**Критерії оцінювання**

**тестування на знання законодавства України у сфері загальної середньої освіти, ситуаційного завдання та презентації перспективного плану розвитку закладу загальної середньої освіти на конкурс на посаду керівника закладу загальної середньої освіти**

***І.Тестування***

Тестування містить 40 тестових завдань вибором одного варіанту вірної відповіді. Кожна вірна відповідь оцінюється у **0,5 бала.** Невірна відповідь або її відсутність - **0 балів.**

Тестування проходить письмово *не більше* ***40*** *хвилин* у присутності членів комісії.

***ІІ. Ситуаційні завдання***

Оцінювання ситуаційного завдання проводиться за 5-ти бальною шкалою:

5 балів - кандидатам, за результатами розв’язання ситуаційного яких виявлено високу професійна компетентність, глибокі знання та уміння, необхідні для ефективного виконання посадових обов’язків;

4 бали - кандидатам, за результатами розв’язання ситуаційного яких виявлено добру професійна компетентність, хороші знання та уміння, необхідні для ефективного виконання посадових обов’язків;

3 бали - кандидатам, за результатами розв’язання ситуаційного яких виявлено професійну компетентність, знання та уміння, необхідні для виконання посадових обов’язків в обсязі, достатньому для виконання посадових обов’язків;

2 бали - кандидатам, за результатами розв’язання ситуаційного яких виявлено професійну компетентність, знання та уміння, необхідні для виконання посадових обов’язків в обсязі, мінімально достатньому для виконання посадових обов’язків;

1 бал – кандидатам, які розуміють основні поняття, викладені у ситуаційному завданні, але в процесі відповіді допустили значну кількість помилок;

1. балів – за невірне, або відсутність відповіді.

Ситуаційне завдання вирішується письмово державною мовою ***не більше 20 хвилин.***

Підбиття підсумків тестування та вирішення ситуаційного завдання здійснюється шляхом додавання балів за тестування кандидатів, допущених до вирішення ситуаційного завдання, та балів за вирішення ситуаційного завдання.

***ІІІ. Презентація перспективного плану розвитку***

***закладу загальної середньої освіти***

Кожен кандидат публічно та відкрито презентує державною мовою перспективний план розвитку закладу загальноїсередньоїосвіти. Виступ повинен тривати ***не більше 15 хвилин.***

Захист програми розвитку ЗЗСО претендентом оцінюється за  
чотирма критеріями:

− ступінь володіння змістом презентованої програми розвитку ЗЗСО;

−культура мовлення й поводження в дискусії;

−повнота й адекватність відповідей на питання;

−продемонстрований рівень спеціальних психолого-педагогічних  
знань.

Для оцінювання результату публічної та відкритоїпрезентації перспективного плану розвитку закладу загальної середньої освіти використовується така система:

*2бали* виставляється кандидатам, які в перспективному плані повністю розкрили всі напрямки роботи закладу освіти;

*1 бал* виставляється кандидатам, які частково розкрили перспективи розвитку закладу освіти;

*0 балів* виставляється кандидатам, які не окреслили перспективи розвитку закладу освіти.

Визначення результатів презентації перспективного плану розвитку закладу загальної середньої освіти здійснюється кожним членом конкурсної комісії індивідуально. Остаточною оцінкою у балах за презентацію перспективного плану розвитку закладу загальної середньої освіти є середнє арифметичне значення індивідуальних оцінок членівконкурсноїкомісії.

Кандидати, які під час проведення публічної та відкритої презентації перспективного плану розвитку закладу загальної середньої освіти отримали середній *бал 0,5 або нижче* вважаються такими, що не пройшли конкурсний відбір.

Загальна кількість балів кандидата визначається шляхом додавання балів, виставлених кожному кандидату за результатами оцінювання перевірки знання законодавства, розв’язання ситуаційних завдань та презентації.

Рейтинг кандидата, який успішно пройшов конкурс, залежить від загальної кількості набраних ним балів.

Першим за рейтингом та переможцем конкурсу є кандидат, який набрав найбільшу загальну кількість балів.