

УКРАЇНА

ПРИБУЖАНІВСЬКА СІЛЬСЬКА РАДА

ВОЗНЕСЕНСЬКОГО РАЙОНУ МИКОЛАЇВСЬКОЇ ОБЛАСТІ

Р І Ш Е Н Н Я П Р О Е К Т

від 13 липня 2018 року № 4 ХVІІ сесія 8 скликання

Про  затвердження  Програми зайнятості

населення Прибужанівської сільської ради

на 2018 – 2022 роки

     Керуючись  вимогами статті 26 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні»,  з метою додаткового стимулювання мотивації до праці, матеріальної підтримки зареєстрованих безробітних осіб, які перебувають на обліку, сесія сільської ради

                                                 ВИРІШИЛА:

     1. Затвердити Програму  зайнятості  населення  Прибужанівської сільської ради на 2018-2022 роки (далі - Програма).

     2. Відповідальним за виконання заходів Програми забезпечити реалізацію встановлених завдань.

     3. Контроль за виконанням цього рішення покласти на постійну комісію з питань бюджету, фінансів та планування соціально-економічного розвитку та постійну комісію з питань прав людини, законності, депутатської діяльності і етики.

Сільський  голова                              О.А. Тараненко

Проект рішення підготувала Зайва М.В.

Додаток до рішення ХVІІ сесії 8 скликання Прибужанівської сільської ради від 13.07.2018 року № 4

**П Р О Г Р А М А ЗАЙНЯТОСТІ НАСЕЛЕННЯ Прибужанівської сільської ради на 2018-2022 роки**

**ПАСПОРТ ПРОГРАМИ**

|  |  |
| --- | --- |
| **Повна назва** | **Програма зайнятості населення Прибужанівської сільської ради на 2018-2022 роки** |
| **Ініціатор розроблення** | Виконавчий комітет Прибужанівської сільської ради |
| **Розробник** | Виконавчий комітет Прибужанівської сільської ради |
| **Відповідальні виконавці** | Виконавчий комітет Прибужанівської сільської ради |
| **Мета** | Об’єднання зусиль органів місцевого самоврядування, виконавчої влади, керівників підприємств, установ, організацій, фізичних осіб – підприємців, що здійснюють діяльність на території сільських населених пунктів громади в напрямку створення умов для підвищення зайнятості населення, стимулювання роботодавців у створенні нових робочих місць, збереження та розвиток трудового потенціалу Прибужанівської сільської ради |
| **Учасники Програми** | Прибужанівська сільська рада, Вознесенський МРЦЗ, комунальні підприємства, фермерські господарства, підприємства, фізичні особи - підприємці |
| **Джерела фінансування** | Місцевий бюджет, інші джерела, незаборонені законодавством |
| **Очікувані результати**  **виконання Програми** | Виконання даної Програми забезпечить підвищення рівня зайнятості населення громади, забезпечить соціальний захист безробітних, додаткові гарантії щодо працевлаштування громадян працездатного віку, які потребують соціального захисту, сприятиме позитивним змінам в усіх сферах життєдіяльності населення громади, досягненню соціальної і економічної самодостатності та стабільності, збалансованому розвитку населених пунктів. |
| **Термін реалізації** | 2018-2022 роки |
| **Загальний обсяг**  **фінансових ресурсів, необхідних для реалізації Програми\*** | 2018 рік – 180,0 тис. грн. |
| 2019 рік – 180,0 тис. грн. |
| 2020 рік – 200,0 тис. грн. |
| 2021 рік – 200,0 тис. грн. |
| 2022 рік – 200,0 тис. грн. |

\* Обсяг фінансових ресурсів, необхідних для реалізації заходів Програми, може змінюватися шляхом внесення відповідних змін до сільського бюджету впродовж терміну дії Програми.

**1. Визначення проблеми, на розв’язання якої спрямована Програма**

Програма зайнятості населення на 2018-2022 роки розроблена виконавчим комітетом Прибужанівської сільської ради з урахуванням очікуваних тенденцій економічного та соціального розвитку Прибужанівської сільської ради, які впливають на формування ринку праці та його показники.

*Програма являє собою узгоджений за ресурсами, виконавцями і термінами реалізації документ, який відповідає правовим, фінансовим, соціально-економічним, організаційно-господарським та іншим умовам життєдіяльності Прибужанівської сільської ради.*

Програма спрямована на виконання першочергових завдань щодо зайнятості населення, здійснення заходів щодо скорочення безробіття та соціального захисту конкурентно неспроможних верств населення.

До складу Прибужанівської сільської ради входить двадцять населених пунктів – с. Прибужани, с. Криворучка, с. Глюгове, с. Вільне, с. Мартинівське, с-ще Мартинівське, с. Дмитрівка, с. Бакай, с. Новобілоусівка, с. Рюмівське, с-ще Тімірязєвка, с. Вокзал, с. Андрійчикове, с. Кам’яна Балка, с-ще Новосілка, с. Манне, с. Нове, с. Очаківське, с. Яструбинове, с. Новопристань.

Чисельність населення станом на 01.01.2018 становить 8077 жителів.

**Пріоритетними напрямками Програми є:**

- підвищення рівня життя населення в сільських населених пунктах громади;

- зниження безробіття;

- залучення інвестицій в розвиток сільських населених пунктів та збільшення кількості робочих місць;

- збереження та розвиток трудового потенціалу,

- створення умов для забезпечення тимчасовою роботою незайнятих громадян, забезпечення зайнятості громадян, які мають додаткові гарантії в сприянні працевлаштуванню.

**Основними завданнями Програми є:**

1) сприяння у всіх сферах економічної діяльності повній, продуктивній та вільно обраній зайнятості населення, спрямованої на підвищення рівня його життя;

2) сприяння створенню нових робочих місць;

3) реалізація трудових прав громадян;

4) забезпечення соціального захисту громадян від безробіття.

Програма реалізується на засадах вільного партнерства за участю підприємств, організацій та установ громади, Вознесенського МРЦЗ, Прибужанівської сільської ради та її виконавчого комітету.

**2. Мета та основні завдання Програми**

**Метою програми є:**

1.Об’єднання зусиль органів місцевого самоврядування, виконавчої влади, керівників підприємств, установ, організацій, фізичних осіб-підприємців, що здійснюють діяльність на території сільських населених пунктів громади в напрямку створення умов для підвищення зайнятості населення, стимулювання роботодавців у створенні нових робочих місць, збереження та розвиток трудового потенціалу Прибужанівської сільської ради.

2. Забезпечити належне визнання та популяризацію, збільшити   
рівень обізнаності широкого загалу про переваги та потенціал   
соціального підприємництва як важеля соціального розвитку та подолання бідності.

За пропозиціями Вознесенського МРЦЗ населення забезпечити на підприємствах, в установах і організаціях Прибужанівської сільської ради на 2018-2022 роки:

1. Бронювання робочих місць і встановлення квоти прийому на роботу осіб, які потребують соціального захисту на ринку праці на 2018-2022 роки, у т.ч. для працевлаштування дітей-сиріт та дітей, які залишились без піклування батьків, що закінчують професійно-технічні заклади в 2018-2022 роках.

2. Організацію оплачуваних громадських робіт у 2018-2022 роках.

3. Здійснення заходів з метою недопущення використання найманої праці без належного оформлення трудових відносин та легалізації «тіньової» зайнятості населення.

**3. Заходи по забезпеченню виконання Програми**

**Для досягнення мети Програми планується:**

1) розширення сфери застосування праці та стимулювання зацікавленості роботодавців у створенні нових робочих місць шляхом:

- перегляду розміру ставок орендної плати за землю (у бік зменшення) під господарськими будівлями й дворами, які необхідні суб'єктам господарюванням для здійснення статутної діяльності;

- встановлення пільгових ставок податку за нерухоме майно, відмінне від земельної ділянки;

3) надання з сільського бюджету фінансової підтримки в галузі охорони здоров'я, з метою забезпечення громадян, у першу чергу працюючих, медичними послугами;

4) організація оплачуваних громадських робіт для виконання робіт із благоустрою території;

5) проведення з метою заохочення роботодавців, які зберігають робочі місця та створюють нові, широкої інформаційно-роз’яснювальної роботи про роботу підприємств, установ, організацій різних форм власності, та мають потребу у кваліфікованих працівниках визначених професій, про переваги працевлаштування на території ради;

6) проведення інформаційних заходів та висвітлення депутатами при роботі з виборцями інформації про потреби ради в певних галузях, з метою спонукання громадян до відкриття власного малого бізнесу;

7) співпраця з організаціями інвалідів та учасників бойових дій з метою інформаційної та консультативної допомоги в питанні працевлаштування інвалідів, учасників АТО, які проживають на території Прибужанівської громади;

8) надання первинної правової допомоги мешканцям ради під час пошуку роботи, у випадках звільнення, про можливі соціальні гарантії та інші послуги відповідно до чинного законодавства;

9) проведення заходів, направлених на підняття інвестиційної привабливості території.

**Організація оплачуваних громадських робіт**

Відповідно до рішення виконавчого комітету Прибужанівської сільської ради встановити:

1) перелік видів оплачуваних громадських робіт, які можуть фінансуватися пропорційними частинами за рахунок сільського бюджету, Вознесенського МРЦЗ (у частині організації таких робіт для безробітних) та коштів підприємств, установ, організацій для яких ці роботи виконуються.

Виконавцем вказаних заходів є Прибужанівська сільська рада, якій доручено укладання відповідних договорів на організацію та проведення оплачуваних громадських робіт із Вознесенським МРЦЗ, із особами, направленими службою зайнятості.

У ході реалізації  Програми можливі коригування, пов’язані з фактичним надходженням коштів на її реалізації, уточнення переліку заходів.

Оплата праці осіб, зайнятих на оплачуваних громадських роботах, здійснюється за фактично виконану роботу відповідно законодавства і не може бути меншою за розмір мінімальної заробітної плати, встановленої законом.

***Реалізація Програми проводиться відповідно до заходів, наведених у додатку 1.***

**4. Ресурсне забезпечення реалізації Програми**

Фінансування Програми здійснюється за рахунок коштів сільського бюджету, Фонду загальнообов’язкового соціального страхування на випадок безробіття та інших джерел фінансування, не заборонених законодавством. Співфінансування громадських робіт проводиться з Вознесенським МРЦЗ на паритетних засадах.

**5. Очікувані результати**

Реалізація програми дасть змогу досягти таких результатів:

1) забронювати робочі місця і встановити квоту прийому на роботу осіб, які потребують соціального захисту на ринку праці на 2018-2022 роки, у т.ч. для працевлаштування дітей-сиріт і дітей, які опинились без піклування батьків, що закінчують професійно-технічні заклади у 2018-2022 роках.

2) організувати оплачувані громадські роботи з благоустрою та озеленення території сіл Прибужанівської сільської ради, кладовищ, зон відпочинку, придорожніх смуг, впорядкування місць поховань, які мають офіційний статус, підсобні роботи з відновлення пам’яток архітектури, історії та культури, догляд за особами похилого віку та інвалідами за рахунок коштів Вознесенського МРЦЗ, сільського бюджету та коштів підприємств, на яких ці роботи виконуються.

**6. Координація та контроль за реалізацією Програми**

Координація та контроль за виконанням заходів Програми здійснюється виконавчим комітетом Прибужанівської сільської ради. Контроль за виконанням Програми буде здійснювати постійна комісія з питань бюджету, фінансів та планування соціально-економічного розвитку.

**7. Строки та етапи виконання Програми**

Виконання заходів Програми буде проходити впродовж 2018-2022 років.

Секретар ради: З.А.Алексєєва

Додаток до Програми зайнятості населення Прибужанівської сільської ради на 2018 – 2020 роки

**ЗАХОДИ Програми зайнятості населення Прибужанівської сільської ради на 2018-2022 роки**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Найменування заходу** | **Виконавці** | **Термін**  **виконання** |
| **1** | **2** | **3** |
| **Збереження і створення робочих місць, сприяння розвитку підприємництва та самостійній зайнятості населення, розв’язання інших проблем зайнятості населення** | | |
| Забезпечити підвищення рівня зайнятості населення шляхом створення нових робочих місць з належними умовами та гідною оплатою праці. | Керівники підприємств, голови фермерських господарств | Протягом року |
| Сприяти працевлаштуванню та зайнятості молоді, розвитку молодіжного підприємництва та фермерства на території громади, створювати умови для самозайнятості населення громади, утворення кооперативів, приватних підприємств. | Виконком с/ради | Протягом року |
| Сприяти збереженню діючих і створенню нових робочих місць на підприємствах, в тому числі за рахунок отримання дотацій від центру зайнятості. | Керівники підприємств, голови фермерських господарств | Постійно |
| Сприяти залученню жителів громади до створення умов для ефективного ведення особистого селянського господарства та перетворенню його у підприємницьку структуру за допомогою програм центру зайнятості. | Виконком, депутати  с/ради | Постійно |
| Ініціювати створення ринків, торгівельних закладів де право продажу мали б тільки товаровиробники (підприємці-виробники с/господарської продукції та особисті селянські господарства). | Виконком  с/ради | Протягом  року |
| Сприяти розвитку підприємницької діяльності шляхом проведення інформаційно роз’яснювальної роботи серед населення громади, використання можливостей служби зайнятості щодо підготовки населення на курсах цільового призначення за професіями орієнтованими на самозайнятість. | Депутати,  виконком  с/ради | Протягом  року |
| Проводити інвентаризацію приміщень, що не використовуються та незадіяних виробничих площ, розглядати можливості їх передачі в оренду, в тому числі і безкоштовну, для створення сприятливих умов для роботи суб’єктів підприємницької діяльності, організації побутових та комунальних підприємств. | Виконком, депутати  с/ради | Щороку |
| Сприяти додержанню роботодавцями законодавства про працю, а також прийнятих умов договорів та угод, погашенню та недопущенню заборгованості до Фондів. | Депутати,  виконком  с/ради | Постійно |
| Проводити інформаційно-роз'яснювальну роботу, профінформаційні та профорієнтаційні виховні години з метою формування в молоді позитивного іміджу робітничих професій та підвищення соціального статусу робітника, формування активної життєвої позиції щодо нелегальної праці. | Директори  навчальних закладів заступник директорів навч.закладів по виховній роботі, класні керівники. | Протягом року |
| Використовувати можливості служби зайнятості щодо:  -         професійної підготовки, перепідготовки, підвищення кваліфікації незайнятих громадян з числа безробітних відповідно до потреб підприємств на замовлення роботодавця;  -         отримання консультацій з питань законодавства про працю, зайнятість, соціальне страхування на випадок безробіття;  -         отримання інформації про виконання обов’язків перед Фондом ЗДССВБ та прав, як страхувальника; | Керівники  підприємств, голови фермерських господарств | Постійно |
| Сприяти зверненню до центру зайнятості соціально незахищених верств населення, осіб без професії та спеціальності, молоді | Депутати,  виконком  с/ради | Постійно |
| Сприяти соціальній адаптації вразливих категорій молоді, зокрема учнівської (діти-сироти, інваліди, підлітки, які перебувають на обліку комісій у справах неповнолітніх, учні шкіл-інтернатів) шляхом направлення до центру зайнятості для надання їм психологічної підтримки, допомоги у свідомому виборі професій, інформування щодо ситуації на ринку праці, можливості професійного навчання за державні кошти, кошти Фонду загальнообов’язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття та Фонду соціального захисту інвалідів з послідуючим працевлаштуванням. | Директори  навчальних закладів, депутати, виконком с/ради | Постійно |
| Посилити інформаційно-роз´яснювальну роботу з батьками учнів загальноосвітніх навчальних закладів щодо використання можливостей центру зайнятості (проходження профдіагностичних обстежень, вивчення потреб ринку праці, ознайомлення з конкурентноспромож-ними професіями, ). | Директори  навчальних закладів  Заступник директорів навч.закладів по виховній роботі, класні керівники.. | Протягом року |
| З метою задоволення зростаючих потреб підприємств у якісній робочій силі звертатись до центру зайнятості по допомогу у професійній підготовці, перепідготовці та підвищенні кваліфікації безробітних громадян за професіями, актуальними для сільськогосподарських агро-формувань району за рахунок коштів Фонду-трактористів, механізаторів. | Керівники  підприємств, голови фермерських господарств | Протягом року |
| Сприяти виявленню випадків використання найманої робочої сили без належного оформлення трудових відносин з роботодавцем. | Начальник відділу кадрового та правового забезпечення - інспектор з праці,  депутати,  виконком  с/ради | Постійно |
| Не допускати заборгованості із виплати заробітної плати працівникам сільськогосподарських підприємств усіх організаційно - правових форм. | Керівники  підприємств, голови фермерських господарств, Начальник відділу кадрового та правового забезпечення- інспектор з праці, | Постійно |
| Активізувати роботу по благоустрою населених пунктів за рахунок організації на території громади оплачуваних громадських робіт для безробітного населення за рахунок Фонду та сільської ради, особливу увагу при їх організації звернути на залучення квотної категорії населення. Сприяти участі учнівської та студентської молоді в громадських роботах за рахунок роботодавців під час літніх канікул. | Керівники підприємств,  депутати, голови фермерських господарств  виконком  с/ради, директори навчальних закладів | Постійно |

Секретар сільської ради Алексєєва З.А.