

**У К Р А Ї Н А**

**ПРИБУЖАНІВСЬКА СІЛЬСЬКА РАДА**

**ВОЗНЕСЕНСЬКОГО РАЙОНУ МИКОЛАЇВСЬКОЇ ОБЛАСТІ**

Р І Ш Е Н Н Я

від 11 вересня 2018 року № 3 ХХ (позачергова) сесія 8 скликання

Про затвердження розміру кошторисної

заробітної плати, який враховується при

визначенні вартості будівництва об’єктів

Згідно з пунктом 16 частини першої статті 43 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні» № 280/97 ВР від 21.05.1997 року, на підставі наказу Мінрегіонбуду України від 20.10.2016 року № 281 «Про затвердження Порядку розрахунку розміру кошторисної заробітної плати, який враховується при визначенні вартості будівництва об’єктів» та з метою приведення у відповідність розміру кошторисної заробітної плати під час проведення будівельних робіт на об’єктах бюджетної сфери Прибужанівської сільської ради, сесія сільської ради

ВИРІШИЛА:

1. Затвердити розмір кошторисної заробітної плати, який враховується при

визначенні вартості будівництва об’єктів (додається).

2. Контроль за виконанням цього рішення покласти на постійну комісію з питань комунальної власності, інфраструктури, транспорту та житлово-комунального господарства.

В.о. сільського голови: З.А.Алексєєва

Додаток

до рішення ХХ (позачергової) сесії 8 скликання

Прибужанівської сільської ради

від 11.09.2018 року № 3

**РОЗРАХУНОК**

розміру кошторисної заробітної плати , який враховується при визначенні вартості будівництва об’єктів комунальної власності,

що споруджуються із залученням бюджетних коштів на 2018 рік по Прибужанівській сільській раді  
(виходячи *з*  рівня прожиткового мінімуму для працездатних осіб, прийнятого Державним бюджетом)

Мінімальну тарифну ставку (оклад) за просту некваліфіковану працю визначено у розмірі прожиткового мінімуму, встановленого Законом України про Державний бюджет України на відповідний рік.

Розмір кошторисної заробітної плати для звичайних умов будівництва при складності робіт, що відповідають розряду 3.8, визначається за формулою: **ЗП коштор =** ЗП **тар + ЗП додатк;** де: **ЗП тар** - тарифна частина середньомісячної заробітної плати в будівництві; **ЗП додатк** - додаткова заробітна плата та інші заохочувальні й компенсаційні виплати. ***І*. Розраховуємо тарифну частину середньомісячної заробітної плати (ЗП тар) за формулою: ЗП тар =** ЗП **мін \*К галуз\*К сер.розр**. 1. Визначаємо середньозважений прожитковий мінімум для працездатних осіб (ЗП **мін**), виходячи з розмірів прожиткового мінімуму, що встановлюється ЗУ про Державний бюджет України на відповідний рік (прожитковий мінімум для працездатних осіб на 2018 рік з 1 січня -1 762,00 грн., з 1 липня - 1 841,00 грн., з 1 грудня - 1 921,00 гри.) за формулою :

*ЗП**мін* ***=*** *(ЗП мін.1****\*N1 +*** *ЗП мін.2****\*N2 +*** *... + ЗП мін.****і\*Nі)/12;***

***ЗП мін = (1762,0\*6 + 1841,0\*5*** + ***1921,0)/12 = 1808,17 грн.;***

де: ЗП мін.1, ЗП мін.2, . . . ЗП мін.**і** - розмір прожиткового мінімуму, що встановлений у відповідних періодах розрахункового року згідно до Закону про Державний бюджет України на відповідний рік;

N1, N**2**,. . . Nі - кількість місяців розрахункового року, на які встановлено відповідний розмір прожиткової о мінімуму.

1. Визначаємо мінімальну тарифну ставку робітника 1 -го розряду в розмірі не менше 120 відсотків розміру прожиткового мінімуму (п.3.1.2 Галузевої угоди між Міністерством регіонального розвитку, будівництва та житлово-комунального господарства України , Об’єднанням організацій роботодавців "Всеукраїнська конфедерація роботодавців житлово-комунальної галузі України" та Центральним комітетом профспілки працівників житлово-комунального господарства , місцевої промисловості , побутового обслуговування населення України на 2017-2018 роки): (1 808,17 грн. \* 120%) : 100 = 2 169,80 грн.
2. Визначаємо тарифну частину середньомісячної заробітної плати (**ЗПтар)** за формулою: **ЗП тар — ЗП мін\* К галуз \*К сер. роз. ;** де: **К галуз** - коефіцієнт співвідношення місячних тарифних ставок робітників першого розряду до мінімального розміру тарифної ставки (посадового окладу) згідно до відповідної галузевої угоди – **1.6. К сер. роз.** - коефіцієнт переводу від першого розряду складності робіт до 3.8, відповідно до додатка А ДСТУ -Н Б Д. 1.1-2:2013 = **1.308.** Коефіцієнт співвідношення місячних тарифних ставок робітників першого розряду до мінімального розміру тарифної ставки (посадового окладу ), **К галуз,**  згідно додатку 2 Галузевої угоди на 2017-2018 роки встановлений на види робіт "Будівельно-монтажні роботи, монтаж, технічне обслуговування та ремонт фонтанів, ліфтів і диспетчерських систем" в розмірі **1.61.**

**Отже, тарифна частина середньомісячної заробітної плати складає:**

***ЗП тар =2 169,80*** \* ***1,61*** \* ***1,308 = 4 569,34 грн.***

***II. Розраховуємо додаткову заробітну плату та інші заохочувальні й компенсаційні виплати за формулою:***

***ЗП додатк*** = ***ЗП шк.*** + ***ЗП майст + ЗП важл.р + ЗП вис.дос +ЗП відп*** + ***ЗП мін.****і;*

1. Визначаємо доплату за роботу у важких і шкідливих та особливо важких і особливо шкідливих умовах праці (ЗП **шк**) за формулою:

ЗП **шк** = ЗП тар\*К ***шк*** \* V ***шк*** ;

де: - К ***шк*** - усереднений коефіцієнт, що враховує середній розмір доплати за роботу у важких і шкідливих та особливо важких і особливо шкідливих умовах праці згідно з відповідною галузевою угодою;

V ***шк*** - питома вага робіт, що виконуються у важких (особливо важких ) і шкідливих (особливо шкідливих ) умовах (зварювальні, монтажні, гідроізоляційні, малярні, робота з гарячими а /б сумішами, керування будівельними машинами, механізмами та спеціальним приладдям тощо).

У відповідності до додатку 6 Галузевої угоди на 2017-2018 роки, за роботу у важких і шкідливих та особливо важких і особливо шкідливих умовах праці встановлені такі доплати:

* за роботу у важких і шкідливих умовах праці – 4,8% та 12% тарифної ставки (окладу);
* за роботу в особливо важких і особливо шкідливих умовах праці – 16,2% та 24,0% тарифної ставки (окладу);
* за роботу влітку при температурі повітря більше, ніж 25°С на вулиці - 10% тарифної ставки (окладу).

Отже, усереднений коефіцієнт, що враховує середній розмір доплати за роботу у важких і шкідливих та особливо важких і особливо шкідливих умовах праці складає – **0,128.**

Питома вага робіт, що виконуються у важких (особливо важких ) і шкідливих (особливо шкідливих) умовах складає – **0,09.**

***ЗП шк = 4 569,34*** \* ***0,128*** \* ***0,09 = 52,64 грн.***

1. Визначаємо надбавку за високі досягнення у праці (ЗП майст) за формулою:

***ЗП вис.дос*** = ***ЗП тар \*К вис.дос \* V вис.дос*** ;

де: К вис.дос - коефіцієнт, що враховує середній розмір надбавки, визначений згідно до відповідної галузевої угоди;

V вис.дос - питома вага робітників, які одержують надбавки за високі досягнення в праці.

У відповідності до додатку 6 Галузевої угоди на 2017-2018 роки, надбавки за високі досягнення в праці встановлені в розмірі до **50%** посадового окладу.

Питома вага працівників, які одержують надбавку за високі досягнення в праці, складає – **0,1. ЗП вис.дос = 4 569,34 \* 0,25 \* 0,1 = 114,23 грн.** 3. Визначаємо кошти на оплату основних та додаткових відпусток (**ЗП відп**) за формулою: **ЗП *відпуст* = (ЗП *тар* + ЗП шк + ЗП *майст* + ЗП *важл.р* + ЗП *вис.дос* + ЗП і)\*К *відпуст*** де: **К *відпуст*** - коефіцієнт, що враховує середній рівень основних і додаткових відпусток (порівняно з місячною заробітною платою), які надаються у відповідності до статей 6 і 7 ЗУ «Про відпустки». **ЗП відпуст = (4 569,34 + 52,64 +114,23) \* 0,12 = 568,35 грн. Отже, загальна сума додаткової заробітної плати та інших заохочувальних та компенсаційних виплат складає: ЗП додатк = 52,64 +114,23 +568,35 = 735,22 грн.**

**Розмір кошторисної заробітної плати для звичайних умов будівництва при складності робіт, що відповідає розряду 3.8, складає:** **ЗП кошт = 4 569,34 + 735,22 = 5304,56 грн. (п’ять тисяч триста чотири гривні 56 копійок)**

Секретар ради: З.А.Алексєєва