

Ухвалено на спільному засіданні  
профкому та представників  
роботодавця ДАП «Ямпільський  
агролісгосп»  
протокол №3 від 16.08.2021 року

Голова профкому

  
В.В.Коврижкін

В.о.директора  
ДАП «Ямпільський агролісгосп»

  
В.І.Винокуров

**З М І Н И**  
з 01.08.2021 року

до колективного договору між роботодавцем та профспілкою  
ДАП «Ямпільський агролісгосп»  
на 2020-2023 роки

сmt. Ямпіль  
2021 рік

1.3 метою посилення матеріальної заінтересованості працівників підприємства в кінцевих результатах праці, підвищенню якості праці, відповідальності працівників за доручену справу, для забезпечення виконання виробничих завдань внести зміни до колективного договору між роботодавцем та профспілкою ДАП «Ямпільський агролісгосп» на 2020-2023 роки, а саме:

-Положення про преміювання робітників на відрядній оплаті праці по ДАП «Ямпільський агролісгосп» (додаток №7)- додається;

-Положення про преміювання робітників, що працюють з погодинною формою оплати праці по ДАП "Ямпільський агролісгосп" (додаток №8) – додається;

-Положення про преміювання ІТР та службовців ДАП «Ямпільський агролісгосп» за виробничі показники (додаток № 9) –додається.

-Положення про умови виплати винагороди за вислугу років у лісовому господарстві працівникам ДАП «Ямпільський агролісгосп» (додаток 10)

пункт 2.1 :

У стаж роботи, що дає працівникам право на отримання винагороди за вислугу років, включається весь час роботи на даному підприємстві.

підпункт 2.2.1 Час роботи в інших підприємствах галузі.

доповнити підпункт 2. 2.5 Час роботи на виборних посадах.

-Положення про преміювання працівників за виконання особливо важливих доручень, до професійних свят, ювілейних дат по ДАП «Ямпільський агролісгосп» (додаток №11) –додається.

-пункт ж) розділ 10 Соціальний захист та задоволення духовних потреб викласти в наступній редакції

При наданні щорічної відпустки видавати працівникам матеріальну допомогу на оздоровлення в розмірі посадового (місячного) окладу, тарифної ставки, не більше одного разу на рік з урахуванням фінансового стану підприємства.

Верстатникам цеху переробки деревини нараховувати матеріальну допомогу на оздоровлення в розмірі тарифної ставки 4 розряду робітників деревопереробної промисловості.

"Погоджено"

Голова профкому  
ДАП "Ямпільський агролісгосп"

В.В. Коврижкін

"Затверджую"

В.о. директора  
ДАП "Ямпільський агролісгосп"

В.І.Винокуров

## ПОЛОЖЕННЯ про преміювання робітників на відрядній оплаті праці по ДАП "Ямпільський агролісгосп"

### 1. Основні положення

- 1.1 Преміювання робітників, працюючих на відрядно – преміальній системі оплати праці, впроваджується з метою зміцнення матеріальної зацікавленості робітників, підвищення виробничих показників роботи кожного працівника та підвищення якості продукції.
- 1.2 Премія виплачується з фонду заробітної плати.
- 1.3 Премії не нараховується робітникам, які мали на протязі місяця наступні порушення:
  - прогул, або відсутність на роботі без поважних причин на протязі 3 годин на добу.
  - розпивання спиртних напоїв на робочому місці, або поява на робочому місці у нетверезому стані.
  - розкрадання продукції, майна підприємства, ПММ, запчастин до техніки.
  - псування внаслідок технологічних порушень або недбайливості всіх видів засобів виробництва
- 1.4 Премія нараховується тільки робітникам спискового складу. В разі, коли робітник прийнятий на роботу на протязі звітного місяця, премія нараховується за фактично відпрацьований ним час.
- 1.5 Розрахунок премії складає майстер, або інший керівник робіт.  
Премія затверджується директором.
- 1.6 Премія нараховується щомісячно у відсотках на суму відрядної заробітної плати.
- 1.7 Директор має право збільшити розмір премії до 100% окремим робітникам, що відзначилися високими виробничими показниками.

### 2. Розмір премій по видах робіт

**2.1. На рубках** догляду, лісгосподарських рубках, рубках головного користування, трелюванні деревини, навантаження деревини на транспорт вручну або за допомогою кранів, робітники преміюються в розмірі 20% за виконання норм виробітку та 1% за кожний % перевиконання. Максимальний розмір премії – 50%.

Обов'язкові умови: додержання правил по охороні праці та техніки безпеки, додержання стандартів якості при розкрязуванні деревини, якісне очищення лісосіки від порубкових залишків. При недодержанні технології робіт, виготовленні продукції, яка не відповідає вимогам якості, порушенні дисципліни праці (окрім перелічених у п.1.3) премія зменшується до 100%.

**2.1 На роботах по вирощуванню ліса** (всі види лісокультурних робіт, роботи у лісових розсадниках, роботи з заготівлі та переробці лісового насіння та посадкового матеріалу, підготовка ґрунту під посадку) робітники преміюються в разі виконання норм виробітку. Розмір премії - 40% від нарахованого робітнику відрядного заробітку.

Обов'язкові умови: додержання правил по охороні праці та техніки безпеки, якісне виконання робіт, відсутність порушень дисципліни праці.

При недодержанні технології робіт, неякісному виконанні робіт, порушенні дисципліни праці (окрім перелічених у п.1.3) премія зменшується до 100%.

**2.2 На роботах по деревопереробці**, розпилюванню деревини та виготовленню виробів з деревини - за виконання доведеного планового завдання, премія нараховується згідно наказу по підприємству.

Максимальний розмір премії - 75%.

Обов'язкові умови: додержання правил по охороні праці та техніки безпеки, виготовлення якісної продукції, раціональне розпилювання деревини, відсутність порушень дисципліни праці.

При недодержанні технології робіт, випуску браку, порушенні дисципліни праці (окрім перелічених у п.1.3) премія зменшується до 100%.

**2.3 Водії на перевезенні деревини**, преміюються в разі виконання норм виробітку.

Розмір 50% від нарахованого робітнику відрядного заробітку.

Обов'язкові умови: дотримання правил по охороні праці та техніки безпеки, відсутність порушень дисципліни праці.

При недбайливому ставленні до машини, наявності порушень дисципліни праці (окрім перелічених у п.1.3), несвоєчасному здаванні подорожніх листів, премія зменшується до 100%.

**2.4 Робітники нижнього складу (вантажники, стропальники) преміюються в разі виконання норм виробітку на 102% і більш.**

Розмір 30% від нарахованого робітнику відрядного заробітку.

Обов'язкові умови: дотримання правил по охороні праці та техніки безпеки, відсутність порушень дисципліни праці.

При недотриманні технології робіт, неякісному виконанню робіт по навантаженню вагонів, порушенні дисципліни праці (окрім перелічених у п.1.3) премія зменшується до 100%.

Головний економіст  
ДАП „Ямпільський агро лісгосп”



В.О.Прохватілова

"Погоджено"  
Голова профкому  
ДАП "Ямпільський агролісгосп"

  
В.В. Коврижкін

"Затверджую"  
В.о. директора  
ДАП "Ямпільський агролісгосп"

  
В.І. Винокуров



**ПОЛОЖЕННЯ**  
про преміювання робітників,  
що працюють з погодинною формою оплати праці  
по ДАП "Ямпільський агролісгосп"

**1. Основні положення**

- 1.1 Преміювання робітників, працюючих на погодинно – преміальній системі оплати праці, впроваджується з метою зміцнення матеріальної зацікавленості робітників, підвищення виробничих показників роботи кожного працівника та підвищення якості продукції.
- 1.2 Премія виплачується з фонду заробітної плати.
- 1.3 Премія розповсюджується на всіх робітників, що працюють з погодинною формою оплати.
- 1.4 Премії не нараховується робітникам, які мали на протязі місяця наступні порушення:
  - прогул, або відсутність на роботі без поважних причин на протязі 3 годин на добу.
  - розпивання спиртних напоїв на робочому місці, або поява на робочому місці у нетверезому стані.
  - розкрадання продукції, майна підприємства, ПММ, запчастин до техніки.
  - псування внаслідок технологічних порушень або недбайливості, всіх видів засобів виробництва
- 1.5 Премія нараховується тільки робітникам спискового складу. В разі, коли робітник прийнятий на роботу на протязі звітного місяця, премія нараховується за фактично відпрацьований ним час.
- 1.6 Розрахунок премії складає майстер, або інший керівник робіт. Премія затверджується директором.
- 1.7 Премія нараховується щомісячно.

**2. Розмір премії.**

- 2.1 Премія нараховується в розмірі 40 % від нарахованого робітнику заробітку по тарифним ставкам, місячним окладам.
- 2.2 Премія може бути зменшена до 100% за неякісне виконання робітником своїх обов'язків, порушення дисципліни праці (крім перелічених у п.1.4), порушення правил охорони праці та техніки безпеки. Премія може бути збільшена до 100 % робітникам, що відзначилися високими досягненнями у праці.

Головний економіст  
ДАП „Ямпільський агро лісгосп”



В.О.Прохватілова

"Погоджено"  
Голова профком  
ДАП "Ямпільський агролісгосп"

В.В. Коврижкін

"Затверджую"  
В.о.директора  
ДАП "Ямпільський агролісгосп"

В.І.Винокуров

**ПОЛОЖЕННЯ  
про преміювання ІТР та службовців  
ДАП «Ямпільський агролісгосп»  
за виробничі показники**

Преміювання здійснюється з метою посилення матеріальної зацікавленості працівників підприємства в кінцевих результатах праці.  
Джерелом даної премії є фонд оплати праці.

**I.Преміювання адміністративного і цехового апарату.**

Показники преміювання	Розмір премії у % до посадового окладу	Примітки
1	2	3
1.Забезпечення:		
- в першому півріччі: виконання плану посіву і посадки лісових культур з оцінкою не менше 75 % на «добре»	10	Премія нараховується за I-півріччя
- (за результатами весняного техприймання лісових культур)		
- в другому півріччі виконання завдання по приживлюваності лісових культур з оцінкою не менше 75% «добре»	10	Премія нараховується за II-півріччя
- (за результатами осінньої інвентаризації лісових культур.)		
2. Виконання плану по РД, РГК, іншим рубкам в метрах кубічних ліквідної деревини	5	Премія нараховується помісячно
3. Успішна охорона лісу від пожеж та лісопорушень. Охорона лісу вважається успішною при недопущенні пожеж лісів площею більше 10 га і коли середня площа лісових пожеж на один випадок не перевищує 0,5 га.	5	Премія нараховується помісячно
4. Виконання плану чистого доходу від реалізації продукції (товарів, робіт, послуг) в грошовому виразі за місяць або за квартал	50	Премія нараховується помісячно або поквартально
5.За кожний відсоток перевиконання плану (доходу)від реалізації продукції (товарів,робіт,послуг)	2	Премія нараховується помісячно або поквартально
6.Максимальний розмір премії не повинен перевищувати 75 % розміру посадового окладу в розрахунку на місяць.		

**II. Преміювання начальника, майстра та диспетчера цеха переробки деревини**

Показники преміювання	Размір премії у % до посадового окладу	Примітки
а/ <u>начальник цеха, диспетчер, майстер</u> премія нараховується:		
1.За виконання доведеного завдання по випуску продукції за умови		
а) додержання норм витрат сировини і матеріалів;	10	Премія нараховується помісячно
б) відсутність порушень правил техніки безпеки;		
в) премія знімається на 100% за несвоєчасну здачу звітів,		
г)при наявності рекламцій від покупців премія знімається на 100%		
2 Виконання плану чистого доходу від реалізації продукції (товарів, робіт, послуг) в грошовому виразі за місяць або за квартал	50	Премія нараховується помісячно або поквартально

3. За кожний відсоток перевиконання плану (доходу) від реалізації продукції (товарів, робіт, послуг)	2	Премія нараховується помісячно або поквартально
4. Максимальний розмір премії не повинен перевищувати 75 % розміру посадового окладу в розрахунку на місяць.		

### III. Преміювання працівників відділу збуту

Показники преміювання	Розмір премії у % до посадового окладу	Примечание
1 Виконання плану чистого доходу від реалізації продукції (товарів, робіт, послуг) в грошовому виразі за місяць або за квартал	50	Премія нараховується помісячно або поквартально
2. За кожний відсоток перевиконання плану (доходу) від реалізації продукції (товарів, робіт, послуг)	2	Премія нараховується помісячно або поквартально
3. Якісне оформлення контрактів і комерційних договорів, своєчасне і якісне оформлення платіжних і митних документів на експортну продукцію. а) при наявності рекламаций від покупців премія знімається на 100%.	10	Премія нараховується помісячно
4. Максимальний розмір премії не повинен перевищувати 75 % розміру посадового окладу в розрахунку на місяць.		

### IV. Преміювання лісової охорони (старші майстри лісу, майстри лісу).

Показники преміювання	Розмір премії, у % до посадового окладу	Примітки
1. В першому півріччі: виконання плану посіву і посадки лісових культур з оцінкою не менше 75 % на «добре» - (за результатами весняного техприймання лісових культур) - в другому півріччі виконання завдання по приживлюваності лісових культур з оцінкою не менше 75% «добре» (за результатами осінньої інвентаризації лісових культур)	10 10	Премія нараховується за I-півріччя Премія нараховується за II-півріччя
2. Виконання місячного планового завдання по заготівлі ліквідної деревини в метрах кубічних	10	Премія нараховується помісячно
3. Успішна охорона лісу від пожеж та лісопорушень. Охорона лісу вважається успішною при недопущенні пожеж лісів площею більше 10 га і коли середня площа лісових пожеж на один випадок не перевищує 0,5 га.	10	Премія нараховується помісячно
4. Забезпечення електронного обліку деревини	10	Премія нараховується помісячно
5 Виконання плану чистого доходу від реалізації продукції (товарів, робіт, послуг) в грошовому виразі за місяць або за квартал	50	Премія нараховується помісячно або поквартально
6. За кожний відсоток перевиконання плану (доходу) від реалізації продукції (товарів, робіт, послуг)	2	Премія нараховується помісячно або поквартально
7. Максимальний розмір премії не повинен перевищувати 75 % розміру посадового окладу в розрахунку на місяць.		

5.1. Преміювання здійснюється за умови:

- а) відсутність заборгованості по заробітній платі і обов'язковим платежам в бюджет та соціальні фонди;
- б) відсутність порушення трудової дисципліни, невиконання посадових обов'язків.

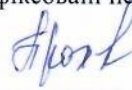
5.2. Виплата премії здійснюється при наявності коштів.

5.3. Для нарахування та виплати премії обов'язковою умовою є наказ директора.

**Примітка:**

1. Базою для нарахування премій є посадовий оклад.  
Працівникам, прийнятим на роботу на підприємство, які працювали менше звітного періоду (місяць, квартал), премія виплачується пропорційно до відпрацьованого часу.  
Робітникам звільненим з підприємства в період звітного періоду за власним бажанням, за ініціативою підприємства або в зв'язку з порушеннями, премія не виплачується;  
Працівникам звільненим у зв'язку з призовом в армію, виходом на пенсію, переведенням на інше підприємство у визначеному законом порядку, за згодою сторін, переходом на громадську або іншу виборчу роботу премія нараховується прямо пропорційно відпрацьованому часу.
2. Директор має право зменшити або повністю позбавити працівника премії за грубе порушення трудової та дисципліни, неякісне виконання їм своїх обов'язків.
3. Директор має право збільшити деяким працівникам, які відзначилися за високі виробничі показники в розмірі 100 % від нарахованого базового рівня премії.
4. Преміювання за виробничі показники по показникам лісового господарства здійснюється : за поданням головного лісничого з вказанням доведеного завдання та його виконання по кожному із майстрів лісу, за якими закріплені обходи, виконанням обов'язків з охорони лісу від пожеж та лісо порушень.
5. Повністю позбавляються премії :  
Працівник, в якого, в періоді за який нараховується премія, були прогули.  
Працівник, який був на робочому місці в нетверезому стані.  
Керівник робіт або підрозділів, де в звітному місяці були зафіксовані нещасні випадки на виробництві.

Головний економіст ДАП « Ямпільський агролісгосп»



В.О.Прохватілова

"Погоджено"

Голова профком

ДАП "Ямпільський агролісгосп"

В.В. Коврижкін

додаток №11

до колективного

"Затверджую"

В.о.директора

ДАП "Ямпільський агролісгосп"

В.І.Винокуров

**Положення про преміювання працівників  
за виконання особливо важливих доручень,  
до професійних свят, ювілейних дат.  
по ДАП "Ямпільський агролісгосп"**

**1. Основні положення**

- 1.1 Преміювання працівників згідно даного Положення здійснюється з метою матеріальної зацікавленості працівників, підвищенню якості праці, відповідальності працівників за доручену справу.
- 1.2 Преміювання здійснюється за рахунок фонду оплати праці
- 1.3 Преміюються тільки працівники, що працюють на постійних засадах.
- 1.4 Преміювання здійснюється згідно наказу директора з урахуванням об'єктивних та суб'єктивних факторів та календарних свят.

**2. Умови преміювання**

**2.1 Преміюються працівники за:**

- забезпечення виконання плану по збору та заготівлі лісового насіння;
- забезпечення виконання плану по досягненню високої приживлюваності лісових культур;
- забезпечення виконання плану по посіву та посадки лісу;
- забезпечення виконання планового виходу стандартного посадкового матеріалу в лісових розсадниках;
- забезпечення належної охорони лісу від порушників та протипожежної охорони;
- забезпечення високого рівня при проведенні семінарів, показових заходів, навчань на обласному рівні, змагань тощо;
- за одержану відзнаку в міжобласному змаганні агролісгоспів (присудженні призового місця);
- за виконання особо важких або термінових робіт, досягненню високих виробничих показників, в тому числі коли вони відмічені Почесними Грамотами, присудженням Почесного звання тощо;
- за своєчасну та якісну підготовку автотранспорту до річного техогляду;
- за виконання термінових і аварійних робіт по усуненню наслідків стихійного лиха, технологічних аварій та інших надзвичайних ситуацій;
- за своєчасну та якісну роботу по підготовці та здаванню річного та квартального звіту; техпромфінплану, фінансового плану;
- за ефективну та бездоганну працю преміюються працівники до ювілейних дат (обов'язкова умова – відсутність за працівником грубих порушень);
- інші досягнення та відзнаки у праці;
- за впровадження раціоналізаторських розробок, реконструкцію, технічне і технологічне вдосконалення виробництва, засвоєння виробництва нових видів продукції;
- до загальних та професійних свят: до Дня Незалежності України, до міжнародного жіночого Дня 8 Березня, до Дня автомобіліста, до Дня працівника лісу, до Дня бухгалтера, до річниці або ювілейної дати створення підприємства, інших державних або професійних свят.

2.2 Обов'язкова умова для нарахування премії – наявність коштів для такого преміювання.

2.3 Розмір премії не може бути вище, ніж середньомісячна заробітна плата працівника.

Головний економіст ДАП „Ямпільський агро лісгосп”

В.О.Прохватілова