ПРОТОКОЛ № 6

засідання конкурсної комісії
з проведення конкурсу на заміщення вакантних посад
директорів закладів освіти

смт. Горностаївка від «30» липня 2021 року

час початку *10:10*
час закінчення *12:00*

Присутні члени конкурсної комісії з проведення конкурсу на заміщення вакантних посад директорів закладів освіти (далі – Конкурсна комісія), всього 6 осіб:

Голова конкурсної комісії:

1 Кирпота В.Я. - начальник відділу освіти, культури, молоді та спорту селищної ради;

Заступник голови конкурсної комісії:

2 Пащина М.С. - секретар селищної ради;

Секретар конкурсної комісії:

3 Соломонова М.Д. - спеціаліст І категорії загального відділу селищної ради;

Члени конкурсної комісії:

4 Смілянська А.Г. - головний спеціаліст відділу з юридичних питань та державної реєстрації селищної ради;

5 Євдокимова В.А. - заступник з навчальної роботи ліцею №1;

6 Чічкан А.А. - комірник Заводівського ЗО;

Відсутні - 3:

Поляк А.В. - депутат селищної ради, член постійної комісії з питань освіти, охорони здоров'я, материнства та дитинства, культури і туризму, молоді та спорту, праці, соціального захисту населення, гласності та взаємодії із засобами масової інформації, політичними партіями, громадськими та ветеранськими організаціями;

Кошель А.Л. - депутат селищної ради, голова постійної комісії з питань освіти, охорони здоров'я, материнства та дитинства, культури і туризму, молоді та спорту, праці, соціального захисту населення, гласності та взаємодії із засобами масової інформації, політичними партіями, громадськими та ветеранськими організаціями.

Мігель Л.М. - вчитель математики Червоноблагодатненського ЗО.

ПОРЯДОК ДЕННИЙ:

1. Про проведення перевірки професійних компетентностей кандидата на посаду директора Заводівського закладу дошкільної, повної загальної середньої освіти Горностаївської селищної ради Херсонської області шляхом вирішення тестових письмових питань.

2. Про проведення перевірки професійних компетентностей кандидата на посаду директора Заводівського закладу дошкільної, повної загальної середньої освіти Горностаївської селищної ради Херсонської області шляхом письмового вирішення ситуаційного завдання.

3. Про проведення відкритої публічної презентації перспективного плану розвитку закладу освіти кандидатом на посаду директора Заводівського закладу дошкільної, повної загальної середньої освіти Горностаївської селищної ради Херсонської області.

4. Про результати проведення конкурсу на посаду директора Заводівського закладу дошкільної, повної загальної середньої освіти Горностаївської селищної ради Херсонської області.

Голова конкурсної комісії Кирпота В.Я. ознайомила присутніх з порядком денним і поставила на голосування питання про прийняття порядку денного.

ГОЛОСУВАЛИ: «За» - 6; «Проти» - 0; «Утримались» - 0.

ВИРІШИЛИ: Прийняти порядок денний.

СЛУХАЛИ:

1. Про проведення перевірки професійних компетентностей кандидата на посаду директора Заводівського закладу дошкільної, повної загальної середньої освіти Горностаївської селищної ради Херсонської області шляхом вирішення тестових письмових питань.

ВИСТУПИЛА: Кирпота В.Я., голова конкурсної комісії, яка запропонувала Соломоновій М.Д., секретарю конкурсної комісії, ознайомити всіх присутніх з критеріями оцінювання тестових питань для кандидата на посаду директора закладу освіти.

ВИСТУПИЛА: Соломонова М.Д. зазначила, що формою перевірки знання законодавства є письмове тестування, яке відбувається з використанням тестових завдань. Загальний обсяг (кількість) тестових завдань – 40. На попередньому засіданні конкурсної комісії було затверджено перелік тестових письмових питань для складання іспиту кандидатами на заміщення вакантних посад директорів закладів освіти.

Було повідомлено про критерії оцінювання питань щодо знання законодавства. Кожне питання передбачає кілька варіантів відповідей, один з яких є правильним.

Для визначення результатів письмового тестування використовується така система: за кожну правильну відповідь виставляється 0,5 бала.

Максимальна кількість балів, яку може набрати кандидат – 20 балів. Термін виконання письмового завдання – 45 хвилин. Результати тестування вважаються позитивними, якщо учасник набрав пороговий рівень – 12 балів (60%).

Кандидату на посаду директора закладу освіти було запропоновано для опрацювання 40 тестових завдань.

Запропоновано членам конкурсної комісії взяти участь у перевірці завдань, підбити підсумки їх виконання та оголосити загальну кількість балів, набраних кандидатами на посаду директорів закладів освіти.

За виконання тестових завдань оголошено загальну кількість, набраних кандидатом на посаду директора Заводівського закладу освіти:

Назва закладу освіти	***ПІП кандидатів, які допущені до конкурсу***	***Сума балів за тестові завдання***
Заводівський заклад дошкільної, повної загальної середньої освіти Горностаївської селищної ради Херсонської області	Пержинський Анатолій Андрійович	19

ГОЛОСУВАЛИ: «За» - 6; «Проти» - 0; «Утримались» - 0.

ВИРІШИЛИ: Оголошену загальну кількість балів, набраних кандидатом на посаду директора Заводівського закладу дошкільної, повної загальної середньої освіти Горностаївської селищної ради Херсонської області Пержинським А.А. за вирішення тестових питань – 19 балів взяти до відома та врахувати під час визначення переможця конкурсу.

СЛУХАЛИ:

2. Про проведення перевірки професійних компетентностей кандидата на посаду директора Заводівського закладу дошкільної, повної загальної середньої освіти Горностаївської селищної ради Херсонської області шляхом письмового вирішення ситуаційного завдання.

ВИСТУПИЛА: Кирпота В.Я., голова конкурсної комісії, яка запропонувала Соломоновій М.Д., секретарю конкурсної комісії, ознайомити всіх присутніх з критеріями оцінювання ситуаційних завдань для кандидата на посаду директора Заводівського ЗО.

ВИСТУПИЛА: Соломонова М.Д. зазначила, що ситуаційні завдання дібрано з метою оцінювання наявних або потенційних професійних компетентностей. Ситуаційні завдання розв'язуються письмово. Загальний обсяг (кількість) ситуаційних завдань – 20. На попередньому засіданні конкурсної комісії було затверджено перелік ситуаційних завдань для складання іспиту кандидатами на заміщення вакантних посад директорів закладів освіти. Кандидат розв'язує одне із двадцяти завдань, яке обирає шляхом випадкового вибору.

Оцінювання результатів розв'язання ситуаційного завдання проводиться за 5-ти бальною шкалою:

5 балів – кандидатам, які виявили високу професійну компетентність, глибокі знання та уміння, необхідні для ефективного виконання посадових обов'язків;

4 бали – кандидатам, які виявили добру професійну компетентність, хороші знання та уміння, необхідні для ефективного виконання посадових обов'язків;

3 бали – кандидатам, які виявили професійну компетентність, знання та уміння, необхідні для виконання посадових обов'язків в обсязі, достатньому для виконання посадових обов'язків;

2 бали – кандидатам, які виявили професійну компетентність, знання та уміння, необхідні для виконання посадових обов'язків в обсязі, мінімально достатньому для виконання посадових обов'язків;

1 бал – кандидатам, які розуміють основні поняття, викладені у ситуаційному завданні, але в процесі відповіді допустили значну кількість помилок;

0 балів – за невірну, або відсутність відповіді.

Загальне оцінювання вирішення ситуаційного завдання здійснюється індивідуально кожним членом конкурсної комісії на засіданні конкурсної комісії шляхом проставлення балів від 0 до 5. Враховуючи кількість присутніх членів комісії, максимальна кількість балів – 30 балів.

Термін виконання письмового завдання – 45 хвилин.

Кандидату на посаду директора Заводівського закладу освіти було запропоновано обрати один із варіантів ситуаційного завдання, оголосити його номер та приступити до розв'язання завдання. Також було запропоновано всім членам конкурсної комісії заповнити протоколи оцінювання розв'язання ситуаційного питання.

Згідно з узагальненим протоколом оцінювання розв'язання ситуаційного завдання кандидатом на посаду директора Заводівського закладу освіти виставлено наступну загальну кількість балів:

Назва закладу освіти	***ПІП кандидатів, які допущені до конкурсу***	***Сума балів за ситуаційне завдання***
Заводівський заклад дошкільної, повної загальної середньої освіти Горностаївської селищної ради Херсонської області	Пержинський Анатолій Андрійович	30

ГОЛОСУВАЛИ: «За» - 6; «Проти» - 0; «Утримались» - 0.

ВИРІШИЛИ: Оголошену загальну кількість балів, набраних кандидатом на посаду директора Заводівського закладу дошкільної, повної загальної середньої освіти Горностаївської селищної ради Херсонської області

Пержинським А.А. за вирішення ситуаційного завдання – 30 балів взяти до відома та врахувати під час визначення переможця конкурсу (додаток 1).

СЛУХАЛИ:

3. Про проведення відкритої публічної презентації перспективного плану розвитку закладу освіти кандидатом на посаду директора Заводівського закладу дошкільної, повної загальної середньої освіти Горностаївської селищної ради Херсонської області.

ВИСТУПИЛА: Кирпота В.Я., голова конкурсної комісії зазначила, що відповідно до пунктів 9 та 12 Положення конкурсна комісія заслуховує на засіданні публічну та відкриту презентацію учасника конкурсу, проводить з ним співбесіду та враховує відповідність встановленим вимогам. А також запропонувала Соломоновій М.Д., секретарю конкурсної комісії, ознайомити всіх присутніх з критеріями оцінювання презентації для кандидата на посаду директора закладу освіти.

ВИСТУПИЛА: Соломонова М.Д. та зазначила, що відповідно до Положення оцінювання відкритої та публічної презентації здійснюється за критеріями (за ступенем вираженості від 0 до 5 балів), тобто:

5 балів – кандидатам, за результатами презентації яких виявлено високу професійну компетентність, глибокі знання та уміння необхідні для ефективного виконання посадових обов'язків;

4 бали – кандидатам, за результатами презентації яких виявлено добру професійну компетентність, хороші знання та уміння, необхідні для ефективного виконання посадових обов'язків;

3 бали – кандидатам, за результатами презентації яких виявлено професійну компетентність, знання та уміння, необхідні для виконання посадових обов'язків в обсязі, достатньому для виконання посадових обов'язків;

2 бали – кандидатам, за результатами презентації яких виявлено професійну компетентність, знання та уміння, необхідні для виконання посадових обов'язків в обсязі, мінімально достатньому для виконання посадових обов'язків;

1 бал – кандидатам, які мають розуміння питань функціонування закладу освіти, однак в процесі презентації не змогли показати належний рівень компетентності для виконання посадових обов'язків;

0 балів – кандидатам, за результатами презентації яких виявлено, що професійна компетентність знання та уміння не забезпечують можливості для виконання посадових обов'язків.

Після завершення презентації, оцінювання кандидатів здійснюється кожним членом конкурсної комісії індивідуально, шляхом відкритого оголошення балів для кожного кандидата, які вносяться секретарем комісії до відомості про результати оцінювання презентації. Враховуючи кількість присутніх членів комісії, максимальна кількість балів – 30 балів.

На конкурсну презентацію відводиться час до 20 хвилин.

Кандидату на посаду директора Заводівського закладу освіти було запропоновано виступити з відкритою публічною презентацією перспективного плану розвитку закладу освіти.

До оголошення презентації закладу освіти запрошується Пержинський Анатолій Андрійович.

Після цього у обговоренні відкритої публічної презентації взяли участь члени конкурсної комісії.

По завершенню обговорення було запропоновано кожному члену конкурсної комісії оголосити оцінку виступу кандидата для внесення їх у відомість про результати оцінювання презентації.

Згідно з узагальненим протоколом оцінювання відкритої публічної презентації кандидата на посаду директора Заводівського ЗО Пержинському А.А. виставлено загальну кількість балів - 30 балів.

ГОЛОСУВАЛИ: «За» - 6; «Проти» - 0; «Утримались» - 0.

ВИРІШИЛИ: Затвердити узагальнений протокол оцінювання відкритої публічної презентації із загальною кількістю балів - 30 балів, набраних кандидатом на посаду директора Заводівського ЗО Пержинським А.А.. Результати взяти до відома та врахувати під час визначення переможця конкурсу (додаток 2).

СЛУХАЛИ:

4. Про результати проведення конкурсу на посаду директора Заводівського закладу дошкільної, повної загальної середньої освіти Горностаївської селищної ради Херсонської області.

ВИСТУПИЛА: Кирпота В.Я., голова конкурсної комісії, яка зазначила, що відповідно пункту 13 Положення після завершення конкурсного відбору необхідно визначити переможця конкурсу на посаду директора закладу освіти та запропонувала секретарю конкурсної комісії Соломоновій М.Д. оголосити результати конкурсу.

ВИСТУПИЛА: Соломонова М.Д. зазначила, що відповідно до Положення загальна кількість балів кандидатів визначається шляхом додавання отриманих балів.

За результатами конкурсного відбору кандидатом на посаду директора Заводівського закладу освіти набрано загальну кількість балів, згідно додатку 3, а саме:

№ з/п	*Прізвище, ім'я, по батькові кандидата*	*Сума балів за тестові завдання*	*Сума балів за ситуаційне завдання*	*Сума балів за презентацію*	*Загальна сума балів*
1	Пержинський Анатолій Андрійович	19	30	30	**79**

Члени конкурсної комісії взяли участь у обговоренні щодо відповідності конкурсної пропозиції учасників конкурсу встановленим вимогам. Визначена загальна кількість балів, набраних за результатами конкурсного відбору кандидатом на посаду директора Заводівського закладу дошкільної, повної загальної середньої освіти Горностаївської селищної ради Херсонської області Пержинським Анатолієм Андрійовичем, дає підстави визначити його переможцем конкурсу.

Також було зазначено, що відповідно до Положення з керівником закладу освіти строковий трудовий договір (контракт) укладається на шість років на підставі рішення конкурсної комісії. Після закінчення строку, на який укладено строковий трудовий договір, трудові відносини припиняються та не можуть бути продовжені на невизначений строк.

З особою, яка призначається на посаду керівника закладу освіти вперше, укладається трудовий договір строком на два роки. Після закінчення строку дії такого строкового трудового договору та за умови належного його виконання сторони мають право продовжити строк дії відповідного строкового трудового договору ще на чотири роки без проведення конкурсу.

Зважаючи на те, що кандидат на посаду директора Заводівського ЗО (Пержинський А.А.) працював керівником цього закладу освіти запропоновано укласти трудовий договір (контракт) з переможцем конкурсу строком на шість років.

Членам конкурсної комісії було запропоновано проголосувати за це рішення.

ГОЛОСУВАЛИ: «За» - 6; «Проти» - 0; «Утримались» - 0.

ВИРІШИЛИ:

За результатами конкурсного відбору кандидата на посаду директора Заводівського закладу дошкільної, повної загальної середньої освіти Горностаївської селищної ради Херсонської області Пержинського Анатолія Андрійовича визначити переможцем конкурсу.

УХВАЛИЛИ:

За результатами відкритого голосування членів комісії з проведення конкурсу на заміщення вакантної посади директора закладу освіти:

1. Конкурсні пропозиції кандидата на посаду директора Заводівського закладу дошкільної, повної загальної середньої освіти Горностаївської селищної ради Херсонської області – Пержинського Анатолія Андрійовича, відповідають встановленим вимогам згідно з Положенням про конкурс на посади директорів закладів освіти.

2. Визнати переможцем конкурсу на посаду директора Заводівського закладу дошкільної, повної загальної середньої освіти Горностаївської селищної ради Херсонської області – Пержинського Анатолія Андрійовича, та рекомендувати Горностаївській селищній раді призначити:

- Пержинського Анатолія Андрійовича на посаду директора Заводівського закладу дошкільної, повної загальної середньої освіти Горностаївської селищної ради Херсонської області.

3. Визначити термін перебування переможця конкурсу на посаді директора Заводівського закладу дошкільної, повної загальної середньої освіти Горностаївської селищної ради Херсонської області – Пержинського Анатолія Андрійовича – 6 (шість) років.

4. Доручити секретарю засідання Соломоновій М.Д. оприлюднити на вебсайті Горностаївської селищної ради протокол № 6 засідання конкурсної комісії з проведення конкурсу на заміщення вакантних посад директорів закладів освіти від 30 липня 2021 року.

ВИСТУПИЛА: Кирпота В.Я., голова конкурсної комісії та повідомила, що всі питання, які увійшли до порядку денного були розглянуті.

Вітаємо нашого учасника з перемогою і бажаємо йому успіхів у подальшій роботі та розвитку закладу освіти нашої громади.

Засідання конкурсної комісії з проведення конкурсу на заміщення вакантної посади директора Заводівського закладу освіти оголошую закритим.

Всім дякую.

Голова конкурсної комісії _____ В.Я.Кирпота

Заступник голови конкурсної комісії _____ М.С.Пащина

Секретар конкурсної комісії _____ М.Д.Соломонова

Члени конкурсної комісії _____ А.Г.Смілянська

_____ В.А.Євдокимова

_____ А.А.Чічкан