ХМЕЛЬНИЦЬКОЇ ОБЛАСТІ**

**Р І Ш Е Н Н Я**

XХХ сесії сільської ради VІІ скликання

16.12.2019 року Крупець №8

**Про затвердження розміру кошторисної**

**заробітної плати, який враховується при**

**визначенні вартості будівництва**

**об’єктів на 2020 рік**

Відповідно до наказу Міністерства регіонального розвитку, будівництва та житлово-комунального господарства України від 27 липня 2018 року № 196 «Про внесення змін до Порядку розрахунку розміру кошторисної заробітної плати, який враховується при визначенні вартості будівництва об’єктів» та керуючись статтею 25 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», Крупецька сільська рада

ВИРІШИЛА:

1.Затвердити розрахунок розміру кошторисної заробітної плати, який враховується при визначенні вартості будівництва, нового будівництва, реконструкції, реставрації, капітального ремонту, технічного переоснащення об’єктів, що споруджуються із залученням бюджетних коштів, коштів державних і комунальних підприємств, установ та організацій, а також кредитів, наданих під державні гарантії, що додається.

2. Встановити, що розмір кошторисної заробітної плати на 2020 рік при визначенні вартості робіт будівництва, згідно розрахунку становить 9833,82 грн., враховуючи показник середнього рівня складності робіт в будівництві 3,8. (Додаток 1)

3..Контроль за виконанням рішення покласти на постійну комісію з питань фінансів, бюджету, планування, соціально - економічногорозвитку, інвестицій та міжнародного співробітництва (О.В.Качаровська).

Сільський голова В.А. Михалюк

Додаток 1

до рішення сесії

Крупецької сільської ради

від 16.12.2019 року

**РОЗРАХУНОК**

**розміру кошторисної заробітної плати на 2020 рік при здійсненні будівництва (нове будівництво, реконструкція, реставрація, капітальний ремонт, технічне переоснащення) об’єктів за рахунок бюджетних коштів, що відповідає середньому розряду складності робіт 3,8 для звичайних умов будівництва**

Середній зважений прожитковий мінімум для працездатних осіб – 2155,58 з розрахунку: з 1 січня 2019 року – 2102,0 грн;

1 липня – 2197,00 грн;

1 грудня – 2270,00 грн.

Мінімальну тарифну ставку (оклад) за просту некваліфіковану працю у розмірі прожиткового мінімуму, встановленого для працездатних осіб. А мінімальну тарифну ставку робітника І розряду в розмірі не менше 231 відсотка розміру прожиткового мінімуму (Галузева угода зі зсінами та доповненнями): 2155,58\*2,31 = 4979,39грн.

Галузевий коефіцієнт, який враховує співвідношення місячної тарифної ставки робітників першого розряду до мінімального гарантованого розміру тарифної ставки працівників, які виконують просту і некваліфіковану роботу. Встановленого пунктом 1 розділу 1 додатка №1 до Галузевої угоди між Мінрегіоном та профспілкою працівників будівництва і промисловості будівельних матеріалів України (Галузева угода).

К галуз — коефіцієнт співвідношення місячних тарифних ставок робітників першого розряду до мінімального розміру тарифної ставки (посадового окладу) згідно з відповідною галузевою угодою. Згідно з Галузевою угодою для будівельних робіт на об’єктах нового будівництва, капітального ремонту, реконструкції та реставрації К галуз =1,28; 4979,39\*1,28=6373,62 грн.

Коефіцієнт середнього розряду – це коефіцієнт переходу від першого розряду до середнього розряду 3,8 у будівництві. Згідно з додатком А до ДСТУ-Н Б Д.1.1-2:2013 становить 1,308; 6373,62\*1,308=8336,69 грн.

**Всього основна заробітна плата – 8336,69 грн**.

Додаткова заробітна плата.

Коефіцієнт майстерності визначається відповідно до додатку №3 до Галузевої угоди.

Диференційовані надбавки до тарифних ставок робітників за професійну майстерність складають:

Для 3-го розряду – 12 відсотків;

Для 3,8-го розряду – 15,2 відсотка;

Для 4-го розряду – 16 відсотків;

Для 5-го розряду – 20 відсотків;

Для 6-го і вищих розрядів – 24 відсотки.

Додаткова заробітна плата за високу професійну майстерність: 8336,69\*0,152\*0,35=443,51 грн., де 0,35-питома вага робітників, які отримують цю надбавку. (усереднені показники підрядних організацій).

ЗПвідпуст = (ЗПтар + ЗПшк + ЗПмайст + ЗПважл.р + ЗПвис. дос + ЗПі) х Квідпуст,

де Квідпуст - коефіцієнт, що враховує середній рівень основних і додаткових відпусток (порівняно з місячною заробітною платою), які надаються відповідно до статей 6 і 7 Закону України «Про відпустки»: (8336,69+443,51)\*0,12=1053,62 грн.

Загальна сума **додаткової заробітної плати** та інших заохочувальних та компенсаційних виплат складає: 443,51+1053,62=**1497,13 грн.**

**Кошторисна заробітна плата**, яка визначена з урахуванням прожиткового мінімуму для працездатних осіб складає: 8336,69+1497,13=**9833,82** грн. (при мінімальному розмірі кошторисної заробітної плати – 8527,52 грн.).

Вик. Поліщук Я.М.