БАЙКОВЕЦЬКА СІЛЬСЬКА РАДА
ТЕРНОПІЛЬСЬКОГО РАЙОНУ ТЕРНОПІЛЬСЬКОЇ ОБЛАСТІ
вул. Січових Стрільців 43, с. Байківці, Тернопільський район, Тернопільська область, 47711
тел. (0352) 42-08-17 E-mail: gromada@bsr1653.gov.ua Web: https://bsr1653.gov.ua
Код ЄДРПОУ 04394846

25.10.2023р. № 2542
На № 01-38/51 від 05.10.2023

Романовоселівська гімназія
Байковецької сільської ради
Тернопільського району
Тернопільської області

Щодо повідомної реєстрації
колективного договору

Виконавчим комітетом Байковецької сільської ради Тернопільського району Тернопільської області проведено повідомну реєстрацію Колективного договору між адміністрацією і трудовим колективом Романовоселівської гімназії Байковецької сільської ради Тернопільського району Тернопільської області на 2023-2027 роки та внесено 25 жовтня 2023 року відповідний запис за № 7 до Реєстру галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів, змін і доповнень до них.

Під час здійснення діяльності та при підготовці проекту нового чи внесенні змін до діючого колективного договору, рекомендуємо врахувати наступне:

1. Згідно частини другої статті 9 Закону України «Про колективні договори і угоди», колективний договір, угода набирають чинності з дня їх підписання представниками сторін або з дня, зазначеного у колективному договорі, угоді.

Пунктом 4.1. колективного договору визначено, що договір набирає чинності з дня його підписання представниками сторін. Проте, наданий для реєстрації примірник не підписаний та у ньому відсутня дата підписання колективного договору представниками сторін, що його уклали.

У зв'язку з цим, рекомендуємо визначити момент набрання чинності колективного договору згідно вимог ч. 2 ст. 9 зазначеного Закону.

2. Щодо підпункту 2.2. розділу ІІ колективного договору:

Згідно п.2 Порядку повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів, затвердженого постановою КМУ від 13 лютого 2013 р. № 115 (зі змінами), Сторони угоди (договору) подають реєструючому органу на повідомну реєстрацію примірник угоди (договору)

разом із додатками та супровідним листом у вигляді оригіналу паперового документа з прошитими і пронумерованими сторінками або у вигляді оригіналу електронного документа з пов'язаними з ним кваліфікованими електронними підписами, або у вигляді електронної копії оригіналу паперового документа (фотокопії), засвідченої кваліфікованою електронною печаткою.

У пункті 2.2. розділу ІІ колективного договору є посилання на додаток 2, хоча такого додатку не додано до договору.

3. Щодо пункту 2.6. розділу ІІ колективного договору.

В двох останніх абзацах пункту 2.6. розділу ІІ колективного договору є посилання на пункти статті без конкретизації норми закону. Зміст зазначених абзаців відповідає частинам 2 та 3 статті 29 Кодексу законів про працю України.

4. Щодо пунктів 1.1.-1.17. розділу ІІІ колективного договору.

В нумерації пунктів 1.1. – 1.17. здійснено технічну помилку, оскільки є тільки 15 пунктів а згідно нумерації 17 пунктів.

В пункті 1.9. зазначено, що відпустка педагогічних працівників становить не менше 56 календарних днів. Однак відповідно до статті 6 Закону України «Про відпустки» педагогічним працівникам надається щорічна основна відпустка **тривалістю до 56 календарних днів**.

В останньому абзаці пункту 1.9. зазначено про надання додаткових відпусток працівникам: зміст зазначеного абзацу не відповідає змісту статті 19 Закону України «Про відпустки».

5. Рекомендуємо в Положенні про преміювання працівників Романовоселівської гімназії:

5.1. згідно Статуту Романовоселівської гімназії Байковецької сільської ради Тернопільського району Тернопільської області, затвердженого рішенням сільської ради від 14.07.2023 № 8/41/2 фінансово-господарська діяльність гімназії здійснюється централізованою бухгалтерією відділу освіти. Враховуючи зазначене пропонуємо прописати в положенні про преміювання дії керівника закладу, які він має здійснити для виплати премій:

5.1.1. звернутися до централізованої бухгалтерії відділу освіти з письмовим запитом щодо наявності коштів та розміру, які можна направити на виплату премій;

5.1.2 отримати відповідь на запит від централізованої бухгалтерії про наявність коштів на премію та розмір суми, яку можна направити на виплату премій у закладі освіти;

5.1.3. визначити умови та розмір преміювання;

5.1.4. видати наказ про преміювання і передати його централізованій бухгалтерії;

5.1.5. ознайомити працівників закладу освіти з наказом про преміювання під підпис.

5.2. в пункті 2.2. конкретизувати підстави виплати одноразової премії;

5.3. в пункті 2.4. уточнити перелік підстав виплати премії працівникам, які звільнилися з роботи протягом місяця, за який проводиться преміювання.

6. Відповідно до статті 161 Кодексу законів про працю України та статті 20 Закону України «Про охорону праці» рекомендуємо у колективному договорі передбачити комплексні заходи щодо досягнення встановлених нормативів безпеки, гігієни праці та виробничого середовища, підвищення рівня охорони праці, запобігання виробничому травматизму, професійному захворюванню, аваріям і пожежам.

7. У колективному договорі не повністю відображено взаємні зобов'язання сторін щодо регулювання виробничих, трудових, соціально-економічних відносин, повний перелік яких наведено в статті 13 Кодексу законів про працю України та статті 7 «Зміст колективного договору» Закону України «Про колективні договори і угоди».

8. У ст. 9 Закону України «Про колективні договори і угоди» зазначається, що Положення генеральної, галузевої (міжгалузевої), територіальної угод діють безпосередньо і є обов'язковими для всіх суб'єктів, що перебувають у сфері дії сторін, які підписали угоду. Пропонуємо при підготовці проекту нового чи внесенні змін до діючого колективного договору враховувати норми Галузевої угоди між Міністерством освіти і науки України, Профспілками працівників освіти і науки України та Всеукраїнським об'єднанням організацій роботодавців у галузі вищої освіти на 2021-2025 роки.

Сільський голова **Анатолій КУЛИК**

Ольга Худик 0352 29 62 00
Галина Гелей