

ПРОЄКТ

**Україна**

#### ШПАНІВСЬКА сільська рада

**РІВНЕНСЬКОГО РАЙОНУ РІВНЕНСЬКОЇ ОБЛАСТІ**

(сьоме скликання)

**Р І Ш Е Н Н Я**

\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2020 року №\_\_\_\_

Про затвердження Положення про преміювання,

надання матеріальної допомоги та встановлення

надбавки до посадового окладу працівникам

комунального закладу “Центру надання соціальних послуг”

Шпанівської сільської ради

Відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 30.08.2002 року № 1298 «Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери» зі змінами, наказу Міністерства праці та соціальної політики України, Міністерства охорони здоров’я України від 5 жовтня 2005 року № 308/519 «Про упорядкування умов оплати праці працівників закладів охорони здоров’я та установ соціального захисту населення» зі змінами, наказу Міністерства соціальної політики України № 239 від 15.06.2011 “Про затвердження Порядку виплати надбавки за вислугу років працівникам державних та комунальних установ соціального захисту населення”, з метою удосконалення матеріального стимулювання працівників комунального закладу “Центру надання соціальних послуг” об’єднаної територіальної громади та підвищення їх відповідальності за виконання поставлених завдань на належному

**В И Р І Ш И Л А**

1. Затвердити Положенняпро преміювання, надання матеріальної допомоги та встановлення надбавки до посадового окладу працівникам комунального закладу “Центру надання соціальних послуг” Шпанівської сільської ради, згідно додатку (додається) .
2. Рішення набирає чинності з моменту затвердження черговою сесією сільської ради та застосовується з 03 січня 2020 року.

3. Контроль за виконанням рішення покласти на постійну комісію з питань соціально-економічного розвитку, бюджету та фінансів (голова комісії Вознюк З.В.)

Сільський голова Микола СТОЛЯРЧУК

ЗАТВЕРДЖЕНО

Додаток до рішення

Шпанівської сільської ради

від \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_№\_\_\_\_

**П О Л О Ж Е Н Н Я**

**про преміювання, надання матеріальної допомоги та встановлення надбавки до посадового окладу працівникам комунального закладу “Центру надання соціальних послуг” Шпанівської сільської ради**

1. **Періодичність преміювання та строки виплати премій**

1.1. Преміювання працівників комунального закладу “Центру надання соціальних послуг” Шпанівської сільської ради (надалі - Центр) проводиться за результатами роботи за місяць.

1.2. В окремих випадках, за виконання особливо важливої роботи, або з нагоди ювілеїв та на честь державних та професійних свят, з урахуванням особливого внеску, працівникам може бути виплачена одноразова премія, згідно розпорядження сільського голови та .

1.3. Виплата премій проводиться до завершення місяця.

1.4.Нарахування премій проводиться відповідно до розпорядження сільського голови в межах асигнувань, передбачених на виплату заробітної плати працівникам Центру.

**2. Порядок визначення фонду преміювання**

2.1. Кошти на преміювання передбачаються в кошторисі витрат на утримання відповідних підрозділів.

**3. Показники преміювання та розмір премії**

3.1. За результатами роботи за місяць розмір премії визначається за такими показниками:

- виконання заходів, передбачених планом роботи закладу;

- своєчасність та якість підготовки довідкових та аналітичних матеріалів, питань;

- виконавська дисципліна ( виконання розпорядження сільського голови, наказів директора центру);

- відсутність скарг від населення;

- трудова дисципліна.

3.2. На преміювання працівників за результатами роботи за місяць можуть бути спрямовані кошти економії фонду оплати праці, що створилися з початку поточного року.

3.3 Премії нараховуються у відсотках до посадового окладу відповідно до особистого внеску в загальні результати роботи та(або) встановлюються в конкретних розмірах.

Премії, що виплачуються одному працівнику, максимальними розмірами не обмежуються. Розмір премії працівникам Центру визначається наказом директора Центру. Розмір премій директору Центру визначається розпорядженням голови Шпанівської сільської ради.

3.4. Премії не виплачуються працівникам за час тимчасової непрацездатності, щорічних відпусток, відпусток без збереження заробітної плати та навчальних відпусток.

3.5. Працівники, яких звільнено, або на яких накладено адміністративне чи дисциплінарне стягнення позбавляються премії у повному розмірі за той місяць, у якому працівника звільнено чи накладено стягнення. Протягом дії дисциплінарного стягнення виплата премій працівникові не проводиться.

1. **Порядок надання матеріальної допомоги**

4.1. Відповідно до спільного Наказу міністерства праці та соціальної політики та міністерства охорони здоров’я № 308/519 від 05.10.2005 «Про впорядкування умов оплати праці працівників закладів охорони здоров’я та установ соціального захисту населення на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери, Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», в межах фонду заробітної плати, затвердженого в кошторисах працівникам Центру може надаватися матеріальна допомога, у тому числі на оздоровлення, у сумі не більше ніж один посадовий оклад на рік, крім матеріальної допомоги на поховання.

1. **Порядок встановлення і виплати надбавок до посадового окладу працівникам Центру**

5.1. Відповідно до спільного Наказу міністерства праці та соціальної політики та міністерства охорони здоров’я № 308/519 від 05.10.2005 «Про впорядкування умов оплати праці працівників закладів охорони здоров’я та установ соціального захисту населення на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери” та Наказу Міністерства соціальної політики України № 239 від 15.06.2011 “Про затвердження Порядку виплати надбавки за вислугу років працівникам державних та комунальних установ соціального захисту населення” працівникам Центру може установлюватись:

5.1.1. надбавка :

а) у розмірі до 50 відсотків посадового окладу (тарифної ставки) з урахуванням підвищень:

- за високі досягнення у праці;

- за виконання особливо важливої роботи (на строк її виконання);

- за складність, напруженість у роботі.

Граничний розмір зазначених надбавок для одного працівника не повинен перевищувати 50 відсотків посадового окладу.

У разі несвоєчасного виконання завдань, погіршення якості роботи і порушення трудової дисципліни зазначені надбавки зменшуються або скасовуються.

Працівникам закладу надбавки установлюються директором Центру, а директору – голововою Шпанівської сільської ради, у межах фонду оплати праці.

б) у розмірі до 30 відсотків посадового окладу (тарифної ставки):

- за вислугу років.

5.2.1. доплати:

а) у розмірі до 50 відсотків посадового окладу (тарифної ставки):

1. за високі досягнення у праці;

2. за виконання особливо важливої роботи (на строк її виконання);

3. за складність і напруженість у роботі;

1. за виконання обов'язків тимчасово відсутніх працівників;
2. за суміщення професій (посад);
3. за розширення зони обслуговування або збільшення обсягу виконуваних

робіт) за умови виконання ними роботи меншою чисельністю працівників, ніж за встановленими нормами (нормативами).

 Зазначені доплати не встановлюються керівнику закладу, його заступникам, керівникам структурних підрозділів та їх заступникам (за винятком завідувача відділення соціальної допомоги та його заступника).

б) у розмірі 15% посадового окладу (тарифної ставки):

- у зв’язку із шкідливими і важкими умовами праці.

в) у розмірі 20% посадового окладу (тарифної ставки):

- соціальним робітникам, які безпосередньо обслуговують осіб із зниженою рухомою активністю, та ліжкових хворих.

1. Прикінцеві положення
   1. Це Положення набирає чинності з 03 січня 2020 року і дійсне до набрання чинності нового Положення.

Секретар сільської ради Марія ДОГОЙДА