ГРИГОРІВСЬКА СІЛЬСЬКА РАДА

ЧАПЛИНСЬКОГО РАЙОНУ

ХЕРСОНСЬКОЇ ОБЛАСТІ

РОЗПОРЯДЖЕННЯ

25 жовтня 2018 року с. Григорівка № 155 п

Про преміювання працівників
у жовтні 2018 року.

Відповідно до Постанови Кабінету Міністрів України від 9 березня 2006 року №268 «Про упорядкування структури та умов оплати праці працівників апарату органів виконавчої влади,органів прокуратури, судів та інших органів», Постанови Кабінету Міністрів України від 24.05.2017 року № 353 «Внесення змін до постанови Кабінету Міністрів від 9 березня 2006 року №268 та визнання такими, що втратили чинність, деяких постанов Кабінету Міністрів України», Наказом Міністерства юстиції України від 02.10.1996 року №177 «Про умови оплати праці робітників, зайнятих обслуговуванням органів виконавчої влади, місцевого самоврядування та їх виконавчих органів, органів прокуратури, судів та інших органів» та керуючись положенням про оплату праці, преміювання та інші виплати працівникам Григорівської сільської ради в 2018 році затвердженого рішенням XIV сесії VIII скликання від 29.01.2018 року № 169 зі змінами внесеними XVI сесією VII скликання від 20.02.2018 року №188, пунктом 20 частини 4 статті 42 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні».

1. Відповідно до особистого внеску в загальні результати роботи, за підсумками роботи за звітній місяць преміювати працівників апарату управління за жовтень 2018 року, а саме:

- Секретаря Григорівської сільської ради Славінську Олену Тимофіївну – 56 % від посадового окладу;
- В.о. старости села Іванівка Панкіну Тетяну Іванівну – 40 % від посадового окладу;
- Начальника фінансового відділу Кошеву Людмилу Володимирівну – 54 % від посадового окладу;
- Начальника відділу освіти, культури,туризму,молоді та спорту Шонію Ганну Леонідівну – 125 % від посадового окладу;

- Діловоду села Павлівка та Ново-Володимирівка Карпенко Вікторії Миколаївні - 70 % від посадового окладу;
- Начальника відділу архітектури,земельних відносин та житлово-комунального господарства Богатиренка Сергія Вікторовича – 25 % від посадового окладу;
- Головного бухгалтера Островську Людмилу Анатоліївну – 50 % від посадового окладу;
- Спеціаліста з бухгалтерського обліку Гузенко Людмилу Вікторівну – 130 % від посадового окладу;
- Спеціаліста з бухгалтерського обліку Жукевич Вікторію Олександрівну – 170 % від посадового окладу;
- Спеціаліста з бухгалтерського обліку Литюк Валентину Петрівну – 70 % від посадового окладу;
- Спеціаліста з бухгалтерського обліку Колісніченко Тетяну Сергіївну – 70 % від посадового окладу;
- Спеціалісту з земельних питань Посуховську Анастасію Володимирівну – 50 % від посадового окладу;
- Діловода села Григорівка Чорній Людмилу Василівну – 100 % від посадового окладу;
- Діловода Відділу освіти Кліщевську Олену Вікторівну – 65 % від посадового окладу;
- Інспектора з питань освіти, культури,туризму,молоді та спорту Сімченко Ольгу Всеволодівну – 160 % від посадового окладу;
- Інспектора з питань культури,туризму,молоді та спорту Балясну Юлію Вікторівну – 160 % від посадового окладу;
- Бухгалтера Губську Олену Петрівну – 80% від посадового окладу;
- Інспектора, фахівця із соціальної роботи Шостак Валентину Вікторівну – 50 % від посадового окладу;
- Касира Белоусову Нелю Іванівну – 20% від посадового окладу;
- Спеціаліста з кадрової роботи Вітковського Максима Тимофійовича – 80% від посадового окладу;
- Спеціаліста І категорії з юридичних питань Горлінського Станіслава Миколайовича – 130% від посадового окладу;
- Водія Гловацького Олега Леонідовича – 200% від посадового окладу;
- Водія Півторака Олександра Івановича – 200% від посадового окладу;

2. Головному бухгалтеру Островській Л.А. зробити необхідні нарахування.

Сільський голова С.О. Кліщевський