

ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ на 2021 рік до КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ

між адміністрацією та профспілковим комітетом
ТОВ ім. Богдана Хмельницького
на 2018-2022 роки

Зареєстровано: Відділом соціального захисту та охорони здоров'я
Мостівської сільської ради

Реєстраційний номер: 01 від 04.06. 2021 року

Рекомендації реєструючого органу № 20 від 04.06.2021 р.
(вихідний номер і дата надсилання листа)
зареєстровано без рекомендацій

Уповноважена особа
реєструючого органу



Наталія АХРАМОВИЧ
(ініціали та прізвище)

Схвалений загальними зборами
трудового колективу
протокол засідання
від _____ 20__ р. № _____

ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ
на 2021 рік до
КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ
Між адміністрацією та профспілковим комітетом
ТОВ ім. Богдана Хмельницького
на 2018-2022 роки

Зареєстровано : Управлінням соціального захисту населення
Доманівської районної державної адміністрації :

Реєстраційний номер _____ від _____ 20 _____ року

Рекомендації реєструючого органу _____
(вихідний номер і дата надсилання листа)

Уповноважена особа

реєструючого органу _____
(підпис)

_____ (ініціали та прізвище)

М.П.

Схвалені загальними зборами
Трудового колективу
Протокол засідання
від « _____ » _____ 2021 р. № _____

**ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ
ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ
ТОВ ім. Богдана Хмельницького
На 2021 рік**

Внести зміни та доповнення до розділу V « Оплата та нормування праці »:

Відповідно до ст. 8 Закону України « Про Державний бюджет України на 2020 рік » № **294-IX** від 14 листопад 2019 року встановити у 2021 році мінімальну заробітну плату у місячному розмірі : з 1 січня – 6000,00 грн;

У погодинному розмірі : з 1 січня – 36,11 грн. з дотриманням вимог Закону України « Про внесення змін до деяких законодавчих актів України » від 6 грудня 2016 року № 1774 – VIII.

Встановити мінімальний посадовий оклад (тарифну ставку) працівника , який виконує просту роботу , що не вимагає кваліфікації , за повністю виконану місячну норму робочого часу у нормальних умовах праці у розмірі , не меншому ніж прожитковий мінімум для працездатних осіб , визначений законодавством України.

Розмір заробітної плати працівника за повністю виконану місячну (годинну) норму праці не може бути нижчим за розмір мінімальної заробітної плати .

При обчисленні розміру заробітної плати працівника для забезпечення її мінімального розміру не враховується доплата за роботу в несприятливих умовах праці та підвищеного ризику здоров'я , за роботу в нічний та надурочний час , роз'їзний характер робіт , премії до святкових та ювілейних дат.

Якщо нарахована заробітна плата працівника , який виконав місячну норму праці , нижча законодавчо встановленого розміру мінімальної заробітної плати , проводи доплату до її рівня . яка виплачується щомісячно, одночасно з виплатою заробітної плати ;

Установити мінімальний коефіцієнт співвідношень тарифних ставок робітників до тарифної ставки робітника 1-го розряду та коефіцієнти між розрядних співвідношень згідно з додатком 1 ;

Установити мінімальні коефіцієнти міжпосадових співвідношень місячних посадових окладів керівників інших структурних підрозділів , фахівців технічних службовців та місячних окладів робітників загальних (наскрізних) професій до тарифної ставки робітника 1-го розряду згідно з додатком.

Проводити коригування діючих тарифних ставок (окладів) у разі підвищення розміру мінімальної заробітної плати не нижче, ніж на коефіцієнт її збільшення від попереднього розміру та інше.

Передбачити щорічне зростання середньомісячної заробітної плати за умови зростання реальних економічних показників розвитку підприємства.

Не допускати погіршення умов оплати праці працівників та скасування тимчасових обмежень щодо встановлення доплат, надбавок, винагород тощо.

Проводити коригування діючих тарифних ставок (окладів) у разі підвищення розміру мінімальної заробітної плати не нижче, ніж на коефіцієнт її збільшення від попереднього розміру та інше.

Оплату праці проводити в дотримання вимог постанови КМУ від 28.12.2016 № 1037 «Про оплату праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери».

Внести зміни та доповнення до розділу «Положення про оплату праці працівників»:

В розділі «**Основа оплати праці**» пункт 1.2 та 1.3 змінити на :

1.1 ст. 8 Закону України «Про Державний бюджет України на 2020 рік» № 294-IX від 14 листопад 2019 року встановити у 2021 році мінімальну заробітну плату у місячному розмірі : з 1 січня – 6000,00 грн; у погодинному розмірі : з 1 січня 36,11 грн. з дотриманням вимог Закону України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України» від 6 грудня 2016 року № 1774 – VIII.

1.2 Розміри годинних тарифних ставок для окремих категорій робітників та місячні посадові оклади для керівників, фахівців і службовців встановлені з 1 січня 2021 року згідно з таблицями, що додаються.

РОЗДІЛ IX

СОЦІАЛЬНО-ТРУДОВІ ПІЛЬГИ І ОРГАНІЗАЦІЇ, СОЦІАЛЬНО-ПОБУТОВЕ, МЕДИЧНЕ ОБСЛУГОВУВАННЯ, ОРГАНІЗАЦІЯ ВІДПОЧИНКУ.

Роботодавець зобов'язується:

9.1 виділити на соціально – трудові пільги задоволення соціально – побутових потреб працівників 0.3 % від доходу (прибутку) підприємства.

9.2 оплачувати витрати на поховання померлих працівників та орендодавців, в тому числі тих, котрі пішли на пенсію, а сім'ї оплачувати матеріальну допомогу у розмірі 2500 грн. та 10 кг м'яса по 50 % вартості на організацію обіду. Також проводити дану виплату батькам в зв'язку із смертю дітей.

9.3 проводити оранку городів в межах населеного пункту працівникам та орендодавцям безкоштовно в розмірі до 0.25 га .

9.4 надавати на День людей похилого віку та день інвалідів матеріальну допомогу (або продуктами харчування) у сумі – 300 грн. кожному .

9.5 виплачувати одноразову матеріальну допомогу в розмірі середньорічної заробітної плати працівникам, які виходять на пенсію з віком .

9.6 надавати одноразову грошову допомогу працівникам , у зв'язку із сімейними обставинами :

- з нагоди одруження -500 грн.

- при народженні дитини - 500 грн.

- при досягненні працівником 50 років -300 грн.

9.7 Надавати матеріальну допомогу :

- ветеранам праці , які не працюють і досягли 75- річного віку і потребують соціальної допомоги 300 грн . (або продукти харчування) та інвалідам І групи – 300 грн.



Додаток 1

УЗГОДЖЕНО

Голова професійного
комітету

Гимощук О.А.

20__ р.

ЗАТВЕРДЖЕНО

Керівник Ахтілов В.Г.

20__ р.

**Годинні тарифні ставки окремих категорій робітників за видами
виконуваних робіт сільськогосподарських підприємств та коефіцієнти
між розрядних співвідношень 2021 рік
мінімальна заробітна плата 6000грн**

Категорії працівників		Розряди						Коефіцієнти співвідношення мінімальних розмірів тарифних ставок робітників I розряду і мінімального розміру тарифні ставки робітника який виконує просту не кваліфіковану роботу
		I	II	III	IV	V	VI	
Коефіцієнт між розрядних співвідношень		1	1.09	1.2	1.35	1.55	1.8	
Ручні роботи в рослинництві	1 година	26,41	29,06	34,56	35,69	40,95	47,58	1,0
	7 годин	242,05	203,45	241,96	249,86	286,76	333,10	
Ручні роботи в тваринництві	1 година	29,45	33,43	36,78	41,36	47,50	55,49	1,16
	7 годин	214,56	234,03	257,50	289,62	332,57	386,36	
Механізовані роботи в рослинництві, земляні і дорожні роботи	1 година	30,92	33,71	37,13	41,75	47,94	55,67	1,17
	7 годин	216,51	235,99	259,92	292,28	335,59	389,73	
Механізовані роботи в тваринництві	1 година	30,92	33,71	37,13	41,75	47,94	55,67	1,17
	7 годин	216,52	235,99	259,92	292,28	335,59	389,74	
Механізовані вантажно – розвантажувальні роботи	1 година	28,01	30,53	33,59	37,80	43,42	50,41	1,06
	7 годин	196,07	213,77	235,19	264,64	303,94	352,93	
Транспортні роботи виконанні тракторними агрегатами	1 година	28,01	30,53	33,59	37,80	36,18	43,42	1,06
	7 годин	196,07	213,77	235,19	264,62	253,28	303,94	
Ремонтні і верстатні роботи	1 година	28,01	30,53	33,59	37,80	43,42	50,41	1,06
	7 годин	196,07	213,77	235,19	264,62	303,94	352,93	
Громадське харчування	1 година	28,01	30,53	33,59	37,80	43,42	50,41	1,06
	7 годин	196,07	213,76	195,99	235,19	303,93	352,93	

Таблиця 2

**Годинні тарифні ставки :
Водіїв вантажних автомобілів**

	Годинна тарифна ставка	Коефіцієнт співвідношення до мінімального розміру годинної ставки робітника I розряду розряду з 01.01.2021 р.- 15,71
1		2
I група: Бортові автомобілі та автомобілі – фургони загального призначення вантажністю (тонн):		
вище 3 до 5	22,78	1.45
II група: Спеціалізовані і спеціальні автомобілі: самоскиди, цистерни, фури, контейнеровози, технічної допомоги, автокрани, автонавантажувачі та інші, сідельні тягачі з причепами вантажністю (тонн):		
вище 3 до 5	24,04	1.53
Згрупа: Автомобілі по перевезенню цементу, отрутохімікатів, трупів, безводного аміаку, аміачної води, загниваючого сміття, асенізованих вантажів		
вище 3 до 5	25,14	1.60

Автобуси (в тому числі спеціальні)

Клас автобуса	Габаритна довжина автобуса(в метрах)	Годинні тарифні ставки, грн..	Коефіцієнт співвідношення до мінімального розміру годинної тарифної ставки робітників 1 розряду з 01.01.2020 р.- 14,49
Особливо малий	До 5	21,99	1,40
малий	Від 5 до 6,5	23,09	1,47
	Від 6,5 до 7,5	25,76	1,64

2.4 Встановити підвищену оплату праці на збиранні врожаю сільськогосподарських культур в оптимальні строки і без втрат згідно таблиці №4.

Таблиця №4

Культура	Доплата на збиранні врожаю, %			
	Трактористи-машиністи		Працівники ручної праці	
	Перші 10 днів	Інші дні	Перші 10 днів	Інші дні
Зернові, зернобобові, (при скошуванні у валки у перші 7 днів на 60%, у наступні 5 днів на 30%)	60	30	15	15
Кукурудза на зерно і силос, соняшник, картопля, заготівля кормів у період їх масового збирання за умови заготівлі кормів 1-2 класу	60	30	15	15
Інші культури і корми нижчі 2 класу	30	15	15	15
Фабричні цукрові буряки	60	30	15	--

Підвищену оплату нараховують з початку масового збирання кожної культури або групи культур. Дату початку масового збирання кожної культури встановлює керівник підприємства за погодженням з профспілковим комітетом.

IV. Натуральна оплата праці.

Заробітна плата виплачується у грошовій формі.

Тільки за бажанням працівника частину заробітної плати, нарахованої в грошовій формі, але не більше ніж 30% від нарахованого середньомісячного заробітку, виплачувати натур продукцією. Натуроплату обчислювати за цінами, що не перевищують собівартості продукції, еквівалентної нарахованій в грошовій формі.

За бажанням працівників, без жодного примусу, за справедливими і розумними цінами, встановленими не з метою прибутку, а в інтересах працівника, здійснювати продаж натур продукції в рахунок заробітної плати.

V. Інші норми і гарантії в оплаті праці.

А) Норми :

1. Оплата праці за роботу в надурочний час.

За погодинною системою оплати праці роботи в надурочний час оплачується в подвійному розмірі годинної ставки.

За відрядною системою оплати праці у розмірі 100% тарифної ставки працівника відповідної кваліфікації, оплата праці якого здійснюється за погодинною системою – за всі відпрацьовані надурочні години. Компенсація надурочних робіт шляхом надання відгулу не допускається.

2. Оплата роботи у святкові, неробочі та вихідні дні.

Робота у святковий, неробочий та вихідний день оплачується у подвійному розмірі;

- відрядникам – за подвійними відрядними розцінками;
- працівникам, праця яких оплачується за годинними або денними ставками у розмірі подвійної годинної або денної ставки

оплата у зазначеному розмірі проводиться за години, фактично відпрацьовані у святковий і неробочий день.

3. Порядок оплати часу простою.

Час простою не з вини працівника оплачується з розрахунку не нижче від двох третин тарифної ставки встановленого працівникові розряду (окладу).

4. Оплата праці працівника молодше 18 років при скороченій тривалості щоденної роботи.

Заробітна плата працівникам молодше 18 років при скоротечній тривалості щоденної роботи виплачується в такому ж розмірі, як працівникам відповідних категорій при повній тривалості щоденної роботи. При цьому відрядні роботи оплачуються за відрядними розцінками, встановленими для дорослих працівників, з доплатою за тарифною ставкою за час, на який тривалість їх щоденної роботи скорочується порівняно з тривалістю щоденної роботи дорослих працівників.

Б) Гарантії :

1. Гарантія для працівників, що направляються на обстеження до медичного закладу.

За час перебування в медичному закладі на обстеженні за працівниками, зобов'язаними проходити таке обстеження, зберігається середній заробіток за місцем роботи.

2. Гарантія для донорів.

За працівниками-донорами зберігається середній заробіток за дні обстеження в закладах охорони здоров'я і здавання крові для переливання. Цим працівникам безпосередньо після кожного дня здавання крові для переливання надається день відпочинку з збереженням середнього заробітку. На бажання працівника цей день присьодується до щорічної відпустки.

3. Гарантії для службових відряджень.

За відрядженими працівниками зберігається протягом усього часу відрядження середній заробіток.

ПОГОДЖЕНО

Голова профспілкового
комітету«» Тимощук О.А.
20__ р.

ЗАТВЕРДЖЕНО

Керівник

Антіпов В.Г.
20__ р.

Перелік

робочих місць , посада , яким надається доплата за роботу у шкідливих та
важких умовах праці за результатами атестації робочих місць

Найменування робочих місць	Розмір доплати (%)
Зварник	4%
Кухар їдальні	4%
Трактористи:	
МТЗ-80	4%
МТЗ-82	4%
ЮМЗ 3-6	4%
ХТА-200	4%

Узгоджено:
Голова профкому
Тимошук О.А
« » 2021 р.

Додаток № 3
Затверджено:
Керівник
В.Е. Ангінюв
« » 2021 р.



Графік погашення заборгованості з заробітної плати.

№ з/п	Місяць, рік	Сума до погашення	Залишок боргу
	<i>Заборгованість із заробітної плати станом на момент укладання колективного договору в господарстві відсутня</i>		

Узгоджено:
Голова профкому
Гимошук О.А.
» 2021 р.



Додаток № 4
Затверджено:
Серівник
В.Г. Антіпов
» 2021 р.



Список

**Жінок які мають двох і більше дітей у віці до 15 років, або дитину-інваліда, що надає їм
право на додаткову відпустку**

№ з/п	П.І.Б.	Тривалість відпустки в календарних днях
1	Гладюк Л.Д.	10
2	Флакей Л.Ю.	10
3	Пагас О.В.	10
4	Савченко Г.В.	10



Узгоджено:
Голова профкому
Тимошук О.А.
« » 2021 р.



Додаток №5
Затверджено:
Керівник
В.І. Антіпов
« » 2021 р.

Робочих місць, які будуть атестовані у 2021 році

Найменування робочих місць	Час проведення	Відповідальний за проведення атестації
Атестація проведена у 2016 році на 5 років (наказ №35 від 25.07.2016 р.)		

Узгоджено:
Голова профкому
Тимощук О.А.
« » 20

Додаток № 7
Затверджено:
Голова правління
В.Г. Антіпов
« » 20

СКЛАД

Робочої комісії з контролю за виконанням колективного договору

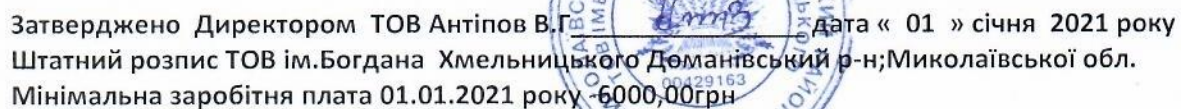
№ п/п	П.І.Б.	Посада (професія)
<i>Від сторони власника</i>		
1	Годорожа О.О.	
2	Антіпов В.Г.	Директор
1	Тимощук О.А	Голова профкому
2	Савченко Г.В	Головний бухгалтер
3	Новицька Н.В.	Касир

Узгоджено:
Голова профкому
Тимошук О.А.
« 20 » 20__

Додаток № 8
Затверджено:
Голова правління
В.Г. Антіпов
« 20 » 20__

Комплексні заходи щодо досягнення встановлених нормативів безпеки, гігієни праці та виробничого середовища, підвищення наявного рівня охорони праці, запобігання випадками виробничого травматизму, професійних захворювань і аварій.

№ з/п	Назва заходів (робіт)	Термін виконання	Відповідальні за виконання
1	Придбати наочні засоби по охороні праці та техніки безпеки, протипожежних заходах	II кв. 2020	Керівник
2	Проводити огляд всіх електроприладів, електродвигунів, щитів, пускачів, електропроводки, на придатність в експлуатації і придатність в експлуатації при необхідності проводити своєчасні ремонти	один раз на місяць	Спеціаліст з охорони праці
3	Навчити керівників підрозділів і спеціалістів в питаннях ОП і ТБ	II квартал 2021	Керівник, спеціаліст з охорони праці
4	Забезпечити працівників якісним спецодягом, спецвзуттям, засобами індивідуального захисту, згідно встановлених норм	Згідно норм	Керівник, спеціаліст з охорони праці
5	Регулярно поповнювати аптечки медикаментами	щокварталу	Спеціаліст з охорони праці
6	Організувати проведення обов'язкового медичного огляду працівників	один раз на рік	Керівник, спеціаліст з охорони праці
7	Щомісячно проводити день охорони праці з метою усунення порушень норм та правил по ТБ	один раз на місяць	Спеціаліст з охорони праці
8	Щомісячно проводити санітарний день по благоустрою робочих приміщень	щомісячно	Керівник, спеціаліст з охорони праці



Головний бухгалтер Савченко Г.В. Савченко Г.В.



Затверджую Директором ТОВ

Антіпов В.Г.

Додаток до штатного розкладу на 2020 рік

Мінімальна з/п « 01 » січня 2021 року

Становить 6000,00 грн

№ п/ п	Назва професій	К-ть одиниць	Посадовий оклад	Всього	Код класифікатора професій
1	Водій автобуса	0,9	5420	5420	8322.2
2	Зав. Тока з нарахув. зарплати	0,97	5826	5826	1226.2
3	Електрозварювальник (слюсар)	1	6000	6000	7919 (7233)
4	Токар слюсар	1	6567	6567	8211
5	Сторож зернового складу	0,78	4723	4723	9152
6	Сторож тракторної бригади	2	4723	4723	9152
7	Сторож току	0,78	4723	4723	9152
8	Сторож СТФ	0,78	4723	4723	9152
9	Слюсар тракторної бригади	0,81	4858	4858	7233
10	Лікар по догляду водіїв, тракт.	0,12	29,29	1 година	2222.1
11	Інспектор по охороні праці	0,114	688	688	3152
12	Профспілкова робота	0,114	688	688	
13	Фельшер - консультант	0,11	26,41	1 година	2223,1

Головний бухгалтер

Савченко Г.В.