****

**МУРОВАНСЬКА СІЛЬСЬКА РАДА**

**ОБ’ЄДНАНОЇ ТЕРИТОРІАЛЬНОЇ ГРОМАДИ**

**ПУСТОМИТІВСЬКОГО РАЙОНУ ЛЬВІВСЬКОЇ ОБЛАСТІ**

**81120, с. Сороки-Львівські, вул. Польова, 65 тел. 225-43-22**

**sorokylvivskarada@gmail.com**

**Р І Ш Е Н Н Я № 119**

засідання виконавчого комітету

**від 06 вересня 2018 року**

**«Про затвердження порядку оплати праці директора комунального підприємства, “ЕкоУстрій” Мурованської сільської ради об’єднаної територіальної громади».**

Керуючись статтями 40, 52 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», статтею 8 Закону України “Про оплату праці”, постанови Кабінету Міністрів України від 19 травня 1999 року № 859 “Про умови і розмір оплати праці керівників підприємств, заснованих на державній, комунальній власності та об’єднань державних підприємств”, від 11 листопада 2015 року № 1034 «Про внесення змін до постанов Кабінету Міністрів України від 02 серпня 1995 р. № 597 і від 19 травня 1999 р. № 859», з метою впорядкування умов і розміру оплати праці директора комунального підприємства “ЕкоУстрій”, виконавчий комітет Мурованської сільської ради об’єднаної територіальної громади

**в и р і ш и в**:

1. Затвердити:

1.1. положення про оплату праці директора комунального підприємства “ЕкоУстрій”, об’єднаної територіальної громади Мурованської сільської ради згідно з додатком 1.

2.1. типову форму контракту з директором комунального підприємства “ЕкоУстрій” об’єднаної територіальної громади Мурованської сільської ради.

2. Встановити, що положення даного рішення застосовуються з 01 вересня 2018 року.

3. Контроль за виконанням цього рішення покласти на першого заступника сільського голови Грицуня І.І.

**Голова сільської ради Зіновій Петрух**

Додаток 1

**ЗАТВЕРДЖЕНО**

рішенням виконавчого

комітету № 119 від 06.09.2018 р.

**ПОЛОЖЕННЯ**

**про оплату праці директора комунального підприємства “ЕкоУстрій”**

**об’єднаної територіальної громади Мурованської сільської ради.**

**1.Загальні положення**

Положення про оплату праці директора комунального підприємства “ЕкоУстрій” об’єднаної територіальної громади Мурованської сільської ради (далі – положення) розроблено з метою визначення розміру оплати праці директора комунального підприємства “ЕкоУстрій” об’єднаної територіальної громади Мурованської сільської ради у залежності від фінансових показників та чисельності працюючих.

Заробітна плата директора комунального підприємства “ЕкоУстрій” об’єднаної територіальної громади Мурованської сільської ради складається з посадового окладу, надбавки за інтенсивність праці та особливий характер роботи, премій та заохочень.

**2.Визначення посадового окладу**

Розмір посадового окладу директора комунального підприємства “ЕкоУстрій” об’єднаної територіальної громади Мурованської сільської ради (далі – директор) визначається залежно від фінансових показників підприємства, за даними останньої річної фінансової звітності, та середньооблікової чисельності працівників в еквіваленті повної зайнятості працівника за рік, у кратності до мінімального посадового окладу (ставки) працівника основної професії згідно з додатком 1 до цього положення.

Посадові оклади заступника директора, головного бухгалтера, головного інженера встановлюється на 10-30 відсотків нижче посадового окладу директора комунального підприємства “ЕкоУстрій” об’єднаної територіальної громади Мурованської сільської ради.

**3.Умови, диференційовані показники та розміри преміювання**

**за підсумками роботи**

За належне виконання обов’язків, фінансових показників директору щомісячно нараховується премія у розмірі 50 відсотків посадового окладу.

За рік - у розмірі до двох місячних посадових окладів директора комунального підприємства “ЕкоУстрій” об’єднаної територіальної громади Мурованської сільської ради.

При цьому у разі:

- наявної заборгованості підприємства з виплати заробітної плати у відповідному квартальному або річному звітному періоді премія за такий поточний звітний період не нараховується;

- погіршення якості роботи, невиконання умов контракту, порушення трудової дисципліни премія зменшується або не нараховується у тому звітному періоді, коли виявлено відповідне порушення (за окремим розпорядженням сільського голови).

У разі допущення на підприємстві нещасного випадку із смертельним наслідком з вини підприємства, премія та доплати директору не нараховується.

Підставою для нарахування та виплати премії директору є розпорядження сільського голови відповідно до звернення директора.

**4.Надбавка за інтенсивність праці та особливий характер роботи та інші види матеріального заохочення.**

Надбавка за інтенсивність праці та особливий характер роботи встановлюється у розмірі 50 відсотків посадового окладу, визначеного згідно з розділом 2 цього положення.

Надбавка скасовується або зменшується у разі несвоєчасного виконання завдань, погіршення якості роботи відповідно до умов контракту.

Винагорода за вислугу років виплачується на умовах, передбачених колективним договором підприємства.

Матеріальна допомога для оздоровлення у розмірі середньомісячної заробітної плати виплачується одночасно з наданням щорічної відпустки.

У разі виходу на пенсію виплачується грошова допомога у розмірі не більше п’яти посадових окладів при умові роботи на підприємстві перед цим не менше 3 років.

Секретар виконавчого комітету Богдан Свистун.

Додаток 1

до розділу 2 положення

**ПОКАЗНИКИ**

**для визначення розміру посадового окладу директора**

**комунального підприємства, установи, закладу територіальної**

**громади**

|  |  |
| --- | --- |
| Фінансові показники підприємства, за даними останньої річної фінансової звітності, та середньооблікова чисельність працівників в еквіваленті повної зайнятості робітника за рік | Розмір посадового окладу керівника підприємства у кратності до мінімального посадового окладу (ставки) працівника основної професії |
| Вартість активів становить менш як 1 млрд. гривень або річний чистий дохід від реалізації товарів (робіт, послуг) становить менш як 200 млн. гривень. Середньооблікова чисельність працівників: |  |
| до 50 | 4,0 |
| від 51 до 100 | 5,0 |
| від 101 до 300 | 6,0 |
| від 301 до 500 | 7,0 |

**Примітка:** посадові оклади керівників підприємств змінюються відповідно зі зміною мінімальної зарплати, згідно із чинним законодавством.

Ставка працівника основної професії підприємства враховується відповідно до основної професії, визначеної в колективному договорі

Секретар виконавчого комітету Богдан Свистун.

**Голова сільської ради ОТГ Зіновій Петрух**