

**УКРАЇНА**

Синюхино-Брідська сільська рада

Первомайського району Миколаївської області

**ХІІ сесія восьмого скликання**

**Р І Ш Е Н Н Я**

23 грудня 2021 року **№ 3**

Про умови оплати праці  
Синюхино-Брідського сільського голови

Відповідно до пункту 5 частини 1 статті 26 Закону України „Про місцеве самоврядування в Україні”, статті 21 Закону України „Про службу в органах місцевого самоврядування”, постанови Кабінету Міністрів України від 09 березня 2006 року № 268 „Про упорядкування структури та умов оплати праці працівників апарату органів виконавчої влади, органів прокуратури, судів та інших органів” зі змінами , Синюхино-Брідська сільська рада

**ВИРІШИЛА:**

1. Визначити умови оплати праці Синюхино-Брідського сільського голови ЗУБКА Олександра Олександровича, керуючись постановою Кабінету Міністрів України від 09 березня 2006 року № 268 „Про упорядкування структури та умов оплати праці працівників апарату органів виконавчої влади, органів прокуратури, судів та інших органів” зі змінами, в межах затверджених видатків на оплату праці працівників Синюхино-Брідської сільської ради.

2. Встановити Синюхино-Брідському сільському голові ЗУБКУ Олександру Олександровичу:

1) посадовий оклад та надбавку за 7 ранг посадової особи місцевого самоврядування 4 категорії посад, в розмірі, визначеному додатком 50 Постанови Кабінету Міністрів України від 09 березня 2006 року № 268 „Про упорядкування структури та умов оплати праці працівників апарату органів виконавчої влади, органів прокуратури, судів та інших органів”, зі змінами;

2) надбавку за вислугу років в розмірі 25 відсотків від посадового окладу з урахуванням надбавки за ранг;

3) надбавку за виконання особливо важливої роботи в розмірі 50 відсотків посадового окладу з урахуванням надбавки за ранг та надбавки за вислугу років.

3. Виплачувати Синюхино-Брідському сільському голові ЗУБКУ Олександру Олександровичу:

1) щомісячну премію в розмірі 50 відсотків посадового окладу з урахуванням надбавки за ранг, надбавки за вислугу років, надбавки за виконання особливо важливої роботи у межах затвердженого фонду оплати праці.

2) щорічні матеріальну допомогу на оздоровлення при наданні щорічної відпустки у розмірі посадового окладу та допомогу для вирішення соціально-побутових питань в розмірі що не перевищує розміру середньомісячної заробітної плати.

  Сільський голова  Олександр ЗУБКО