**ЗАТВЕРДЖЕНО**

рішення **ХХ сесія VIІІ скликання**

Старовірівської сільської ради

від грудня 2021 року №\_\_\_\_

Сільський голова

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Микола БІНДУС

**СТАТУТ**

**СТАРОВІРІВСЬКОГО ЦЕНТРУ ДИТЯЧОЇ ТА ЮНАЦЬКОЇ**

**ТВОРЧОСТІ «ШАНС» СТАРОВІРІВСЬКОЇ СІЛЬСЬКОЇ РАДИ**

**КРАСНОГРАДСЬКОГО РАЙОНУ ХАРКІВСЬКОЇ ОБЛАСТІ**

**(нова редакція)**

**с. Старовірівка**

**2021 рік**

1. **Загальні положення**

1.1. Старовірівський центр дитячої та юнацької творчості «Шанс» Старовірівської сільської ради Красноградського району Харківської області (далі – Старовірівський ЦДЮТ «Шанс») - комунальний заклад Старовірівської сільської ради.

1.2. Старовірівський центр дитячої та юнацької творчості «Шанс» Старовірівської сільської ради Красноградського району Харківської області – є комплексним закладом позашкільної освіти, що здійснює навчання і виховання дітей у позаурочний і позанавчальний час за художньо-естетичним, фізкультурно-спортивним, військово-патріотичним, оздоровчим, гуманітарним та іншими напрямами.

1.3. Старовірівський ЦДЮТ «Шанс» у своїй діяльності керується Конституцією України, Законами України «Про освіту», «Про повну загальну середню освіту», «Про позашкільну освіту», «Про місцеве самоврядування в Україні», іншими нормативно-правовими актами України та рішеннями Засновника, Органу управління та цим Статутом.

1.4. Старовірівський ЦДЮТ «Шанс» є неприбутковою юридичною особою, який має печатку, штамп, ідентифікаційний номер, може мати самостійний баланс та рахунки в установах банків.

1.5. Навчання і виховання дітей у закладі здійснюється українською мовою.

1.6. Засновником (Власником) Старовірівського ЦДЮТ «Шанс» є Старовірівська сільська рада (далі – Засновник).

Юридична адреса Засновника: 63251, Харківська область, Красноградський район, село Старовірівка, вулиця Центральна, будинок 60.

1.7. Уповноваженим органом управління Старовірівського ЦДЮТ «Шанс» є Відділ освіти, культури, молоді та спорту Старовірівської сільської ради (далі – Орган управління).

1.7. Назва закладу позашкільної освіти:

1.7.1. Повна назва українською мовою: СТАРОВІРІВСЬКИЙ ЦЕНТР ДИТЯЧОЇ ТА ЮНАЦЬКОЇ ТВОРЧОСТІ «ШАНС» СТАРОВІРІВСЬКОЇ СІЛЬСЬКОЇ РАДИ КРАСНОГРАДСЬКОГО РАЙОНУ ХАРКІВСЬКОЇ ОБЛАСТІ.

1.7.2. Скорочена назва: Старовірівський ЦДЮТ «Шанс».

1.8. Юридична адреса Старовірівського ЦДЮТ «Шанс»: 63251, Харківська область, Красноградський район, село Старовірівка, вулиця Гагаріна, будинок 35.

**2.Організаційні засади діяльності Старовірівський ЦДЮТ «Шанс»**

2.1. Основними завданнями Старовірівський ЦДЮТ «Шанс» є:

2.1.1. Виховання громадянина України.

2.1.2. Вільний розвиток особистості, виховання поваги до народних звичаїв, традицій, національних цінностей українського народу, а також інших націй та народів.

2.1.3. Виховання поваги до Конституції України, патріотизму, любові до України, прав і свобод людини та громадянина, почуття власної гідності.

2.1.4. Забезпечення естетичного та фізичного розвитку дітей та юнацтва.

2.1.5. Створення умов для творчого, інтелектуального, духовного і фізичного розвитку.

2.1.6. Задоволення потреб у професійному самовизначенні і творчій самореалізації.

2.1.7. Пошук та залучення до навчання здібних, обдарованих і талановитих дітей та молоді, розвиток і підтримка їх здібностей, талантів та обдарувань.

2.1.8. Задоволення духовних та естетичних потреб громадян.

2.1.9. Виховання у дітей шанобливого ставлення до родини та людей похилого віку.

2.1.10. Формування у вихованців свідомого й відповідального ставлення до власного здоров’я та здоров’я оточуючих, навичок безпечної поведінки.

2.1.11.Вдосконалення фізичного розвитку вихованців.

2.1.12. Організація дозвілля вихованців, пошук його нових форм, профілактика бездоглядності, правопорушень.

2.1.13. Виховання в учасників навчально - виховного процесу свідомого ставлення до власної безпеки та безпеки оточуючих.

2.1.14. Формування здорового способу життя вихованців.

2.2. З метою виконання завдань, що стоять перед Старовірівським ЦДЮТ «Шанс» та забезпечення найбільш сприятливих умов для розвитку інтересів і здібностей учнів, за погодженням з Відділом освіти, культури, молоді та спорту Старовірівської сільської ради, можуть створюватися різні відділення (музичні, художні, хореографічні, театральні, хорові, спортивні та інші) та (або) відділи (фортепіанний, народних інструментів, струнно-смичкових інструментів, духових та ударних інструментів, образотворчого мистецтва, декоративно-ужиткового мистецтва, скульптури, класичного танцю, народного танцю, фізкультурно-оздоровчий та інші).

2.3. Старовірівський ЦДЮТ «Шанс», за погодженням з Відділом освіти, культури, молоді та спорту Старовірівської сільської ради, має право створювати різні структурні підрозділи, що працюють на засадах самоокупності.

2.4. Старовірівський ЦДЮТ «Шанс» може працювати у складі освітнього округу, входити до складу закладів загальної середньої освіти, інших навчальних закладів, створювати асоціації та інші організаційні структури за погодженням із Засновником.

2.5. Старовірівський ЦДЮТ «Шанс» може організовувати роботу своїх структурних підрозділів (класів, гуртків, секцій) у приміщеннях закладів загальної середньої освіти, закладів дошкільної освіти, організацій, закладів культури відповідно до укладених угод із зазначеними закладами та установами.

2.6. Старовірівський ЦДЮТ «Шанс» проводить методичну роботу, спрямовану на вдосконалення програм, змісту, форм і методів навчання. Відділення, відділи проводять роботу з підвищення кваліфікації педагогічних працівників за напрямами діяльності.

Участь педагогічних працівників у заходах підвищення кваліфікації засвідчується керівником закладу і є підставою для проведення атестації.

2.7. Старовірівський ЦДЮТ «Шанс» може надавати методичну допомогу педагогічним колективам, навчальним закладам, молодіжним, дитячим, громадським організаціям.

2.8. Право вступу до Старовірівського ЦДЮТ «Шанс» мають громадяни України. Іноземці та особи без громадянства, які перебувають в Україні на законних підставах, вступають до закладу у порядку, встановленому для громадян України. Старовірівський ЦДЮТ «Шанс» може здійснювати навчання дітей з особливими освітніми потребами.

2.9. Приймання учнів до Старовірівського ЦДЮТ «Шанс» здійснюється протягом навчального року як на безконкурсній основі, так і за конкурсом на підставі заяви батьків або осіб, які їх замінюють.

До заяви батьків або осіб, які їх замінюють, додається довідка медичного закладу про відсутність протипоказань до занять у закладі та копія свідоцтва про народження.

2.10. Порядок і строки проведення вступних іспитів, прослуховувань і вимоги до учнів визначаються педагогічною радою Старовірівський ЦДЮТ «Шанс».

Зарахування на навчання здійснюється за наказом директора.

2.11. До спортивних гуртків зараховуються всі особи, що бажають займатися фізичною культурою і спортом, які виконали нормативи з загально фізичної та/або фізичної підготовки, встановлені навчальними програмами з видів спорту, та не мають медичних протипоказань.

Зарахування до спортивних гуртків здійснюється на підставі заяви батьків або осіб, що їх замінюють, та/або дитини, яка досягла 16-річного віку, медичної довідки про відсутність медичних протипоказань для занять спортом з медичного закладу.

Мінімальний вік дитини, що підлягає зарахуванню до спортивних гуртків, залежить від специфіки виду спорту та визначається Мінмолодьспортом за погодженням з Міністерством охорони здоров’я України (далі – МОЗ).

Переведення вихованців спортивних гуртків відповідно з групи початкової підготовки до групи базової підготовки, здійснюється після виконання ними встановлених вимог, зазначених у навчальних програмах з видів спорту.

2.12. Термін навчання та вік вступників визначаються відповідно до навчальних планів і програм.

2.13. Документація Старовірівського ЦДЮТ «Шанс», яка регламентує організацію та проведення навчально-виховного процесу, ведеться згідно з вимогами чинного законодавства.

2.14. Старовірівський ЦДЮТ «Шанс» подає статистичні звіти відповідно до вимог органів державної статистики.

2.15. Старовірівський ЦДЮТ «Шанс» несе відповідальність перед особою, суспільством, державою, територіальною громадою за:

- безпечні умови освітньої діяльності;

- дотримання державних стандартів освіти;

- дотримання договірних зобов’язань з іншими суб’єктами освітньої, виробничої, наукової діяльності, у тому числі зобов’язань за міжнародними угодами;

- дотримання фінансової дисципліни;

- реалізацію державної політики в галузі позашкільного навчання і виховання;

- збереження життя і здоров’я учнів під час навчально-тренувальної роботи з ними та спортивних змагань.

**3.Організація навчально-виховного процесу**

3.1. Навчальний рік у Старовірівському ЦДЮТ «Шанс» починається 1-го вересня, закінчується 31 травня. Дата закінчення навчального року, терміни шкільних канікул визначаються директором згідно зі строками, встановленими Міністерством освіти і науки України.

3.2. Структура навчального року, тривалість навчального тижня, уроків, занять, відпочинку між ними, інші форми організації освітнього процесу встановлюються Старовірівський ЦДЮТ «Шанс» у межах часу, передбаченого освітньою програмою.

Тривалість занять визначається освітньою програмою, навчальними планами і програмами з урахуванням психофізіологічного розвитку та допустимого навантаження для різних вікових категорій.

Режим щоденної роботи встановлюється на основі рекомендацій центральних та місцевих органів виконавчої влади.

У канікулярні, святкові та неробочі дні Старовірівський ЦДЮТ «Шанс» працює за окремим планом, затвердженим директором.

3.3. Освітня програма - це єдиний комплекс освітніх компонентів, спланованих і організованих закладом позашкільної освіти для досягнення учнями, вихованцями результатів навчання (набуття компетентностей).

Освітня програма містить вимоги до вихованців, учнів, які можуть розпочати навчання за цією програмою; перелік освітніх компонентів та їх логічну послідовність; загальний обсяг навчального навантаження та очікувані результати навчання здобувачів освіти.

3.4. Освітня програма схвалюється педагогічною радою Старовірівського ЦДЮТ «Шанс» та затверджується керівником закладу.

Освітня програма розробляється з урахуванням інтересів вихованців, учнів, потреб сім’ї, запитів інших закладів освіти, молодіжних і дитячих громадських організацій, має передбачати освітні компоненти для вільного вибору здобувачів освіти.

3.5. На основі освітньої програми Старовірівський ЦДЮТ «Шанс» складає та затверджує річний план роботи та навчальний план, що конкретизують організацію навчально-виховної роботи.

3.6. Комплектування груп та творчих об’єднань здійснюється у період з 1-го до 15-го вересня, який вважається робочим часом викладача.

3.7. Старовірівський ЦДЮТ «Шанс» створює безпечні умови навчання, виховання та праці.

3.8. Старовірівський ЦДЮТ«Шанс» працює за річним планом роботи, що затверджуються педагогічною радою.

3.9. Навчально – виховна робота здійснюється за типовими навчальними планами та програмами, затвердженими Міністерством культури, освіти і науки України, Міністерства молоді та спорту України.

3.10. Експериментальні навчальні плани можуть складатися з урахуванням типового навчального плану, затверджуватись в установленому чинним законодавством порядку.

3.11. Навчально-виховна робота здійснюється диференційовано, відповідно до індивідуальних можливостей, інтересів, нахилів, здібностей дітей з урахуванням їх віку, психофізичних особливостей, стану здоров'я.

3.12. Освітній процес поєднує індивідуальні і колективні форми роботи:

- індивідуальні та групові заняття, уроки;

- репетиції;

- перегляди, вистави, конкурси, фестивалі, олімпіади, концерти, виставки;

- лекції, бесіди, вікторини, екскурсії.

- тренування та спортивні змагання.

- інші форми,що не суперечать законодавству.

3.11. Строки проведення контрольних заходів (заліків, контрольних уроків, академічних концертів, іспитів, розгляд випускних робіт, перегляд випускних спектаклів) визначаються відділеннями або відділами за рішенням педагогічної ради.

Відповідно до затвердженого календарного плану можуть проводитсь внутрішньошкільні і відкриті першості, матчеві зустрічі, турніри та інші змагання з видів спорту.

3.12. Основною формою освітньої роботи є заняття (урок).

3.13. Тривалість одного заняття (уроку) у Старовірівському ЦДЮТ «Шанс»визначається навчальними планами і програмами з урахуванням психофізіологічного розвитку та допустимого навантаження для різних вікових категорій і становить для учнів:

- віком від 5-ти до 6-ти років – 30 хвилин.

- віком від 6-ти до 7-ми років – 35 хвилин.

- старшого віку - 45 хвилин.

3.14. Тривалість одного заняття не може перевищувати:

- у групах початкової підготовки - двох навчальних годин;

- групах базової підготовки першого - третього років навчання - трьох навчальних годин;

- у групах базової підготовки четвертого - п’ятого років навчання - чотирьох навчальних годин.

Допускається проведення в один день двох занять в одній групі залежно від встановленого для групи тижневого навантаження та проведення занять з групами на громадських засадах. Сумарна тривалість занять в один день не може перевищувати шести навчальних годин.

3.15. Короткі перерви між заняттями (уроками) є робочим часом педагогічного працівника.

3.16. Кількість, тривалість та послідовність навчальних занять і коротких перерв між заняттями (уроками) визначається розкладами, що затверджуються директором.

3.17. Відволікання учнів на роботи та заходи, не пов’язані з навчально-виховним процесом, за рахунок навчального часу забороняється, крім випадків, передбачених законодавством.

3.18. Середня наповнюваність груп у Старовірівському ЦДЮТ «Шанс»визначається типовими навчальними планами і становить 10 – 15 вихованців (гурток, група, секція, клуб та інше творче об’єднання).

Гурток – це об’єднання вихованців, учнів і слухачів відповідно до їх нахилів, здібностей, інтересів до конкретного виду діяльності з урахуванням їх віку, психофізичних особливостей, стану здоров’я.

Група – це складова гуртка, відділу, відділення або іншого творчого об’єднання одного профілю.

Секція – це об’єднання вихованців учнів і слухачів для проведення дослідницької, пошукової та експериментальної роботи з різних проблем науки, техніки, мистецтва а також за спортивно технічним, туристсько-краєзнавчим або іншим напрямом діяльності.

Студія – це об’єднання вихованців, учнів і слухачів з різних видів або жанрів мистецтва: музичного, вокально-хорового, театрального, хореографічного, фольклорного, фольклорно-етнографічного, акторського, образотворчого, декоративно-ужиткового, кіно- , відео-, фотоаматорського, літературно-творчого, композиторського.

Наповнюваність окремих гуртків, груп та інших творчих об’єднань установлюється директором залежно від профілю, навчальних планів, програм та можливостей організації освітнього, тренувального процесу, рівня майстерності вихованців і становить не більше як 25 чоловік.

Чисельний склад груп, у яких передбачається індивідуальне навчання, становить не більше 5 чоловік.

3.19. Групи комплектуються залежно від профілю та можливостей організації освітнього процесу, виходячи із середньої наповнюваності груп.

3.20. Загальна кількість груп не може перевищувати кількості, що визначена розрахунком педагогічних годин. Нормативом для розрахунку педагогічних годин є навчальні плани Старовірівського ЦДЮТ «Шанс».

3.21. Прийом до Старовірівського ЦДЮТ «Шанс» може здійснюватися протягом навчального року за бажанням вихованців і за згодою батьків або осіб, які їх замінюють на безконкурсній основі.

3.22. Для зарахування учнів до спортивних, спортивно – технічних, туристських, хореографічних об’єднань надається довідка медичного закладу про відсутність протипоказань для занять у зазначених об’єднаннях.

3.23. Старовірівський ЦДЮТ «Шанс» проводить інформаційно-методичну роботу, спрямовану на удосконалення програм, змісту, форм і методів діяльності гуртків, груп та інших творчих об’єднань.

3.24. Навчально-виховна робота у Старовірівському ЦДЮТ«Шанс» є вільною від втручання політичних партій, громадських, релігійних організацій.

**4. Учасники навчально- виховного процесу**

**Старовірівського ЦДЮТ «Шанс»**

4.1. Учасниками освітнього процесу у закладі є:

- вихованці, учні, слухачі;

- директор;

-викладачі, педагогічні працівники, практичний психолог, культорганізатор, тренери-викладачі спеціалісти, залучені до освітнього процесу;

- батьки або особи, які їх замінюють;

- представники підприємств, установ та організацій, які беруть участь у освітньому процесі.

4.2. Вихованці закладу мають гарантоване державою право на:

- здобуття позашкільної освіти відповідно до їх здібностей, обдарувань, уподобань та інтересів;

- добровільний вибір виду діяльності, спорту та навчання певним видам мистецтв;

- навчання у декількох гуртках, секціях, групах та інших творчих об’єднаннях;

- безпечні й нешкідливі умови навчання та праці.

-користування навчальною, матеріально-технічною, культурно-спортивною базою закладу;

- участь у різних видах навчальної та науково-практичної роботи, у конференціях, олімпіадах, фестивалях, концертах, оглядах, спортивних змаганнях, виставках, конкурсах та інших масових заходах;

- повноцінні за змістом та тривалістю заняття;

- вільне вираження поглядів, переконань;

- захист від будь-яких форм експлуатації, психічного і фізичного насильства, від дій педагогічних та інших працівників, які порушують їх права, принижують честь і гідність;

- на одержання заохочень за досягнуті успіхи.

4.3. Вихованці закладу зобов'язані:

- оволодівати знаннями, вміннями, практичними навичками, підвищувати загальний культурний рівень та свою майстерність;

- дотримуватися морально-етичних норм, здорового способу життя, установленого спортивного режиму та правил особистої гігієни, бути дисциплінованими;

- брати участь у різних видах мистецької, трудової діяльності, у змаганнях та навчально-тренувальних зборах, передбачених індивідуальними і календарними планами;

- дбайливо ставитися до державного, громадського та особистого майна.

- поєднувати заняття у Старовірівському ЦДЮТ «Шанс» з навчанням у закладі загальної середньої освіти та інших навчальних закладах;

- дотримуватися вимог Статуту, правил внутрішнього розпорядку закладу.

4.4. Викладачем Старовірівського ЦДЮТ «Шанс» є особа з високими моральними якостями, яка має вищу педагогічну або іншу фахову освіту, належний рівень професійної підготовки, здійснює педагогічну діяльність, забезпечує результативність та якість своєї роботи, фізичний і психічний стан здоров'я якої дозволяє виконувати професійні обов'язки в закладі.

Викладачем закладу може бути також народний умілець з високими моральними якостями за умови забезпечення належної результативності освітнього процесу.

4.5. Викладачі Старовірівського ЦДЮТ «Шанс» мають право на:

- внесення керівництву Старовірівського ЦДЮТ «Шанс» та Відділу освіти, культури, молоді та спорту Старовірівської сільської ради пропозицій щодо поліпшення освітнього процесу, подання на розгляд керівництва закладу та педагогічної ради пропозицій про моральне і матеріальне заохочення учнів, застосування стягнень до тих, хто порушує правила внутрішнього трудового розпорядку, що діють у школі естетичного виховання;

- вибір науково- та методичнообґрунтованих форм, методів і засобів роботи, підвищення педагогічної кваліфікації;

- участь у роботі методичних об'єднань, нарад, зборів, у заходах, пов'язаних з організацією навчально-виховної, освітньої та спортивної роботи;

- безпечні та нешкідливі для здоров'я умови роботи;

- захист професійної честі, гідності відповідно до законодавства;

- соціальне та матеріальне заохочення за досягнення вагомих результатів у виконанні покладених на них завдань;

- об'єднання у професійні спілки, участь в інших об'єднаннях громадян, діяльність яких не заборонена законодавством України.

4.6. Педагогічні працівники зобов'язані:

- виконувати навчальні плани та програми;

- надавати знання, формувати вміння і навички диференційовано, відповідно до індивідуальних можливостей, інтересів, нахилів, здібностей вихованців;

- сприяти розвитку інтелектуальних і творчих здібностей учнів відповідно до їх задатків та запитів, а також збереженню здоров'я;

- здійснювати педагогічний контроль за дотриманням вихованцями морально-етичних норм поведінки, правил внутрішнього розпорядку позашкільного закладу, дисциплінарних вимог інших документів, що регламентують організацію навчально-виховної та навчально-тренувальної роботи;

- дотримуватися педагогічної етики, поважати гідність вихованців, захищати його від будь-яких форм фізичного, психічного насильства;

- берегти здоров'я вихованців, захищати їх інтереси, пропагувати здоровий спосіб життя;

- виховувати повагу до батьків, жінки, старших за віком, до народних традицій та звичаїв, духовних і культурних надбань народу України;

- виховувати особистим прикладом і настановами повагу до державної символіки, принципів загальнолюдської моралі;

- постійно підвищувати професійний рівень, педагогічну майстерність, загальну культуру;

- проводити роботу по залученню дітей та юнацтва до занять мистецтвом, спортом;

- вести документацію, пов'язану з виконанням посадових обов'язків (журнали, плани роботи тощо);

- дотримуватися вимог Статуту, виконувати правила внутрішнього трудового розпорядку та посадові обов'язки, накази директора, Відділу освіти, культури, молоді та спорту Старовірівської сільської ради,розпорядження Засновника;

- брати участь у роботі педагогічної ради, методичній роботі закладу, нарадах,зборвх, заходах;

- проходити щороку в установленому порядку медичне обстеження.

4.7. Керівники гуртків, спортивних секцій працюють відповідно до розкладу занять, затвердженого директором.

4.8. Керівники гуртків підлягають атестації, як правило, один раз на п'ять років відповідно до законодавства України.

4.9. Обсяг педагогічного навантаження працівників встановлюється директором згідно з законодавством України.

4.10. Оплата праці працівників закладу здійснюється відповідно до нормативно-правових актів Кабінету Міністрів України, нормативних документів центральних органів виконавчої влади, до сфери управління яких належить заклад.

4.11. Не допускається відволікання педагогічних працівників від виконання професійних обов'язків, крім випадків, передбачених законодавством.

4.12. Батьки учнів та особи, які їх замінюють, мають право:

- звертатися до Відділу освіти, культури, молоді та спорту Старовірівської сільської ради, директора Старовірівського ЦДЮТ «Шанс» та органів громадського самоврядування цього закладу з питань навчання та виховання дітей;

- брати участь у заходах, спрямованих на поліпшення організаціїнавчально-виховної роботи ,зміцнення матеріально-технічної бази закладу;

- захищати законні інтереси вихованців в органах громадського самоврядування закладу та у відповідних державних, судових органах;

- обирати і бути обраними до батьківського комітету та органів громадського самоврядування Старовірівського ЦДЮТ «Шанс»;

- приймати рішення про участь дитини в інноваційній діяльності Старовірівського ЦДЮТ «Шанс».

1. **Управління Старовірівським ЦДЮТ «Шанс»**
   1. Керівництво Старовірівським ЦДЮТ «Шанс» здійснює директор.

Посаду директора може обіймати особа, яка є громадянином України, має вищу освіту та стаж педагогічної роботи не менше 3 років, а також організаторські здібності, фізичний і психічний стан якої не перешкоджає виконанню посадових обов’язків.

Директор призначається і звільняється з посади Відділом освіти освіти, культури, молоді та спорту Старовірівської сільської ради.

Призначення на посаду та звільнення з посади педагогічних та інших працівників здійснює директор.

5.2. Директор Старовірівського ЦДЮТ «Шанс»:

- здійснює керівництво педагогічним колективом, забезпечує раціональний добір і розстановку кадрів, створює необхідні умови для підвищення фахового і кваліфікаційного рівня працівників;

- організовує навчально-виховну роботу;

- в установленому порядку розробляє структуру, штатний розпис та подає на затвердження начальнику Відділу освіти культури, молоді та спорту Старовірівської сільської ради;

- забезпечує контроль за виконанням осввтньої програми, навчальних планів і програм, рівнем досягнень гуртківців;

- відповідає за якість і ефективність роботи педагогічного колективу;

- створює необхідні умови для участі гуртківців у проведенні виховної роботи;

- забезпечує дотримання вимог охорони дитинства, санітарно-гігієнічних та протипожежних норм, техніки безпеки;

- підтримує ініціативи щодо вдосконалення системи навчання та виховання, заохочення творчих пошуків, дослідно-експериментальної роботи педагогів;

- забезпечує права учнів на захист їх від будь-яких форм фізичного або психічного насильства;

- забезпечує та контролює проведення навчально-тренувальної та спортивної роботи, несе відповідальність перед засновником за її результати;

- призначає керівників гуртків;

- здійснює контроль за проходженням працівниками у встановлені терміни обов’язкових медичних оглядів і несе за це відповідальність;

- розпоряджається в установленому порядку майном і коштами;

- організовує виконання кошторису доходів і видатків закладу, укладає угоди з юридичними та фізичними особами, в установленому порядку відкриває рахунки в установах банків або органах Державного казначейства;

- видає у межах своєї компетенції накази і контролює їх виконання;

- складає і доволить до відома педагогічного колективу і окремих працівників правила внутрішнього трудового розпорядку, посадові обов’язки;

- створює умови для творчого зростання педагогічних працівників, пошуку та застосування ними ефективних форм і методів навчання та виховання;

- дає дозвіл на участь діячів науки, культури, членів творчих спілок, працівників культурно-освітніх закладів, підприємств, установ та організацій, інших юридичних або фізичних осіб в освітньому процесі;

- несе відповідальність за свою діяльність перед учнями, батьками, педагогічними працівниками та загальними зборами, Уповноваженим органом,Засновником.

Інші трудові відносини регулюються законодавством України.

* 1. Органом громадського самоврядування Старовірівського ЦДЮТ «Шанс» є загальні збори колективу, що скликаються не менше одного разу на рік.

Право скликати загальні збори мають голова ради Ствровірівського ЦДЮТ «Шанс», делегати загальних зборів, якщо за це висловилось не менше третини від їх загальної кількості, директор, Відділ освіти, культури, молоді та спорту Старовірівської сільської ради.

Загальні збори:

- обирають раду Старовірівського ЦДЮТ «Шанс», її голову, встановлюють термін їх повноважень;

- заслуховують звіт директора і голови ради закладу;

- розглядають питання освітньої, методичної і фінансово-господарської діяльності Старовірівського ЦДЮТ«Шанс»;

- затверджують основні напрями вдосконалення освітнього процесу; розглядають інші найважливіші напрями діяльності закладу;

- приймають рішення про стимулювання праці керівника та інших педагогічних працівників;

- розглядають інші напрями діяльності закладу.

Рішення зборів приймається простою більшістю голосів членів зборів за списком.

5.4. У період між загальними зборами діє рада Старовірівського ЦДЮТ «Шанс».

5.5. Метою діяльності ради є:

- сприяння демократизації і гуманізації освітнього процесу;

- об’єднання зусиль педагогічного і учнівського колективів, батьків, громадськості щодо розвитку Старовірівського ЦДЮТ «Шанс» та удосконалення освітнього процесу;

- формування позитивного іміджу та демократичного стилю управління Старовірівським ЦДЮТ «Шанс»;

- розширення колегіальних форм управління закладу;

- підвищення ролі громадськості у вирішенні питань, пов’язаних з організацією освітнього процесу.

5.6. Основними завданнями ради є:

- підвищення ефективності навчально-виховної роботи у взаємодії з сім’єю, громадськістю, державними та приватними інституціями;

- визначення стратегічних завдань, пріоритетних напрямів розвитку та сприяння організаційно-педагогічному забезпеченню навчально-виховної робои;

- сприяння духовному, фізичному розвитку учнів та набуття ними соціального досвіду;

- підтримка громадських ініціатив щодо вдосконалення навчання та виховання учнів, творчих пошуків і дослідно-експериментальної роботи педагогів;

- сприяння організації дозвілля та оздоровлення учнів;

- підтримка громадських ініціатив щодо створення належних умов і вдосконалення процесу навчання та виховання учнів;

- стимулювання морального та матеріального заохочення вихованців, сприяння пошуку, підтримки обдарованих дітей;

* зміцнення партнерських зв’язків між родинами учнів та Старовірівським ЦДЮТ «Шанс» з метою забезпечення єдності освітнього процесу;

5.7. До ради обираються пропорційно представники від педагогічного колективу, вихованців, батьків і громадськості.

Представництво в раді й загальна її чисельність визначаються загальними зборами Старовірівського ЦДЮТ «Шанс».

Рішення про дострокове припинення роботи члена ради з будь-яких причин приймається виключно загальними зборами.

На чергових виборах склад ради оновлюється не менше ніж на третину.

5.8. Рада Старовірівського ЦДЮТ «Шанс» дотримується:

- пріоритету прав людини, гармонійного поєднання інтересів особи, суспільства, держави;

- вимог законодавства України;

- колегіальності ухвалення рішень;

- добровільності і рівноправності членства;

- гласності.

Рада працює за планом, що затверджується загальними зборами.

Кількість засідань визначається їх доцільністю, але має бути не меншою чотирьох разів на навчальний рік.

Засідання ради може скликатися її головою або з ініціативи директора, Відділу освіти, культури, молоді та спорту Старовірівської сільської ради, а також членами ради.

Рішення ради приймається простою більшістю голосів за наявності на засіданні не менше двох третин її членів. У разі рівної кількості голосів вирішальним є голос голови ради.

Рішення ради, що не суперечать законодавству України та Статуту Старовірівського ЦДЮТ «Шанс», доводяться в 7-и денний термін до відома педагогічного колективу, учнів, батьків, або осіб, які їх замінюють, та громадськості.

У разі незгоди адміністрації закладу з рішенням ради створюється узгоджувальна комісія, що розглядає спірне питання. До складу комісії входять представники органів громадського самоврядування, адміністрації, профспілкового комітету.

5.9. Очолює раду навчального закладу голова, який обирається зі складу ради. Голова ради може бути членом педагогічної ради. Головою ради не можуть бути директор та його заступники.

Для вирішення поточних питань рада може створювати постійні або тимчасові комісії з окремих напрямів роботи. Склад комісій і зміст їх роботи визначаються радою.

Члени ради мають право виносити на розгляд усі питання, що стосуються діяльності Старовірівського ЦДЮТ «Шанс», пов’язаної з організацією навчально-виховної роботи, проведенням оздоровчих та культурно-масових заходів.

5.10. Обсяг педагогічного навантаження педагогів визначається на підставі законодавства директором і затверджується Відділом освіти культури, молоді та спорту Старовірівської сільської ради.

Обсяг педагогічного навантаження може бути менше тарифної ставки (посадового окладу) лише за згодою педагогічного працівника.

Перерозподіл педагогічного навантаження протягом навчального року можливий у разі зміни кількості годин за окремими навчальними програмами, що передбачається навчальним планом, у разі вибуття або зарахування вихованців, учнів, слухачів закладу або за письмовою згодою педагогічного працівника, а також тренера-викладача з додержанням законодавства про працю.

5.11. Директор Старовірівського ЦДЮТ «Шанс» є головою педагогічної ради – постійно діючого колегіального органу управління закладом.

5.12. Педагогічна рада Старовірівського ЦДЮТ «Шанс»:

- схвалює освітню програму;

- затверджує річний і навчальний плани;

- розглядає плани, підсумки і актуальні питання навчальної, тренувальної, виховної, організаційно-масової та інформаційно-методичної роботи закладу, його структурних підрозділів, гуртків, груп та інших творчих об’єднань, а також питання дотримання санітарно-гігієнічних вимог, забезпечення безпеки життєдіяльності учасників освітнього процесу, охорони праці;

- розробляє пропозиції щодо поліпшення діяльності закладу утворення нових гуртів, груп та інших творчих об’єднань;

- визначає заходи щодо підвищення кваліфікації педагогічних працівників, розвитку їхньої творчої ініціативи, впровадження у освітній процес досягнень науки і передового педагогічного досвіду;

- створює у разі потреби експертні та консультаційні комісії за напрямами роботи;

- порушує клопотання про моральне та матеріальне заохочення вихованців та педагогічних працівників закладу.

5.13. Робота педагогічної ради проводиться відповідно до потреб закладу. Кількість засідань педагогічної ради визначається їх доцільністю, але не менше двох разів на рік.

Члени педагогічної ради мають право виносити на її розгляд актуальні питання освітнього процесу.

5.14. У Старовірівському ЦДЮТ «Шанс» за рішенням загальних зборів або ради закладу можуть створюватись учнівські, батьківські комітети, піклувальна рада, а також комісії, асоціації тощо, які діють відповідно до чинного законодавства України.

**6. Фінансово-господарська діяльність Старовірівського ЦДЮТ «Шанс»**

6.1. Фінансово-господарська діяльність закладу здійснюється на основі його кошторису відповідно до законодавства.

6.2. Джерелами фінансування закладу є:

- кошти місцевого бюджету у розмірі, передбаченому нормативами фінансування позашкільної освіти;

- кошти, отримані за надання платних послуг;

- благодійні внески юридичних і фізичних осіб;

- доходи від інших видів діяльності, не заборонених чинним законодавством.

6.3. Старовірівський ЦДЮТ «Шанс» у процесі провадження фінансово-господарської діяльності має право:

- самостійно розпоряджатися коштами господарської та іншої діяльності відповідно до цього Статуту;

- користуватися безкоштовно земельною ділянкою, на якій він розташований;

- розвивати власну матеріальну базу;

-володіти, користуватися і розпоряджатися майном відповідно до законодавства та Статуту;

- виконувати інші дії, що не суперечать законодавству та Статуту.

6.4. Забороняється розподіл отриманих доходів (прибутків) або їх частини серед засновників (учасників), працівників Старовірівського ЦДЮТ «Шанс» (крім оплати їхньої праці, нарахування єдиного соціального внеску), членів органів управління та інших пов’язаних з ними осіб.

6.5. Доходи (прибутки) Старовірівського ЦДЮТ «Шанс», використовуються виключно для фінансування видатків на утримання такої неприбуткової організації, реалізації мети (цілей, завдань) та напрямів діяльності.

6.6. Порядок діловодства і бухгалтерського обліку в закладі визначається законодавством та відповідними нормативно-правовими актами. Бухгалтерський облік здійснюється централізованою бухгалтерією Відділу освіти, культури, молоді та спорту Старовірівської сільської ради

**7**. **Матеріально-технічна база Старовірівського ЦДЮТ «Шанс»**

7.1. Матеріально-технічна база закладу включає приміщення, споруди, обладнання, засоби зв’язку, транспортні засоби, земельну ділянку, рухоме і нерухоме майно, що перебуває в його користуванні, вартість яких відображено у балансі Старовірівського ЦДЮТ «Шанс» і передано в оперативне управління Органу управління.

7.2. Майно закладу може вилучатися засновником лише за умови подальшого використання цього майна та коштів, отриманих від його реалізації, на розвиток позашкільної освіти в порядку, встановленому Кабінетом Міністрів України.

7.3. Для проведення навчально-виховної, навчально-тренувальної та спортивної роботи Старовірівському ЦДЮТ «Шанс» надаються в користування (оренду) спортивні об’єкти, культурні, оздоровчі та інші заклади безоплатно або на пільгових умовах.

7.4. Порядок надання зазначених об’єктів у користування (оренду) визначається відповідним законодавством.

**8. Міжнародне співробітництво**

8.1. Старовірівський ЦДЮТ «Шанс**»,** за наявності належної матеріально-технічної та соціально-культурної бази, фінансових коштів, має право проводити міжнародний учнівський та педагогічний обмін у рамках освітніх програм, проектів, брати участь у міжнародних заходах.

8.2. Старовірівський ЦДЮТ «Шанс» має право укладати угоди про співробітництво, встановлювати прямі зв’язки з органами управління освітою, закладами освіти, науковими установами, підприємствами, організаціями, громадськими об’єднаннями інших країн у встановленому законодавством порядку.

**9. Контроль за діяльністю закладу**

9.1. Державний контроль за діяльністю Старовірівського ЦДЮТ «Шанс» здійснюється з метою забезпечення реалізації єдиної державної політики у сфері позашкільної освіти.

9.2. Державний контроль за діяльністю Старовірівського ЦДЮТ «Шанс» здійснюється відповідними уповноваженими органами згідно з вимогами чинного законодавства.

**10. Припинення діяльності Старовірівського ЦДЮТ «Шанс»**

10.1. Припинення діяльності Старовірівського ЦДЮТ «Шанс» здійснюється шляхом реорганізації (приєднання, поділ, злиття, перетворення) або ліквідації в поряду, встановленому чинним законодавством України.

Рішення про припинення діяльності закладу приймає Засновник відповідно до законодавства та за рішенням суду – ліквідаційною комісією, призначеною цим органом.

Ліквідаційна комісія оцінює наявне майно закладу, виявляє його дебіторів і кредиторів і розраховується з ними, складає ліквідаційний баланс і представляє його Засновнику

10.2. У випадку реорганізації права та зобов'язання закладу переходять правонаступникам відповідно до чинного законодавства.

10.3. У разі припинення діяльності передача активів здійснюється одній або кільком неприбутковим організаціям відповідного виду або зарахування до доходу бюджету Старовірівської сільської ради.

10.4. Працівникам Старовірівського ЦДЮТ «Шанс», які звільняються у зв’язку з його реорганізацією чи ліквідацією, гарантують дотримання їхніх прав та інтересів відповідно до законодавства про працю.

10.7. Старовірівський ЦДЮТ «Шанс» є таким, що припинив свою діяльність, із дати внесення до Єдиного державного реєстру запису про державну реєстрацію припинення юридичної особи.

**ЗАТВЕРДЖЕНО**

рішенням сесії Старовірівської сільської ради скликання

від «\_\_\_\_\_\_\_\_» 2021 року №\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ М.В.Біндус

«\_\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2021 р.

**Структура та чисельність**

**СТАРОВІРІВСЬКОГО ЦЕНТРУ ДИТЯЧОЇ ТА ЮНАЦЬКОЇ ТВОРЧОСТІ «ШАНС» СТАРОВІРІВСЬКОЇ СІЛЬСЬКОЇ РАДИ ХАРКІВСЬКОЇ ОБЛАСТІ**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **№ з/п** | **Назва посади** | **Кількість штатних одиниць** |
| 1 | Директор | 1 |
| 2 | Методист | 0,5 |
| 3 | Керівники гуртків | 5,5 |
| 4 | Прибиральниця службових приміщень | 0,5 |
| 5 | **Всього** | **7,5** |

**Секретар сільської ради Людмила Балюк**