

# **Стратегія розвитку Старосільської сільської ради до 2026 року**

## ЗМІСТ

Перелік таблиць	3
Перелік скорочень	3
Вітальне слово сільського голови	4
<b>I. ВСТУП</b>	5
<b>II. Методологія та опис процесу роботи</b>	6
<b>III. Коротка характеристика громади</b>	8
<b>VI. Головні чинники стратегічного вибору</b>	14
4.1. Сценарії розвитку Старосільської територіальної громади	14
4.2. Стратегічне бачення розвитку Старосільської територіальної громади	16
4.3. SWOT-аналіз Старосільської громади	16
4.4. SWOT-матриця Старосільської громади	18
4.5. Порівняльні переваги, виклики та можливі ризики для Старосільської громади	22
<b>V. Стратегічні та операційні цілі, завдання розвитку Старосільської сільської ради на період до 2026 року</b>	22
<b>VI. Система управління, моніторингу та оновлення Стратегії</b>	30
6.1. Впровадження Стратегії та планів реалізації	30
6.2. Принципи впровадження та реалізації Стратегії	30
6.3. Організаційне забезпечення реалізації Стратегії	30
6.4. Фінансове забезпечення	31
6.5. Інформаційне забезпечення реалізації Стратегії	31
6.6. Моніторинг досягнення цілей Стратегії.	31
План стратегічного розвитку Старосільської сільської ради до 2026 року	33
Перелік доріг комунальної власності Старосільської сільської ради по яких запланований поточний ремонт на протязі до 2026 року.	37

## **Перелік таблиць**

<b>Таблиця 1</b>	Принципи розвитку місцевого самоврядування .....	6
<b>Таблиця 2</b>	Учасники робочої групи з підготовки Стратегії.....	7
<b>Таблиця 3</b>	SWOT- аналіз Старосільської громади.....	16
<b>Таблиця 4</b>	SWOT- матриця Старосільської громади.....	18
<b>Таблиця 5</b>	Стратегічні, операційні цілі, завдання та індикатори .....	25

## **Перелік скорочень**

<b>SWOT</b>	– аналіз сильних, слабких сторін, сприятливих можливостей і Загроз
<b>ДНЗ</b>	– дошкільний навчальний заклад
<b>ЄС</b>	– Європейський Союз
<b>КП</b>	– комунальне підприємство
<b>ЗНО</b>	– зовнішнє незалежне оцінювання
<b>ЗУ</b>	– Закон України
<b>КУВ</b>	– Комітет з управління впровадженням стратегічного плану
<b>МСБ</b>	– малий та середній бізнес
<b>МТД</b>	– міжнародна технічна допомога
<b>СОК</b>	– сільськогосподарський обслуговуючий кооператив
<b>ТЗ</b>	– технічне завдання на проект місцевого розвитку
<b>ТПВ</b>	– тверді побутові відходи
<b>ЦНАП</b>	– центр надання адміністративних послуг
<b>ДСРР-</b>	– Державна стратегія регіонального розвитку на 2021 – 2027 роки

## **Вітальне слово Сільського голови**

Дорогі земляки!

Старосільська сільська територіальна громада утворена у грудні 2018 року в рамках адміністративно-територіальної реформи 2015 року.

Процес об'єднання супроводжувався різноманітними труднощами. Тому всі разом ми повинні визначити головні напрямки спільних зусиль розвитку інфраструктури громади, проведення системної роботи з поліпшення місцевого бізнес-клімату і розширення інвестиційних можливостей, адже в цьому є головне призначення Стратегії. Ми повинні не просто жити з дня до дня, вирішуючи поточні проблеми, але й мати чіткий план розвитку і рухатися за ним. Тільки таким чином ми дамо шанс Старосільській громаді знайти себе на економічній, культурній карті країни.

Підготовка цього важливого документу відбувалась за участю представників всіх адміністративних одиниць, які увійшли до складу Старосільської сільської територіальної громади, депутатів, представників місцевих підприємств, приватних підприємців, громадських активістів, фахівців. Тому я вдячний усім, хто брав активну участь у підготовці Стратегії.

Стратегія розвитку громади є живим документом, до якого можуть (і повинні) вноситися зміни, щоб максимально скористатися усіма можливостями розвитку і мінімізації ризиків.

Бажаю всім наполегливості в зміцненні громади і насаги в її соціально-економічному розвитку.

**Сільський голова**

**Михайло КУЗЬМИЧ**

## I. ВСТУП

Процес децентралізації влади, що розпочався в Україні у 2014 р., призвів до утворення у грудні 2018 року Старосільської сільської територіальної громади.

Спроможні територіальні громади повинні стати базовим елементом ефективної системи влади в Україні. На етапі створення громада зустрілася з багатьма викликами, серед яких є:

- відсутність загальноприйнятих пріоритетів щодо забезпечення надання базових послуг мешканцям громади. Орган місцевого самоврядування, який увійшов до складу громади, до об'єднання мав власні пріоритети розвитку та власну систему цінностей щодо управління ресурсами. Після об'єднання ці пріоритети, очевидно мають бути переглянуті та мають бути вироблені підходи до управління «об'єднаними» ресурсами.
- потреба ефективного управління новими земельними, бюджетними ресурсами, які стали доступними для громади і можуть бути використані для розвитку,
- збільшення кількості зацікавлених сторін, з якими потрібно узгоджувати прийняття рішень у межах громади.

У більш широкому контексті Старосільська громада повинна ефективно відповідати зовнішнім викликам, таким як глобалізація економіки, підвищення мобільності трудових ресурсів та пов'язаний з цим ріст безробіття, посилення міжнародної конкуренції за інвестиції та розвиткові ресурси.

Відповіддю на ці та деякі інші виклики може стати перспективне планування громади. У цьому контексті важливим є не тільки (і не стільки) результат (планувальний документ), скільки сам процес його створення за участі широкого кола зацікавлених сторін – представників різних населених пунктів, різних підприємств, установ та організацій.

Відтак, Стратегія сталого розвитку Старосільської сільської ради на період до 2026 року (далі – Стратегія) – це основний документ планування економічного, соціального та екологічного розвитку громади.

Стратегія відповідає Конституції України <sup>1</sup>, Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», Державній стратегії регіонального розвитку на 2021 – 2027 роки, Стратегії розвитку Рівненської області на період до 2027 року та іншим нормативно-правовим актам України.

В основу Стратегії покладено концепцію сталого розвитку, яка передбачає гармонійний розвиток економічної, соціальної та екологічної складових громади. Стратегія відповідає пріоритетам державної регіональної політики <sup>2</sup> підвищення рівня конкурентоспроможності регіонів та ефективне управління у сфері регіонального розвитку.

Стратегія Старосільської сільської ради (територіальної громади) була сформована на основі проведених у грудні 2021 року - січні 2022 року:

- соціально-економічного аналізу потенціалу громади – формування профілю громади (*Додаток 1*);
- опитування мешканців громади (*Додаток 2*) – формування бачення та проблемного кола громади;
- серії стратегічних сесій з залученням представників територіальної громади;
- тренінгу з проектного менеджменту;
- консультацій з представниками органів місцевого самоврядування території.

Процес розробки Стратегії включав послідовність поєднання методів та заходів з залученням представників громади, який засновується на принципах відкритості, взаємної відповідальності, спільної діяльності та вироблення узгоджених рішень. Впровадження Стратегії завершується на рівні конкретних проектів, з визначеною вартістю всіх проектів, зорієнтованих на конкретні вимірювані результати та користь для територіальної громади, члени громади хочуть взяти і братимуть відповідальність за впровадження проектів стратегії (*рис. 1*).



Рис. 1. Узгодженість стратегічних, операційних цілей Стратегії

Відтак, Стратегія сталого розвитку Старосільської сільської ради на період до 2026 року – цілісний комплекс бачення та взаємодоповнюючих цілей задля цілісного територіального економічного, соціального та екологічного розвитку.

## **II. МЕТОДОЛОГІЯ ТА ОПИС ПРОЦЕСУ РОБОТИ**

Стратегічне планування розвитку Старосільської сільської ради – це системний шлях до управління змінами й досягнення консенсусу в громаді, а також створення спільного бачення майбутнього розвитку, творчий процес визначення проблем та погодження реалістичних цілей, завдань і стратегій, здійснення яких вирішить ці проблеми.

Підготовка стратегічного плану відбувалася у відповідності до методології, запропонованої Проектом Європейського Союзу «Підтримка політики регіонального розвитку в Україні».

Методологія розглядає сталість (сталий розвиток) і соціальну інтеграцію як основні принципи місцевого розвитку, - як це викладено в таблиці.

**Таблиця 1. Принципи місцевого розвитку**

<b>Відповідальне управління навколишнім середовищем та раціональним використанням природних ресурсів</b>	<b>Здорова і справедлива громади</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• покращення обізнаності щодо обмежених природних ресурсів та небезпеки для середовища проживання.</li> <li>• поліпшення середовища проживання, важливі природні ресурси зберігаються для майбутніх поколінь.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• забезпечення різних потреб усіх громадян через сприяння особистому благополуччю та соціальній інтеграції.</li> <li>• Забезпечення рівних шансів для всіх.</li> </ul>
<b>Стала економіка</b>	<b>Практика належного управління</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• створення сильної, динамічної і сталої економіки, яка забезпечує процвітання</li> <li>• створення рівних економічних можливостей для всіх. Екологічні втрати компенсують ті, хто їх спричиняє. Ефективне використання ресурсів стимулюється</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• постійне вдосконалення ефективного управління із залученням творчості та енергії громадян</li> </ul>

Залучення широкого кола громадян до творення Стратегії розвитку Старосільської сільської ради дозволяє, ідентифікувати та знайти прийнятні шляхи усунення проблем громади, забезпечити налагодження діалогу між громадськістю та владою.

При цьому однією з основних складових процесу планування є обов'язкова участь у ньому усіх активних та зацікавлених представників громади. Розроблена таким чином стратегія відображає інтереси усіх громадян.

Створений разом з громадою стратегічний план незалежно від особистісних якостей керівників, або політичної ситуації спрямовується на покращення стандартів життя, зміцнення місцевої демократії, виховання суспільно-активних громадян – патріотів своєї громади.

Розпорядженням Старосільського сільського голови **№ 96 від 09.12.2021 року** була сформована Робоча група з підготовки Стратегії розвитку Старосільської сільської ради до 2026 року.

**Таблиця 2. Учасники Робочої групи з підготовки Стратегії**

<b>Голова робочої групи</b>		
1.	Кузьмич Михайло Миколайович	Сільський голова.
<b>Заступник голови робочої групи</b>		
2.	Костюкевич Віктор Григорович	Секретар сільської ради.
<b>Члени робочої групи</b>		
3.	Сергійчук Сергій Петрович	Заступник сільського голови з питань діяльності виконавчих органів ради.
4.	Маринич Адам Степанович	Староста Села Дроздинь.
5.	Зубок Юрій Бориславович	Начальник відділу містобудування, архітектури, землепорядкування та благоустрою виконавчого комітету сільської ради.
6.	Кузьмич Валентина Михайлівна	Начальник відділу фінансів Старосільської сільської ради.
7.	Гребеневич Олеся Степанівна	Начальник відділу освіти, культури, молоді та спорту виконавчого комітету сільської ради.
8.	Жук Наталія Степанівна	Начальник відділу соціального захисту населення виконавчого комітету сільської ради, депутат сільської ради.
9.	Ковалець Микола Павлович	Тво. Генерального директора КНП «Старосільський центр первинної медичної допомоги», депутат сільської ради.
10.	Чурилович Михайло Павлович	Виконуючи обов'язки директора комунального підприємства Старосільської сільської ради «Благоустрій», депутат сільської ради.
11.	Захожий Олег Володимирович	Лісничий Старосільського лісництва Рівненського природного заповідника, член виконавчого комітету сільської ради.
12.	Кузьмич Олександр Іванович	Директор Вежицького ліцею, депутат сільської ради.
13.	Маринич Ганна Сидорівна	Директор Дроздинського ліцею, депутат Сарненської районної ради.
14.	Гребеневич Степан Володимирович	Директор Переходицького ліцею, депутат сільської ради.

Етапи розроблення стратегії:

**15 грудня 2021 року** в приміщенні Старосільської сільської ради відбулося **перше** засідання членів Робочої групи, під час якого були проведені:

- презентація методології стратегічного планування сталого розвитку, його етапів. Аналітично-діагностична робота в стратегуванні, поняття SWOT-аналізу
- розпочато роботу з дослідження основних тенденцій соціально-економічного розвитку Старосільської громади за попередній період, дослідження оточення (зовнішнього середовища) та оцінка можливостей розвитку громади,
- розпочато роботу з опитування мешканців.

**22 грудня 2021 року** в приміщенні Старосільської сільської ради відбулося **друге** засідання членів Робочої групи, під час якого були проведені:

- окреслено соціально-економічний аналіз громади
- окреслено бачення та напрямки розвитку громади

- формулювання та обговорення прогнозів та сценаріїв розвитку громади,
- формулювання стратегічного бачення,
- проведення SWOT-аналізу – ідентифікація факторів SWOT.

На основі напрацювань засідання Робочої групи був розроблений проект SWOT-матриці – проведений аналіз взаємозв'язків факторів SWOT через матрицю SWOT/TOWS та підготовлені базові аналітичні висновки щодо порівняльних переваг, викликів та ризиків розвитку Старосільської громади.

**30 грудня 2021 року** в приміщенні Старосільської сільської ради відбулося **третє** засідання членів Робочої групи, під час якого були проведені:

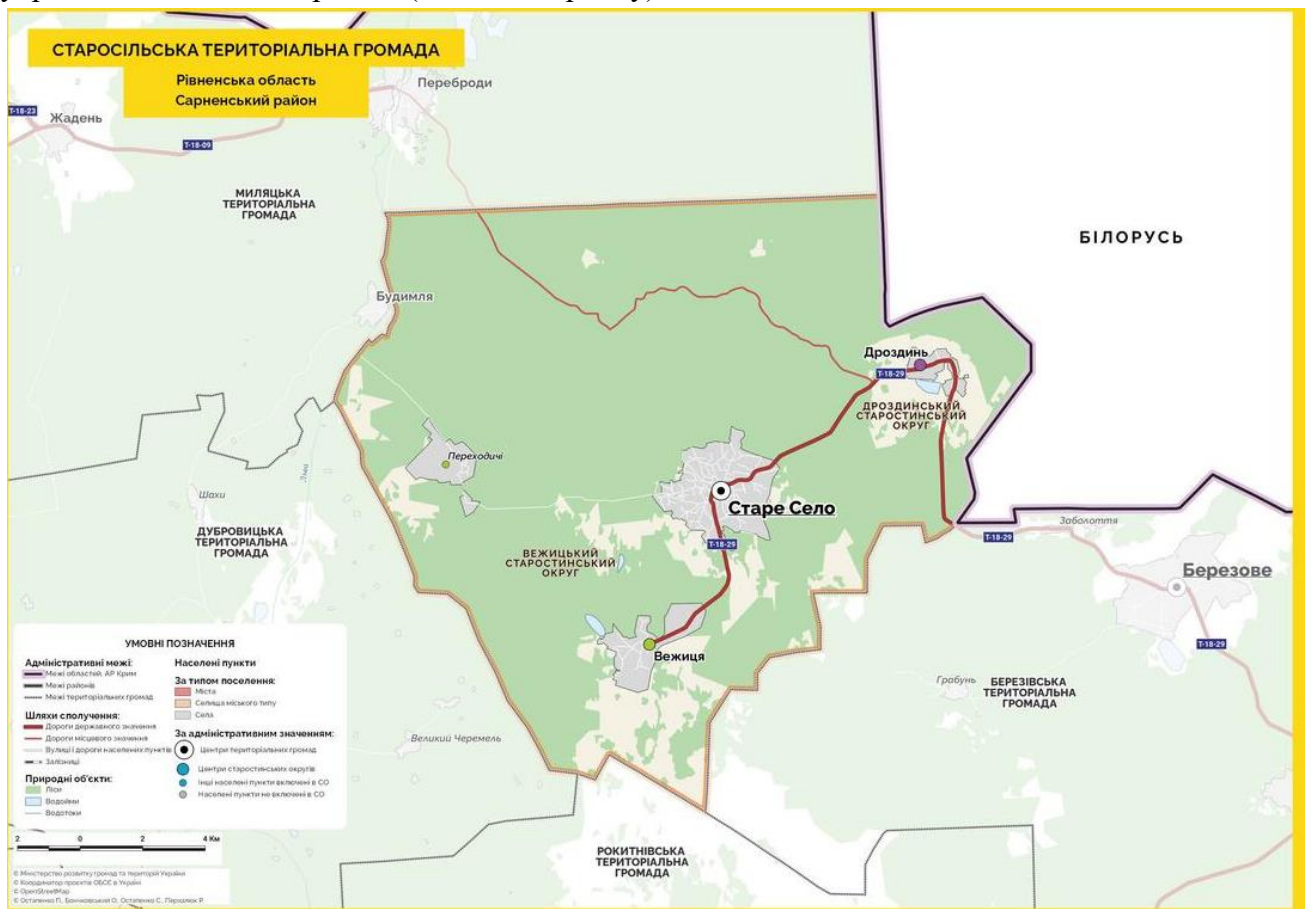
- визначення стратегічних, операційних цілей та завдань стратегії,
- оголошення про підготовку технічних завдань на проекти розвитку, які відповідають завданням Стратегії.
- Проведено тренінг «**Проектна діяльність громади: проблеми та перспективи**»

**11 січня 2022 року** в приміщенні Старосільської сільської ради відбулося **четверте** засідання членів Робочої групи, під час якого було проведено корегування операційних, стратегічних цілей та запропоновано винести напрацьований проект Стратегії Старосільської сільської ради на затвердження сесією Старосільської сільської ради.

### **ІІІ. КОРОТКА ХАРАКТЕРИСТИКА ГРОМАДИ**

Старосільська сільська рада (територіальна громада) розташована в північній частині Рівненської області, на відстані 220 км від обласного центру м. Рівне та 125 км від районного центру – м. Сарни

Із заходу громада межує з Миляцькою сільською радою (22,5 км. кордону), сходу – Березівською сільською радою (16,02 км. кордону), з півночі - з Республікою Білорусь (15,9 км. кордону), а на Півдні – з Рокитнівською селищною радою (4,9 км. кордону) та Дубровицькою міською радою (15,2 км. кордону).





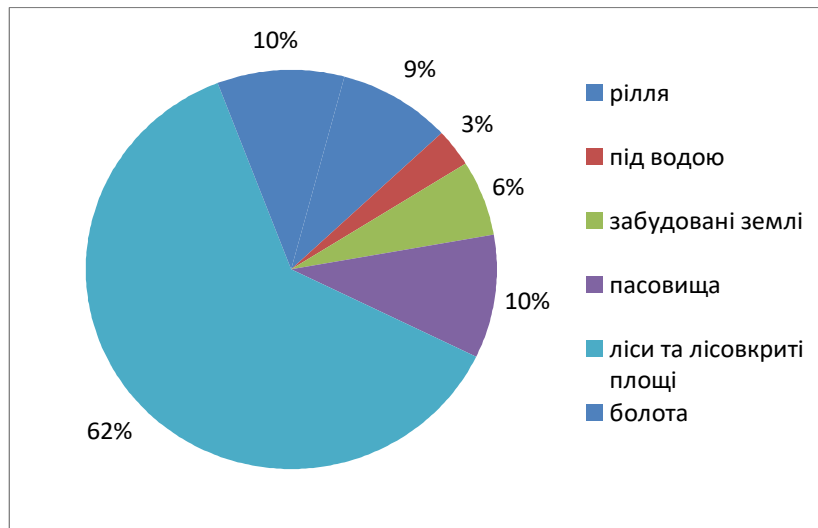
## Клімат та природні ресурси

Клімат Старосільської сільської ради помірно-континентальний. Зима м'яка, з частими відлигами, літо тепле, з достатньою кількістю опадів. Абсолютний максимум швидкості руху вітру на території громади - 28 м/с.

Рельєф громади знаходиться в межах Поліської низовини.

За ґрунтово-меліоративним районуванням громада знаходиться у північній частині Рівненського ґрунтового району, який характеризується глибокими, сірими та темно-сірими опідзоленими ґрунтами.

Земельні ресурси громади складають 27197,3 гектарів, з них: рілля – 9 %, ліси та лісо-вкриті площі – 62 %, під водою – 3 %, забудовані землі – 3 %, пасовища – 10 %, болота – 10 %.



Територія Старосільської сільської ради відноситься до Сарненського природно-сільськогосподарського району та небезпечна щодо затоплення повеневими водами. Небезпечні геологічні процеси відсутні. Ґрунтові води залягають на глибині від 1,5 до 8-ми метрів.

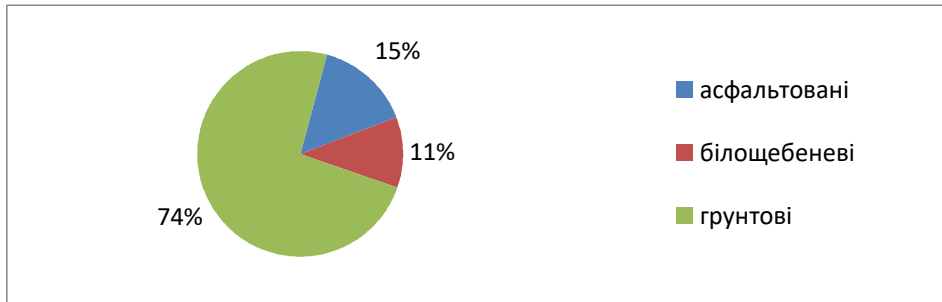
### Транспортна система

Територією сільської ради пролягає дорога регіонального значення: Вежиця-Рокитне-Борове.



### Автомобільні дороги

Протяжність автомобільних доріг громади загального користування складає близько 87,5 км, з них з асфальтовим покриттям – 12,9 км (15 %), з білощобенович покриттям – 9,8 км (11 %), ґрунтові дороги - 64,8 км (74 %).



Маршрутна мережа громади складається з маршрутів: «Вежиця – Старе Село – Дроздинь», «Переходиці – Старе Село – Дроздинь». Протягом доби, автошляхами, що пролягають територією громади, проходить десять маршрутів.

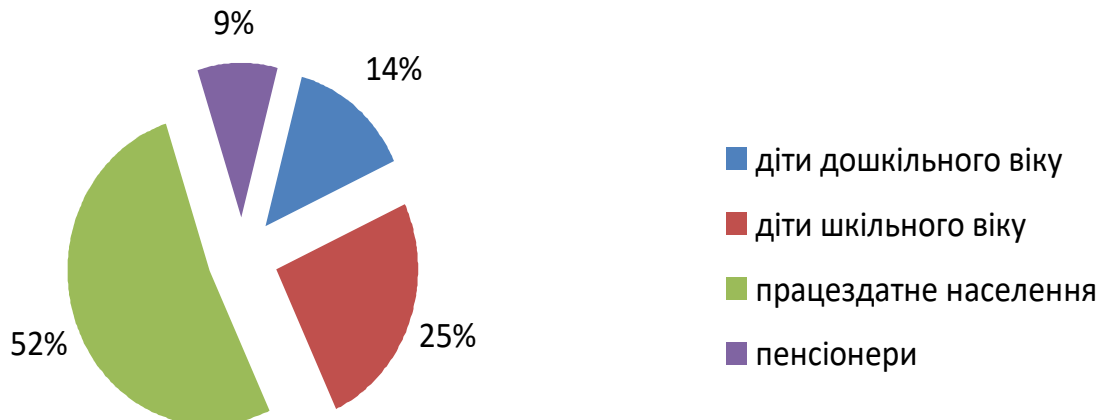
Із 4-х населених пунктів громади автобусним сполученням забезпечені 100 % населення.

### Демографічна ситуація та соціальний захист

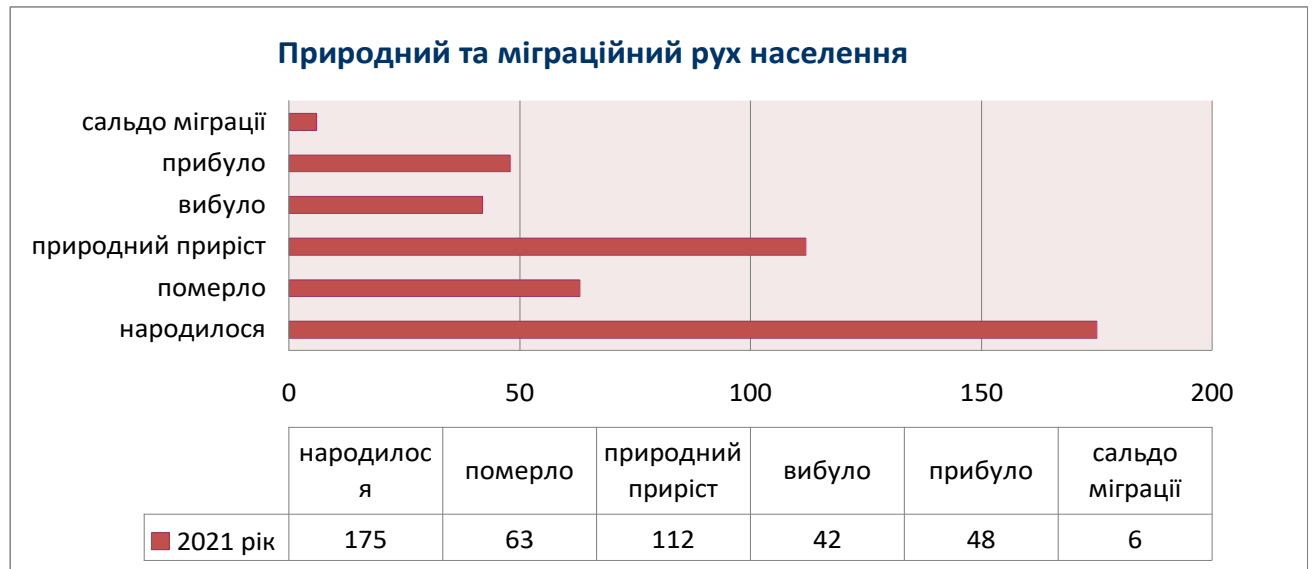
Чисельність населення громади, за оцінкою, на 1 січня 2022 року складає 8690 осіб.

Діти дошкільного віку – 1198, діти шкільного віку – 2185, працездатне населення – 4506, пенсіонери – 801.

### Розподіл населення за віком



Чисельність населення громади, протягом 2021 року, збільшилася за рахунок зафіксованого природного приросту (народилося 175 померло 63 = + 112 осіб). Сальдо міграції склало (прибуло 48 вибуло 42 = + 6 осіб ).



### Економіка

Економічна складова громади станом на 01.01.2022 року складається:

- 2 комунальні підприємства сільської ради: КП «Благоустрій», КП «Старосільський хліб» ;
- 34 приватні торгові точки (магазини);
- 47 приватних осіб підприємців;
- 3 морозильні камери (приватні);
- 1 приватне підприємство СГПП «Верес», сфера діяльності тваринництво;
- 1 ТОВ «Прислuch Агро» на даний час оформляє договори оренди на земельні ділянки;
- 3 вишки мобільного зв'язку;
- відділення Ощадбанку в с. Старе Село;
- 2 відділення Укрпошти;
- 2 аптеки;
- Благодійна організація «Будинок милосердя Рокитнівщини»;
- Старосільське лісництво Рівненського природного заповідника;
- на території громади знаходиться дві водойми за межами населених пунктів по яких вирішується питання щодо проведення аукціонів;

### **2.1.Фінансово-бюджетна ситуація**

(тис. грн.)

	2018 р.	2019 р.	2020 р.	2021 р.	2022 р.
Доходи місцевого бюджету всього, в т.ч.	1240,3	72119,9	68483,4	93698,3	78611,2
Доходи, що враховуються при визначенні міжбюджетних трансфертів	-	66586,5	62783,4	66468,9	69057,5
Доходи, що не враховуються при визначенні міжбюджетних трансфертів	-	5533,40	5700,0	8913,1	9200,0
Доходи спеціального фонду, в т.ч.	154,0	306,5	104,0	18315,3	3537,0

бюджет розвитку	40,0	23,9	0	27343,0	-
Субвенція	-	52932,3	47223,5	50482,6	57100,1
Дотація	-	13654,2	15359,9	13602,9	11957,5
Видатки місцевого бюджету, в т.ч.	1102,8	57571,3	68483,4	91266,8	78611,2
поточні	1167,5	48276,6	65763,4	73040,5	78611,2
з яких за рахунок субвенцій з бюджетів різних рівнів	-	66586,5	62783,4	66468,9	69057,5
капітальні	55,1	9294,7	2720,0	18226,3	1200,0
з яких за рахунок субвенцій з бюджетів різних рівнів	-	8508,8	0	500,0	-
Із загального обсягу видатків на утримання:	266,9	57571,3	68483,4	91266,8	78611,2
орган місцевого самоврядування	1017,8	3907,0	3800,0	6869,1	8307,7
освіта	-	41800,4	54459,4	64662,5	67356,5
культура	-	1115,4	1694,0	2230,0	1243,4
охорона здоров'я	-	459,1	300,0	300,0	200,0
житлово-комунальне господарство	-	1885,0	4500,0	2143,3	790,0
інші	197,7	8404,4	3730,0	15061,9	713,6

### Освіта

Назва закладу та адреса	Прізвище керівника	Кількість працівників	Рік будівництва вводу в експлуатацію
Старосільський ліцей Старосільської сільської ради Сарненського району Рівненської області с. Старе Село, вул. Шкільна, 1	Тимчасово виконуюча обов'язки директора, Балдич Людмила Адамівна	151	1966, 1979, 1988, 2019
Дроздинський ліцей Старосільської сільської ради Сарненського району Рівненської області с. Дроздинь, вул. Шевченка, 100	Маринич Ганна Сидорівна	94	1975
Вежицький ліцей Старосільської сільської ради Сарненського району Рівненської області с. Вежиця, вул. Центральна, 4	Кузьмич Олександр Іванович	52	1966
Переходицький ліцей Старосільської сільської ради Сарненського району Рівненської області с. Переходичі, вул. Центральна, 32	Гребеневич Степан Володимирович	36	1968
Старосільський інклюзивно- ресурсний центр Старосільської сільської ради Сарненського району Рівненської області с. Старе Село, вул. Б. Хмельницького, 42а	Тимчасово виконуюча обов'язки директора, Балдич Віта Федорівна	4	2019

### Медицина

Назва закладу та адреса	Прізвище керівника	Кількість працівників	Рік будівництва вводу в експлуатацію
Старосільський центр первинної медичної допомоги Старосільської сільської ради с. Старе Село вул. Пушкіна, 2	Виконуючий обов'язки генерального директора, Ковалець Микола Павлович	25	2000
ФАП с. Дроздинь вул. Шкільні, 10	Огієвич Тамара Володимирівна	4	1971
ФАП с. Вежиця вул. Центральна, 9	Чурилович Надія Іванівна	2	1970
ФАП с. Переходичі вул. Центральна, 24	Домантович Євгенія Миколаївна	3	1974

### Культура

Назва закладу та адреса	Прізвище керівника	Кількість працівників	Рік будівництва вводу в експлуатацію
Будинок культури с. Старе Село вул. Б. Хмельницького, 48	Ковалець Павло Ісакович	3	1993
Клуб с. Дроздинь вул. Шевченка, 94	Пашкевич Василь Степанович	2	1990
Клуб с. Вежиця вул. Центральна, 13	Павлович Любов Олександрівна	2	1953
Клуб с. Переходичі вул. Центральна, 13	Колядич Микола Володимирович	2	1955
Сільська бібліотека с. Старе Село вул. Б. Хмельницького, 48	Пишняк Тетяна Іванівна	1	1993
Бібліотека філія с. Дроздинь вул. Шевченка, 94	Лісовець Акуліна Кирилівна	1	1990
Бібліотека філія с. Переходичі вул. Центральна, 21	Лісовець Раїса Іванівна	1	1955
Бібліотека філія с. Вежиця вул. Центральна, 29	Жежук Кристина Анатоліївна	1	1993

### Конфесійна приналежність

№ п\п	Назва церкви	Конфесія	Кількість вірних (прихожан)	Прізвище, ім'я священника
1.	Свято-Миколаївська церква УПЦ с. Старе Село	Православні	400 (1200)	Озерчук Андрій Адамович
2.	Свято – Покровська церква УПЦ с. Дроздинь	Православні	250 (500)	Ковальчук Іван Миколайович
3.	Хресто-Воздвиженська церква УПЦ с. Вежиця	Православні	80 (400)	Маринич Ігор Миколайович
4.	Свято-Успенська церква УПЦ с. Переходичі	Православні	60 (250)	Баланович Микола Григорович
5.	Українська Церква Християн Вірі Євангельської – Пятидесятники с.	Православні	580 (900)	Пишняк Марко Миколайович

	Старе Село			
6.	Українська Церква Християн Вірі Євангельської – Пятидесятники с. Дроздинь	Православні	460 (800)	Огієвич Андрій Іванович
7.	Українська Церква Християн Вірі Євангельської – Пятидесятники с. Вежиця	Православні	50 (60)	Кузьмич Юрій Архипович
8.	Українська Церква Християн Вірі Євангельської – Пятидесятники с. Переходиці	Православні	20 (30)	Гребіневич Петро Петрович

## **IV. ГОЛОВНІ ЧИННИКИ СТРАТЕГІЧНОГО ВИБОРУ**

### **4.1. Сценарії розвитку Старосільської територіальної громади**

Сценарне моделювання є важливою методологічною базою стратегічного вибору.

Сценарій – деяка послідовність подій, які можуть відбутися в майбутньому із значною долею ймовірності за певних умов. Такі умови, або фактори, можуть бути як зовнішні, так і внутрішні.

Іншими словами, в основі кожного сценарію повинні бути покладені базові сценарні припущення, за яких можуть виникати ті чи інші фактори впливу.

Основними сценаріями розвитку є: інерційний (песимістичний) та модернізаційний (реалістичний).

#### **Інерційний сценарій розвитку**

Інерційний (песимістичний), сценарій розвитку регіону формується за комплексу припущень, що тривкий у часі (горизонті планування) баланс зовнішніх і внутрішніх факторів впливу на стан громади як соціально-економічної системи залишається незмінним, тобто послідовність станів системи змінюється за інерцією: **громада рухається по інерції, суспільно-економічний стан країни не сприяє розвитку.**

#### **Базові припущення інерційного сценарію – національний рівень:**

1. Військовий конфлікт на Сході України заморожується, або продовжується;
2. Зростають видатки Бюджету на утримання армії та видатки на оборону;
3. Рівень корупції в країні зменшується незначно – замість реальних реформ спостерігаємо їх імітацію;
4. Децентралізація проходить мляво, основні заходи відкладаються до 2022 – 2025 років;
5. Гривня підтримується виключно міжнародними кредитами та, відповідно, інтервенціями НБУ на валютному ринку, продовжується неконтрольована інфляція;
6. Інвестиційна привабливість України залишається низькою, рівень залучення інвестицій не зростає;
7. Податковий тиск на підприємців залишається високий, в тіні продовжує залишатися більше 50% малого і середнього бізнесу;
8. В умовах суттєвої корекції тарифів на газ підвищується вірогідність збільшення рівня не платежів населення, що призводить до поглиблення кризи в ЖКГ.

#### **Базові припущення інерційного сценарію – місцевий рівень:**

1. Ідентичність громади на стадії формування, пізнаваність в регіоні та Україні поки що незначна;
2. Інвестиційний та підприємницький клімат у громаді залишаються на тому ж рівні;
3. Рівень купівельної спроможності населення постійно знижується;
4. Рівень реальної бюджетної забезпеченості громади дещо покращується внаслідок створення громади;
5. З'являються кошти на модернізацію об'єктів інфраструктури.

### **Результат інерційного сценарію:**

- Демографічна ситуація на найближчі роки залишається без змін, погіршуючись в сільських територіях, при цьому вікова структура населення змінюється в бік скорочення працездатного населення та його «старіння», що, відповідно, призводить до зростання навантаження на працездатне населення;
- Внаслідок скорочення робочих місць в реальному секторі більшість населення живе за рахунок торгівлі, послуг, пенсійних та соціальних виплат;
- Сільські території продовжують занепадати через відсутність робочих місць та реальних джерел доходів сільського населення;
- Несприятливий підприємницький клімат та низька інвестиційна привабливість громади сприяє скороченню рівня економіки;
- Внаслідок зростання доходів бюджету після об'єднання дещо покращуються окремі об'єкти громади, однак розпорошення коштів по населених пунктах території не дозволяє створити кумулятивного ефекту: модернізація інфраструктури розтягується на довгі роки.

### **Модернізаційний сценарій розвитку**

Модернізаційний (реалістичний) сценарій розвитку будується на припущеннях, за яких формуються найсприятливіші зовнішні (глобальні та національні) та внутрішні (ті, які громада здатна створити самостійно) фактори впливу: **громада активно використовує можливості в умовах швидкого суспільно-економічного розвитку країни.**

#### **Базові припущення модернізаційного сценарію – національний та регіональний рівень:**

1. Внаслідок тиску Заходу на РФ військове протистояння на Сході України припиняється;
2. Видатки на оборону країни та підтримки ЗСУ стабілізуються;
3. Рішуче впроваджуються системні реформи: судова, податкова, децентралізація та ін.
4. ВВП країни починає зростання з 2021 року;
5. Гривня стабільна;
6. Інвестиційна привабливість країни покращується;
7. Податкова реформа виводить бізнес із «тіні»;
8. Соціальна політика держави мінімізує ризики росту не платежів внаслідок зростання тарифів на комунальні послуги;
9. Ефективно працює ДФРР та інші державні програми;
10. Регіон активно впроваджує Стратегію розвитку.

#### **Базові припущення модернізаційного сценарію – місцевий рівень:**

1. Громада формує власну ідентичність («візерунок») та «якірні точки» розвитку території;
2. Сформовані базові планувальні документи громади: стратегія, зонування земель громади, схему планування громади, інвестиційний паспорт громади;
3. У громаді покращується підприємницький та інвестиційний клімат – громада стає привабливою для інвесторів;
4. Створюються привабливі інвестиційні пропозиції у сферах глибокої переробки с/г продукції, високотехнологічних виробництв;
5. Мережа навчальних закладів забезпечує пропозицію робочої сили відповідно до потреб ринку праці;
6. Громада є активним учасником впровадження Стратегії розвитку регіону та, відповідно, реципієнтом Державного Фонду регіонального розвитку;
7. Громада ефективно використовує державні субвенції на розвиток інфраструктури.

### **Результат модернізаційного сценарію:**

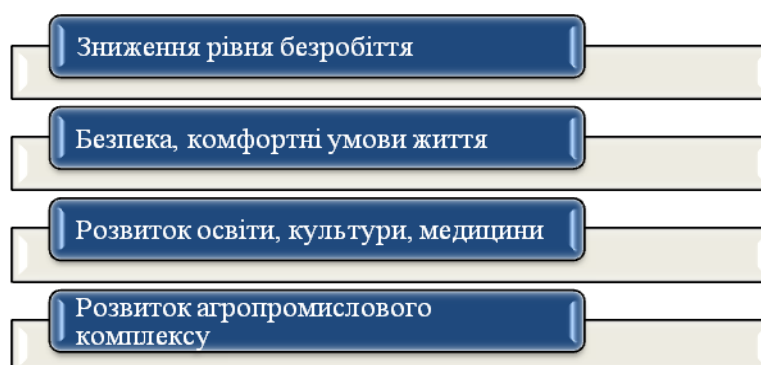
- Громада поступово формує свій новий імідж як інвестиційно – привабливої території: високотехнологічний та екологічний. Внаслідок ефективної політики місцевої та регіональної влади громада залучає стратегічних інвесторів у пріоритетні галузі економіки та сільського господарства.;

- Громада здійснює інвентаризацію земель та формує портфель привабливих інвестиційних пропозицій, активно просуваючи їх на інвестиційні ринки;
- В громаду поступово заходять стратегічні інвестори, зокрема у галузі з високою доданою вартістю;
- Навколо стратегічних інвесторів активізується малий і середній бізнес, заповнюючи логістично-послугову нішу;
- Зростає рівень доходів населення, що пожвавлює внутрішній ринок;
- Проекти розвитку в рамках реалізації Стратегії розвитку області активізують економічне життя на сільських територіях, формуючи «якірні точки» економічного зростання, зокрема, це розвиток кооперативного руху, створення не аграрних видів бізнесу тощо;
- Активне залучення державних субвенції та коштів з ДФРР разом з чітким планом модернізації інженерної та соціальної інфраструктури в середньостроковій перспективі дозволять значно підвищити рівень комфорту та покращити стан доріг в громаді.

#### **4.2. Стратегічне бачення розвитку Старосільської територіальної громади**

Бачення розвитку Старосільської територіальної громади до 2026 року було сформовано на основі проведених опитувань громадської думки та серії стратегічних сесій з залученням представників територіальної громади, консультацій з представниками органів місцевого самоврядування території, які проводились за результатами засідання робочої групи **15 грудня 2021 року**

**Бачення розвитку Старосільської територіальної громади у 2026 році:**



#### **4.3. SWOT- аналіз Старосільської громади**

SWOT- аналіз – це характеристика сильних та слабких сторін, переваг та обмежень у розвитку територіальної громади(за результатами засідання робочої групи **22 грудня 2021 року**

**Таблиця 3. SWOT- аналіз Старосільської громади**

<b><u>Сильні сторони</u></b> <b>Strengths</b>	<b><u>Слабкі сторони</u></b> <b>Weaknesses</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Сприятливе географічне розташування.</li> <li>• Наявність на території громади вільних земельних ділянок, призначених для ведення господарської діяльності.</li> <li>• Сприятливі кліматичні умови.</li> <li>• Наявність корисних копалин.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Високий рівень безробіття.</li> <li>• Погана якість доріг.</li> <li>• Недостатній рівень підприємницької освіти населення.</li> <li>• Низький рівень залучення прямих іноземних інвестицій.</li> </ul>



<ul style="list-style-type: none"> <li>• Наявність водойм.</li> <li>• Туристична привабливість.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Низький рівень комунальних послуг.</li> <li>• Відсутність організованих зон відпочинку та активного дозвілля.</li> <li>• Недостатній рівень матеріально-технічного забезпечення медичної галузі. Відсутність кваліфікованих кадрів.</li> <li>• Недостатня матеріально-технічна база шкіл об'єднаної громади.</li> <li>• Відсутність дитячих садків.</li> <li>• Низький рівень доходів мешканців.</li> <li>• Слабке знання іноземних мов.</li> <li>• Байдужість населення, низька культура поведінки.</li> <li>• Засмічення лісів, забруднення території.</li> </ul>
<p style="text-align: center;"><b><u>Можливості</u></b> <b>Opportunities</b></p>	<p style="text-align: center;"><b><u>Загрози</u></b> <b>Threats</b></p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Покращення бізнес-клімату в Україні, відновлення стимулювання розвитку малого та середнього бізнесу.</li> <li>• Зростання інвестиційної привабливості України.</li> <li>• Зростання світового попиту на екологічно чисту продукцію АПК.</li> <li>• Початок діяльності в Україні проектів міжнародної технічної допомоги, які підтримуватимуть територіальні громади.</li> <li>• Зростання популярності сільського, зеленого, культурного, світоглядного туризму серед населення України та Європи.</li> <li>• Збільшення місцевих доходів завдяки децентралізації.</li> <li>• Підвищення громадської активності та збільшення кількості локальних</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Нестабільна політична ситуація, погіршення міждержавних відносин з основними діловими партнерами України.</li> <li>• Поширення алкоголізму та шкідливих звичок.</li> <li>• Поширення терористичної загрози в Україні на територію області.</li> <li>• Накопичення різних відходів без утилізації може призвести до погіршення екологічної ситуації та використання рекреаційних ресурсів</li> <li>• Високий рівень безробіття.</li> <li>• Низький рівень адміністративних та комунальних послуг.</li> <li>• Погіршення екологічної ситуації.</li> <li>• Погіршення криміногенної ситуації.</li> <li>• Невідповідність системи освіти</li> </ul>

ініціатив.	потребам ринку праці.
<ul style="list-style-type: none"> <li>Підвищення підприємницького потенціалу населення.</li> <li>Зростання рівня професійної освіти мешканців.</li> </ul>	

#### 4.4. SWOT-матриця Старосільської громади

SWOT- матриця дозволяє виявити взаємозв'язки між «внутрішніми» (сильні та слабкі сторони) та «зовнішніми» (можливості та загрози) факторами, які мають стратегічне значення для Старосільської громади. Суцільна лінія символізує сильний взаємозв'язок, пунктирна – слабкий. Саме ці взаємозв'язки дозволяють сформулювати порівняльні переваги, виклики і ризики, які є основою для стратегічного вибору – формулювання стратегічних та операційних цілей розвитку громади на довгострокову перспективу.

Для визначення перспективних напрямків розвитку громади побудуємо матрицю SWOT- аналізу, методичні підходи формування показані на *рис.2*.

**Таблиця 4. SWOT-матриця Старосільської громади**

Зовнішнє середовище			
Внутрішнє середовище		Можливості	Загрози
	Сильні сторони	SO – заходи, які необхідно провести з метою покращення використання сильних сторін громади для збільшення її можливостей	ST – заходи, які необхідно провести з метою покращення використання сильних сторін громади для запобігання загроз
	Слабкі сторони	WO – заходи, які необхідно провести з метою мінімізації впливу слабких сторін громади для збільшення її можливостей	WT – заходи, які необхідно провести з метою мінімізації впливу слабких сторін громади для запобігання загроз

**Рис.4. Матриця SWOT- аналізу для визначення перспективних напрямків розвитку громади**

## Порівняльні переваги

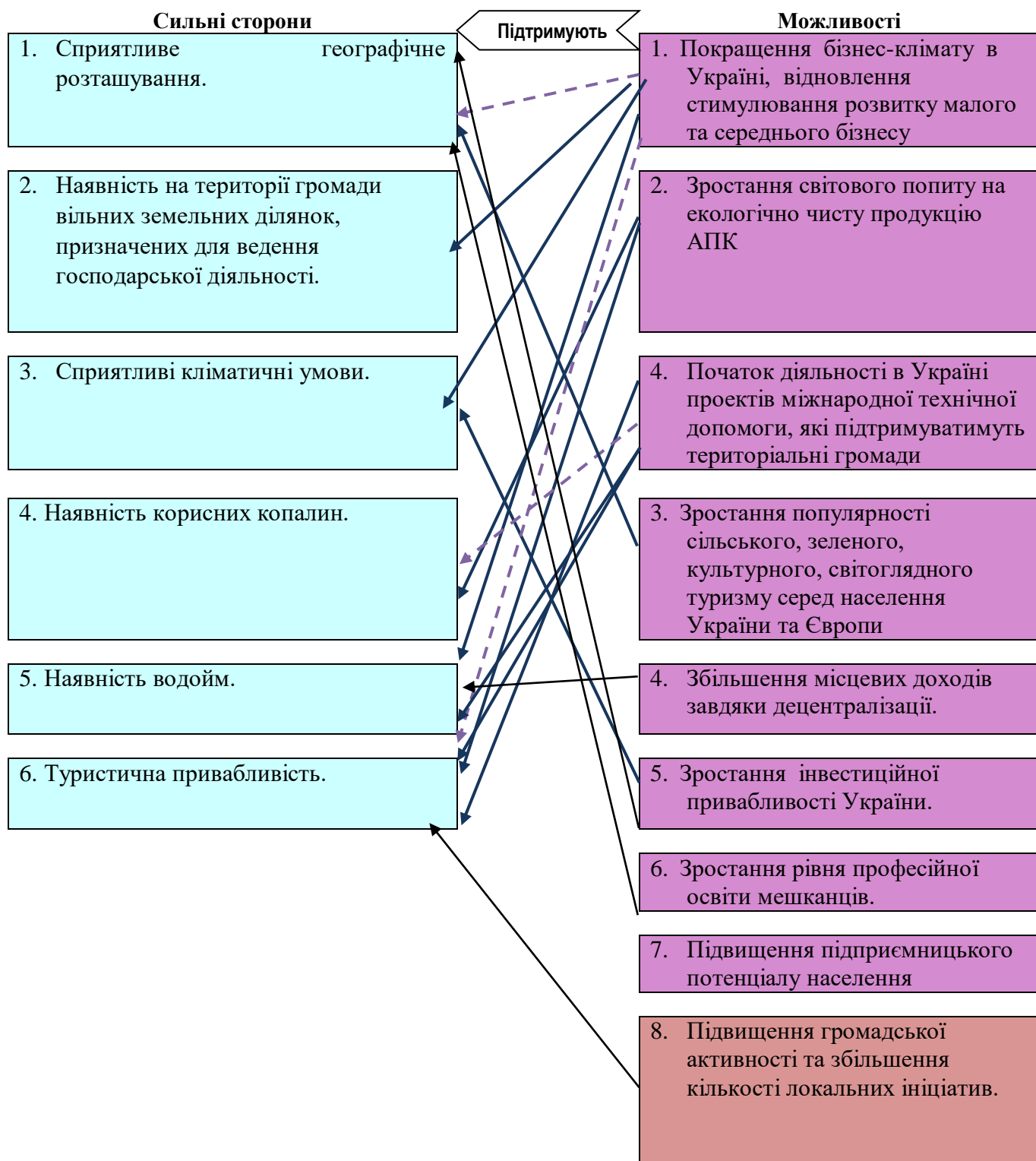


Рис.1 Порівняльні переваги



Рис.2. Виклики

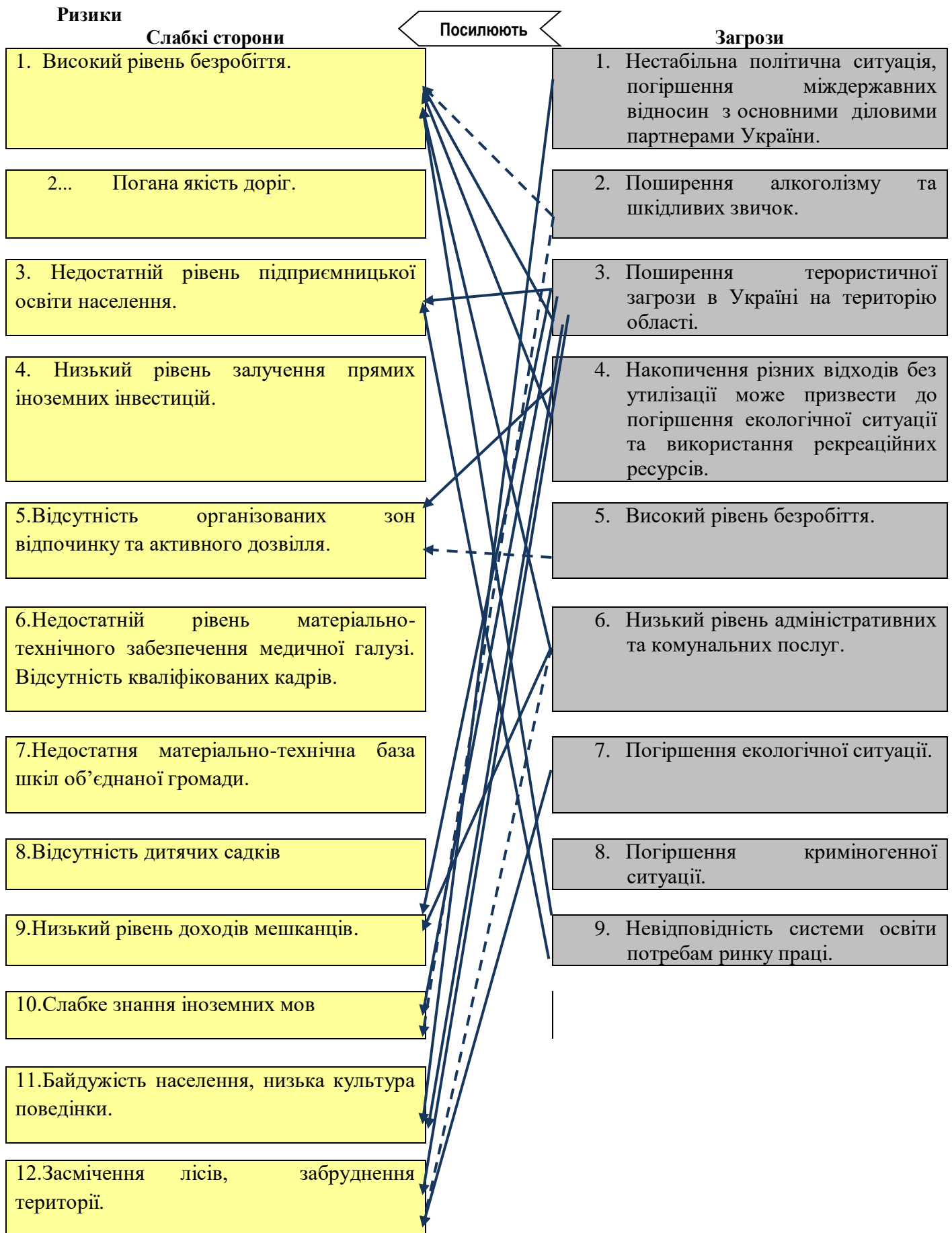


Рис.3. Ризики

#### 4.5. Порівняльні переваги, виклики і ризики Старосільської громади

##### Порівняльні переваги

*(визначені в результаті аналізу сильних сторін і можливостей)*

- Прогнозоване продовження євро інтеграційних процесів та реформ в Україні сприятимуть зростанню зацікавленості інвесторів до України. З урахуванням таких сильних сторін Старосільської громади, як наявність природних ресурсів, наявність вільних земель, вдале географічне розташування та розвинену транспортну інфраструктуру, сприятливі кліматичні умови та чисту сприятимуть створенню за рахунок інвесторів нових підприємств, що призведе до зростання рівня зайнятості та рівня доходів населення.
- Серед населення України та Європи зростає популярність сільського, зеленого, культурного, світоглядного туризму, чим може скористатися Старосільська громада, яка має прекрасні краєвиди та розвинуті культурні традиції.
- Зростання попиту на продовольство на світовому ринку стимулюватиме розвиток наявних у громаді підприємств виробників та переробників агро-продукції.

##### Виклики

*(визначені в результаті аналізу слабких сторін і можливостей)*

- Неналежна якість дорожнього покриття між населеними пунктами, слабка інформатизація сіл в середньостроковій перспективі можуть бути частково усунуті завдяки бюджетній підтримці, що надається для територіальних громад, а також фінансовими ресурсами з ДФРР.
- Активність громади у залученні ресурсів проектів міжнародної технічної допомоги, які розпочинають діяльність у сфері підтримки об'єднаних громад в Україні, можуть сприяти створенню інфраструктури підтримки бізнесу та підвищенню рівня громадської активності.
- Кількість малих підприємств може збільшитися за рахунок покращення бізнес-клімату в Україні і в громаді та, опосередковано, – зростання популярності сільського, зеленого, культурного, світоглядного туризму.

##### Ризики

*(визначені в результаті аналізу слабких сторін і загроз)*

- Відплив за межі громади кваліфікованих кадрів матиме негативні наслідки для зростання демографічного навантаження особами старшого віку, чим спричинятиме додаткові витрати місцевого бюджету.
- Зниження рівня ґрунтових вод призводить до проблем водопостачання громаді.

#### **V. СТРАТЕГІЧНІ ТА ОПЕРАЦІЙНІ ЦІЛІ, ЗАВДАННЯ РОЗВИТКУ СТАРОСІЛЬСЬКОЇ СІЛЬСЬКОЇ РАДИ НА ПЕРІОД ДО 2026 РОКУ**

Базуючись на результатах соціально-економічного аналізу, SWOT- аналізу та SWOT-матриці, члени робочої групи обрала, як базову, динамічну (конкурентну стратегію), яка передбачає формування конкурентних переваг громади шляхом мінімізації впливу на розвиток слабких сторін за допомогою можливостей, які зараз виникають в нашій країні та у світі. При цьому громада повинна максимально використати свої сильні сторони.

Таким чином були обрані три головні сфери фокусування зусиль з розвитку Старосільської громади:



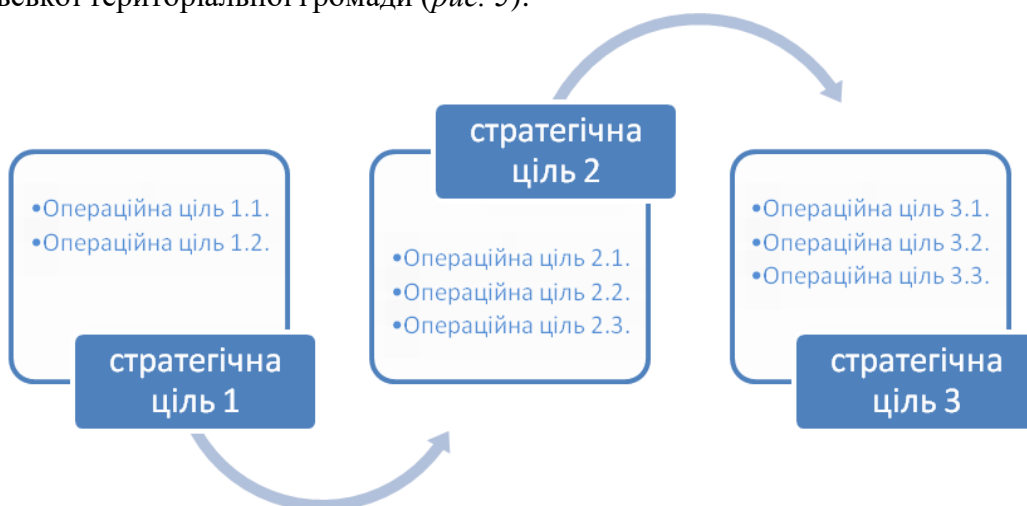
**Бачення розвитку Старосільської територіальної громади у 2026 році:**

**Старосільська громада - це**  
**Сучасна європейська громада з розвинутою інфраструктурою, високим рівнем освітніх, медичних та соціальних послуг, безпеки та правопорядку.**  
**Громада щирих та гостинних людей, відкрита для інвесторів, комфортна для проживання та ведення бізнесу.**

Стратегічне бачення розвитку зосереджується на основних напрямках розвитку, які є достатньо загальними, до яких варто прагнути територіальній громаді, а також є конкретизованими для впровадження проєктів економічного, соціального та культурного спрямування.

Кінцевою ціллю, що постає зі стратегічного бачення розвитку, є створення для мешканців Старосільської територіальної громади високих стандартів життя, забезпечення можливостей праці та добробуту.

Операційні цілі та діяльність з їх впровадження відповідає стратегічним цілям розвитку Старосільської територіальної громади (рис. 5):



**Рис.5.Блок-схема поєднання та підпорядкування стратегічних та операційних цілей Старосільської громади**

## СТРАТЕГІЧНІ ТА ОПЕРАЦІЙНІ ЦІЛІ



Рис. 4. Стратегічні та операційні цілі Старосільської громади

Операційні цілі деталізовані в завданнях. Завдання дають відповіді на питання, яким шляхом, яким чином громада намагатиметься досягнути цілей свого розвитку.



**Таблиця 5. Стратегічні, операційні цілі, завдання та індикатори**

Стратегічні цілі	Операційні цілі	Завдання	Індикатори (неповний перелік)
<b>I. Сталий економічний розвиток</b>	<b>1.1. Інвестиції та бізнес</b>	1.1.1. Проведення інвентаризації місцевих природних ресурсів громади.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Підготовлений інвестиційний паспорт громади..</li> <li>• Обсяги капітальних інвестицій, тис. грн.</li> <li>• Кількість реалізованих інвестиційних проектів.</li> <li>• Рівень задоволеності мешканців якістю надання адміністративних та соціальних послуг.</li> <li>• Кількість закладів та установ, в яких впроваджено нові підходи до надання послуг.</li> </ul>
		1.1.2. Внесення змін до генеральних планів населених пунктів громади.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Єдиний податок, тис. грн.</li> </ul>
		1.1.3. Розробка інвестиційного паспорту громади для потенційних внутрішніх та зовнішніх інвесторів.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Доходи місцевого бюджету без врахування міжбюджетних трансфертів (загальний і спеціальний фонди) на одну особу.</li> </ul>
		1.1.4. Забезпечення та належне функціонування центру з надання адміністративних послуг.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Бюджет на одного мешканця територіальної громади, тис. грн.</li> <li>• Кількість реалізованих проектів та ініціатив, в тому числі за міжнародної фінансової підтримки, шт.</li> <li>• Сума коштів, на яку реалізовано проекти, тис. грн.</li> <li>• Кількість зайнятих створених робочих місць, тис. осіб.</li> <li>• Кількість фізичних осіб-підприємців.</li> </ul>
		1.1.5. Забезпечення розробки та поширення промоційної продукції про можливості інвестування та ведення бізнесу в громаді.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Кількість платників податків, взятих на облік в податкових органах і які мають юридичну адресу на території територіальної громади.</li> <li>• Рівень задоволеності умовами ведення бізнесу.</li> </ul>
		1.1.6. Участь у грантових, транскордонних проектах та програмах.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Створена база даних продуктів для інвестування.</li> <li>• Створена база даних землі та нерухомого майна.</li> <li>• Затверджений список пріоритетних сфер економічної діяльності розвитку громади.</li> <li>• Визначенні інвестиційні пріоритети громади.</li> <li>• Обсяг сільськогосподарського виробництва на 1 гектар.</li> <li>• Кількість написаних проектів.</li> <li>• Кількість залучених коштів від держави та міжнародних фондів.</li> <li>• Кількість проведених просвітницьких кампаній.</li> <li>• Кількість проведених тренінгів, навчань.</li> </ul>
	<b>1.2. Агропромисловий</b>	1.2.1. Розробити перед проектні пропозиції щодо нових можливостей для агропереробки.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Кількість виробництв з переробки с/г продукції.</li> </ul>

<b>II. Підвищення якості життя</b>	<b>комплекс</b>	1.2.2. Започаткування проведення спільного ярмарку агропродукції.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Рівень доходів індивідуальних домогосподарств.</li> <li>• Кількість проведених виставково-ярмаркових заходів.</li> <li>• Рівень задоволення попиту мешканців громади.</li> </ul>
	<b>1.3. Енергоефективність та відновлювальні джерела енергії</b>	1.3.1. Проведення комплексного енергетичного аудиту установ.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Кількість проведених енергозберігаючих заходів.</li> <li>• Кількість проведених промоційних заходів.</li> </ul>
		1.3.2. Проведення заходів з пропагування відновлювальних джерел електроенергії.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Кількість проведених заходів з популяризації енергозбереження.</li> </ul>
		1.3.3. Впровадження альтернативних джерел енергії в територіальній громаді.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Кількість джерел альтернативної енергії.</li> <li>• Кількість проєктів, реалізованих у громаді.</li> </ul>
	<b>1.4. Сільський туризм</b>	1.4.1. Створення місцевих туристичних маршрутів.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Кількість навчань щодо розвитку сільського зеленого туризму.</li> <li>• Кількість нових постачальників туристичних послуг (садиби сільського зеленого туризму)</li> </ul>
		1.4.2. Підтримка створення садиб сільського зеленого туризму.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Кількість проведених/підтриманих заходів з розвитку туризму, одиниць</li> <li>• Загальна кількість туристів та екскурсантів, осіб</li> </ul>
	<b>2.1. Безпека</b>	2.1.1. Підтримка розвитку охорони здоров'я.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Рівень задоволення медичними послугами.</li> <li>• Кількість придбаного медичного обладнання.</li> </ul>
		2.1.2. Забезпечення медичних закладів кваліфікованими кадрами.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Кількість працевлаштованих кваліфікованих медичних працівників.</li> </ul>
		2.1.3. Відкриття стоматологічних кабінетів.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Кількість проведених навчань для медичних працівників.</li> <li>• Кількість проведених реконструкцій сільських ФАПів.</li> <li>• Кількість проведених інформаційних кампаній для дітей щодо збереження здоров'я.</li> <li>• Кількість відкритих аптек.</li> </ul>
		2.1.4. Створення Центру Безпеки Громади	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Кількість придбаних спеціалізованих автомобілів та обладнання.</li> <li>• Кількість створених робочих місць.</li> <li>• Кількість проведених інформаційних кампаній .</li> <li>• Чисельність локалізованих пожеж.</li> <li>• Кількість мешканців громади, охоплених системою соціального захисту</li> </ul>
	<b>2.2. Комфортне середовище</b>	2.2.1. Покращення якості доріг.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Протяжність реконструйованих сільських доріг.</li> </ul>
		2.2.2. Організація мережі тротуарів по населених пунктах громади.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Протяжність створених тротуарів.</li> <li>• Кількість заходів з розвитку інфраструктури всіх сфер громади.</li> </ul>
		2.2.3. Підвищення рівня матеріально-технічного забезпечення закладів освіти, медицини та культури.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Рівень отриманих освітніх та медичних послуг.</li> <li>• Рівень задоволення освітньою інфраструктурою.</li> <li>• Кількість населення на початок року</li> </ul>

			<ul style="list-style-type: none"> <li>• Коефіцієнт міграційного приросту (скорочення) населення (на 1000 жителів).</li> <li>• Кількість дітей віком до 17 років на початок поточного року.</li> <li>• Кількість безробітних.</li> <li>• Кількість зайнятого населення.</li> </ul>
		2.2.4. Створення відпочинкових зон на території громади.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Благоустрій території поруч озера с. Вежиця.</li> <li>• Кількість створених дитячих спортивно-ігрових майданчиків.</li> <li>• Кількість створених садово-паркових зон.</li> </ul>
		2.2.5. Розвиток спортивної інфраструктури.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Кількість створених майданчиків з вуличними тренажерами.</li> <li>• Кількість створених спортивних майданчиків.</li> <li>• Кількість облаштованих сільських стадіонів.</li> <li>• Оцінка достатності спортивної інфраструктури.</li> <li>• Відсоток мешканців, що займаються фізичною культурою та спортом.</li> <li>• Обсяги залучених культурними інституціями грантових та спонсорських коштів.</li> </ul>
		2.2.6. Розширення переліку послуг комунального підприємства.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Рівень задоволеності комунальними послугами.</li> <li>• Кількість новостворених робочих місць.</li> <li>• Кількість придбаного спеціалізованого обладнання.</li> <li>• Кількість надання нових послуг населенню.</li> </ul>
	<b>2.3. Зайнятість населення</b>	2.3.1. Розвиток сучасних форм кооперації в аграрному секторі.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Кількість проведених інформаційних кампаній серед населення.</li> <li>• Кількість зустрічей з успішними практиками.</li> <li>• Кількість створених кооперативів.</li> <li>• Кількість створених робочих місць.</li> <li>• Збільшення рівня доходів домогосподарств.</li> </ul>
		2.3.2. Сприяння самозайнятості у сільській місцевості.	
	<b>2.4. Система поводження з твердими побутовими відходами</b>	2.4.1. Розробка планово-регуляторної схеми санітарного очищення населених пунктів громади.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Кількість проведених інформаційних кампаній.</li> <li>• Кількість сіл, забезпечених послугами зі збирання твердих побутових відходів.</li> <li>• Кількість встановлених контейнерів для роздільного збору сміття.</li> <li>• Підвищення рівня екологічної безпеки Старосільської територіальної громади.</li> <li>• Кількість створених робочих місць.</li> <li>• Збільшення рівня доходу місцевого бюджету.</li> <li>• Кількість зібраної вторинної сировини.</li> </ul>
		2.4.2. Оптимізація системи збору і утилізації твердих побутових відходів.	
		2.4.4. Відкриття пункту збору відпрацьованих сольових акумуляторів та енергозберігаючих ламп.	
		2.4.5. Створення пункту збору металобрухту.	

Ш. Розвиток людського потенціалу	3.1. Освіта	3.1.1. Стимулювати поліпшення системи дошкільної та шкільної освіти в громаді.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Кількість дітей забезпечених дошкільною освітою.</li> <li>• Підвищення показників ЗНО.</li> <li>• Кількість учасників олімпіад, змагань, конкурсів.</li> <li>• Кількість відкритих ДНЗ.</li> <li>• Кількість створених робочих місць.</li> <li>• Кількість дітей задіяних в гуртках.</li> </ul>
		3.1.2. Стимулювання учасників освітнього процесу до якісного та поглибленого вивчення окремих дисциплін.	
	3.2. Соціальна мобілізація та активізація громади	3.2.1. Удосконалення системи підготовки молоді до умов ринку праці.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Кількість проведених зустрічей із успішними підприємцями.</li> <li>• Створення переліку найбільш затребуваних професій.</li> <li>• Кількість проведених тренінгів, навчальних семінарів, конференцій, лекцій для дітей та молоді.</li> <li>• Рівень підприємницького мислення учнівської молоді.</li> <li>• Кількість проведених акцій, заходів молоддю Старосільської громади.</li> </ul>
		3.2.2. Розвиток лідерських та підприємницьких якостей населення.	
		3.2.3. Стимулювання молоді до започаткування власної справи.	
		3.2.4. Створення дієвих механізмів мобілізації жителів до вирішення місцевих проблем.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Кількість проведених тренінгів</li> <li>• Створення робочої групи з написання проектів.</li> <li>• Кількість написаних та реалізованих проектів за участі громади.</li> <li>• Кількість проведених акцій та толок.</li> </ul>
		3.2.5. Формування екологічної культури населення.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Кількість проведених тренінгів, семінарів з метою підвищення екологічної культури.</li> <li>• Кількість підготовленої та розданої інформаційної продукції.</li> <li>• Кількість реалізованих екологічних проектів.</li> </ul>
	3.3. Фізична культура та спорт	3.3.1. Підтримка спортивних ініціатив та заходів з формування культури активного та здорового способу життя.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Кількість проведених інформаційних кампаній.</li> <li>• Кількість проведених спортивних акцій, заходів.</li> <li>• Підвищення рівня фізичного розвитку та фізичної культури дітей та молоді.</li> <li>• Започаткування проведення спортивного заходу «Спорт для всіх!».</li> <li>• Розвиток туризму серед дітей, молоді та територіальної громади.</li> <li>• Кількість проведених туристичних таборів</li> <li>• Кількість отриманих відзнак, нагород команд та спортсменів територіальної громади.</li> </ul>
		3.3.2. Проведення спортивних змагань локального, регіонального, обласного рівнів.	
	3.4. Культура	3.4.1. Ретрансляція соціального досвіду та культурних традицій між мешканцям громади.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Кількість проведених заходів до календарно-обрядових свят.</li> <li>• Кількість дітей, залучених до гуртків.</li> <li>• Підтримка та розвиток сільського театру.</li> </ul>
		3.4.2. Історико-культурний розвиток (обмін досвідом).	

		3.4.3. Збереження історичних та культурних пам'яток.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Створений музей громади.</li> <li>• Кількість відвідувачів музею.</li> </ul>
		3.4.4. Розвиток дозвілля людей похилого віку.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Створення центру дозвілля для людей похилого віку.</li> </ul>
		3.4.5. Виховання активної громадянської позиції серед дітей та молоді Старосільської громади.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Створення відео студії «САМ» (студія активної молоді).</li> <li>• Кількість висвітлених соціальних фото-відео роликів.</li> <li>• Кількість проведених соціальних заходів.</li> <li>• Зниження рівня шкідливих звичок.</li> <li>• Підвищення рівня фізичного розвитку дітей та молоді.</li> <li>• Кількість проведених тренінгів.</li> </ul>

## **РОЗДІЛ VI.**

### **СИСТЕМА УПРАВЛІННЯ, МОНІТОРИНГУ ТА ОНОВЛЕННЯ СТРАТЕГІЇ**

#### **6.1. Впровадження Стратегії та планів реалізації**

Впровадження Стратегії відбуватиметься після затвердження її на черговому засіданні Старосільської сільської ради.

Стратегія впроваджується через реалізацію комплексу організаційних, фінансових та інформаційних заходів, які будуть здійснюватися суб'єктами місцевого розвитку відповідно до Стратегії розвитку та інших програм соціально-економічного розвитку Старосільської територіальної громади, які узгоджуються із Стратегією, а також рішень органу місцевого самоврядування, що приймаються для досягнення стратегічних цілей, визначених у Стратегії.

#### **6.2. Принципи впровадження та реалізації Стратегії**

Базовими принципами впровадження та реалізації Стратегії є принципи системності та ієрархічності, збалансованості територіального розвитку та креативності.

Впровадження Стратегії відповідатиме принципам Доброго Врядування (GoodGovernance), прийнятим Організацією Об'єднаних Націй<sup>3</sup>:

- стратегічне планування (strategicplanning);
- верховенство права (ruleoflaw);
- транспарентність (transparency);
- рівність і включеність (equityandinclusiveness);
- узгодженість (consensusoriented);
- ефективність і продуктивність (effectivenessandefficiency);
- чутливість до змін (responsiveness);
- підзвітність (accountability);
- участь (participation).

#### **6.3. Організаційне забезпечення реалізації Стратегії**

Управління процесом реалізації стратегії розвитку Старосільської громади проводиться за принципами єдності управління, персональної відповідальності, прозорості та поточної координації дій. Адміністрування процесу реалізації стратегічного плану здійснюється виконавчим комітетом.

Виконавчий орган та конкретні особи, відповідальні за впровадження та реалізацію Стратегії, будуть визначені на засіданні Старосільської сільської ради (далі – Рада).

Рада та її виконавчий комітет беруть на себе відповідальність за виконання проектів Стратегії в межах своїх повноважень.

З метою координації дій розпорядженням сільського голови створюється постійно діючий Комітет з управління впровадженням стратегічного плану (далі – КУВ). До складу КУВ входять відповідальні за виконання завдань стратегічного плану.

Персональний склад Комітету з управління впровадженням Стратегії затверджується сесією сільської ради. Рада дає доручення Комітету з управління впровадженням Стратегії розробити плани реалізації Стратегії та планів з впровадження кожного проекту в межах Стратегії, що включають терміни впровадження кожного етапу за кожним проектом та джерела їх фінансування.

КУВ збирається не рідше одного разу на квартал та виконує наступні функції:

- організовує взаємодію органу місцевого самоврядування, підприємств та установ громади в процесі реалізації стратегічного плану, програм та проектів.
- здійснює підготовку щорічних звітів про стан реалізації стратегічного плану, надає їх сільському голові та презентує їх на останньому в році черговому

пленарному засіданні сільської ради. Повний текст звіту підлягає обов'язковому розміщенню в мережі Інтернет.

- здійснює підготовку квартальних звітів про стан реалізації стратегічного плану, надає їх сільському голові та презентує на засіданні виконкому.

Пропозиції щодо зміни основного тексту стратегічного плану обговорюються на чергових та позачергових нарадах КУВ і виносяться на розгляд сесії Старосільської сільської ради один раз на рік (по необхідності, двічі на рік).

План реалізації Стратегії є:

- базою для середньострокового бюджетного планування та передбачає заходи, обсяги і джерела фінансування з визначенням індикаторів результативності їх виконання;
- основою для розроблення інвестиційних програм (проектів), спрямованих на розвиток Старосільської територіальної громади.

#### **6.4. Фінансове забезпечення реалізації Стратегії**

Фінансове забезпечення реалізації Стратегії здійснюватиметься за рахунок:

- коштів місцевого бюджету, у тому числі бюджету розвитку;
- коштів Державного фонду регіонального розвитку;
- субвенцій, інших трансфертів з державного бюджету місцевим бюджетам;
- міжнародної технічної допомоги Європейського Союзу;
- коштів міжнародних фінансових організацій;
- коштів інвесторів;
- власних коштів організацій.

#### **6.5. Інформаційне забезпечення реалізації Стратегії**

Інформаційне забезпечення реалізації Стратегії забезпечується через висвітлення діяльності з впровадження та реалізації Стратегії через:

- засоби масової інформації;
- офіційний сайт Старосільської територіальної громади;
- презентаційні заходи для мешканців громади і зацікавлених внутрішніх та зовнішніх інвесторів тощо.

Інформаційне забезпечення реалізації Стратегії базується на принципах транспарентності і громадської підзвітності та реалізується Комітетом з управління впровадженням Стратегії.

#### **6.6. Моніторинг досягнення цілей Стратегії**

Результати реалізації Стратегії визначаються відповідно до Постанови Кабінету Міністрів України від 11 листопада 2015 р. № 932 «Про затвердження Порядку розроблення регіональних стратегій розвитку і планів заходів з їх реалізації, а також проведення моніторингу та оцінки результативності реалізації зазначених регіональних стратегій і планів заходів»<sup>4</sup>.

Моніторингові звіти є відкритими документами і використовуються для уточнення завдань та бюджетних програм об'єднаної територіальної громади на наступний за звітним бюджетний рік.

Головний сенс моніторингу полягає у виконанні двох взаємопов'язаних функцій – спостереження (відслідковування) та попередження. Відслідковування проводиться з метою виявлення відповідності наявного стану речей бажаному результату, а спостереження – з метою попередження небажаних наслідків.

Звіт про виконання Стратегії готується щорічно, як частина зведеного аналітичного моніторингового звіту.

Основними джерелами інформації для здійснення моніторингу реалізації Стратегії є:

- адміністративні звіти структурних підрозділів виконавчих органів ради і установ, доповідні записки;

<sup>4</sup><http://zakon5.rada.gov.ua/laws/show/932-2015-%D0%BF>

- статистичні звіти (результати загальних державних статистичних спостережень і надані за окремими запитами);
- нормативно-правові акти центральних органів влади та органів місцевого самоврядування;
- соціологічні та експертні дослідження (у т.ч. опитування, анкетування, фокус-групи тощо);
- публікації з питань реалізації Стратегій Старосільської сільської ради у ЗМІ та на сайтах;
- індивідуальні і колективні звернення громадян;
- дані моніторингу відкритих джерел інформації та інтернет-публікацій; інші документальні джерела.

Сільський голова

Михайло КУЗЬМИЧ



**План  
стратегічного розвитку Старосільської сільської ради до 2026 року**

№	Найменування проекту, перелік основних заходів	Відповідальні виконавці	Термін виконання	Джерела фінансування	Очікувані результати
1	2	3	4	5	6
<b>I.Розвиток сільських територій</b>					
<b><i>1.1.Розвиток закладів освіти</i></b>					
1.1.	Добудова Старосільського ліцею.	Виконавчий комітет сільської ради	2022 - 2026 роки	Державний, обласний та місцевий бюджет	Створення належних умов для навчання та виховання дітей (в тому числі дошкільного віку).
1.2	Виготовлення проектно-кошторисної документації та добудова Дроздинського ліцею.	Виконавчий комітет сільської ради	2022-2026 роки	Державний, обласний та місцевий бюджет	Створення належних умов для навчання та виховання дітей (в тому числі дошкільного віку).
1.3	Зміцнення матеріально-технічної бази закладів освіти.	Виконавчий комітет сільської ради	2022 – 2026 роки	Місцевий, обласний та державний бюджет.	Створення належних умов для навчання та виховання дітей (в тому числі дошкільного віку).
<b><i>1.2. Підвищення ефективності лікування та профілактики хвороб.</i></b>					
1.2.1	Капітальний ремонт лікарської амбулаторії в с. Старе Село та зміцнення матеріально-технічної бази.	Виконавчий комітет сільської ради, Старосільський ЦПМД	2022 – 2026 роки	Державний, обласний та місцевий бюджет	Покращення доступності та якості кваліфікованої первинної медичної допомоги населенню. Підвищення ефективності лікування та профілактики хвороб.
1.2.2	Капітальний ремонт фельдшерсько- акушерських пунктів громади.	Виконавчий комітет сільської ради, Старосільський ЦПМД	2022 – 2026 роки	Державний, обласний та місцевий бюджет	Покращення доступності та якості кваліфікованої первинної медичної допомоги населенню.
1.2.3.	Реконструкція та добудова Фельдшерсько – акушерського пункту села Дроздинь під лікарську амбулаторію.	Виконавчий комітет сільської ради, Старосільський ЦПМД	2022 – 2026 роки	Державний, обласний та місцевий бюджет	Покращення доступності та якості кваліфікованої первинної медичної допомоги населенню.

№	Найменування проекту, перелік основних заходів	Відповідальні виконавці	Термін виконання	Джерела фінансування	Очікувані результати
1	2	3	4	5	6
<b>1.3. Покращення транспортної інфраструктури</b>					
1.3.1	Проведення капітального та поточних ремонтів автомобільної доріг загального користування: автодорога (Т18-29) «Вежиця – Рокитне – Борове» ділянка Вежиця - Старе Село.	Виконавчий комітет сільської ради	2022 – 2026 роки	Державний, обласний бюджет	Створення умов для безпечного та комфортного дорожнього руху, покращення стану доріг та автомобільного сполучення як для потреб економіки, так і для доступу населення до послуг.
1.3.2	Капітальний ремонт дороги місцевого значення Старе Село – Переходичі.	Виконавчий комітет сільської ради	2022 – 2026 роки	Державний, обласний та місцевий бюджет	Створення умов для безпечного та комфортного дорожнього руху, покращення стану доріг та автомобільного сполучення як для потреб економіки, так і для доступу населення до послуг.
1.3.3	Поточні ремонти доріг комунальної власності на території населених пунктів громади згідно з додатком 1 до даного плану.	Виконавчий комітет сільської ради	2022 – 2026 роки	Державний, обласний та місцевий бюджет	Покращення стану доріг комунальної власності.
<b>1.4. Проведення заходів із енергоефективності та модернізація електричних мереж.</b>					
1.4.1	Влаштування зовнішнього освітлення вулиць в населених пунктах громади.	Виконавчий комітет сільської ради	2022-2026 роки	Місцевий бюджет	Забезпечення населення громади вуличним освітленням
1.4.2	Електрифікація новозбудованих вулиць та встановлення додаткових трансформаторів по населених пунктах громади.	Виконавчий комітет сільської ради, Рівнеобленерго.	2022-2026 роки	Місцевий бюджет	Покращення надання якісних послуг.
1.4.3	Впровадження альтернативних видів електроенергії.	Виконавчий комітет сільської ради	2022-2026 роки	Місцевий бюджет	Зменшення навантаження на електромережу на території громади, та економія бюджетних коштів.
1.4.4.	Модернізація системи опалення Вежицького ліцею.	Виконавчий комітет сільської ради	2022-2026 роки	Місцевий бюджет	Зменшення витрат на енергоносії (паливо), та економія бюджетних коштів.
<b>1.6. Формування та розвиток мережі закладів культури.</b>					
1.5.1	Завершення робіт по капітальному ремонту Будинку культури в с. Старе Село	Виконавчий комітет сільської ради	2022 – 2023 роки	Місцевий, обласний та державний бюджет.	Створення належних умов для відпочинку та забезпечення здорового способу життя сільського населення.

№	Найменування проекту, перелік основних заходів	Відповідальні виконавці	Термін виконання	Джерела фінансування	Очікувані результати
1	2	3	4	5	6
1.5.2	Завершення робіт по капітальному ремонту клубу с. Дроздинь.	Виконавчий комітет сільської ради	2022 – 2026 роки	Місцевий, обласний та державний бюджет.	Створення належних умов для відпочинку та забезпечення здорового способу життя сільського населення
1.5.3	Завершення робіт по капітальному ремонту центру дозвілля та відпочинку в с. Переходичі.	Виконавчий комітет сільської ради	2022 – 2023 роки	Місцевий, обласний та державний бюджет.	Створення належних умов для відпочинку та забезпечення здорового способу життя сільського населення.
1.5.4	Зміцнення матеріально-технічної бази закладів культури.	Виконавчий комітет сільської ради	2022 – 2026 роки	Місцевий, обласний та державний бюджет.	Створення належних умов для відпочинку та забезпечення здорового способу життя сільського населення.
<b>1.6 Розвиток спортивної інфраструктури.</b>					
1.6.1	Будівництво спортивних майданчиків для міні-футболу з штучним покриттям в с. Вежиця с. Переходичі.	Виконавчий комітет сільської ради	2022 – 2026 роки	Місцевий, обласний та державний бюджет.	Формування здорового способу життя.
1.6.2	Облаштування сільського спортивного стадіону в селі Старе Село.	Виконавчий комітет сільської ради	2022 – 2026 роки	Місцеві бюджети	Формування здорового способу життя
<b>1.7 Створення та покращення умов для надання адміністративних послуг.</b>					
1.7.1	Благоустрій території біля Центру надання адміністративних послуг.	Виконавчий комітет сільської ради	2022 – 2023 роки	Місцевий, обласний та державний бюджет.	Покращення умов для надання адміністративних послуг населенню.
1.7.2	Капітальний ремонт адміністративного приміщення Старосільської сільської ради в с. Старе Село.	Виконавчий комітет сільської ради	2022 – 2024 роки	Місцевий бюджет	Створення та покращення умов для надання адміністративних послуг населенню.
<b>II. Економічний розвиток громади.</b>					
2.1	Сприяння у створенні сільськогосподарського підприємства (філії) .	Виконавчий комітет сільської ради	2022-2026 роки	Місцевий бюджет та власні кошти підприємств	Розвиток економічної діяльності у сільській місцевості. Збільшення доданої вартості сільськогосподарської продукції. Створення додаткових робочих місць, збільшення надходжень до бюджетів всіх

№	Найменування проекту, перелік основних заходів	Відповідальні виконавці	Термін виконання	Джерела фінансування	Очікувані результати
1	2	3	4	5	6
					рівнів
2.2	Розширення та відкриття нових видів діяльності діючими комунальними підприємствами громади, а саме: - відкриття цеху по переробці м'ясопродукції; - відкриття цеху по виготовленню бетонних блоків; - відкриття швейного цеху; - відкриття пивоварні; - розширення ягідних плантацій малини..	Виконавчий комітет сільської ради	2022-2026 роки	Власні кошти підприємств	Розвиток економічної діяльності у сільській місцевості. Створення додаткових робочих місць, збільшення надходжень до бюджетів всіх рівнів.
2.3	Будівництво, або переобладнання діючих приміщень під морозильну камеру.	Виконавчий комітет сільської ради	2022-2026 роки	Місцевий бюджет та власні кошти підприємств	Розвиток економічної діяльності у сільській місцевості. Створення додаткових робочих місць, збільшення надходжень до бюджетів всіх рівнів.
2.4.	Проведення повної інвентаризації земельних ділянок на території громади.	Виконавчий комітет сільської ради	2022-2026 роки	Місцевий бюджет	Розвиток економічної діяльності у сільській місцевості. Збільшення надходжень до сільського бюджету.

Сільський голова

Михайло КУЗЬМИЧ

### ПЕРЕЛІК

доріг комунальної власності Старосільської сільської ради по яких  
запланований поточний ремонт на протязі до 2026 року.

№ з/п	Назва населеного пункту	Назва вулиці	Рік заплановано поточного ремонту	Орієнтовна протяжність, що підлягає ремонту	Примітка
1.	Село Старе Село	Вулиця Шкільна	2022	700 м	
2.		Вулиця Перемоги	2022 - 2023	500 м	
3.		Вулиця І. Павловича	2023 - 2024	500 м	
4.		Вулиця Зелена	2024	700 м	
5.		Вулиця Галана	2024	500 м	
6.		Вулиця Козацька	2025	300 м	
7.		Вулиця Кармелюка	2026	200 м	
8.	Село Дроздинь	Вулиця Зелена	2023	300 м	
9.		Вулиця Відінська	2024	400 м	
10.		Вулиця Зарічна	2025	800 м	
11.		Вулиця Нова	2026	200 м	
12.	Село Вежиця	Вулиця Тиха	2022	500 м	
13.		Вулиця Озерна	2023	300 м	
14.		Вулиця Ф. Балдича	2024	300 м	
15.		Вулиця Садова	2025	300 м	
16.		Вулиця Кузнецова	2026	500 м	
17.	Село Переходичі	Вулиця Дворищанська	2022 - 2023	500 м	
18.		Вулиця Шевченка	2024 - 2025	300 м	
19.		Вулиця Берестянська	2026	500 м	

Сільський голова

Михайло КУЗЬМИЧ