Відмінності між громадськими та суспільно корисними роботами 3

суспільно корисні роботи в умовах воєнного стану

громадські та інші роботи тимчасового характеру

види робіт

- будівництво захисних споруд ЦЗ, швидко споруджуваних захисних споруд ЦЗ та створення найпростіших укриттів, проти /зсувних /повеневих /селевих /лавинних /ерозійних та інших інженерних споруд спеціального призначення;
- ремонт і будівництво житлових приміщень;
- роботи з підтримання у готовності захисних споруд цивільного захисту, пристосування існуючих приміщень під найпростіші укриття;
- вантажно-розвантажувальні роботи, що виконуються на залізницях, у портах тощо;
- с/г роботи (весняно-польові роботи, збирання врожаю, сінокосіння);
- надання допомоги населенню, насамперед особам, які не мають можливості самостійно протидіяти несприятливим факторам техногенного, природного та воєнного характеру;
- організація забезпечення життєдіяльності громадян, що постраждали внаслідок бойових дій;
- із забезпечення сталого функціонування об'єктів підвищеної безпеки на випадок НС;
- пов'язані з підтриманням громадського порядку;
- упорядкування, відновлення та благоустрій прибережних смуг, природних джерел та водойм, русел річок, укріплення дамб, мостових споруд;
- заготівля дров для опалювального сезону;
- ліквідація стихійних сміттєзвалищ та облаштування полігонів твердих побутових відходів

надають можливість тимчасового працевлаштування безробітних на роботи, що не потребують додаткової спеціальної, освітньої та кваліфікаційної підготовки, наприклад:

- роботи екологічного спрямування: роботи з благоустрою населених пунктів, ліквідація наслідків стихійних явищ, впорядкування меморіалів, пам'ятників, кладовищ тощо;
- роботи соціального спрямування: надання допомоги особам з інвалідністю та їх супровід, надання допомоги родинам учасників АТО, допомога в геріатричних закладах тощо;
- виконання робіт інформаційно-консультаційного характеру при органах соціального захисту тощо.

ВАУЧЕР на навчання-нові можливості працевлаштування!

Як отримати:

1. *Обрати спеціальність, форму і місце навчання*
2. *Зібрати необхідні документи*
3. *Звернутися до центру зайнятості із заявою та документами*
4. *Отримати повідомлення від ЦЗ про прийняте щодо видачі ваучера рішення*
5. *Протягом 5 робочих днів з дня надходження повідомлення отримати ваучер у ЦЗ*

Вартість ваучера (станом на 01.01.23) не може перевищувати - 26 840 грн

Умови отримання

Перелік професій

Контакти філій

Хто має право на отримання

- ✓ ***особи віком понад 45 років**, страховий стаж яких становить не менш як 15 років, до досягнення ними пенсійного віку;*
- ✓ *особи, **звільнені з військової служби** (окрім військовослужбовців строкової служби), служби в органах внутрішніх справ, Державної служби спеціального зв'язку та захисту інформації України, органів і підрозділів цивільного захисту, податкової міліції, Бюро економічної безпеки України або Державної кримінально-виконавчої служби України у зв'язку зі скороченням чисельності, штату або за станом здоров'я до досягнення пенсійного віку, за наявності вислуги не менш як 10 років, котрі не набули право на пенсію;*
- ✓ *особи, **звільнені з військової служби після участі у проведенні антитерористичної операції**, здійсненні заходів із забезпечення національної безпеки і оборони, відсічі і стримування збройної агресії Російської Федерації, до досягнення ними пенсійного віку;*
- ✓ ***внутрішньо переміщені особи** працездатного віку у разі відсутності прийнятних варіантів роботи;*
- ✓ ***особи з інвалідністю** за відсутності підходящої роботи;*
- ✓ *особи, **котрі** в період дії воєнного стану в Україні **отримали поранення внаслідок військової агресії**;*
- ✓ ***особи**, щодо котрих **встановлений факт позбавлення особистої свободи** внаслідок збройної агресії проти України, після їхнього звільнення.*

Грант на створення або розвиток власного бізнесу

Дія · Єробота · ОЩАДБАНК

до 150 тис.грн - при створенні 1 робочого місця
до 250 тис.грн - при створенні не менше 2 робочих місць

5 КРОКІВ ДЛЯ РЕАЛІЗАЦІЇ

1. **Складіть бізнес-план**

2. **Подайте документи через Дія**

3. **Захистіть бізнес-план**

4. **Отримайте рішення та відкрийте рахунок**

5. **Отримайте кошти. Починайте діяти!**

Умови отримання гранту

ВАЖЛИВО:

- ✓ *вік заявників: 18-65 років;*
- ✓ *наявність обмежень відсотку витрат коштів гранту по видах цільового призначення;*
- ✓ ***негативна ділова репутація є підставою для відмови** у розгляді бізнес-плану;*
- ✓ *основна **причина відмов**: непрозорі та сумнівні результати реалізації бізнес-плану;*
- ✓ *доопрацювати бізнес –план можна лише **одноразово; виправлений** бізнес-план **необхідно відправити упродовж 15 дн.** з дня отримання повідомлення;*
- ✓ *отримувач має укласти договір та відкрити рахунок упродовж **20 роб.днів** з дня отримання позитивного рішення;*
- ✓ *необхідно забезпечити працевлаштування на нові робочі місця **не менше ніж 24 місяців**.*

Грант на створення або розвиток власного бізнесу

Дія

робота

ОЩАДБАНК

Що можна придбати за кошти гранту:

- придбання меблів, обладнання;
- закупівля ліцензійного програмного забезпечення, свійських тварин та птиці, багаторічних насаджень, саджанців, посівного матеріалу, сировини, матеріалів, товарів та послуг, пов'язаних з реалізацією бізнес-плану ***(до 50% розміру гранту);***
- послуги маркетингу та реклами ***(до 10% розміру гранту);***
- орендна плата за нежитлове приміщення ***(до 25% розміру гранту);***
- орендна плата за обладнання ***(до 10% розміру гранту);***
- лізинг обладнання ***(до 50% розміру гранту);***
- транспортні засоби (що можуть використовуватися в комерційних та виробничих цілях), які необхідні для провадження господарської діяльності;
- використання у підприємницькій діяльності прав інших суб'єктів господарювання (комерційна концесія).

Обов'язково:

- ✓ *використайте кошти гранту упродовж 6 місяців з дати зарахування коштів;*
- ✓ *створіть нові робочі місця (упродовж 6 місяців з дати отримання коштів);*
- ✓ *поверніть грант у вигляді сплачених податків та зборів;*
- ✓ *надайте доступ фахівцям СЗ для моніторингу та контролю за додержанням умов договору.*

ОЩАДБАНК
МІЙ БАНК, МОЯ КРАЇНА

Дія

ГРАНТИ ДЛЯ ВЕТЕРАНІВ* ТА ДРУГОГО З ПОДРУЖЖЯ НА РОЗВИТОК АБО СТВОРЕННЯ ВЛАСНОГО БІЗНЕСУ

МІНІСТЕРСТВО ЕКОНОМІКИ УКРАЇНИ

МІНІСТЕРСТВО У СПРАВАХ ВЕТЕРАНІВ УКРАЇНИ

ОЩАДБАНК

ОБОВ'ЯЗКИ ПЕРЕД ДЕРЖАВОЮ:

- **Створити кількість робочих місць** відповідно до розміру отриманого гранту
- Гранти у розмірі ₴500K та ₴1M **видаються на умовах співфінансування:**
  - 30% – отримувач гранту
  - 70% – держава

₴250K

1 робоче місце

Подається **ветеран**

₴500K

2 робочі місця

Подається **другий з подружжя**

₴1M

4 робочі місця

Подається **ветеран, який є ФОП не менше,** ніж три роки

Прийом заявок стартує в Дія з 10 квітня

Дія

*ветеран – учасник бойових дій або особа з інвалідністю внаслідок війни, яка входить до категорій, визначених постановою КМУ №738 від 21.06.2022 (зі змінами)

Компенсація витрат роботодавців на заробітну плату за працевлаштування ВПО під час воєнного стану

Компенсація витрат роботодавців на заробітну плату при працевлаштуванні ВПО

6 700 гривень - сума компенсації щомісячно за кожну працевлаштовану особу з числа ВПО

на період дії воєнного часу та протягом 30 календарних днів після його скасування

2 міс. максимальна загальна тривалість компенсації витрат з дня працевлаштування особи

Роботодавець працевлаштовує ВПО на умовах трудового договору (контракту), зокрема за сумісництвом

особа може бути працевлаштована на умовах, визначених цим Порядком **один** раз

Дія в електронній формі через Портал Дія

- створити електронний кабінет
- заповнити, підписати та подати заяву

у паперовій формі у центрі зайнятості

- пакет документів згідно з Порядком
- копія довідки про ВПО

в електронній формі з пакетом документів

- пакет документів згідно з Порядком
- копія довідки про ВПО

заява на отримання компенсації подається не раніше ніж за **п'ять** календарних днів після працевлаштування ВПО

Компенсація витрат роботодавців на заробітну плату за працевлаштування ВПО

13 400 гривень — максимальний розмір компенсації за кожну працевлаштовану особу

12 місяців — загальна тривалість працевлаштування ВПО на період виплати

6 місяців — максимальна загальна тривалість компенсації витрат з дня працевлаштування особи

1. Роботодавець працевлаштовує зареєстрованих безробітних із числа ВПО на умовах строкових трудових договорів
2. Подає пакет документів згідно з Порядком до центру зайнятості
3. Центр зайнятості приймає рішення протягом 10 робочих днів з дати отримання всіх даних
4. Укладення договору та отримання компенсації, яка виплачується кожен непарний місяць протягом року

- Компенсація виплачується не більше **двократного розміру** мінімальної заробітної плати;
- Компенсація включає: основну та додаткову заробітні плати, суму сплаченого єдиного внеску;
- Компенсація за працевлаштовану особу може бути виплачена лише **одноразово;**
- Компенсація не надається в разі:
  - наявності заборгованості з сплати єдиного внеску та/або страхових внесків на загальнообов'язкове державне пенсійне страхування;
  - визнання заявником банкрутом або порушення справи про банкрутство.

Працевлаштування зареєстрованих безробітних та компенсація

Компенсація ЄВ

За працевлаштування **строком не менше ніж на 2 роки** зареєстрованих безробітних, котрі перебувають в статусі безробітного **понад 1 місяць, та належать до таких категорій:**

- ***один з батьків або особа, яка їх замінює і:***
  - *має на утриманні дитину (дітей) віком до шести років;*
  - *виховує без одного з подружжя дитину віком до 14 років або дитину з інвалідністю;*
  - *утримує без одного з подружжя особу з інвалідністю з дитинства (незалежно від віку) та/або особу з інвалідністю I групи (незалежно від причини інвалідності);*
- ***діти-сироти та діти, позбавлені батьківського піклування;***
- ***особи, звільнені після відбуття покарання або примусового лікування;***
- ***особи, яким до настання права на пенсію за віком залишилося 10 і менше років;***
- ***особи, яким виповнилося 15 років та які за згодою одного з батьків або особи, яка їх замінює, можуть, як виняток, прийматися на роботу;***
- ***особи, стосовно яких згідно із Законом встановлено факт позбавлення особистої свободи внаслідок збройної агресії проти України, після їх звільнення.***

За відповідну особу за місяць, за який він сплачений, але **не більше подвійного розміру** страхового внеску

Виплата здійснюється кожен **непарний місяць** роботи з дати працевлаштування

Загальна тривалість виплат компенсації становитиме **12 місяців впродовж наступних 2-х років**

Порядок надання роботодавцям компенсацій за працевлаштування зареєстрованих безробітних від 10.02.23 №124

Працевлаштування зареєстрованих безробітних та компенсація

Компенсація витрат на оплату праці

За працевлаштування **строком не менше ніж на 1 рік** зареєстрованих безробітних, **котрі перебувають в статусі безробітного понад 1 місяць**, та належать до таких категорій:

- ❑ особи, яким до настання права на пенсію залишилось не більше 5 років;
- ❑ учасники бойових дій;
- ❑ особи з інвалідністю , які не досягли пенсійного віку.

50% фактичних витрат на оплату праці, але **не більше розміру мінімальної заробітної плати,** встановленої законодавством на момент виплати

Виплата здійснюється кожен **непарний місяць** роботи з дати працевлаштування

Загальна тривалість виплат компенсації становитиме **не більше 6 місяців упродовж року**

Компенсація ЄВ суб'єктам малого підприємництва

Компенсація фактичних витрат у розмірі єдиного внеску

За працевлаштування на нові робочі місця зареєстрованих безробітних терміном не менше ніж на 2 роки

Загальна тривалість виплат компенсації становитиме **не більше 12 місяців**

Контакти Філій

«Рука допомоги»:
хто має право отримати?

РОЗМІР – 15 розмірів мінімальної заробітної плати – **100,5 тис. грн**

Отримати має право:
непрацююча працездатна особа з числа членів малозабезпеченої сім'ї, зареєстрована в центрі зайнятості як безробітна

Куди звернутись
до центру зайнятості

Подати документи:

- заяву про надання фінансової допомоги
- бізнес-план
- довідку про несудимість

Фінансова допомога є ПОВОРОТНОЮ, має БЕЗГОТІВКОВИЙ характер

«Рука допомоги»:
порядок повернення

Повертається:

ОДНІЄЮ СУМОЮ протягом 30 календарних днів після закінчення **ТРИРІЧНОГО** строку з дати її отримання

достроково, **ЧАСТИНАМИ** відповідно до графіка, погодженого центром зайнятості

АБО

НЕ повертається:

сплачено податки, збори (обов'язкові платежі і ЄСВ в сумі, що **ПЕРЕВИЩУЄ** суму наданої фінансової допомоги

у перший рік працевлаштовано за направленням центру зайнятості **НЕ МЕНШЕ ДВОХ** непрацюючих працездатних осіб із числа членів малозабезпечених сімей строком не менше, ніж **НА 2 РОКИ**

Надання допомоги роботодавцям по частковому безробіттю через зупинення (скорочення) виробництва

причини економічного, технологічного характеру, введення надзвичайного або воєнного стану та ін.

до 50 % від мінімальної заробітної плати, відповідно до втраченого заробітку та робочого часу

180 днів сумарна загальна тривалість компенсації витрат з дня зупинення/скорочення протягом 36 місяців

- зупинення (скорочення) виробництва продукції (виконання робіт, надання послуг) охопило не менш як 20 % чисельності працівників роботодавця;
- рівень скорочення тривалості робочого часу та доходу ФОП становить не менше 30 і більше відсотків на місяць;
- відсутність у підприємства або ФОП (є застрахованою особою) заборгованості з виплати заробітної плати, єдиного внеску та/або страхових внесків на загальнообов'язкове державне пенсійне страхування, протягом 6 місяців, що передують місяцю в якому почалось зупинення (скорочення);
- сплата роботодавцем за кожного працівника або ФОП (є застрахованою особою) єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування протягом 6 місяців, що передують місяцю, в якому почалось зупинення (скорочення)

застраховані особи та ФОП у разі втрати частини заробітної плати через зупинення (скорочення) виробництва продукції, виконання робіт, надання послуг

- у паперовій формі у центрі зайнятості
  - пакет документів згідно з Порядком
  - відомості про працівників
- в електронній формі з пакетом документів
  - пакет документів з цифровим підписом згідно з Порядком
  - відомості про працівників

Порядок надання допомоги