

Районна організація Профспілки
Працівників освіти і науки

Синюхино-Блідська сільська
рада (відділ ОКМС)

Угода

**Між Первомайською районною організацією
Профспілки працівників
освіти і науки України та Синюхино-Блідською
сільською радою
на 2021 – 2025 роки.**

У Г О Д А

між Первомайською районною організацією Профспілки працівників освіти і науки та Синюхино-Бхідською сільською радою на 2021 – 2025 роки

Розділ I. Загальні положення

1.1. Угоду на 2021 – 2025 роки укладено між **Синюхино-Бхідською сільською радою**, який уповноважений реалізовувати державну політику в галузі освіти в **особі сільського голови Зубко Олександра Олександровича** .- з однієї сторони, і **Первомайською районною організацією Профспілки працівників освіти і науки України**, яка відповідно до Статуту Профспілки працівників освіти і науки України представляє та захищає інтереси первинних профспілкових організацій, членів Профспілки в органах державної влади та місцевого самоврядування і діє на підставі Положення «Про Первомайську районну організацію Профспілки працівників освіти і науки» в особі голови Первомайської районної організації Профспілки працівників освіти і науки, **Вороніною Людмилою Петрівною**. - з другої сторони.

1.2. Положення Угоди діють безпосередньо та поширюються на всіх працівників освіти, які перебувають у сфері дії сторін Угоди, і є обов'язковими для включення до колективних договорів закладів освіти, що увійшли до складу сільської ради.

1.3. Гарантії, передбачені Угодою, є мінімальними. Соціально – економічні пільги та компенсації, які передбачені колективними договорами, не можуть бути нижчі від рівнів, встановлених законодавством, Генеральною, Галузевою та цією угодами.

Угода встановлює умови праці, нормування робочого часу і відпочинку, оплати і охорони праці, соціальні гарантії та пільги.

Колективними договорами для працівників, згідно з законодавством, можуть встановлюватись додаткові, порівняно з цією Угодою, трудові та соціальні гарантії в межах, передбачених кошторисами видатків.

1.4. Угода може бути розірвана або змінена тільки за взаємною домовленістю Сторін. Зміни і доповнення вносяться за згодою Сторін після проведення переговорів.

Пропозиції однієї із Сторін є обов'язковими для розгляду іншою Стороною. Рішення щодо них приймаються за згодою Сторін у 10 – денний термін.

1.5. Зміни, що впливають із змін чинного законодавства та Генеральної угоди, застосовуються без внесення змін до Угоди. За необхідності зміни та

доповнення або припинення дії Угоди можуть вноситися після переговорів Сторін у такому порядку:

- одна із Сторін повідомляє іншу Сторону і вносить сформульовані пропозиції щодо змін до Угоди;
- у семиденний строк Сторони розпочинають переговори;
- після досягнення згоди Сторін щодо внесення змін оформлюється відповідний протокол;

1.6. Рада Профспілки працівників освіти і науки України забезпечує профспілкові організації текстами Угоди (змін) у двотижневий термін з дня її реєстрації.

Розділ II. Термін дії Угоди.

2.1. Угода, що укладена на 2021 – 2025 роки, набирає чинності з моменту її підписання представниками Сторін і діє до укладання нової або перегляду цієї Угоди. Вона зберігає свою чинність також у випадку зміни складу, структури або найменування однієї із Сторін.

2.2. Жодна із Сторін, що уклали Угоду, не може впродовж встановленого терміну її дії в односторонньому порядку припинити виконання взятих на себе зобов'язань, порушити узгоджені положення і норми.

Сторони забезпечують впродовж дії Угоди моніторинг чинного законодавства України з визначених Угодою питань, сприяють реалізації законодавчих норм щодо прав та гарантій працівників, ініціюють їх захист.

Сторони створюють умови для інформаційного забезпечення працівників освіти про стан виконання норм, положень і зобов'язань Угоди, дотримуючись періодичності оприлюднення відповідної інформації – не рідше одного разу на рік.

2.3. Сторони домовилися, що при зміні власника закладу освіти чинність колективних договорів зберігається протягом строку їх дії, але не більше одного року. У разі реорганізації колективні договори зберігають чинність протягом строку, на який їх укладено або можуть бути переглянуті за згодою сторін.

Розділ III. Створення умов для забезпечення стабільного розвитку галузі освіти

Синюхино-Бридська сільська рада (відділ ОКМС) зобов'язується:

3.1. Спрямовувати діяльність керівників закладів освіти на створення умов для безумовної реалізації прав громадян на освіту. В межах повноважень вживатиме заходів щодо безумовного виконання норм законодавства в галузі освіти, що стосуються соціально – економічних гарантій, прав та інтересів працівників, недопущення їх звуження та скасування, зокрема під

час формування та прийняття законів про Державний бюджет України на відповідні роки.

3.2. Організовувати систематичну роботу для забезпечення підвищення кваліфікації і перепідготовки педагогічних кадрів, вживати заходів для передбачення необхідних видатків на підвищення кваліфікації педагогічних працівників.

3.3. Вживати заходів для реалізації положень, передбачених ст. ст. 54, 57, 61, 66 Закону України «Про освіту», в частині соціально-економічного забезпечення працівників освіти.

Періодично заслуховуватиме на засіданнях виконавчого комітету сільської ради питання про стан дотримання чинного трудового законодавства в закладах освіти.

Сторони Угоди, керуючись принципами соціального партнерства, усвідомлюючи відповідальність за функціонування і розвиток установ і закладів освіти, необхідність покращення становища працівників, домовилися:

3.4. Вживати заходів для забезпечення у повному обсязі видатків на оплату праці працівників закладів освіти для її першочергової виплати при затвердженні бюджету сільської ради відповідно до статті 77 Бюджетного кодексу України.

3.5. Спрямовувати свою діяльність на створення умов для забезпечення стабільної та ефективної роботи закладів освіти; брати участь в:

- організації, підготовці та проведенні заходів, спрямованих на підвищення професійної майстерності працівників освіти;
- роботі діючих органів соціального партнерства.

3.6. Вживати заходів для недопущення прийняття рішень, які загрожують звуженню прав і свобод громадян в галузі освіти, зокрема тих, що стосуються:

- закриття закладів освіти у сільській місцевості;
- ліквідації, реорганізації та перепрофілювання закладів освіти;
- зміни нормативів щодо наповнюваності класів закладів загальної середньої освіти, груп у закладах дошкільної і позашкільної освіти, передбачених ст. 14 Закону України «Про загальну середню освіту», ст. 14 Закону України «Про дошкільну освіту» та ст. 18 Закону України «Про позашкільну освіту», а також норм щодо кількості учнів у групах при поділі для вивчення окремих предметів;
- скорочення чисельності педагогічних працівників.

3.7. Запобігати виникненню колективних трудових спорів (конфліктів), а в разі їх виникнення - прагнути до розв'язання шляхом взаємних консультацій, переговорів відповідно до Закону України «Про порядок вирішення колективних трудових спорів (конфліктів)».

Районна організація Профспілки працівників освіти зобов'язується:

3.8. Сприяти зміцненню виробничої та трудової дисципліни в закладах освіти.

Утримуватися від організації страйків з питань, включених до Угоди, за умови їх вирішення у встановленому законодавством порядку.

Розділ IV. Зайнятість

Сільська рада (відділ ОКМС) зобов'язується:

4.1. Вживати заходів для:

- недопущення в закладах освіти масових вивільнень працюючих з ініціативи власника або уповноваженого ним органу (понад 3 відсотки чисельності працівників упродовж календарного року);
- використання освітньої субвенції за цільовим призначенням, у тому числі для виплати надбавок «за престижність педагогічної праці» в максимальних розмірах, встановлення надбавки за складність, напруженість, високі досягнення у праці, виконання особливо важливої роботи, преміювання, надання допомоги для вирішення соціально – побутових проблем педагогічним працівникам закладів загальної середньої освіти та інших закладів освіти в повному обсязі з використанням граничних норм нормативно – правових актів з питань оплати праці;
- посилення кадрового потенціалу органів управління освітою та методичних служб;
- забезпечення при прийнятті бюджету ради обсягів видатків на фінансування закладів середньої, дошкільної, позашкільної освіти у повному обсязі, зокрема необхідних для першочергової виплати заробітної плати працівникам цих закладів та установ освіти;

Сторони Угоди рекомендують керівникам закладів та установ освіти і відповідним профспілковим органам:

4.2. Проводити спільні консультації з приводу виникнення обґрунтованої необхідності скорочення більше як 3 відсотків чисельності працівників.

4.3. Рішення про зміни в організації виробництва і праці, реорганізацію і перепрофілювання закладів, що призводять до скорочення чисельності або штату працівників, узгоджені з відповідними профспілковими органами, приймати не пізніше ніж за 3 місяці до намічених дій з економічним

обґрунтуванням та заходами забезпечення зайнятості працівників, що вивільняються. Тримісячний період використовувати для вжиття заходів, спрямованих на зниження рівня скорочення чисельності працівників.

4.4.Забезпечити працевлаштування на вільні і новостворені робочі місця в закладах освіти незайнятого населення, зареєстрованого у державній службі зайнятості, відповідно до кваліфікаційних вимог, надаючи при цьому перевагу професійно досвідченим працівникам та випускникам закладів освіти.

4.5.Передбачати у колективних договорах **закладів та установ освіти** заходи щодо попередження безробіття, створення нових (додаткових) робочих місць.

4.6.Вжити заходів для недопущення запровадження такого режиму роботи працівників **закладів дошкільної освіти**, який може призвести до встановлення місячної заробітної плати в розмірі менше посадового окладу (ставки заробітної плати).

4.7.З метою створення педагогічним працівникам відповідних умов праці, які б максимально сприяли забезпеченню продуктивної зайнятості та зарахуванню періодів трудової діяльності до страхового стажу для призначення відповідного виду пенсії:

- при звільненні педагогічних працівників вивільнені години розподіляти у першу чергу між тими працівниками, які мають неповне тижневе навантаження;
- залучати до викладацької роботи керівних, педагогічних та інших працівників закладів освіти, працівників інших підприємств, установ, організацій лише за умови забезпечення штатних педагогічних працівників навчальним навантаженням в обсязі не менше відповідної кількості годин на ставку;
- передавати уроки з окремих предметів у початкових класах, в т.ч. уроки іноземної мови, фізичної культури, образотворчого мистецтва, музики, лише спеціалістам за наявності об'єктивних причин та обов'язкової письмової згоди учителів початкових класів, забезпечуючи при цьому оплату праці відповідно до положень п. 74 Інструкції про порядок обчислення заробітної плати працівників освіти.

4.8.Застосовувати при оптимізації **закладів та установ освіти** звільнення працівників за скороченням штатів або чисельності працюючих лише як крайній засіб, коли вичерпані всі можливості їх працевлаштування в інших **закладах освіти**.

4.9. Не допускати зменшення обсягу навчального навантаження особам передпенсійного віку.

4.10. Не допускати звільнення працівників закладів освіти при зміні власника, зокрема при створенні ОТГ.

Розділ V. Регулювання виробничих, трудових відносин. Режим праці та відпочинку

Сільська рада (відділ ОКМС) зобов'язується:

5.1. Привести у відповідність з чинним законодавством Типові правила внутрішнього розпорядку для працівників в закладах та установах освіти ОТГ.

Забезпечити контроль за розробкою в закладах освіти правил внутрішнього трудового розпорядку.

5.2. Забезпечити дотримання у закладах освіти:

- встановлених чинним законодавством норм тривалості робочого часу і відпочинку для працівників закладів освіти;
- нормативних документів щодо порядку здачі в оренду приміщень та обладнання;

5.3. Забезпечити контроль за:

- застосуванням у закладах освіти надурочних робіт, допускаючи їх лише у випадках і порядку, передбачених чинним законодавством;
- наданням працівникам освіти щорічних відпусток відповідної тривалості згідно з чинним законодавством.

5.4. Забезпечити встановлення педагогічним працівникам скороченої тривалості робочого часу відповідно до чинного законодавства.

Сторони угоди домовилися, що:

5.5. Періоди, впродовж яких у закладах освіти не здійснюється освітній процес (освітня діяльність) у зв'язку із санітарно-епідеміологічними, кліматичними чи іншими, не залежними від працівників обставинами, є **робочим часом педагогічних та інших працівників**. У зазначений час працівники залучаються до навчально-виховної, організаційно-методичної, організаційно-педагогічної роботи відповідно до наказу керівника закладу в порядку, передбаченому колективним договором та правилами внутрішнього трудового розпорядку.

5.6. Залучення учителів, які здійснюють індивідуальне навчання дітей за медичними показаннями, а також асистентів учителів до виконання іншої організаційно-педагогічної роботи у канікулярний період, здійснюється в межах кількості годин навчального навантаження, установленого при тарифікації до початку канікул.

5.7.Тривалість робочого часу педагогічних працівників, залучених у період, що не збігається із щорічною оплачуваною відпусткою, на строк не більше одного місяця до роботи в заклади освіти, зокрема оздоровчі табори з денним перебуванням дітей, що діють в канікулярний період у тій же місцевості на базі закладів освіти, не може перевищувати кількості годин, встановлених при тарифікації до початку такої роботи, чи при укладенні трудового договору.

5.8.Залучення педагогічних працівників у канікулярний період, який не збігається з їх щорічною оплачуваною відпусткою, до роботи в **закладах освіти, зокрема оздоровчих таборах**, розташованих в іншій місцевості, здійснюється лише за згодою працівників.

Сільська рада (відділ ОКМС) рекомендує керівникам закладів та установ освіти:

5.9. Створювати умови для використання педагогічними працівниками вільних від навчальних занять та виконання іншої педагогічної роботи за розкладом окремих днів тижня з метою підвищення кваліфікації, самоосвіти, підготовки до занять тощо за межами закладу освіти.

5.10.При складанні розкладів навчальних занять уникати нераціональних витрат часу педагогічних працівників, які здійснюють викладацьку роботу, забезпечувати безперервну послідовність проведення уроків, навчальних занять, не допускати тривалих перерв між заняттями (так званих «вікон»).

5.11. Здійснювати звільнення педагогічних працівників у зв'язку із скороченням обсягу роботи тільки після закінчення навчального року.

5.12. Забезпечити надання додаткових відпусток **працівникам** із ненормованим робочим днем тривалістю до 7 календарних днів згідно із списками посад, робіт та професій, визначених колективними договорами на підставі Орієнтовного переліку посад працівників з ненормованим робочим днем, наведеного у **додатку № 1** до цієї Угоди.

На початку календарного року (до 10 січня) затверджувати за погодженням із профспілковим комітетом графік надання основних щорічних відпусток працівникам, в якому враховувати інтереси працівників.

5.13. Встановлювати та надавати працівникам інші види оплачуваних відпусток (у разі особистого шлюбу або шлюбу дітей, народження дитини, смерті близьких родичів, для догляду за хворим членом сім'ї, батькам, діти яких у віці до 18 років вступають до навчальних закладів, розташованих у іншій місцевості, батькам, чиї діти йдуть до першого класу школи, ветеранам, донорам тощо), зокрема головам виборних органів Профспілки, які працюють на громадських засадах, на умовах колективних договорів.

5.14. Забезпечити дотримання чинного законодавства щодо повідомлення працівників про введення нових і зміну чинних умов праці, зокрема педагогічних працівників щодо обсягу навчального (педагогічного) навантаження на наступний навчальний рік, не пізніше ніж за 2 місяці до їх запровадження.

Погоджувати з профспілковими комітетами:

- запровадження змін, перегляд умов праці;
- час початку і закінчення роботи, режим роботи змін, поділ робочого часу на частини, застосування підсумованого обліку робочого часу, графіки роботи, згідно з якими передбачати можливість створення умов для приймання працівниками їжі протягом робочого часу на тих роботах, де особливості виробництва не дозволяють встановити перерву;
- внесення змін та доповнень до статутів закладів освіти з питань праці та соціально – економічних інтересів працівників.

Забезпечити дотримання чинного законодавства щодо надання в повному обсязі гарантій і компенсацій працівникам закладів та установ освіти, які направляються для підвищення кваліфікації, підготовки, перепідготовки, навчання іншим професіям з відривом від виробництва незалежно від наявності у них путівок для лікування в санаторіях-профілакторіях інститутів післядипломної педагогічної освіти. Забезпечити матеріальне заохочення педагогічних та науково-педагогічних працівників, учні та студенти яких стали переможцями обласних, всеукраїнських та міжнародних учнівських олімпіад, конкурсів, турнірів.

5.15. Затверджувати кошториси, штатні розписи, посадові інструкції, графіки відпусток, навчальне навантаження педагогічних працівників закладів та установ освіти за погодженням з профспілковими комітетами.

Районна організація Профспілки працівників освіти і науки:

5.16. Вживатиме заходів щодо:

- забезпечення нормативними документами з питань трудового законодавства виборних органів Профспілки закладів освіти, проведення навчання з питань законодавства про працю, застосування його норм у практичній роботі;
- організації громадського контролю за дотриманням законодавства про працю в установах та закладах освіти.
- забезпечення співпраці з виконавчими органами сільської об'єднаної територіальної громади (відділом ОКМС) з метою попередження порушень норм законодавства.

5.17. Забезпечуватиме співпрацю з відділом освіти з метою попередження порушень норм законодавства, недопущення

необґрунтованого закриття закладів освіти та звільнення їх працівників.

5.18. Ініціюватиме розгляд відповідними органами державної виконавчої влади, місцевого самоврядування, випадків відмови роботодавцями усунути виявленні порушення трудового законодавства для вжиття необхідних заходів реагування або звернення до судових органів.

Розділ VI. Нормування і оплата праці

Сільська рада (відділ ОКМС) зобов'язується:

6.1. Вживати заходів для дотримання в закладах освіти законодавства про оплату праці.

6.2. Вживати заходів для своєчасної і в повному обсязі виплати заробітної плати працівникам закладів освіти і науки за період відпусток, а також поточної заробітної плати не рідше двох разів на місяць через проміжок часу, що не перевищує шістнадцяти календарних днів, та не пізніше семи днів після закінчення періоду, за який здійснюється виплата. За першу половину місяця (12), остаточний розрахунок (26). При збігу термінів виплати заробітної плати з вихідними днями виплачувати її напередодні. Заробітну плату за грудень поточного року виплачувати до закінчення місяця.

Проводити індексацію заробітної плати у порядку, встановленому чинним законодавством.

Не ініціювати необґрунтованих відпусток працівникам без збереження заробітної плати.

6.3. Забезпечувати виплату коштів на відрядження згідно з чинним законодавством.

6.4. Сторони угоди домовилися:

- кваліфікувати несвоєчасну чи не в повному обсязі виплату заробітної плати як грубе порушення законодавства про працю та цієї Угоди і вживати спільних оперативних заходів відповідно до законодавства;
- проводити моніторинг та регулярно, не рідше одного разу на квартал, обмінюватися інформацією про стан дотримання законодавства і положень Угоди у сфері оплати праці та здійснювати заходи за фактами виявлених порушень.

Сільська рада (відділ ОКМС) рекомендує керівникам закладів освіти:

6.5. При встановленні вчителям навчального навантаження на новий навчальний рік зберігати, як правило, його обсяг, а також дотримуватися принципу наступності роботи, викладання предметів у класах, групах.

6.6. Установлювати педагогічним працівникам, які перебувають у відпустці по догляду за дитиною, навчальне навантаження під час тарифікації на відповідний навчальний рік у обсязі не менше ставки. На період їх відпустки години навчального навантаження тимчасово передавати іншим вчителям, викладачам. Після закінчення відпустки забезпечувати педагогічним працівникам навантаження, встановлене при тарифікації на початок навчального року.

6.7. Вживати заходів для забезпечення учителів викладацькою роботою в обсязі не менше ставки заробітної плати. За відсутності такої можливості довантажувати їх до встановленої норми годин іншими видами навчально-виховної роботи.

6.8. З метою дотримання вимог Положення про навчальні кабінети загальноосвітніх навчальних закладів, затвердженого наказом Міністерства освіти і науки України від 20 липня 2004 року № 601 та Положення про навчальні кабінети з природничо – математичних предметів загальноосвітніх навчальних закладів, затвердженого наказом МОН від 14.12.2012 №1423, при встановленні доплат за завідування навчальними кабінетами:

- не обмежувати типів та кількості навчальних кабінетів **закладів середньої освіти**, за завідування якими встановлюється додаткова оплата;
- забезпечити оплату за завідування одним працівником кількома навчальними кабінетами з безумовним дотриманням норм постанови Кабінету Міністрів України від 25.08.2004 № 1096 «Про встановлення розміру доплати за окремі види педагогічної діяльності» та пункту 41 Інструкції про порядок обчислення заробітної плати працівників освіти, затвердженої наказом МОН від 15.04.1993 № 102, якими не встановлено будь - яких обмежень та застережень щодо відповідного оснащення чи атестації з обов'язковим погодженням з профспілковим комітетом розміру доплати конкретному педагогічному працівникові.

6.9. Здійснювати відповідні доплати керівним працівникам **закладів освіти**, які виконують на підставі норм чинного законодавства викладацьку роботу, за умови покладення на них у випадках виробничої необхідності обов'язків по завідуванню відповідними навчальними кабінетами чи класних керівників.

6.10. Встановлювати розміри доплат за суміщення професій, посад, розширення зони обслуговування, за виконання обов'язків тимчасово відсутніх працівників без звільнення від своєї основної роботи на підставі колективних договорів з використанням на цю мету усієї економії фонду заробітної плати за відповідними посадами. (додаток №2)

6.11.Здійснювати додаткову оплату за роботу в нічний час (з 10-ї години вечора до 6-ї години ранку) працівникам, які за графіками роботи працюють у цей час, у розмірі **40 % посадового окладу (ставки заробітної плати)**.

6.12.Забезпечити оплату праці відповідно до ст. 106 КЗпП України як за надурочну роботу в подвійному розмірі:

- працівникам **закладів дошкільної освіти** за роботу понад встановлену норму з причини невиходу на роботу змінника або у випадках, коли батьки несвоєчасно забирають дітей з дошкільного закладу і робота виконується за межами робочого часу, встановленого графіками роботи;

- працівникам дитячих оздоровчих таборів, які виконують з ініціативи роботодавця роботу за межами робочого часу, встановленого графіками роботи.

6.13.Здійснювати оплату праці в галузі за роботу в надурочний час, у святкові, неробочі та вихідні дні у подвійному розмірі.

6.14.Забезпечити своєчасну виплату заробітної плати в робочі дні у строки, встановлені колективним договором з дотриманням положень ст. 24 Закону України «Про оплату праці». Розмір заробітної плати за першу половину місяця визначати в колективних договорах за погодженням з профкомами, але не менше оплати за фактично відпрацьований час з розрахунку тарифної ставки (посадового окладу) працівника.

У разі, коли день виплати заробітної плати збігається з вихідним, святковим або неробочим днем, заробітну плату виплачувати напередодні.

Здійснювати виплату заробітної плати через установи банків відповідно до чинного законодавства лише на підставі особистих заяв працівників.

Забезпечувати компенсацію втрати частини заробітної плати через порушення термінів її виплати згідно з чинним законодавством.

6.15. Передбачити в кошторисах видатки на преміювання, надання матеріальної допомоги працівникам установ і закладів освіти, стимулювання творчої праці і педагогічного новаторства керівних і педагогічних науково – педагогічних працівників у розмірі не менше 2 відсотків планового фонду заробітної плати (**додатки № 3,4**).

6.16.Забезпечувати оплату праці працівників закладів та установ освіти і науки за заміну будь-яких категорій тимчасово відсутніх працівників

6.17.Забезпечити **встановлення надбавок педагогічним працівникам** відповідно до постанови КМУ від 23.03.2011р. 373 « Про встановлення надбавки педагогічним працівникам закладів дошкільної, позашкільної, загальної середньої освіти інших установ і закладів незалежно від їх підпорядкування» **в максимальному розмірі.**

Забезпечення доплати за роботу в інклюзивних класах (групах) у максимальному розмірі 20% відповідно до постанови КМУ від 14.02.2018 №72 « Про внесення зміни у додаток до постанови КМУ від 25 серпня 2004 р. №1096».

Забезпечувати встановлення надбавок, доплат та премій з метою диференціації заробітної плати тим працівникам, які отримують заробітну плату на рівні мінімальної заробітної плати з урахуванням складності, відповідальності та умов виконуваної роботи, кваліфікації її результатів.

Забезпечити встановлення доплати вчителям за керівництво філією закладу загальної середньої освіти з чисельністю учнів менше 20 осіб в розмірі 25% ставки заробітної плати, як це передбачено для початкових шкіл.

6.18. Передбачати відповідні зобов'язання з оплати праці в колективних договорах, угодах.

6.19. Районна організація Профспілки працівників освіти і науки України зобов'язується:

- постійно надавати юридичну допомогу членам Профспілки галузі при розгляді трудових та інших питань, що пов'язані з захистом їх прав і гарантій, зокрема, при укладенні трудових договорів, звільненні, наданні відпусток, тощо;
- повідомляти місцеві і обласні органи виконавчої влади, прокуратури про порушення законів про працю в закладах освіти і домагатись від них перевірки цих порушень та вжиття необхідних заходів.

6.20. Здійснювати постійний контроль за дотриманням в закладах освіти законодавства про працю.

6.21. Організовувати і проводити правове навчання профспілкового активу та керівників закладів освіти з питань трудового законодавства, забезпечення реалізації наданих прав працівникам освіти.

6.22. Сторони Угоди рекомендують керівникам закладів та установ освіти:

- при запровадженні дистанційної роботи на період поширення епідемії, пандемії або загрози техногенного, природного чи іншого характеру здійснювати оплату праці педагогічним працівникам з розрахунку заробітної плати, встановленої при тарифікації відповідно до Інструкції про порядок обчислення заробітної плати працівників освіти від 15.04.1993 №102 (зі змінами) та наказу Міністерства освіти і науки України від 26.09.2005 № 557»;
- умови, порядок запровадження гнучкого режиму, дистанційної роботи для інших працівників (які не є педагогічними працівниками) на час загрози

поширення епідемії, пандемії або на час загрози техногенного, природного чи іншого характеру здійснювати відповідно до штатного розпису за погодженням з виборним органом первинної профспілкової організації;

- сприяти можливості для встановлення надбавок педагогічним працівникам, які проводять заняття в умовах дистанційного навчання, за складність і напруженість у роботі в межах фонду заробітної плати, затвердженого в кошторисах доходів і видатків закладів освіти у розмірі до 50 % посадового окладу(ставки заробітної плати, тарифної ставки) відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 30.08.2002 № 1298, наказу МОН від 26.09.2005 № 557 та Інструкції про порядок обчислення заробітної плати працівників освіти від 15.04.1993 № 102 (з і змінами)».Конкретний розмір надбавки вчителям в умовах дистанційного навчання встановлює керівник за погодженням з виборним органом первинної профспілкової організації.

VII. Охорона праці та здоров'я

Сільська рада (відділ ОКМС) зобов'язується:

7.1. Організовувати роботу з охорони праці у закладах освіти відповідно до вимог Закону України «Про охорону праці», «Положення про організацію роботи з охорони праці учасників освітнього процесу в установах і закладах освіти», затвердженого наказом МОН України №1669 від 26.12.2017 р. та інших нормативно-правових актів з охорони праці.

7.2. Здійснювати у відповідності до ст.18 Закону України «Про охорону праці», Типового положення про порядок проведення навчання і перевірки знань з питань охорони праці, затвердженого наказом Держнаглядохоронпраці від 26.01.2005 № 15 та Положення про порядок проведення навчання і перевірки знань з питань охорони праці в закладах, установах, організаціях, підприємствах підпорядкованих Міністерством освіти і науки України (наказ МОН України №304 від 18.04.2006 р.) навчання та перевірку знань з охорони праці керівників та їх заступників, служб з охорони праці і спеціалістів з питань безпеки життєдіяльності один раз на 3 роки, а новопризначених не пізніше 3-місячного строку з моменту призначення. Домагатися у такі ж терміни проведення у закладах освіти навчання і атестації з питань охорони праці керівників закладів, їх заступників, технічних працівників, учителів праці, інформатики, фізики, хімії, біології, фізвиховання, завідуючих кабінетів, керівників гуртків шкіл та позашкільних закладів, таборів праці та відпочинку.

7.3. Відповідно до ст.19 Закону України «Про охорону праці» вирішувати питання закладення у місцевий бюджет коштів на охорону праці у розмірі, не менше 0,2% від фонду оплати праці.

7.4. Сприяти проведенню попереднього і періодичних медичних оглядів працівників, а також щорічного обов'язкового медичного огляду (ст.17 Закону України «Про охорону праці»).

7.5. Здійснювати контроль за дотриманням вимог ст.9 Закону України «Про охорону праці» щодо відшкодування шкоди працівникам у разі ушкодження їх здоров'я, пов'язаного з виконанням трудових обов'язків.

7.6. Надавати практичну допомогу закладам освіти у проведенні атестації робочих місць за умовами праці, відповідно до Постанови Кабінету Міністрів України №442 від 01.08.1992 року, за результатами якої та на умовах колективних договорів:

- здійснювати доплати працівникам закладів освіти за роботу в шкідливих умовах праці;
- надавати додаткові відпустки за роботу з шкідливими і важливими умовами праці;
- надавати додаткові відпустки за особливий характер праці.(Додаток № 5, 6, 7)

7.7. Здійснювати:

- контроль за дотриманням норм екологічної безпеки, санітарно-гігієнічних умов в закладах освіти при підготовці до нового навчального року;
- якісну і своєчасну підготовку до роботи в осінньо-зимовий період;
- контроль за строками перевірки опору заземлення та ізоляції електромережі.

7.8. Надавати практичну допомогу з питань:

- попередження випадків травмування учасників освітнього процесу;
- розслідування нещасних випадків з працівниками та учнями відповідно до вимог чинних нормативних документів.

7.9. Сприяти вирішенню питання забезпечення працівників закладів освіти спецодягом, іншими засобами індивідуального засобу, миючими та знешкоджувальними засобами відповідно до встановлених нормативів.

7.10. Домагатися забезпечення закладів освіти протипожежними діелектричними засобами та аптечками першої домедичної допомоги.

7.11. Сприяти виконанню вимог профспілкових органів при здійсненні ними функцій громадського контролю за дотриманням адміністрацією законодавства про охорону праці.

7.12. Домагатися відшкодування шкоди, заподіяної працівникові ушкодженням здоров'я на виробництві, у відповідності з вимогами Закону України «Про загальне обов'язкове страхування від нещасного випадку на

виробництві та професійного захворювання, які спричинили втрату працездатності».

Сторони угоди домовилися:

7.13. Забезпечувати контроль за виконанням вимог щодо створення здорових і безпечних умов праці і навчання, передбачених Законами України «Про охорону праці», «Про пожежну безпеку», «Про дорожній рух». Передбачити в колективних договорах закладів освіти заходи по проведенню громадського огляду-конкурсу з питань охорони праці.

7.14. Включати до колективних договорів закладів освіти зобов'язання щодо здійснення оплат працівникам за роботу в шкідливих і важких умовах праці, надання додаткової відпустки за особливий характер роботи, забезпечення відповідної категорії працівників спеодягом та іншими засобами індивідуального засобу:

- видачі спеодягу, інших засобів індивідуального захисту з дотриманням Норм безоплатної видачі спеціального одягу, спеціального взуття та інших засобів індивідуального захисту працівникам загальних професій різних галузей промисловості, затверджених наказом Державного комітету України з промислової безпеки, охорони праці та гірничого нагляду від 16 квітня 2009 року № 62 , а також мийних та знешкочувальних засобів;

- здійснення доплат працівникам за роботу у шкідливих і важких умовах праці;

- надання щорічних додаткових відпусток за роботу у шкідливих і важких умовах праці;

- надання щорічних додаткових відпусток за особливий характер праці. Передбачати в кошторисах закладів освіти необхідні видатки для фінансування профілактичних заходів з охорони праці відповідно до ст. 19 Закону України «Про охорону праці», в тому числі для проведення атестації робочих місць за умовами праці відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 1 серпня 1992 року № 442.

Районна організація Профспілки працівників освіти і науки України зобов'язується:

7.15. Спільно з первинними організаціями Профспілки забезпечити громадський контроль за додержанням вимог, передбачених нормативними актами з питань охорони праці, створення безпечних нешкідливих умов праці і належного виробничого побуту, забезпеченням працівників засобами колективного та індивідуального захисту.

7.16. Забезпечити участь представників Профспілки у роботі комісій з розслідування причин виникнення нещасних випадків, вжиття заходів щодо

їх попередження, а також у вирішенні соціальних питань, пов'язаних із профілактикою ушкодження здоров'я працюючих.

VIII. Соціальні гарантії, пільги, компенсації

Сільська рада (відділ ОКМС) зобов'язується:

8.1. Домагатися безумовного забезпечення педагогічним та іншим працівникам галузі гарантій, передбачених чинним законодавством.
(Додаток № 8)

8.2. Сприяти вирішенню питань щодо регулярного безоплатного підвезення у сільській місцевості до місця роботи і додому педагогічних працівників.

8.3. Вжити заходів для поліпшення житлового забезпечення педагогічних працівників та пільгового кредитування спорудження ними житла.

8.4. Забезпечити проведення обов'язкових щорічних безоплатних медичних оглядів працівників закладів освіти і науки, студентів, аспірантів, які навчаються за денною формою навчання, придбання медичних книжок нового зразка.

Сторони Угоди домовились:

8.5. Вживати заходів для реалізації передбачених статтями 51, 57, 61 Закону України «Про освіту» прав та гарантій педагогічних працівників щодо їх сертифікації, оплати праці та забезпечення безоплатним житлом з опаленням і освітленням педагогічних працівників сільської місцевості і селищ міського типу та членів їх сімей, а також недопущення звуження цих прав.

8.6. Спрямовувати роботу на забезпечення дотримання чинного законодавства:

- у сфері трудових відносин;
- при забезпеченні соціальних гарантій і пільг для працівників освіти, членів їх сімей, а також пенсіонерів, які працювали раніше в галузі освіти;
- здобувачам освіти та молодим спеціалістам, зокрема тим, які здобули освіту за напрямками і спеціальностями педагогічного профілю.

8.7. Організовувати проведення спартакіад серед працівників освіти. Сприяти залученню освітянських колективів до участі у місцевих, міжрегіональних, всеукраїнських оглядах, конкурсах, фестивалях художньої самодіяльності.

Сторони Угоди рекомендують керівникам закладів та установ освіти:

8.8.Забезпечити надання відповідно до статей 57 та 61 Закону України «Про освіту»:

- педагогічним працівникам щорічної грошової винагороди за сумлінну працю, зразкове виконання службових обов'язків та допомоги на оздоровлення при наданні щорічних відпусток педагогічним працівникам у розмірі **одного посадового окладу**;
- виплачувати винагороду за сумлінну працю при звільненні педагогічних працівників серед навчального року з урахуванням часу фактичної роботи.

8.9.Забезпечити надання всім категоріям працівників, включаючи педагогічних і науково-педагогічних, матеріальної допомоги, зокрема на оздоровлення, в сумі до одного посадового окладу на рік (матеріальна допомога на поховання зазначеним вище розміром не обмежується), виплату премій відповідно до їх особистого внеску в загальні результати роботи в межах фонду заробітної плати, затвердженого в кошторисах, відповідно до постанови Кабінету Міністрів України № 1298 від 30 серпня 2002 року.

8.10.Забезпечити:

- оплату простою працівникам, включаючи непедагогічних, не з їх вини в розмірі середньої заробітної плати, але не менше тарифної ставки (посадового окладу) ;
- оплату праці вчителів, вихователів груп продовженого дня, вихователів **закладів дошкільної освіти** та викладачів у випадках, коли в окремі дні (місяці) заняття не проводяться з незалежних від них причин (епідемії, метеорологічні умови тощо), із розрахунку заробітної плати, встановленої при тарифікації, з дотриманням при цьому умов чинного законодавства.

8.11. Забезпечити відповідно до п.3 ст.57 Закону України «Про освіту» педагогічним працівникам, які працюють у сільській місцевості і селищах міського типу, а також пенсіонерам, які раніше працювали педагогічними працівниками в таких населених пунктах і проживають у них, безоплатне користування житлом з опаленням і освітленням у межах встановлених норм. Зазначені пільги надаються за умови, що розмір середньомісячного сукупного доходу сім'ї в розрахунку на одну особу за попередні шість місяців не перевищує величини доходу, який дає право на податкову соціальну пільгу, у порядку, визначеному Кабінетом Міністрів України.

8.12.Надавати при виході на пенсію допомогу педагогічним працівникам – у розмірі посадового окладу (ставки заробітної плати) за рахунок власних коштів установи на умовах колективних договорів.

Надавати працівникам матеріальну допомогу для вирішення соціально – побутових питань за рахунок власних коштів відповідно до **п.8 ст.61 Закону України «Про освіту»**.

8.13. Відраховувати профспілковим комітетам відповідно до ст. 44 Закону України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності» не менше

0,3 відсотка фонду оплати праці на культурно-масову, фізкультурну та оздоровчу роботу.

8.14. Забезпечувати компенсацію працівникам вартості бланків особистих медичних книжок та витратних матеріалів для проведення лабораторних досліджень на умовах колективних договорів.

Районна організація Профспілки працівників освіти і науки України зобов'язується:

8.15. Вжити заходів для активізації діяльності територіальних органів Профспілки з метою безумовного забезпечення соціальних гарантій, пільг та компенсацій, передбачених Угодою.

8.16. Забезпечити організацію роз'яснювальної роботи в первинних профспілкових організаціях щодо пенсійного забезпечення працівників галузі та соціального страхування, надавати членам Профспілки відповідну безкоштовну правову допомогу.

8.17. Здійснювати заходи щодо покращення умов на базі відпочинку «Зміна» з метою оздоровлення працівників – членів Профспілки освіти та їх дітей.

8.18. Забезпечувати захист **виключно членів Профспілки** від незаконного звільнення шляхом перевірки підстав для звільнення, дотримання встановленої законодавством процедури звільнення, врахування трудових досягнень, відмови у наданні згоди на звільнення за наявності для цього підстав.

Забезпечувати захист **працівників-членів Профспілки**, що вивільняються, відповідно до чинного законодавства через:

- **надання безоплатної правової допомоги** (консультації, складання позовних заяв, апеляції, представництво в судах) **та захист члена Профспілки**, у тому числі, спеціалістами вищих профспілкових органів (ст. 19, ч. 7, ст. 21 Закону України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності»);

- **захист від незаконного звільнення** шляхом перевірки підстав для звільнення за ініціативою роботодавця, дотримання встановленої законодавством процедури звільнення, врахування переваг працівника та досягнень у його роботі, відмови у наданні згоди на звільнення за наявності для цього підстав (ст. 42, 43-1, 49-2 Кодексу законів про працю України; ст. 22, 39 Закону України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності»);

- **юридичний захист у разі невиплати заробітної плати** працівникові-члену Профспілки (ч. 7 ст. 21, п. 3, 8, 12 ч.1 ст. 38 Закону України «Про професійні спілки, їх права і гарантії діяльності»).

IX. Розвиток соціального партнерства

З метою подальшого розвитку соціального партнерства в закладах та установах освіти сторони Угоди домовились про таке:

9.1. На запит відповідних профспілкових органів надаватимуть відповідні документи, відомості та пояснення, що стосуються умов праці, виконання колективних договорів, додержання законодавства про працю та соціально-економічних прав працівників.

9.2. Сприяти:

- укладанню колективних договорів в усіх закладах освіти, на як поширюється дія Угоди;
- діяльності в установах і закладах освіти Профспілки працівників освіти і науки України, її організаційних ланок щодо захисту соціально-економічних, трудових прав та інтересів працівників установ і навчальних закладів, дотриманню прав та гарантій, передбачених Конституцією України, Законом України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності», актами Президента України та Кабінету Міністрів України, ратифікованими Україною конвенціями Міжнародної організації праці;
- наданню у користування профспілковим комітетам закладів освіти приміщень з усім необхідним обладнанням, опаленням, освітленням, прибиранням, транспортом, охороною, зв'язком (в т.ч. електронною поштою, Internet) для взаємного обміну інформацією з керівними органами Профспілки працівників освіти і науки України;
- вирішенню питань щодо регулярного безоплатного підвезення у сільській місцевості до місця роботи і додому педагогічних працівників.

Сільська сільська рада (відділ ОКМС) зобов'язується:

9.3. **Забезпечити** безготівковий порядок сплати членських профспілкових внесків згідно з особистими заявами членів Профспілки з подальшим їх перерахуванням на рахунки відповідних профспілкових органів або транзитні рахунки профспілкових органів не пізніше трьох банківських днів після виплати заробітної плати працівникам. (Додаток № 9 Договір додається)

9.4. Надати членам виборних профспілкових органів, не звільненим від своїх виробничих чи службових обов'язків, на умовах, передбачених колективним договором вільний від роботи час із збереженням середньої заробітної плати для участі в консультаціях і переговорах, виконання інших громадських обов'язків в інтересах трудового колективу, а також на час участі в роботі виборних профспілкових органів, але не менше ніж три години на тиждень.

9.5. Домагатися безумовного забезпечення педагогічним та іншим працівникам галузі гарантій, передбачених чинним законодавством.

Районна організація Профспілки працівників освіти і науки України зобов'язується:

9.6. Своєчасно доводити до відома комітетів Профспілки зміст нормативних документів, що стосуються соціально-економічних інтересів працівників освіти.

9.7. Сприяти реалізації права профспілкових органів, передбаченого ст. 45 КЗпП України, щодо висунення вимоги власникам або уповноваженим ними органам про розірвання трудового договору (контракту) з керівником установи, організації, якщо він порушує законодавство про працю, колективні договори та угоди.

9.8. Активізувати роботу, спрямовану на ініціювання виборними профспілковими органами переговорів щодо колективних договорів. Організувати надання допомоги виборним органам Профспілки у проведенні **колдоговірної кампанії з метою забезпечення:**

- відповідності законодавству норм колективних договорів, зокрема з питань оплати праці, режиму роботи, охорони праці, надання відпусток тощо;
- відповідальності сторін за невиконання умов колективних договорів;
- вирішення через колективні договори питань, не врегульованих чинним законодавством.

9.9. Сторони Угоди рекомендують керівникам закладів освіти:

- забезпечувати вільний вхід до закладів освіти і науки представників Профспілки працівників освіти і науки України, їх доступ до робочих місць, місць зібрання членів Профспілки, можливість зустрічі та спілкування з працівниками;
 - поширювати пільги і винагороди, що застосовуються в закладі, на профспілкових активістів згідно з колективними договорами.
- Встановлювати за активну і сумлінну працю із захисту прав і інтересів працівників щорічну винагороду в розмірі посадового окладу (ставки заробітної плати) головам профспілкових організацій, які здійснюють свої повноваження на громадських засадах;
- надавати працівникам, обраним до складу виборних профспілкових органів, додаткову відпустку тривалістю до 6 календарних днів із збереженням середньої заробітної плати за рахунок роботодавця на час профспілкового навчання.

X. Контроль за виконанням Угоди та відповідальність сторін

10.1. Контроль за ходом виконання Угоди здійснюється один раз на рік спільною комісією, сформованою Сторонами, які уклали угоду. Інформація про хід її виконання доводиться до керівників установ і закладів освіти та профспілкових комітетів на місцях. (додаток № 10).

10.2. Кожна зі Сторін визначає заходи з виконання Угоди та відповідальних осіб, інформує про це іншу Сторону.

10.3. Сторони, які уклали Угоду, несуть безпосередню відповідальність за виконання своїх зобов'язань.

10.4. Посадові та інші особи, які своїми діями або бездіяльністю спричинили порушення, невиконання умов даної Угоди, притягуються до відповідальності згідно з чинним законодавством.

10.5. Сторони вступають у переговори по укладанню нової Угоди не раніше 3-х місяців і не пізніше 1-го місяця до закінчення терміну дії цієї Угоди.

Голова Синюхинобрідської
сільської громади

Зубко О.О.

(особистий підпис)

(дата)

Голова районної організації Профспілки
працівників освіти

Л.П. Вороніна

(особистий підпис)

(дата)