

НОВОПОКРОВСЬКА СЕЛИЩНА РАДА

ЧУГУЇВСЬКОГО РАЙОНУ ХАРКІВСЬКОЇ ОБЛАСТІ

ХІІІ СЕСІЯ VІІІ СКЛИКАННЯ

Р І Ш Е Н Н Я

23 грудня 2021 року

смт Новопокровка

Про умови оплати праці працівників Новопокровської селищної ради та виконавчого комітету на 2022 рік

Відповідно до п.5 ст. 26 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», ст. 15,21 Закону України «Про службу в органах місцевого самоврядування», керуючись постановами Кабінету Міністрів: від 09 березня 2006 року №268 «Про упорядкування структури та умов оплати праці працівників апарату органів виконавчої влади, органів прокуратури, судів та інших органів»; №363 від 10.05.2018 року «Про внесення змін до Постанови Кабінету Міністрів України від 09.03.2006 року №268»; №525 від 19.06.2019 «Про внесення змін до Постанови Кабінету Міністрів України від 09.03.2006 року №268»; №783 від 28.07.2021 року «Про внесення змін до Постанови Кабінету Міністрів України від 09.03.2006 року №268», Наказом Міністерства розвитку економіки, торгівлі та сільського господарства України №609 від 23.03.2021 р. «Про умови оплати праці робітників, зайнятих обслуговуванням органів виконавчої влади, місцевого самоврядування та їх виконавчих органів, органів прокуратури, судів та інших органів», селищна рада,

ВИРІШИЛА :

1. Надати право селищному голові Олені СЛАБІНСЬКІЙ у 2022 році:
   1. встановлювати посадовим особам та працівникам органів місцевого самоврядування селищної ради в межах затвердженого фонду оплати праці посадові оклади відповідно до законодавчих нормативно-правових актів;
   2. встановлювати надбавку за вислугу років працівникам селищної ради і його виконавчого комітету виплачувати  в процентному відношенні до посадового окладу з урахуванням надбавки за ранг і залежно від стажу служби в органах місцевого самоврядування  в наступних розмірах: більше 3-х років – 10%, більше 5 років – 15%, більше 10 років – 20%, більше 15 років – 25%, більше 20 років – 30%, більше 25 років – 40%
   3. здійснювати преміювання працівників селищної ради і його виконавчого комітету відповідно до їх особистого вкладу в загальні результати роботи, а також до державних і професійних свят, в межах фонду оплати праці на 2022 рік. Конкретні умови, порядок і розміри преміювання співробітників апарату ради і його виконавчого комітету визначаються в Положенні про преміювання;
   4. надавати працівникам селищної ради допомогу для оздоровлення при наданні щорічної відпустки, а також матеріальну допомогу для вирішення соціально-побутових питань в розмірі, що не перевищує середньомісячної заробітної плати в межах фонду оплати праці;
   5. надавати водієві селищної ради і прибиральниці службових приміщень матеріальну допомогу у розмірі середньомісячної заробітної плати в межах фонду оплати праці.
   6. Встановлювати:
      1. надбавки за високі досягнення в праці або виконання особливо важливої роботи службовцям селищної ради і його виконавчого комітету в розмірі 50 відсотків посадового окладу з урахуванням надбавки за вислугу років в межах фонду оплати праці;
      2. водієві надбавки і доплати:
         1. - за класність у розмірі 25 відсотків окладу за фактично відпрацьований час;

- за ненормований робочий день у розмірі 25 відсотків окладу за фактично відпрацьований час;

* + 1. Прибиральниці службових приміщень доплату:
       1. за використання в роботі дезінфікуючих засобів – 10 відсотків окладу, згідно фактично відпрацьованого часу.

1. Доручити головному бухгалтеру селищної ради ГУЗЄЄВІЙ Н.О. проводити виплати згідно з діючими Постановами та Законами про оплату праці працівникам місцевого самоврядування.

Селищний голова Олена СЛАБІНСЬКА