**УКРАЇНА**

**КРУПЕЦЬКА СІЛЬСЬКА РАДА**

**СЛАВУТСЬКОГО РАЙОНУ**

**ХМЕЛЬНИЦЬКОЇ ОБЛАСТІ**

**Р І Ш Е Н Н Я**

XVІІ сесії сільської ради VІІ скликання.

22.12.2018 року Крупець №8

**Про затвердження Положення про преміювання**

**працівників Крупецької сільської ради**

У відповідності до п.23 ст.26 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні » сільська рада

ВИРІШИЛА:

1.Затвердити Положення про преміювання працівників Крупецької сільської ради

( Додається ).

Сільський голова В.А.Михалюк

Затверджено

рішенням XVII сесії сільської ради

VІІ скликання №8 від 22.12.2018 року.

**Положення**

**про преміювання працівників Крупецької сільської ради**

Дане Положення про преміювання розроблено відповідно до Постанови Кабінету Міністрів України від 09.03.2006 року №268 «Про впорядкування структури та умов оплати праці працівників апарату органів виконавчої влади ,органів прокуратури, суддів та інших органів», Закону України «Про Державний Бюджет України», наказу Міністерства праці України від 02.10.1996 № 77 «Про умови оплати праці робітників, зайнятих обслуговуванням органів виконавчої влади, місцевого самоврядування та їх виконавчих органів, органів прокуратури, судів та інших органів», Постанови Кабінету Міністрів України від 30.08.2002р №1298 «Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери», наказу Міністерства праці та соціальної політики України від 05.10.2005 року №308/519 «Про впорядкування умов оплати праці працівників закладів охорони здоров'я та установ соціального захисту населення»

**1.Загальні Положення**

Преміювання працівників сільської ради здійснюється відповідно до їх особистого вкладу в загальні результати роботи за підсумками роботи за місяць.

В окремих випадках за виконання особливо важливої роботи або з нагоди ювілейних та на честь святкових дат з урахуванням особливого вкладу працівникам може бути виплачена одноразова премія.

Преміювання сільського голови здійснюється відповідно до рішення сесії.

**2.Порядок визначення фонду преміювання**

2.1 Фонд преміювання на утримання апарату управління працівників сільської ради встановлено в межах не менше 10% посадових окладів та економії фонду оплати праці.

2.2.Видатки на преміювання передбачаються в кошторисі видатків на утримання апарату управління сільської ради.

**3.Показники преміювання і розмір премії**

3.1.Преміювання проводиться за підсумками роботи за місяць за рахунок фонду оплати праці враховуючи виконавську , трудову дисципліну та особистий вклад працівників в загальні результати роботи та до державних , професійних свят та з нагоди ювілейних дат без обмеження премій розмірами.

3.2.Розмір премії працівників визначає сільський голова відповідно до свого розпорядження.

3.3.Премія не виплачується за час тимчасової непрацездатності , щорічних відпусток без збереження заробітної плати , навчальних відпусток. Особи , які допустили прогул , позбавляються премії повністю або частково.

**4.Порядок і терміни преміювання**

4.1.Проект розпорядження про преміювання працівників апарату сільської ради готує головний бухгалтер і подає на розгляд сільському голові.

4.2.Премія виплачується не пізніше терміну виплати заробітної плати.

Сільський голова В.А.Михалюк